

Comune di Riva del Po

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

L'anno 2021 il giorno 24 del mese di dicembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 56 del 07.10.2021)

- Antonella Montagna – Dirigente Settore Amministrativo Unione Terre e Fiumi – presidente;
- Luca Fedozzi - Responsabile Settore Affari Generali - componente;
- Mario Zucchini – Responsabile Settore Finanziario - componente

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

per le RSU Aziendali

Michieletti Simone
Gibbini Alessandro
Lodi Laura

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Uba Leonardo
CISL FP – _____

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n.57 del 07/10/2021

Richiamato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance "SMIVAP" di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi (n.15 del 24/04/2019, n.27 del 09/09/2019 e n.59 del 03/08/2020 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 02/12/2021;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n. 23 del 21/12/2021;

Vista la delibera di Giunta n.78 del 23/12/2021 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Richiamato il contratto decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021, sottoscritto in data 19/12/2019.

Dato atto che con Determinazione del Dirigente Settore Amministrativo dell'Unione Terre e Fiumi n. 206 del 12/10/2021, è stata effettuata la quantificazione delle risorse decentrate destinate per l'anno 2021 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2021 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021;

SI APPROVA L'ACCORDO DECENTRATO ANNO 2021
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018

quota stabile (art. 67, comma 1):

- importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 corrispondente alla somma dei due comuni fusi in € **107.328,36** come certificato:
 - dal Revisore di Berra (verbale n.51 del 07/12/2018) in € **67.104,76**;
 - dal Revisore di Ro (verbale n.20 del 14/12/2017) in € **40.223,60**;

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 corrispondente alla somma dei due comuni fusi per € **2.496,00** (€ 1.580,80 Comune di Berra ed € 915,20 Comune di Ro (quantificato come da parere Aran 1650/2019);
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alla posizioni iniziali corrispondente alla somma dei due comuni fusi per € **2.329,34** (€ 1.474,07 Comune di Berra ed € 855,27 Comune di Ro);
- lettera c) l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti con la quota relativa al personale cessato l'anno precedente ricalcolata per i due comuni fusi nell'importo complessivo di € **6.906,62**;

quota variabile (art. 67, comma 3)

- lettera d) importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione comprensivo del rateo di tredicesima quantificato in € **526,83**;
- lettera e) risparmi derivanti dal fondo straordinario dell'anno precedente per € **2.805,80**;
- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera i) per € **6.919,19**;

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad € **221,48**;

Sono pertanto destinate, risorse complessive per € **129.533,62** così come specificato nell'allegato A che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile	€ 119.060,32
Quota variabile	€ 10.473,30

Art. 2
Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

Art. 3
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€39.800,00** così come indicato nell'**allegato B**.

Come da indicazione della delibera di Giunta n.43 del 07/05/2021 le nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2021 sono pari a **n.6** unità (nella misura del 50% degli aventi diritto)

Ai sensi dell'art.5 del Regolamento delle progressioni economiche orizzontali approvato con Deliberazione Giunta Unione n.11 del 08/02/2021 la delegazione trattante stabilisce i criteri per la suddivisione delle risorse tra le diverse categorie giuridiche per l'anno 2021 come segue:

1. Sulla base del punteggio ottenuto da ciascun dipendente nella scheda della progressione orizzontale, verrà formulata una graduatoria per ogni categoria giuridica (A,B,C e D) in ordine decrescente di punteggio ottenuto;
2. A parità di punteggio si precederà nella graduatoria come da art.2 commi 6 e 7 del suddetto Regolamento;
3. Le progressioni economiche attribuibili con decorrenza 01/01/2021 sono quantificate come segue:
 - Categoria Giuridica A n.1
 - Categoria Giuridica B n.1
 - Categoria Giuridica C n.3
 - Categoria Giuridica D n.1

La quota per nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2021 viene quantificata in via presunta in **€ 4.500,00**;

Art. 4
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€11.700,00** così come indicato nell'**allegato B**.

Art. 5
Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili :

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:

Sono attribuite con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità € **9.250,00**.

b. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018

viene riconosciuta al personale delle categorie B, e C attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifica di:

- ufficiale di stato civile ed anagrafe e ufficiale elettorale;
- ufficio relazioni con il pubblico;
- addetto ai servizi di protezione civile

con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*.

Si destinano a tale finalità in rapporto al periodo di servizio prestato € **4.660,00**

c. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose e disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a e lett.b):

E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità € **2.250,00**.

d. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità € **450,00**.

e. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità € **850,00**.

Art. 6

Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € **24.000,00**.

A tali risorse, *secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP*, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP.

Art. 7

Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

L'importo destinato al premio individuale è finanziato con le economie che derivano dall'applicazione dello Smivap sulla performance dell'anno, di cui agli art.6 e 8.

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la seguente modalità:

- l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2020 è pari a €32.399,79;

- i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) è pari a n. 18,37;
- il premio corrispondente alla valutazione media (32.399,79 diviso 18,37) è pari ad € 1.763,37;
- il 30% della media corrisponde ad € 529,12. Tale premio sarà attribuito tra tutti i dipendenti che hanno preso il punteggio più alto.

Art. 8

Incentivazione della Performance organizzativa

Le risorse destinate ai progetti trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato **nell'allegato B**, sono quantificati in € 25.454,43.

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP.

Art. 9

Specifici obiettivi

Le risorse destinate a specifici obiettivi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, di cui alla deliberazioni di Giunta n.20 del 04/03/2021 e n.47 del 29/07/2021 quantificati in € 6.619,19 di cui:

- € 4.843,43 all'obiettivo individuato dalla deliberazione di Giunta n. 57 del 07/10/2021 "gestione contenziosi", la cui scheda verrà redatta a cura del Responsabile del Settore;
- € 2.075,76 all'obiettivo individuato con deliberazione di Giunta n. 57 del 07/10/2021 "Decoro urbano";

La suddetta somma sarà ripartita a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.16 dello SMIVAP;

Art.10

Utilizzo economie

A norma dell'art.15 comma, 5 dello SMIVAP, le eventuali economie che derivino dall'applicazione dell'art.6 (performance individuale), saranno destinati ad incrementare le risorse destinate ai sensi dell'art.8 alla performance organizzativa;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica (nominata con delibera di Giunta n. 56 del 07/10/2021)

- Antonella Montagna – Dirigente Settore Amministrativo Unione Terre e Fiumi – presidente;
- Luca Fedozzi - Responsabile Settore Affari Generali - componente;
- Mario Zucchini – Responsabile Settore Finanziario - componente

E

Le **organizzazioni Sindacali:**

per le RSU Aziendali

Michieletti Simone

Gibbini Alessandro

Lodi Laura

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Uba Leonardo
CISL FP – Rea Mariarosa _____