

# Unione dei Comuni Terre e Fiumi

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

L'anno 2021 il giorno 22 del mese di dicembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 66 del 08.11.2021)

- **Antonella Montagna** – Dirigente Settore Amministrativo – Presidente;
- **Melissa Pezzolato** – Responsabile Settore Finanziario - Componente;

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

### per le RSU Aziendali

Cristofori Agnese  
Sattini Antonio  
Finotti Marco  
Rolfini Germano

### per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca  
UIL FPL – Uba Leonardo  
CISL FP – \_\_\_\_\_

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta dell'Unione n.67 del 15/11/2021;

Richiamato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance "SMIVAP" di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n.15 del 24/04/2019, n.27 del 09/09/2019 e n.59 del 03/08/2020).

Richiamato il contratto decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021, sottoscritto in data 19/12/2019.

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 13/12/2021;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n. 26 del 17/12/2021;

Vista la delibera di Giunta n. 73 del 20/12/2021 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Dato atto che con determinazioni del Dirigente Settore Amministrativo n. 146 del 14/04/2021, n.413 del 19/11/2021 e n.463 del 13/12/2021, è stata effettuata la quantificazione delle risorse destinate per l'anno 2021 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un accordo decentrato integrativo per l'anno 2021 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data 19/12/2019;

**SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2021**  
**(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)**

**Art. 1**

**Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018**

quota stabile (art. 67, comma 1):

- l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificato dal Revisore (Prot.n.15774 del 11/12/2017) risulta quantificato in € 281.055,11;
- decurtazione delle somme destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative finanziate con risorse proprie dell'Unione per €79.750,00;
- importo unico consolidato da riportare dall'anno 2020 è pari ad € **201.305,11**;

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 per € **4.825,60**;
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, quantificato in € **3.459,98**;
- lettera c) Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato € **4.426,89**;
- (art.70-sexies commi 2, 3 e 4) le risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito per l'anno 2021 sulla base del contratto integrativo dell'anno precedente e degli accordi tra l'Unione e gli Enti risulta quantificato (rapportato ai mesi di servizio residuali) in € **2.549,62** (parte stabile)

quota variabile (art.67 comma 3):

- lettera c) compensi istat art.70 ter - importo trasferito all'Unione dai Comuni di Riva del Po, Tresignana e Copparo al netto di oneri € **1.422,74**
- lettera e) risparmi derivanti dal fondo straordinario dell'anno precedente per € **1.189,60**;
- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera i) per €**30.948,86** e lettera h) per € **900,00**;
- lettera d) Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nell'anno quota parte per € **643,14**;

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad € **1.163,03**;

Sono pertanto destinate, risorse complessive per € **255.334,57** così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile € **216.567,20**

Quota variabile € **35.741,24**

Incrementi contrattuali per l'indennità di turno finanziati con risorse a bilancio (art.11 L.12 del 12/02/2019) € **2.500,00**

## **Art. 2**

### ***Destinazione risorse decentrate***

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Unione si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

## **Art. 3**

### ***Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali***

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€89.500,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Come da indicazione della delibera di Giunta n.67 del 15/11/2021 le nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2021 sono pari ad **€ 12.000,00**;

Ai sensi dell'art.5 del Regolamento delle progressioni economiche orizzontali approvato con Deliberazione Giunta Unione n.11 del 08/02/2021 la delegazione trattante stabilisce i criteri per la suddivisione delle risorse tra le diverse categorie giuridiche per l'anno 2021 come segue:

1. Sulla base del punteggio ottenuto da ciascun dipendente nella scheda della progressione orizzontale, verrà formulata una graduatoria per ogni categoria giuridica (B, C e D) in ordine decrescente di punteggio ottenuto;
2. A parità di punteggio si prederà nella graduatoria come da art.2 commi 6 e 7 del suddetto Regolamento;
3. Le progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01/01/2021 sono quantificate come segue:
  - Categoria Giuridica B n.0
  - Categoria Giuridica C n.10
  - Categoria Giuridica D n.3

## **Art. 4**

### ***Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto***

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€ 27.500,00** così come indicato **nell'allegato B**.

## **Art. 5 - Indennità**

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili :

### **a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:**

Sono attribuite alle Aree con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità **€ 10.500,00**.

### **b. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c) :**

al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate *all'art.7 comma 2 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità **€ 2.000,00**.

### **Art. 6 - Indennità personale Polizia Locale**

**a. Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies) CCNL 21/05/2018:**

tale indennità è attribuita con le modalità indicate all'art.15 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021. Si destinano a tale finalità € 18.000,00.

**b. indennità di turno (art. 68, c. 2, lett. d);** attribuita al Comando di Polizia Municipale con le modalità indicate all'art.14 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021, per € 36.000,00 a carico del fondo ed € 2.500,00 per aumenti contrattuali a carico del Bilancio. Le eventuali economie che derivino dall'applicazione del presente articolo andranno ad incrementare le risorse di cui all'art.7 (performance individuale progetto n.1)

**c. Indennità di funzione (art.56-sexies CCNL 2018):** Sono attribuite con le modalità indicate all'art.16 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021. Si destinano a tale finalità €2.150,00.

### **Art. 7- Incentivazione della Performance individuale**

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € 34.261,83 di cui:

1. € 14.532,64 destinati ai progetti del personale appartenente al corpo di Polizia Locale;
2. € 19.729,19 destinati ai progetti del restante personale;

A tali risorse, secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP.

### **Art. 8**

#### **Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)**

L'importo destinato al premio individuale è finanziato con le economie che derivano dall'applicazione dello Smivap sulla performance dell'anno, di cui agli art.6 e 7.

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la seguente modalità:

- l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2020 è pari a €59.646,76;
- i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) è pari a n. 46,25;
- il premio corrispondente alla valutazione media (59.646,76 diviso 46,25) è pari ad € 1.289,66;
- il 30% della media corrisponde ad € 386,90. Tale premio sarà attribuito in caso di parità di punteggio ottenuto nella scheda di valutazione, a chi avrà prestato il maggior numero di giorni di servizio.

### **Art. 9**

#### **Incentivazione della Performance organizzativa**

Le risorse destinate agli obiettivi trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in € 18.600,00.

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP.

### **Art. 10 - Specifici obiettivi**

Le risorse destinate a specifici progetti ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in € 900,00 da destinarsi all'incentivazione del progetto di pronta disponibilità per il personale dell'ufficio Sistemi Informativi, da effettuarsi dalle ore 8 alle ore 14 delle giornate di sabato, nel caso di problemi legati alla rete di connettività o alle singole postazioni client degli addetti agli sportelli;

Al personale individuato per l'effettuazione della suddetta disponibilità, viene riconosciuta un'indennità giornaliera di € 20,00.

La suddetta somma sarà ripartita a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.16 dello SMIVAP;

### **Art.11**

#### **Utilizzo economie**

A norma dell'art.15 comma, 5 dello SMIVAP, le eventuali economie che derivino dall'applicazione dell'art.7 (performance individuale) andranno ad incrementare le risorse di cui all'art.9 (performance organizzativa);

### **Art.12**

#### **Comensi Istat (art.70 ter) CCNL 21/05/2018**

L'importo dei compensi Istat trasferiti all'Unione da parte dei Comuni membri è pari ad € 1.889,40 di cui:

- € 649,80 dal Comune di Riva del Po – determina responsabile SS.DD n.298/2021;
- € 540,90 dal Comune di Tresignana – determina responsabile SS.DD n.623/2021;
- € 698,70 dal Comune di Copparo – determina responsabile SS.DD. n.552/2021

L'importo al netto di oneri riflessi a carico Ente da liquidare al Responsabile della Toponomastica viene quantificato in € 1.422,74;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

#### **Parte pubblica**

- **Antonella Montagna** – Dirigente Settore Amministrativo – Presidente
- **Melissa Pezzolato** – Responsabile Settore Finanziario – Componente

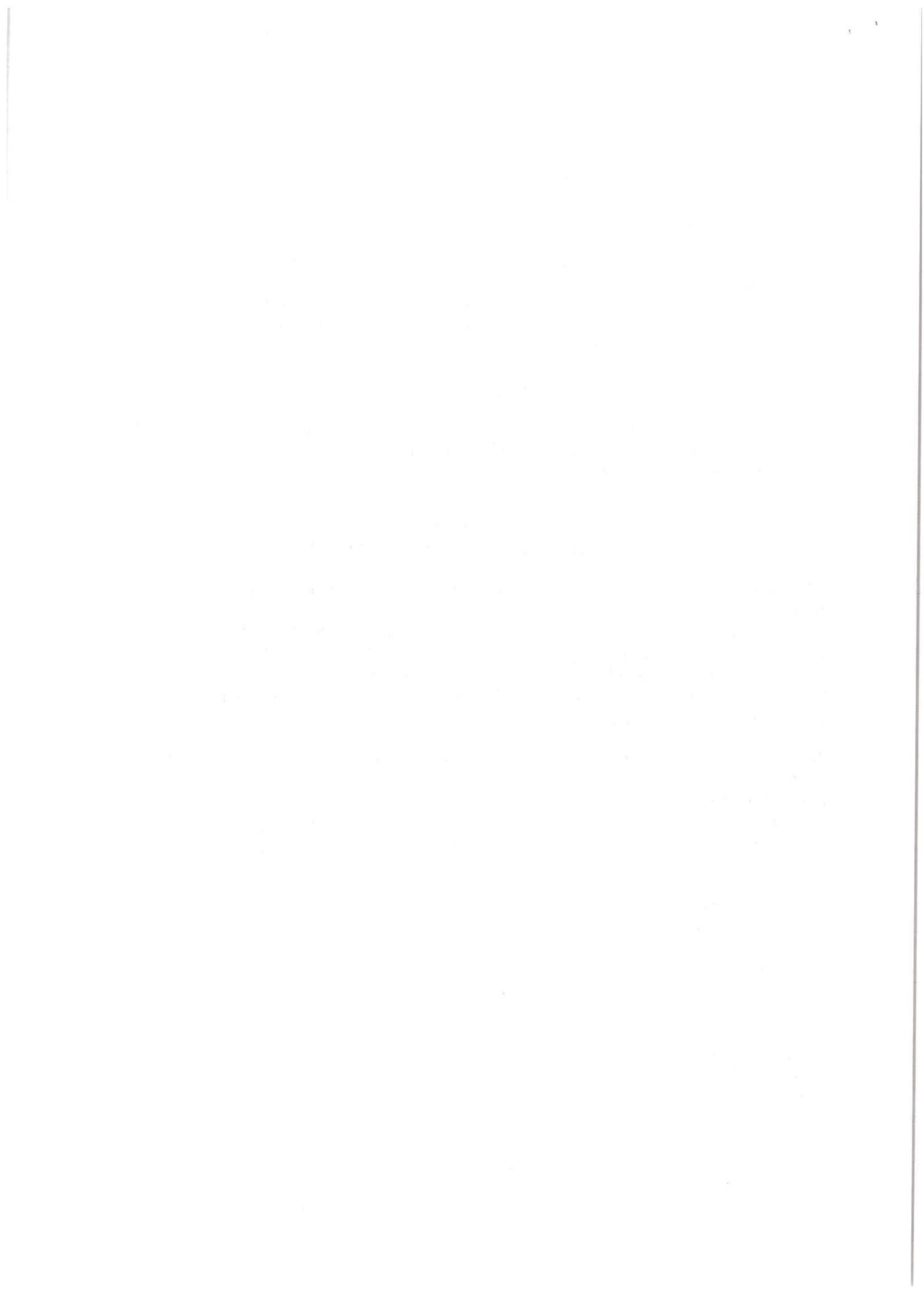
#### **Le organizzazioni Sindacali:**

##### **per le RSU Aziendali**

Cristofori Agnese  
Sattini Antonio  
Finotti Marco  
Rolfini Germano

##### **per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL**

CGIL FP – Greco Luca  
UIL FPL – Uba Leonardo  
CISL FP – \_\_\_\_\_



## UNIONE TERRE E FIUMI

Allegato A

### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 costituzione

RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004 (al netto dell'importo destinato alle posizioni organizzative anno 2017 di € 79.750,00)	€ 201.305,11
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	€ 4.825,60
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€ 3.459,98
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 4.426,89
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	€ -
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (anno 2021 Comune di Copparo)	€ 2.549,62
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ -
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ -
<b>Totale Risorse Stabili</b>		<b>€ 216.567,20</b>

RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 643,14
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ 1.189,60
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi nel 2021 max. € 31.848,86	€ 30.948,86
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL2016-2018	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	€ 900,00
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 1.163,03
Art.56 quoter CCNL2016-2018	PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA ART.208, COMMI 4 LETT.C) E 5 del D.LGS. N.285/1992	€ -
Art.70 ter	compensi ISTAT	€ 1.422,74
<b>Totale Risorse Variabili</b>		<b>€ 36.267,37</b>

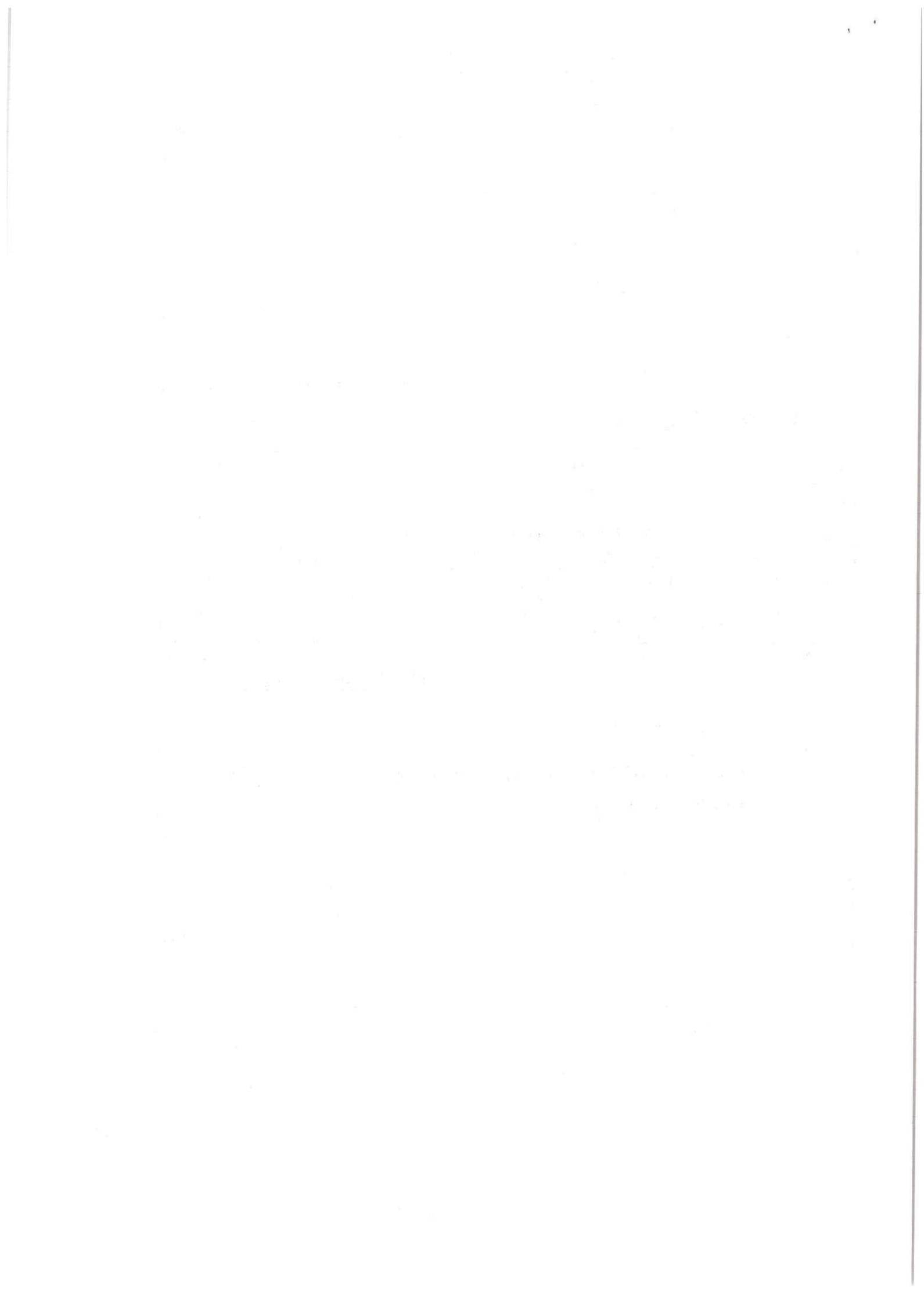
art.11 Legge n.12 del 11/02/2019 (conversione D.L. n.135/2018)	incrementi contrattuali indennità di turno finanziati a bilancio quantificati in via preventiva	€ 2.500,00
--	---	------------

### TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

**€ 255.334,57**

#### RISORSE (non soggette al limite)

Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018 dichiarazione	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	-€ 4.825,60	
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018 dichiarazione congiunta n.5	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	-€ 3.459,98	
art.67, comma 3, lett.e) nota n.81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	-€ 1.189,60	
art.68, comma 1 nota n.81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 1.163,03	
art.11 Legge n.12 del 11/02/2019 (conversione D.L. n.135/2018)	incrementi contrattuali indennità di turno finanziati a bilancio quantificati in via preventiva	-€ 2.500,00	
Art.70 ter	compensi ISTAT	-€ 1.422,74	
Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 € 238.224,00		<b>€ 240.773,62</b>	riquantificato limite 2016 per trasferimenti
finanziati con risorse dell'anno		2020	2021
		<b>€ 2.352,63</b>	<b>€ 252.981,94</b>
COMPENSI		€ 588,16	€ 63.054,26
ONERI			€ 6.061,76
INADEL			€ 21.520,93
IRAP		€ 199,97	
<b>Totale</b>		<b>€ 3.140,76</b>	<b>€ 343.618,90</b>



**UNIONE TERRE E FIUMI**

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - utilizzo**

<b>UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018</b>		<b>RISORSE STABILI</b>	
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 27.500,00	
ART.68 comma 1 -ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 89.500,00	
	Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 12.000,00	
<b>Totale</b>		<b>€ 129.000,00</b>	
		<b>RISORSE STABILI</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 3.000,00;	€ 10.500,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a,b e c	indennità condizioni di lavoro per attività di maneggio valori	€ 2.000,00	
ART.68 COMMA 2 lett.a (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA)	premi correlati a specifici progetti (finanziati con art.67 c. 3 lett.i)	€ 900,00	
	premi correlati alla performance organizzativa	€ 18.017,20	€ 582,80
ART.68 COMMA 2 lett.b (PERFORMANCE INDIVIDUALE) Ai sensi dell'art.68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,f,g.) devono essere destinate alla performance individuale.	premi correlati alla performance individuale: destinati al restante personale non appartenente alla polizia locale		€ 19.729,19
	premi correlati alla performance individuale: destinati al personale appartenente alla polizia locale		€ 14.532,64
Art.70 - ter	compensi ISTAT trasferiti dai Comuni membri		€ 1.422,74
POLIZIA LOCALE - ART.68 comma 2 lett.d) - ind. tà di turno art.24 c.1 del CCNL 14.9.200	indennità di turno	€ 36.000,00	
POLIZIA LOCALE -ART.56 quinquies CCNL 2016-2018	indennità di servizio esterno	€ 18.000,00	
POLIZIA LOCALE -ART.56 sexies CCNL 2016-2018	indennità di funzione	€ 2.150,00	
<b>Totale</b>		<b>€ 87.567,20</b>	<b>€ 36.267,37</b>
		<b>RISORSE STABILI</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>
<b>RISORSE GIÀ FINALIZZATE</b>		<b>€ 216.567,20</b>	<b>€ 36.267,37</b>
<b>RISORSE DA FINALIZZARE</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
POLIZIA LOCALE - ART.68 comma 2 lett.d) - ind. tà di turno art.24 c.1 del CCNL 14.9.200	indennità di turno - aumenti contrattuali finanziati a bilancio	€ 2.500,00	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>		<b>€ 255.334,57</b>	

