

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 30 del mese di agosto

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 66 del 08.11.2021)

- **Antonella Montagna** – Dirigente Settore Amministrativo – Presidente;
- **Melissa Pezzolato** – Responsabile Settore Finanziario - Componente;

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

per le RSU Aziendali

Amicarella Paolo
Finotti Marco
Negri Gianni
Rolfini Germano

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Uba Leonardo
CISL FP – _____

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta dell'Unione n.38 del 16/05/2022;

Richiamato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance "SMIVAP" di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n.15 del 24/04/2019, n.27 del 09/09/2019 e n.59 del 03/08/2020).

Richiamato il contratto decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021, sottoscritto in data 19/12/2019.

Visto il verbale del Revisore allegato n.5/2022;

Vista la Delibera di Giunta n. 64 del 29/08/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione

Dato atto che con determinazioni del Responsabile Ufficio Unico del Personale n. 53 del 24/02/2022, e n.167 del 23/05/2022, è stata effettuata la quantificazione delle risorse destinate per l'anno 2022 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2022 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data 19/12/2019;

SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2022
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018

quota stabile (art. 67, comma 1):

- l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificato dal Revisore (Prot.n.15774 del 11/12/2017) risulta quantificato in € 281.055,11;
- decurtazione delle somme destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative finanziate con risorse proprie dell'Unione per €79.750,00;
- importo unico consolidato da riportare dall'anno 2020 è pari ad **€ 201.305,11;**

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 per **€ 4.825,60;**
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, quantificato in **€ 3.459,98;**
- lettera c) Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato **€ 5.128,50;**
- (art.70-sexies commi 2, 3 e 4) le risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito per l'anno 2022 sulla base del contratto integrativo dell'anno precedente e degli accordi tra l'Unione e gli Enti risulta quantificato (rapportato ai mesi di servizio residuali) in **€ 5.009,24 (parte stabile)**

quota variabile (art.67 comma 3):

- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera i) per **€26.411,37;**
- lettera d) Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nell'anno quota parte per **€ 279,78;**

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad **€ 4.392,58;**

Sono pertanto destinate, risorse complessive per **€ 253.402,16** così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile **€ 219.818,43**

Quota variabile **€ 31.083,73**

Incrementi contrattuali per l'indennità di turno finanziati con risorse a bilancio (art.11 L.12 del 12/02/2019) **€ 2.500,00**

Art. 2

Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Unione si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€90.500,00** così come indicato nell'**allegato B**.

Come da indicazione della delibera di Giunta n.38 del 16/05/2022 le nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2022 sono pari ad **€ 12.000,00**;

Ai sensi dell'art.5 del Regolamento delle progressioni economiche orizzontali approvato con Deliberazione Giunta Unione n.11 del 08/02/2021 la delegazione trattante stabilisce i criteri per la suddivisione delle risorse tra le diverse categorie giuridiche per l'anno 2022 come segue:

1. Sulla base del punteggio ottenuto da ciascun dipendente nella scheda della progressione orizzontale, verrà formulata una graduatoria per ogni categoria giuridica (B, C e D) in ordine decrescente di punteggio ottenuto;
2. A parità di punteggio si precederà nella graduatoria come da art.2 commi 6 e 7 del suddetto Regolamento;
3. Le progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01/01/2022 sono quantificate, con i seguenti budget assegnati:
 - Categoria Giuridica B n.0 (n.1 aventi diritto)
 - Categoria Giuridica C n.7 (n.13 aventi diritto) – budget € 4.700,00
 - Categoria Giuridica D n.4 (n.8 aventi diritto) – budget € 7.300,00

Le graduatorie saranno scorse fino a capienza delle somme attribuite.

Gli eventuali resti che potrebbero generarsi nei budget soprassegnati per non completo utilizzo delle risorse, verranno attribuiti alla categoria B.

Il numero di progressioni attribuibili non potrà comunque superare il limite del 50% degli aventi diritto.

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€ 30.700,00** così come indicato nell'**allegato B**.

Art. 5 - Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili:

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:

Sono attribuite alle Aree con le modalità indicate all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021. Si destinano a tale finalità **€ 9.100,00**.

b. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):

al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente

indennità con le modalità indicate all'art.7 comma 2 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021. Si destinano a tale finalità € 1.500,00.

Art. 6 - Indennità personale Polizia Locale

- a. **Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies) CCNL 21/05/2018:**
tale indennità è attribuita con le modalità indicate all'art.15 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021. Si destinano a tale finalità € 18.000,00.
- b. **indennità di turno (art. 68, c. 2, lett. d):** attribuita al Comando di Polizia Municipale con le modalità indicate all'art.14 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021, per € 42.000,00 a carico del fondo ed € 2.500,00 per aumenti contrattuali a carico del Bilancio. Le eventuali economie che derivino dall'applicazione del presente articolo andranno ad incrementare le risorse di cui all'art.9 (performance organizzativa)
- c. **Indennità di funzione (art.56-sexies CCNL 2018):** Sono attribuite con le modalità indicate all'art.16 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021. Si destinano a tale finalità €2.500,00.

Art. 7- Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € 28.500 di cui:

- 1. € 11.500,00 destinati ai progetti del personale appartenente al corpo di Polizia Locale;
- 2. € 17.000,00 destinati ai progetti del restante personale;

A tali risorse, secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP.

Art. 8

Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

L'importo destinato al premio individuale è finanziato con le economie che derivano dall'applicazione dello Smivap sulla performance dell'anno, di cui agli art.6 e 7.

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la seguente modalità:

- a) l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2021;
- b) il numero dei dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) ;
- c) il premio corrispondente alla valutazione media è uguale ad
 $a:b=c;$
- d) il premio è pari al 30% della media di cui alla lettera c. Tale premio sarà attribuito tra tutti i dipendenti che hanno preso il punteggio più alto.

Art. 9

Incentivazione della Performance organizzativa

Le risorse destinate agli obiettivi trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in € 16.102,16.

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP.

Art.10
Utilizzo economie

L'Aran con il CFL 151 del 07/02/2022 ha chiarito che stante la formulazione letterale dell'art.68, c.1 ultimo periodo del CCNL funzioni Locali del 21/05/2018, l'importo residuo di risorse stabili allocate sul fondo destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate (anche per valutazioni non pienamente positive), sono comunque rese disponibili, nell'anno successivo, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica

- **Antonella Montagna** – Dirigente Settore Amministrativo – Presidente
- **Melissa Pezzolato** – Responsabile Settore Finanziario – Componente

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Amicarella Paolo .
Finotti Marco .
Negri Gianni .
Rolfini Germano .

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Uba Leonardo
CISL FP – _____

UNIONE TERRE E FIUMI

Allegato A

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 costituzione

RISORSE STABILI

Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004 (al netto dell'importo destinato alle posizioni organizzative anno 2017 di € 79.750,00)	€ 201.305,11
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	€ 4.825,60
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€ 3.459,98
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 5.128,50
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	€ -
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (anno 2021 Comune di Copparo)	€ 5.099,24
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ -
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ -
Totale Risorse Stabili		€ 219.818,43

RISORSE VARIABILI

Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 279,78
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi nel 2021 max. € 31.848,86	€ 26.411,37
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL2016-2018	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 4.392,58
Art.56 quoter CCNL2016-2018	PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA ART.208, COMMI 4 LETT.C) E 5 del D.LGS. N.285/1992	€ -
Totale Risorse Variabili		€ 31.083,73

art.11 Legge n.12 del 11/02/2019 (conversione D.L. n.135/2018)	incrementi contrattuali indennità di turno finanziati a bilancio quantificati in via preventiva	€ 2.500,00
--	---	------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

€ 253.402,16

RISORSE (non soggette al limite)

Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018 dichiarazione	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	-€ 4.825,60
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018 dichiarazione congiunta n.5	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	-€ 3.459,98
art.67, comma 3, lett.e) nota n.81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	
art.68, comma 1 nota n.81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 4.392,58
art.11 Legge n.12 del 11/02/2019 (conversione D.L. n.135/2018)	incrementi contrattuali indennità di turno finanziati a bilancio quantificati in via preventiva	-€ 2.500,00
Art.56 quoter CCNL2016-2018 Corte dei Conti Sez.Autonomie delib.5/2019	PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA ART.208, COMMI 4 LETT.C) E 5 del D.LGS. N.285/1992	€ -
Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 € 238.224,00		€ 238.224,00

riquantificato limite 2016 per trasferimenti

UNIONE TERRE E FIUMI

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - utilizzo

UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018		RISORSE STABILI
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 30.700,00
ART.68 comma 1 - ART. 17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 90.500,00
	Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 12.000,00
	Totale	€ 133.200,00

	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	€ 9.100,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a,b e c	€ 1.500,00	
ART.68 COMMA 2 lett.a (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA)	€ 0,00	
ART.68 COMMA 2 lett.b (PERFORMANCE INDIVIDUALE) Ai sensi dell'art.68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,f,g.) devono essere destinate alla performance individuale.	premi correlati alla performance organizzativa	€ 3.018,43 € 13.083,73
	premi correlati alla performance individuale; destinati al restante personale non appartenente alla polizia locale	€ 5.500,00 € 11.500,00
	premi correlati alla performance individuale; destinati al personale appartenente alla polizia locale	€ 5.000,00 € 6.500,00
	compensi ISTAT trasferiti dai Comuni membri	
	indennità di turno	€ 42.000,00
POLIZIA LOCALE - ART.56 quinquies CCNL 2016-2018	Indennità di servizio esterno	€ 18.000,00
POLIZIA LOCALE -ART.56 sexies CCNL 2016-2018	Indennità di funzione	€ 2.500,00
	Totale	€ 86.618,43 € 31.083,73

RISORSE GIA' FINALIZZATE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
	€ 219.818,43	€ 31.083,73
RISORSE DA FINALIZZARE		
	€ 0,00	€ 0,00

POLIZIA LOCALE - ART.68 comma 2 lett.d) - ind.là di turno art.24 c.1 del CCNL 14.9.200	indennità di turno - aumenti contrattuali finanziati a bilancio	€ 2.500,00
--	---	------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	€ 253.402,16
---	--------------



Ferrara, 01.09.2022

OGGETTO: nota a verbale unitaria per la sottoscrizione del CDI dell'Unione Terre e Fiumi - annualità 2022

Con la presente, le scriventi organizzazioni sindacali, unitamente alla RSU, chiedono che la seguente nota unitaria venga allegata al verbale della sottoscrizione del CDI anno 2022 dell'Unione Terre e Fiumi.

In particolare, le scriventi OOSS, unitamente alla RSU, sono a richiedere che - in previsione dello scioglimento della riserva sull'ipotesi di rinnovo del CCNL Funzioni Locali, laddove essa avvenga nell'anno 2022 - venga convocata una Delegazione Trattante per contrattare, da un punto di vista economico, quanto eventualmente di competenza per l'anno 2022 e per inserire queste somme già nel contratto decentrato dell'anno 2022.

