

Comune di Tresignana

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

L'anno 2021 il giorno 15 del mese di dicembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 3 del 19.06.2019)
Antonella Montagna – Dirigente Settore Amministrativo – Presidente;
Paola Arvieri - Responsabile Settore Economico Finanziario – componente;

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

per le RSU Aziendali

Aneghini Maria Angela
Giuliani Mauro
Mantovani Caudia

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Uba Leonardo
CISL FP – Uccellatori Sonia

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 43 del 07/05/2021 così come modificate dalla delibera di Giunta n.72 del 02/09/2021;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 05/10/2021;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n. 18 del 30/11/2021;

Vista la delibera di Giunta n.113 del 13/12/2021 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Dato atto che con Determinazioni del Dirigente Settore Amministrativo n.79 del 22/02/2021 (per la sola parte fissa) e n.231 del 11/05/2021 (parte fissa e parte variabile), è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2021 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2021 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data 19/12/2019;

SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018

quota stabile (art. 67, comma 1):

- importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 corrispondente alla somma dei due comuni fusi in **€ 95.363,62** come certificato:
 - dal Revisore di Formignana (Prot. n. 5.122 del 01/12/2017) in **€ 42.076,28;**
 - dal Revisore di Tresigallo (Prot. 16.603 del 28/12/2017) in **€ 53.287,34;**

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 corrispondente alla somma dei due comuni fusi per **€ 2.634,67** (€ 1.802,67 Comune di Tresigallo ed € 832,00 Comune di Formignana (quantificato come da parere Aran 1650/2019);
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali corrispondente alla somma dei due comuni fusi per **€ 1.799,98** (€ 1.088,1 Comune di Tresigallo ed € 711,88 Comune di Formignana);
- lettera c) l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti con la quota relativa al personale cessato l'anno precedente ricalcolata per i due comuni fusi nell'importo complessivo di **€ 4.855,65;**
- lettera d) l'importo delle risorse riassorbite ai sensi dell'art.2 comma 3, del D.Lgs.165/2001 di **€ 792,48** del Comune di Tresigallo;

quota variabile (art. 67, comma 3)

- lettera d) importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione comprensivo del rateo di tredicesima quantificato in **€ 0,00;**
- lettera c) importo contributo ANPR del Comune di Tresignana, quantificati al netto di oneri riflessi in **€ 1.511,72**, risparmi buoni pasto non erogati nell'anno 2020 al netto di oneri per **€ 1.445,00;**
- lettera e) risparmi derivanti dal fondo straordinario dell'anno precedente per **€ 2.617,86;**
- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera i) per **€4.100,00** e lettera h) per **€ 6.814,60;**

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad **€ 3.886,84;**

Sono pertanto destinate, risorse complessive per **€ 125.822,42** così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile **€ 105.446,40**

Quota variabile **€ 20.376,02**

Art. 2 - Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€32.800,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Come da indicazione della delibera di Giunta n.43 del 07/05/2021 la quota per nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2021 è pari ad **€ 5.500,00**.

Ai sensi dell'art.5 del Regolamento delle progressioni economiche orizzontali approvato con Deliberazione Giunta Unione n.11 del 08/02/2021 la delegazione trattante stabilisce i criteri per la suddivisione delle risorse tra le diverse categorie giuridiche per l'anno 2021 come segue:

1. Sulla base del punteggio ottenuto da ciascun dipendente nella scheda della progressione orizzontale, verrà formulata una graduatoria per ogni categoria giuridica (B, C e D) in ordine decrescente di punteggio ottenuto;
2. A parità di punteggio si prederà nella graduatoria come da art.2 commi 6 e 7 del suddetto Regolamento;
3. Le progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01/01/2021 sono quantificate come segue:
 - Categoria Giuridica B n.3
 - Categoria Giuridica C n.1
 - Categoria Giuridica D n.1

Art. 4 –Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€ 13.200,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Art. 5 - Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili :

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:

Sono attribuite con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità **€ 11.500,00**.

b. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018

viene riconosciuta al personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifica di:

- ufficiale di Stato civile ed anagrafe;
- ufficiale elettorale;
- addetto ai servizi di protezione civile,
- messo notificatore con notifica all'esterno;

con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*.

Si destinano a tale finalità in rapporto al periodo di servizio prestato **€ 4.600,00**.

c. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a – b -c):

E'assicurato il riconoscimento dell'indennità al personale (rischio, disagio e maneggio valori).

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021. Si destinano a tale finalità € 5.545,00.

d. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità € 500,00.

Art. 6 - Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € 32.307,20.

A tali risorse, secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP (di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n.15 del 24/04/2019 e n.27 del 09/09/2019 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

Art. 7 - Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la seguente modalità:

- l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2020 è pari a €28.595,26;
- i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) è pari a n. 21;
- il premio corrispondente alla valutazione media (28.595,26 diviso 21) è pari ad € 1.361,68;
- il 30% della media corrisponde ad € 408,50.

Tale premio sarà ripartito tra tutti i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione massima.

Art. 8 - Incentivazione della Performance organizzativa

Le risorse destinate ai progetti trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in € 13.850,00.

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP (di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n.15 del 24/04/2019 e n.27 del 09/09/2019 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

Art. 9 - Specifici progetti

Le risorse destinate a specifici progetti ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in € 4.100,00.

Gli specifici progetti individuati con deliberazione di Giunta n.18 del 08/02/2021 sono:

- 1 - "interventi per il tempestivo ripristino delle situazioni di sicurezza" € 2.500,00;
- 2 - "regolamentazione della gestione degli immobili di proprietà comunale" € 1.600,00;

La suddetta somma sarà ripartita a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.16 dello SMIVAP;

Art.10 - Compensi ANPR

Le parti concordano di destinare il contributo ANPR corrispondente ad (€ 2.000,00 al lordo di oneri riflessi a carico Ente) pari ad € **1.511,72** (al netto a carico Ente) al personale dell'ufficio anagrafe che ha partecipato al processo di subentro delle anagrafi locali nell'unica base di dati nazionale ANPR (anagrafe nazionale della popolazione residente).

Tale processo di si compone di fasi operative realizzate attraverso le seguenti attività:

1. Apprendimento delle nuove modalità operative messe a disposizione da ANPR;
2. Adeguamento degli strumenti operativi utilizzati dal comune (aggiornamento/acquisto e manutenzione software, configurazione per l'accesso agli adempimenti di test e di esercizio attraverso la mappatura e il censimento di postazioni/utenti);
3. Estrazione, analisi e bonifica dei dati anagrafici;
4. Ridefinizione dei processi organizzativi e delle procedure operative in uso presso il Comune.

Di queste quattro fasi, tre sono attività totalmente a carico dei dipendenti del servizio anagrafe, attività di particolare complessità e responsabilità sia per l'impatto diretto che in molti casi hanno avuto con i cittadini e sia per il fatto che senza il loro apporto il progetto di subentro in ANPR non avrebbe rispettato la tempistica del 31/12/2020.

Le parti concordano che le dipendenti del servizio anagrafe Magnanini Antonella e Borsetti Dora hanno contribuito rispettivamente nella misura del 75% e 25%. Magnanini Antonella ha lavorato al progetto fin dall'inizio ed ha seguito anche tutta la parte di bonifica dei dati del Comune di Formignana che erano disallineati a seguito della fusione con il Comune di Tresigallo; mentre Borsetti Dora assunta a tempo pieno da dicembre 2019 ha lavorato alla parte conclusiva del progetto per il subentro del comune di Tresignana in ANPR dal 24/04/2020.

Art.11 - Utilizzo economie

A norma dell'art.15 comma, 5 dello SMIVAP, le eventuali economie che derivino dall'applicazione degli art.6 (performance individuale) saranno destinati ad incrementare le risorse destinate ai sensi dell'art.8 alla performance organizzativa.

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica

Antonella Montagna – Dirigente Settore Amministrativo – Presidente

Paola Arvieri - Responsabile Settore Economico Finanziario – Componente

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Aneghini Maria Angela

Giuliani Mauro

Mantovani Caudia

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca

UIL FPL – Uba Leonardo

CISL FP – Uccellatori Sonia _____

COMUNE DI TRESIGNANA		
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - utilizzo		
UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018		RISORSE STABILI
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 13.200,00
ART.68 comma 1 -ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 32.800,00
	Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 5.500,00
	Totale	€ 51.500,00

	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	€ 11.500,00	
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.2	€ 4.600,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a-b-c	€ 5.545,00	
	€ 500,00	
	€ 5.900,30	€ 7.949,70
		€ 4.100,00
	€ 25.901,10	€ 6.406,10
		€ 408,50
	€ 53.946,40	€ 1.511,72
	Totale	€ 20.376,02

	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
RISORSE GIA' FINALIZZATE	€ 105.446,40	€ 20.376,02
RISORSE DA FINALIZZARE	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	€ 125.822,42	

COMUNE TRESIGNANA

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - costituzione

RISORSE STABILI			
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€	95.363,62
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	€	2.634,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€	1.799,98
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€	4.855,65
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	€	792,48
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	€	-
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€	-
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€	-
Totale Risorse Stabili			€ 105.446,40

RISORSE VARIABILI (soggette al limite)			
art.67, comma 3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ANPR)	€	1.511,72
art.67, comma 3, lett.c)	risparmi buoni pasto al netto degli oneri riflessi a carico Ente	€	1.445,00
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€	-
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€	2.617,86
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per - max 9.105,09	€	6.814,60
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	€	-
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL2016-2019	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	€	4.100,00
Art.70 - ter	Compensi Istat	€	-
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€	3.886,84
Totale Risorse Variabili			€ 20.376,02
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021			€ 125.822,42

RISORSE (NON Soggette al limite)			
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	-€	2.634,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	-€	1.799,98
Art.70 - ter	Compensi Istat	€	-
art.67, comma 3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ANPR)	-€	1.511,72
art.67, comma 3, lett.c)	risparmi buoni pasto	-€	1.445,00
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	-€	2.617,86
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€	3.886,84
Totale Risorse Non soggette al limite			-€ 13.896,07
Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 - € 115.963,00			€ 111.926,35

