

# Comune di Tresignana

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 11 del mese di agosto

TRA

**La Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 30 del 14.04.2022)  
**Melissa Pezzolato** – Responsabile Ufficio Unico del Personale Unione Terre e Fiumi – Presidente;  
**Paola Arvieri** - Responsabile Settore Economico Finanziario – componente;

E

**Le organizzazioni Sindacali:**

**per le RSU Aziendali**

Valenti Roberto

Fabbri Emiliano

**per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL**

CGIL FP – Greco Luca

UIL FPL – Uba Leonardo

CISL -

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 40 del 12/05/2022;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 16/06/2021;

Valenti Roberto

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n. 8 del 13/07/2022;

Vista la delibera di Giunta n.64 del 19/07/2022 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Dato atto che con Determinazioni del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale n.28 del 21/01/2022 (per la sola parte fissa) e n.355 del 14/06/2022 (parte fissa e parte variabile), è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2022 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto di dover procedere all'approvazione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2022 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data 19/12/2019;

**SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2022**  
**(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)**

**Art. 1**

**Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018**

quota stabile (art. 67, comma 1):

- importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 corrispondente alla somma dei due comuni fusi in **€ 95.363,62** come certificato:
  - dal Revisore di Formignana (Prot. n. 5.122 del 01/12/2017) in **€ 42.076,28**;
  - dal Revisore di Tresigallo (Prot. 16.603 del 28/12/2017) in **€ 53.287,34**;

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 corrispondente alla somma dei due comuni fusi per **€ 2.634,67** (€ 1.802,67 Comune di Tresigallo ed € 832,00 Comune di Formignana (quantificato come da parere Aran 1650/2019);
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali corrispondente alla somma dei due comuni fusi per **€ 1.799,98** (€ 1.088,1 Comune di Tresigallo ed € 711,88 Comune di Formignana);
- lettera c) l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti con la quota relativa al personale cessato l'anno precedente ricalcolata per i due comuni fusi nell'importo complessivo di **€ 4.855,65**;
- lettera d) l'importo delle risorse riassorbite ai sensi dell'art.2 comma 3, del D.Lgs.165/2001 di **€ 792,48** del Comune di Tresigallo;

quota variabile (art. 67, comma 3)

- lettera d) importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione comprensivo del rateo di tredicesima quantificato in **€ 4,16**;
- lettera e) risparmi derivanti dal fondo straordinario dell'anno precedente per **€ 150,06**;
- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera i) per **€4.100,00** e lettera h) per **€ 6.810,00**;

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad **€ 1.242,07**;

Sono pertanto destinate, risorse complessive per **€ 117.752,69** così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile	<b>€ 105.446,40</b>
Quota variabile	<b>€ 12.306,29</b>

## **Art. 2 - Destinazione risorse decentrate**

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

## **Art. 3 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali**

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€37.500,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Come da indicazione della delibera di Giunta n.40 del 12/05/2022 la quota per nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2022 è pari ad **€ 5.500,00**.

Ai sensi dell'art.5 del Regolamento delle progressioni economiche orizzontali approvato con Deliberazione Giunta Unione n.11 del 08/02/2021 la delegazione trattante stabilisce i criteri per la suddivisione delle risorse tra le diverse categorie giuridiche per l'anno 2022 come segue:

1. Sulla base del punteggio ottenuto da ciascun dipendente nella scheda della progressione orizzontale, verrà formulata una graduatoria per ogni categoria giuridica (B, C e D) in ordine decrescente di punteggio ottenuto;
2. A parità di punteggio si precederà nella graduatoria come da art.2 commi 6 e 7 del suddetto Regolamento;
3. Le progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01/01/2022 sono quantificate come segue:
  - Categoria Giuridica B n.1 (2 aventi diritto)
  - Categoria Giuridica C n.4 (7 aventi diritto)
  - Categoria Giuridica D n.1 (4 aventi diritto)

## **Art. 4 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto**

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€ 15.350,00** così come indicato **nell'allegato B**.

## **Art. 5 - Indennità**

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili:

### **a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:**

Sono attribuite con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità **€ 10.500,00**.

### **b. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018**

viene riconosciuta al personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalla qualifica di:

- ufficiale di Stato civile ed anagrafe;
- ufficiale elettorale;
- addetto ai servizi di protezione civile,
- messo notificatore con notifica all'esterno;

con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*.  
Si destinano a tale finalità in rapporto al periodo di servizio prestato **€ 5.200,00**.

**c. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a – b -c):**

E'assicurato il riconoscimento dell'indennità al personale (rischio, disagio e maneggio valori).

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità **€ 6.430,00**.

**d. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d).** Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità **€ 500,00**.

**Art. 6 - Incentivazione della Performance individuale**

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in **€ 22.447,60**.

A tali risorse, *secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP*, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP (di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n.15 del 24/04/2019 e n.27 del 09/09/2019 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

**Art. 7 - Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)**

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la seguente modalità:

- l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2021 è pari a €41.622,05;
- i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) è pari a n. 20,67;
- il premio corrispondente alla valutazione media (41.622,05 diviso 0,67) è pari ad € 2.013,64;
- il 30% della media corrisponde ad **€ 604,09**.

Tale premio sarà ripartito tra tutti i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione massima.

**Art. 8 - Incentivazione della Performance organizzativa**

Le risorse destinate ai progetti trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato **nell'allegato B**, sono quantificati in **€ 9.621,00**.

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP (di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n.15 del 24/04/2019 e n.27 del 09/09/2019 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

### **Art. 9 - Specifici progetti**

Le risorse destinate a specifici progetti ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in € 4.100,00.

Gli specifici progetti individuati con deliberazione di Giunta n.40 del 12/05/2022 sono:

- 1 - "interventi per il tempestivo ripristino delle situazioni di sicurezza" € 2.500,00;
- 2 - "regolamentazione della gestione degli immobili di proprietà comunale" € 1.600,00;

La suddetta somma sarà ripartita a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.16 dello SMIVAP;

### **Art.10 - Utilizzo economie**

L'Aran con il CFL 151 del 07/02/2022 ha chiarito che stante la formulazione letterale dell'art.68, c.1 ultimo periodo del CCNL funzioni Locali del 21/05/2018, l'importo residuo di risorse stabili allocate sul fondo destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate (anche per valutazioni non pienamente positive), sono comunque rese disponibili, nell'anno successivo, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

#### **Parte pubblica**

**Melissa Pezzolato** – Responsabile Ufficio Unico del Personale Unione Terre e Fiumi – **Presidente**  
**Paola Arvieri** - Responsabile Settore Economico Finanziario – componente

#### **Le organizzazioni Sindacali:**

##### **per le RSU Aziendali**

Valenti Roberto  
Fabbri Emiliano

##### **per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL**

CGIL FP – Greco Luca  
UIL FPE – Uba Leonardo  
CISL -

---

## COMUNE DI TRESIGNANA

### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - utilizzo

UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018		RISORSE STABILI	
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 15.350,00	
ART.68 comma 1 -ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 37.500,00	
	Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 5.500,00	
	Totale	€ 58.350,00	
		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 3.000,00;	€ 10.500,00	
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.2	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ...fino a € 350,00	€ 5.200,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a-b-c	Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate (rischio operai, maneggio lavori e orario diversificato anagrafe)	€ 6.430,00	
	maggiorazioni festive	€ 500,00	
	premi correlati alla performance organizzativa (progetti finanziati con art.67, c.3, lett.h)	€ 9.621,00	
	premi correlati a specifici progetti (progetti finanziati con art.67, c.3, lett.i) Ai sensi dell'art.68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,f,g,) devono essere destinate alla performance individuale. Per l'anno corrente tale importo minimo viene quantificato in: € 3.773,77	€ 4.100,00	€ 12.306,29
ART.69 CCNL 2016-2018	differenziale del premio individuale	€ 604,09	
	Totale	€ 47.096,40	€ 12.306,29
RISORSE GIA' FINALIZZATE		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
		€ 105.446,40	€ 12.306,29
RISORSE DA FINALIZZARE		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022		€ 117.752,69	

# COMUNE TRÉSIGNANA

Allegato A

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - costituzione

RISORSE STABILI			
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRESIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€	95.363,62
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	€	2.634,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€	1.799,98
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€	4.855,65
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	€	792,48
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	€	-
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€	-
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€	-
Totale Risorse Stabili		€	105.446,40

RISORSE VARIABILI			
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€	4,16
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€	150,06
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per - max 9.105,09	€	6.810,00
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento		
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL2016-2019	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	€	4.100,00
Art.70 - ter	Compensi Istat		
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€	1.242,07
Totale Risorse Variabili		€	12.306,29
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>			<b>€ 117.752,69</b>

RISORSE (NON Soggette al limite)			
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	-€	2.634,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	-€	1.799,98
Art.70 - ter	Compensi Istat	€	-
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	-€	150,06
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€	1.242,07
Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 - € 115.963,00		€	111.925,91