

Comune di Copparo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 22 del mese di dicembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 183 del 07.12.2022)

- **Pezzolato Melissa** – Responsabile Ufficio Unico del Personale dell'Unione Terre e Fiumi – Presidente;
- **Rita Sattin** - Responsabile Settore Amm.vo – Segreteria – Servizi Scolastici-componente;
- **Emanuela Matteucci** - Responsabile Settore Tributi - componente;

E

Le organizzazioni Sindacali:
per le RSU Aziendali

Minichiello Giulia
Marchetti Irene
Guglielmini Sergio
Enrico Lenzi

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Davide Covi
CISL FP – _____

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazioni di Giunta n. 80 del 17/05/2022 e successiva modifica n.110 del 28/06/2022;

Richiamato il verbale di incontro del 25/11/2022 (Prot.26.368 del 06/12/2022) per il tentativo di riconciliazione (art.2 comma 2 delle L.146/90);

Richiamato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance "SMIVAP" di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi (n.15 del 24/04/2019, n.27 del 09/09/2019 e n.59 del 03/08/2020 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

Dato atto che con Determinazioni del Responsabile dell'Unione Terre e Fiumi n.333 del 11/07/2022, è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2022 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Dato atto che non Determinazione n.61 del 08/09/2022 del Responsabile dei servizi demografici sono stati liquidati ai rilevatori e ai componenti dell'Ufficio Unico Comunale di Censimento i compensi spettanti introitati dall'ISTAT pari complessivi € 75,30 (al netto di oneri riflessi a carico Ente).

Dato atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 che prevede dal 01/01/2023 una nuova modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate agli art.79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" e art. 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" disapplicando dalla stessa data, gli art. 67 e 68 del CCNL 2016-2018 che restano pertanto in vigore fino al 31/12/2022.

Dato atto che le parti, visti i tempi molto stretti per sottoscrivere definitivamente entro l'anno, convengono di comune accordo di non avvalersi della facoltà prevista dall'art.79 comma 5 di computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. B), nella costituzione del fondo anno 2022 qualora la contrattazione anno 2022 non sia stata ancora definita. Pertanto la suddetta quota confluirà nella costituzione fondo risorse decentrate anno 2023.

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2022 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data 19/12/2019;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 12/12/2022;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori allegato n.55/2022;

Vista la Delibera di Giunta n.187 del 21/12/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione

SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2022
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018

quota stabile (art. 67, comma 1):

- l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori (Verbale n.313 del 21/09/2017) risulta quantificato in **€155.991,39**;

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 per **€ 4.922,67**;
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alla posizioni iniziali, quantificato in **€ 3.085,05**;
- lettera c) Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato **€ 14.985,49**;

quota stabile (art. 67, comma 7)

- importo di **€ 6.895,00** derivanti dalla riduzione stabile delle risorse destinate ai titolari di posizione organizzativa in applicazione dell'accordo sindacale del 27/12/2019 (ai sensi dell'art.15, comma 7 del CCNL 21/05/2018);

quota variabile (art. 67, comma 3)

- lettera c) importo compensi Istat ai sensi dell'art.70-ter CCNL 2016-2018 determinazione n. n.61 del 08/09/2022 del Comune di Copparo, quantificati al netto di oneri riflessi a carico ente per **€ 75,30**;
- lettera d) importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione comprensivo del rateo di tredicesima quantificato in **€ 937,27**;
- lettera e) risparmi derivanti dal fondo straordinario dell'anno precedente per **€ 1.787,34**;
- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera h) per **€ 4.221,09**;

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad **€ 5.770,50**;

decurtazione (art.70-sexies commi 2, 3 e 4)

- le risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito per l'anno 2021 sulla base del contratto integrativo dell'anno precedente e degli accordi tra l'Unione e gli Enti risulta quantificato (rapportato ai mesi di servizio residuali) in **€ 5.099,24** (parte stabile)

Sono pertanto destinate, risorse complessive per € 193.571,96 così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile € 180.780,36

Quota variabile € 12.791,50

Art. 2 - Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;
- indennità personale educativo;

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad € 76.500,00 così come indicato **nell'allegato B**.

Richiamato il verbale di incontro del 25/11/2022 (Prot.26.368 del 06/12/2022) per il tentativo di riconciliazione (art.2 comma 2 delle L.146/90) con la quale l'Amministrazione comunale inserisce la quota per nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2021 pari ad € 7.000,00.

Ai sensi dell'art.5 del Regolamento delle progressioni economiche orizzontali approvato con Deliberazione Giunta Unione n.11 del 08/02/2021 la delegazione trattante stabilisce i criteri per la suddivisione delle risorse tra le diverse categorie giuridiche per l'anno 2022 come segue:

- ok
- 6592,73
1. Sulla base del punteggio ottenuto da ciascun dipendente nella scheda della progressione orizzontale, verrà formulata una graduatoria per ogni categoria giuridica (B, C e D) in ordine decrescente di punteggio ottenuto;
 2. A parità di punteggio si precederà nella graduatoria come da art.2 commi 6 e 7 del suddetto Regolamento;
 3. Le progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01/01/2022 sono quantificate come segue:
 - Categoria Giuridica B n.3 su n.3 dipendenti aventi diritto
 - Categoria Giuridica C n.5 su n.13 dipendenti aventi diritto
 - Categoria Giuridica D n.1 su n.9 dipendenti aventi diritto

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a €33.000,00 così come indicato **nell'allegato B**.

Art. 5 - Indennità per il personale educativo
(art.30 e 31,c.7,CCNL 14/9/2000 e art.6 CCNL 05/10/2001)

Le quote mensili dell'indennità previste dal CCNL di comparto per il personale docente delle scuole materne ed educativo degli asili nido finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a €12.850,00 così come indicato **nell'allegato B.**

Art. 6
Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili :

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:

Sono attribuite con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità € 10.500,00.

b. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018

viene riconosciuta al personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifica di:

- ufficiale di Stato civile ed anagrafe;
- ufficiale elettorale;
- addetto ai servizi di protezione civile;
- messo notificatore con notifica all'esterno;
- addetto ufficio urp;

con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità in rapporto al periodo di servizio prestato € 5.650,00.

c. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a):

E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*.

E' stato previsto inoltre dal 01/09/2020 e fino alla fine della pandemia (in sede di contrattazione decentrata anno 2020) l'istituzione di una indennità per il personale educativo incaricato della sorveglianza della corretta applicazione della normativa anticovid-19 negli asili comunali. Tale indennità viene quantificata in € 2,5 per ogni giorno di servizio. Si destinano a tali finalità complessivamente € 6.200,00.

d. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose – (art. 70 bis c.1 lett. b):

E' assicurato il riconoscimento delle condizioni di rischio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità € 3.850,00.

e. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità € 2.000,00.

f. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del

giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità € 450,00.

Art. 7 - Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € 17.096,56.

A tali risorse, secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP.

Art. 8 - Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

L'importo destinato al premio individuale è finanziato con le economie che derivano dall'applicazione dello Smivap sulla performance dell'anno, di cui agli art.6 e 8.

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la seguente modalità:

- l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2021 è pari a €16.407,12;
- i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) è pari a n. 49,10;
- il premio corrispondente alla valutazione media (€ 16.407,12 diviso 49,10) è pari ad € 334,16;
- il 30% della media corrisponde ad € 100,25. Tale premio sarà attribuito in caso di parità di punteggio ottenuto nella scheda di valutazione a chi avrà prestato il maggior numero di giorni di servizio.

Art. 9 - Incentivazione della Performance organizzativa

Le risorse destinate ai progetti trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in € 14.300,00.

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP.

Art. 10 - Specifici progetti

Le risorse destinate a specifici progetti ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in € 4.100,00 e ripartite come segue:

- 1- €1.500,00 "Presidio sul territorio in caso di emergenza" delibera di Giunta n.6 del 17/01/2022;
- 2 - € 800,00 "Realizzazione centri estivi comunali" delibera di Giunta n.6 del 17/01/2022;
- 3 - € 1.800,00 "Ripartenza stagione teatrale" delibera di Giunta n.141 del 06/09/2022;

La suddetta somma sarà ripartita a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nella scheda progetto redatta ai sensi dell'art.16 dello SMIVAP;

Art.11 - Utilizzo economie

L'Aran con il CFL 151 del 07/02/2022 ha chiarito che stante la formulazione letterale dell'art.68, c.1 ultimo periodo del CCNL funzioni Locali del 21/05/2018, l'importo residuo di risorse stabili allocate sul fondo destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate (anche per valutazioni non pienamente positive), sono comunque rese disponibili, nell'anno successivo, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Art.12 -Compensi Istat (art.70 -ter) CCNL 21/05/2018

L'importo dei compensi Istat pari ad € 100,00 (comprensivo di oneri) quantificato in € **75,30** (al netto di oneri riflessi) come indicato con determinazione n.61 del 08/09/2022 del Responsabile Segreteria e Servizi Demografici, l'importo verrà suddiviso, sulla base del lavoro effettivamente svolto, in egual misura tra i quattro componenti di Staff che hanno collaborato con il responsabile UCC;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica

Pezzolato Melissa – Responsabile Ufficio Unico del Personale – Presidente
Sattin Rita - Responsabile Settore Amm.vo –Segreteria–Servizi Scolastici
Emanuela Matteucci Responsabile Settore Tributi - _____;

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Minichiello Giulia

Marchetti Irene

Guglielmini Sergio

Enrico Lenzi

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca

UIL FPL – Covi Davide

CISL FP – _____

COMUNE DI COPPARO			
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - utilizzo			
UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018		RISORSE STABILI	
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 33.000,00	
ART.68 comma 1 -ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 76.500,00	
	Progressioni economiche anno corrente	€ 7.000,00	quota annua
	Totale	€ 116.500,00	
		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad €3.000,00;	€ 10.500,00	
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.2	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale addetti protezione civile ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ... fino a € 350,00	€ 5.650,00	
ART.68 comma 1 -ART.31 co.7 CCNL 14/09/2000 E ART. 6 CCNL 05/10/2001	indennità personale educativo	€ 12.850,00	
ART.68 comma 2 lett d)	Maggiorazione festiva	€ 450,00	
Art.68 comma 2 legg g)	Compensi Istat		
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a	indennità condizioni di lavoro per attività disagiate	€ 3.200,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a	indennità condizioni di lavoro per attività disagiate (n. 6 educatrici addette alla sorveglianza dell'applicazione della normativa anticovid19 - € 2,5 al giorno)	€ 3.000,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.b	indennità condizioni di lavoro per attività rischiose	€ 3.850,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.c	indennità condizioni di lavoro per attività di maneggio valori premi correlati alla performance organizzativa	€ 2.000,00	
	premi correlati alla performance organizzativa	€ 14.300,00	
	premi correlati alla performance specifici progetti (centri estivi - ripartenza stagione teatrale - presidio sul territorio in caso di emergenza)	€ 4.100,00	
	premi correlati alla performance individuale. Ai sensi dell'art.68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,f,g.) devono essere destinate alla performance individuale. Per l'anno corrente tale importo minimo viene quantificato in:	€ 4.380,36	€ 12.716,20
ART.69 CCNL 2016-2018	di cui differenziale del premio individuale € 100,25		
Art.70 - ter	Compensi Istat		€ 75,30
	Totale	€ 64.280,36	€ 12.791,50
RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
	risorse già finalizzate	€ 180.780,36	€ 12.791,50
	risorse da finalizzare	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		€ 193.571,86	

COMUNE COPPARO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - COSTITUZIONE

RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRESIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€ 155.991,39
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	€ 4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE	€ 3.085,05
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 14.985,49
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D LGS 165/2001	€ -
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ -
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ -
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ -
Art.15, comma 7	AMPLIAMENTO DELLE FACOLTA' DI ALIMENTAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER RISPARMI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 6.895,00
Decurtazioni		
art.67, comma2, lett.e) e art. 70-sexies 2022	risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi anno 2022	-€ 5.099,24
Totale Risorse Stabili		€ 180.780,36

RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 937,27
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ 1.787,34
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi (max 4.221,09)	€ 4.221,09
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL2016-2019	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 5.770,50
Art.70 - ter	Compensi Istat	€ 75,30
Totale Risorse Variabili		€ 12.791,50
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		€ 193.571,86

RISORSE (non soggette al limite)		
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	-€ 4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE	-€ 3.085,05
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	-€ 1.787,34
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 5.770,50
Art.70 - ter	Compensi Istat	-€ 75,30
Totale Risorse non soggette al limite		-€ 15.640,86
Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate		€ 177.931,00

