Comune di Riva del Po

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

L'anno **2022** il giorno 20 del mese di settembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 30 del 14.04.2022)

- Melissa Pezzolato – Responsabile Ufficio Unico del Personale Unione Terre e Fiumi – presidente;
- Luca Fedozzi - Responsabile Settore Affari Generali - componente;
- Mario Zucchini – Responsabile Settore Finanziario - componente

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

per le RSU Aziendali
Michieletti Simone
Gibbini Alessandro
Tieghi Elisa

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL
CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Uba Leonardo (FIRMATO DIGITALMENTE)
CISL FP – Kevin Pomzuoli (FIRMATO DIGITA

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n.37 del 12/05/2022

Richiamato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance "SMIVAP" di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi (n.15 del 24/04/2019, n.27 del 09/09/2019 e n.59 del 03/08/2020 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

Richiamato il contratto decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021, sottoscritto in data 19/12/2019.

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 16/06/2021;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbali n.41 del 13/07/2022 e n.45 del 05/09/2022 (per integrazione compensi ISTAT)

Vista la delibera di Giunta n.73 del 15/09/2022 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Dato atto che con determinazioni del Responsabile Ufficio Unico del Personale dell'Unione Terre e Fiumi n. 158 del 17/05/2022 e n.213 del 14/07/2022, è stata effettuata la quantificazione delle risorse decentrate destinate per l'anno 2022 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto **(Allegato A)** facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2022 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021;

SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2022

(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)

Art. 1
Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018

quota stabile (art. 67, comma 1):

- importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 corrispondente alla somma dei due comuni fusi in **€ 107.328,36** come certificato:
  - dal Revisore di Berra (verbale n.51 del 07/12/2018) in **€ 67.104,76**;
  - dal Revisore di Ro (verbale n.20 del 14/12/2017) in **€ 40.223,60**;

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 corrispondente alla somma dei due comuni fusi per **€ 2.496,00** (€ 1.580,80 Comune di Berra ed € 915,20 Comune di Ro (quantificato come da parere Aran 1650/2019);
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alla posizioni iniziali corrispondente alla somma dei due comuni fusi per **€ 2.329,34** (€ 1.474,07 Comune di Berra ed € 855,27 Comune di Ro**;**
- lettera c) l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti con la quota relativa al personale cessato l'anno precedente ricalcolata per i due comuni fusi nell'importo complessivo di **€ 7.538,81**;

quota variabile (art. 67, comma 3)

- lettera c) importo compensi Istat ai sensi dell'art.70-ter CCNL 2016-2018 determinazione n. n.211 del 14/07/2022 del Comune di Riva del Po, quantificati al netto di oneri riflessi a carico ente per **€ 377,26;**
- lettera d) importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione comprensivo del rateo di tredicesima quantificato in **€ 0,00**;
- lettera e) risparmi derivanti dal fondo straordinario dell'anno precedente per **€ 2.379,55;**
- lettera i) somme destinate agli obiettivi di performance **€6.813,83;**

quota variabile (art.68 comma 1):

a) somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad **€ 3.806,36;**

Sono pertanto destinate, risorse complessive per **€ 133.069,51** così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.
Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile	**€ 119.692,51**
Quota variabile	**€ 13.377,00**

Art. 2
Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.
La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

Art. 3
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€45.500,00** così come indicato **nell'allegato B.**

Come da indicazione della delibera di Giunta n.37 del 12/05/2022 le nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2022 sono pari ad **€ 4.600,00.**
Ai sensi dell'art.5 del Regolamento delle progressioni economiche orizzontali approvato con Deliberazione Giunta Unione n.11 del 08/02/2021 la delegazione trattante stabilisce i criteri per la suddivisione delle risorse tra le diverse categorie giuridiche per l'anno 2022 come segue:

1. Sulla base del punteggio ottenuto da ciascun dipendente nella scheda della progressione orizzontale, verrà formulata una graduatoria per ogni categoria giuridica (A,B,C e D) in ordine decrescente di punteggio ottenuto;
2. A parità di punteggio si precederà nella graduatoria come da art.2 commi 6 e 7 del suddetto Regolamento;
3. Le progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01/01/2022 sono quantificate come segue:
    - Categoria Giuridica A n. (0 aventi diritto)
    - Categoria Giuridica B n.1 (3 aventi diritto)
    - Categoria Giuridica C n.4 (7 aventi diritto)
    - Categoria Giuridica D n.1 (2 aventi diritto)

b) La quota per nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2022 viene quantificata in via presunta in **€ 4.600,00**;

Art. 4
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€12.700,00** così come indicato **nell'allegato B.**

Art. 5
Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili :

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:
Sono attribuite con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità **€ 7.000,00.**

b. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018
viene riconosciuta al personale delle categorie B, e C attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalla qualifica di:
- ufficiale di stato civile ed anagrafe e ufficiale elettorale;
- ufficio relazioni con il pubblico;
- addetto ai servizi di protezione civile

con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021.*
Si destinano a tale finalità in rapporto al periodo di servizio prestato **€ 4.550,00**

c. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose e disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a e lett.b):
E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale.
L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021.* Si destinano a tale finalità **€ 1.840,00.**

d. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):
Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021.*
Si destinano a tale finalità **€ 210,00.**

e. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. **Si destinano a tale finalità € 500,00.**

Art. 6
Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in **€ 23.760,00**
A tali risorse, *secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP*, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;
L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP.

Art. 7
Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

L'importo destinato al premio individuale è finanziato con le economie che derivano dall'applicazione dello Smivap sulla performance dell'anno, di cui agli art.6 e 8.

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la seguente modalità:
a) l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2021;
b) il numero dei dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) ;
c) il premio corrispondente alla valutazione media è uguale ad

a:b=c;

d) il premio è pari al 30% della media di cui alla lettera c. Tale premio sarà attribuito tra tutti i dipendenti che hanno preso il punteggio più alto.

Art. 8 - Incentivazione della Performance organizzativa

Le risorse destinate ai progetti trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato **nell'allegato B**, sono quantificati in **€ 25.218,42**.

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP.

Art. 9 -Specifici obiettivi

Le risorse destinate a specifici obiettivi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, di cui alla deliberazioni di Giunta n.4 del 27/04/2022 e successiva modifica n.67 del 08/09/2022 quantificati in **€ 6.813,83**, di cui:

- **€ 681,38** all'obiettivo "Semplificazione e innovazione digitale";
- **€ 2.044,14** all'obiettivo "Decoro urbano";
- **€ 3.406,91** all'obiettivo "Gestione contenziosi";
- **€ 681,38** all'obiettivo "digitalizzazione e informatizzazione dei servizi scolastici"

La suddetta somma sarà ripartita a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.16 dello SMIVAP;

Art.10 - Utilizzo economie

L'Aran con il CFL 151 del 07/02/2022 ha chiarito che stante la formulazione letterale dell'art.68, c.1 ultimo periodo del CCNL funzioni Locali del 21/05/2018, l'importo residuo di risorse stabili allocate sul fondo destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate (anche per valutazioni non pienamente positive), sono comunque rese disponibili, nell'anno successivo, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Art.11 -Comensi Istat (art.70 ter) CCNL 21/05/2018

L'importo dei compensi Istat pari ad € 501,00 (comprensivo di oneri) quantificato in **€ 377,26** (al netto di oneri riflessi) come indicato con determinazione n.211 del 14/07/2022 del Responsabile Segreteria e Servizi Demografici, l'importo verrà suddiviso, sulla base del lavoro effettivamente svolto, in egual misura tra i tre componenti di Staff che hanno collaborato con il responsabile UCC;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica (nominata con delibera di Giunta n. 30 del 14.04.2022)

- Melissa Pezzolato – Responsabile Ufficio Unico del Personale Unione Terre e Fiumi – presidente;
- Luca Fedozzi - Responsabile Settore Affari Generali - componente;
- Mario Zucchini – Responsabile Settore Finanziario - componente

E

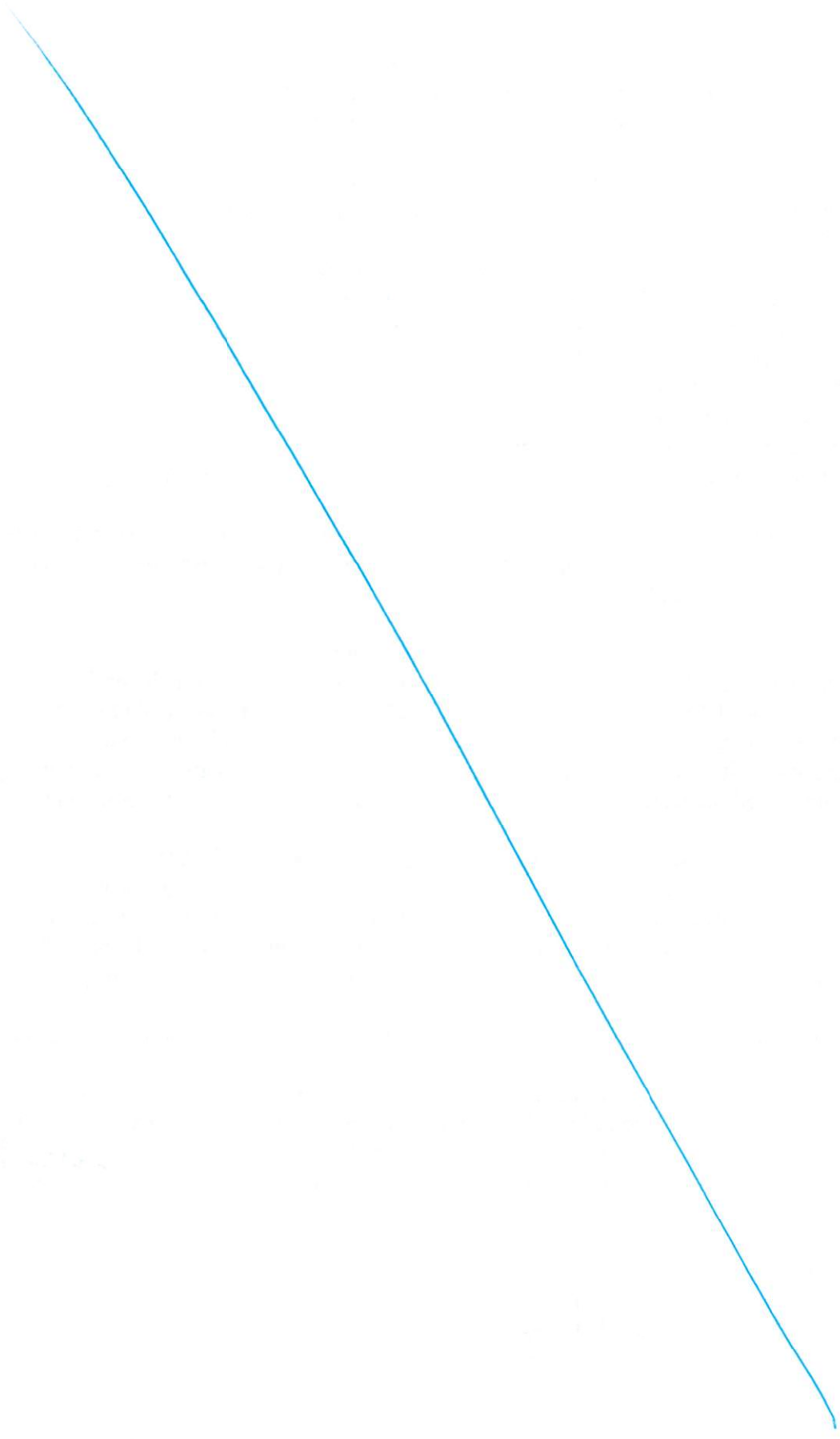
Le **organizzazioni Sindacali**:

per le RSU Aziendali

Michieletti Simone
Gibbini Alessandro
Tieghi Elisa

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Uba Leonardo
CISL FP – _____



COMUNE RIVA DEL PO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - costituzione

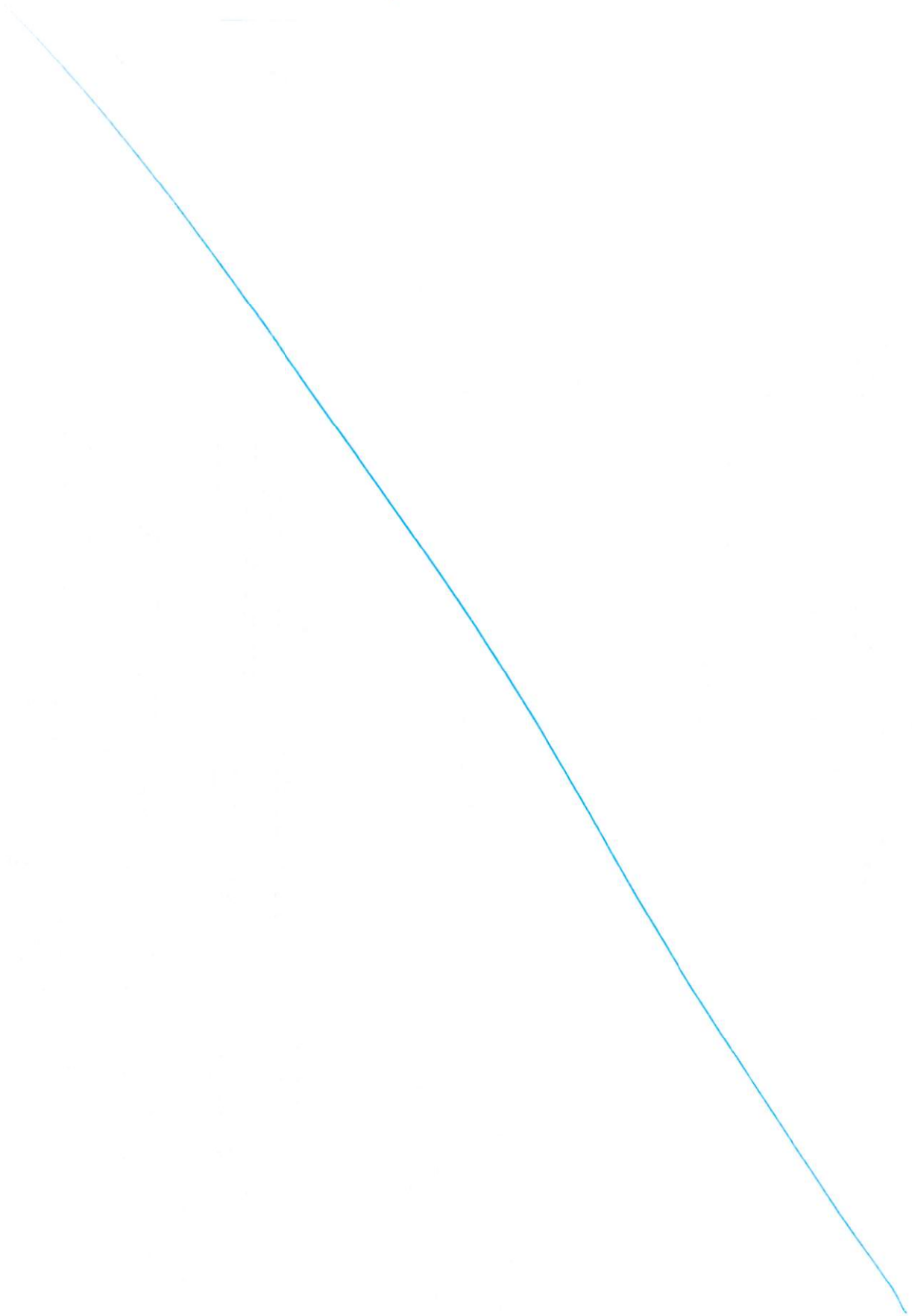
RISORSE STABILI			
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€	107.328,36
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	€	2.496,00
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€	2.329,34
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€	7.538,81
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001		
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI		
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€	-
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€	-
	Totale Risorse Stabili	€	119.692,51

RISORSE VARIABILI			
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione		
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€	2.379,55
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per - max 6.813,83		
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento		
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL2016-2019	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	€	6.813,83
Art.70 - ter	Compensi Istat	€	377,26
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€	3.806,36
	Totale Risorse Variabili	€	13.377,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	€ 133.069,51

RISORSE (NON Soggette al limite)			
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	-€	2.496,00
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	-€	2.329,34
Art.70 - ter	Compensi Istat	-€	377,26
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	-€	2.379,55
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€	3.806,36

Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate **anno 2016 - € 121.681,00**	€	**121.681,00**

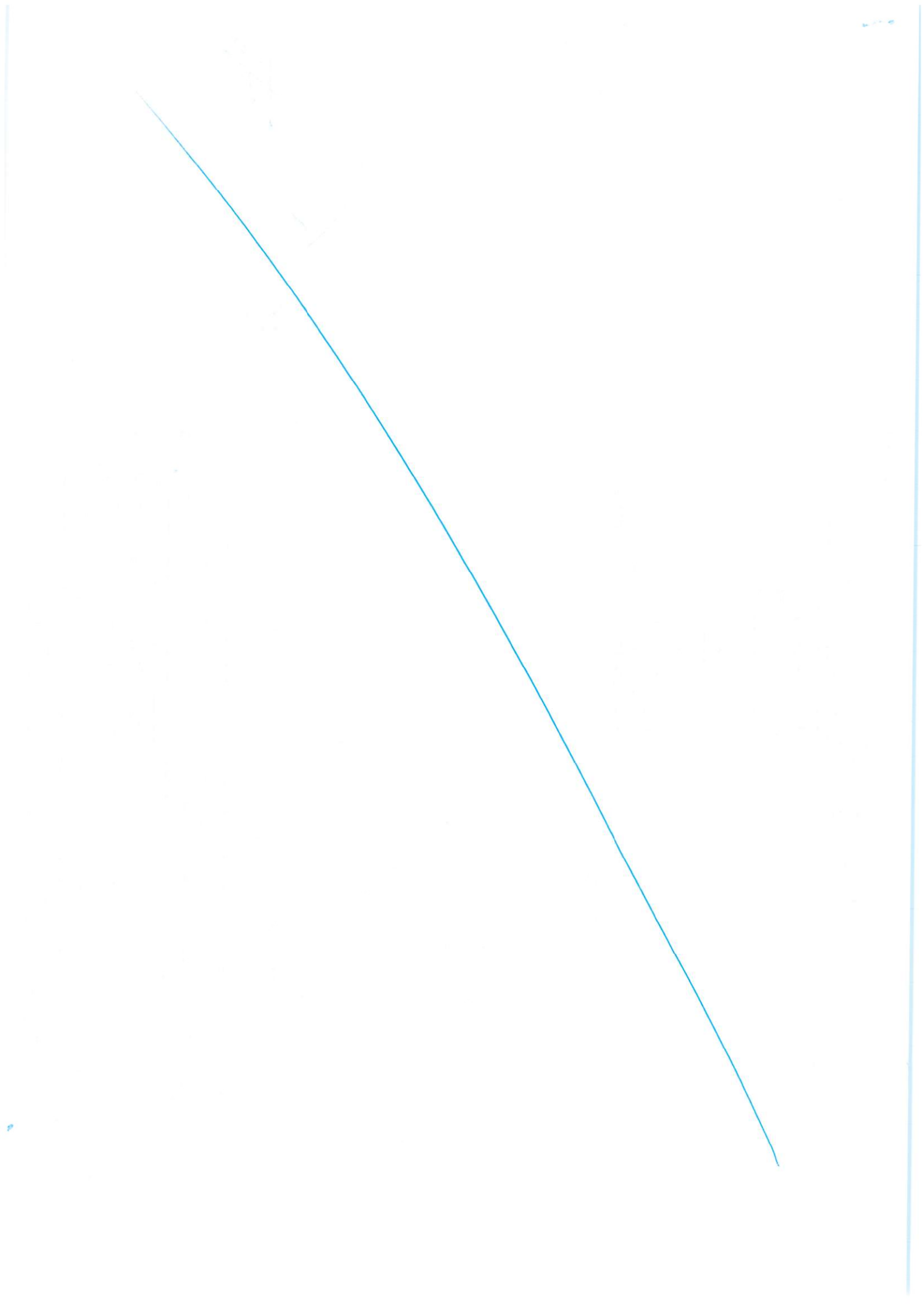


Allegato B

COMUNE DI RIVA DEL PO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - utilizzo

UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018		RISORSE STABILI
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 12.700,00
ART.68 comma 1 -ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 45.500,00
	Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 4.600,00
	Totale	€ 62.800,00

		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 3.000,00;	€ 7.000,00	
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.2	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ...fino a € 350,00	€ 4.550,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a,b,c	indennità condizioni di lavoro per attività disagiate e rischiose	€ 2.050,00	
	maggiorazioni festive	€ 500,00	
	premi correlati alla performance organizzativa	€ 19.032,51	€ 6.185,91
	specifici obiettivi:(30% decoro urbano-10% innovazione digitale - 10% innovazione digitale ufficio scuola - 50% gestione contenziosi)		€ 6.813,83
	premi correlati alla performance individuale. Ai sensi dell'art.68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,f,g,) devono essere destinate alla performance individuale. Per l'anno 2018 tale importo minimo viene quantificato in:	€ 23.760,00	
ART.69 CCNL 2016-2018	differenziale del premio individuale		
Art.70 - ter	Compensi Istat		€ 377,26
	Totale	€ 56.892,51	€ 13.377,00

	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
RISORSE GIA' FINALIZZATE	**€ 119.692,51**	**€ 13.377,00**
RISORSE DA FINALIZZARE	**€ 0,00**	**€ 0,00**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	**€ 133.069,51**