

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024**

L'anno **2024** il giorno 12 del mese di dicembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 77 del 14.11.2024)

- |                                                                              |            |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|
| - Pezzolato Melissa – Responsabile Ufficio Unico del Personale – Presidente; | P [x] A[ ] |
| - Ettore Cardillo - Responsabile Settore Tecnico - Componente;               | P [x] A[ ] |
| - Mario Zucchini - Responsabile Settore Finanziario - Componente;            | P [x] A[ ] |

E

**Le organizzazioni Sindacali:  
per le RSU Aziendali**

|                    |            |
|--------------------|------------|
| Michieletti Simone | P [x] A[ ] |
| Tieghi Elisa       | P [x] A[ ] |

**per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL**

|                     |         |                    |            |
|---------------------|---------|--------------------|------------|
| OO.SS. Territoriale | CGIL FP | Guglielmini Sergio | P [x] A[ ] |
| OO.SS. Territoriale | UIL FPL | Giacomo Parolini   | P [x] A[ ] |
| OO.SS. Territoriale | CISL FP | Oriana Pelosi      | P [x] A[ ] |

Vista la delibera di Giunta n. 36 del 23/05/2024 e n. 76 del 14/11/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli anni 2024-2025-2026 – Art. 6 D.L. n. 80/2021" ed in particolare la sezione 2.2 del citato PIAO riportante il Piano della Performance;

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n.23 del 09/04/2024;

Visti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate formulati con deliberazioni di Giunta n.21 e 22 del 09/04/2024;

Richiamato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance "SMIVAP" di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi (n.15 del 24/04/2019, n.27 del 09/09/2019 e n.59 del 03/08/2020 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

Dato atto che con Determinazioni del Responsabile dell'Unione Terre e Fiumi n.116 del 11/04/2024 e n.192 del 15/07/2024, è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2024 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

In data 21/11/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024Il Revisore ha espresso parere favorevole con verbale n. 12 del 07/12/2024

La Giunta con deliberazione n.\_\_\_\_ del 12/12/2024 ha autorizzato la sottoscrizione

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2024 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2023, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023;

## **SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2024**

*(coordinato con la disciplina contenuta nel contratto decentrato integrativo parte giuridica triennio 2023-2025)*

### **Art. 1**

#### **Illustrazione delle risorse di cui agli artt.79 del CCNL 16/11/2022 E 67 del CCNL 21/05/2018**

##### **PARTE STABILE (quantificata in € 131.603,88)**

➤ Art. 79, comma 1:

##### **lettera a):**

- importo unico consolidato (art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 corrispondente alla somma dei due comuni fusi in € **107.328,36** come certificato dal Revisore di Berra (verbale n.51 del 07/12/2017) in € 67.104,76 e dal Revisore di Ro (verbale n.20 del 14/12/2017) in € 40.223,60;
- risorse stabili (art. 67, comma 2):
  - lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, corrispondente alla somma dei due comuni fusi per € **2.496,00** (€ 1.580,80 Comune di Berra ed € 915,20 Comune di Ro (quantificato come da parere Aran 1650/2019);
  - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali corrispondente alla somma dei due comuni fusi per € **2.329,34** (€ 1.474,07 Comune di Berra ed € 855,27 Comune di Ro);
  - lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità € **7.538,81**;
  - lett. d) somme riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del d.lgs. 165/2001 € **0,00**;

**lettera b):** € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018, per un importo complessivo di € **2.535,00**;

**lettera d):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € **2.475,59**;

➤ art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (1° aprile 2023) pari ad € **6.900,78** tra B3 e B1 e tra D3 e D1;

##### **PARTE VARIABILE (quantificata in € 11.729,97)**

- art. 80, comma 1 economie derivanti dalle risorse parte stabili del fondo anno precedente, non integralmente utilizzate € **8.859,42**;
- art. 79, comma 3, importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un al netto di oneri € **907,89**;
- risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario - € **1.962,66**;

Sono pertanto destinate, risorse complessive per € **143.333,85** così come specificato nell'**allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

|                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| Quota stabile   | <b>€ 131.603,88</b> |
| Quota variabile | <b>€ 11.729,97</b>  |

### **Art. 2 - Destinazione risorse decentrate**

Le risorse di cui agli artt. 79 del 16/11/2022 e 67 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali previsti dall'art.80 del CCNL 16/11/2022 così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 80, c. 1 del CCNL 2019-2021 e quindi:

- differenziali di progressioni economiche nella categoria;

### Art. 3

#### **Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei differenziali di progressione economica**

I differenziali di progressione economica al personale beneficiario degli stessi in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022 e finanziati con risorse decentrate stabili risultano pari ad **€56.650,00** così come indicato **nell'allegato B**.

L'attribuzione dei nuovi differenziali con decorrenza 01/01/2024 (ai sensi dell'art.14 del CCNL 16/11/2022) viene effettuata, sulla base della procedura selettiva indicata all'art.9 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025, sono quantificati in via presunta in **€ 5.250,00** come segue:

- |                                    |                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| • Area Operatori                   | n.0 su n.1 dipendenti aventi diritto |
| • Area Operatori esperti           | n.1 su n.1 dipendenti aventi diritto |
| • Area Istruttori                  | n.4 su n.9 dipendenti aventi diritto |
| • Area Funzionari                  | n.0 su n.0 dipendenti aventi diritto |
| • Area Funzionari titolare di E.Q. | n.1 su n.2 dipendenti aventi diritto |

Le parti danno atto che il costo complessivo può subire delle variazioni:

- in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli 92, 96, 102 CCNL-2022. In tal caso la somma necessaria viene automaticamente adeguata e prelevata dalle risorse stabili del fondo, *come previsto dall'art.9.1 del cdi giuridico 2023-2025*;
- in diminuzione qualora il personale interessato risulti cessato in corso d'anno o sia in regime di part-time. In tal caso le economie saranno sommate alle risorse destinate alla performance organizzativa dell'anno;

### Art. 4

#### **Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto**

L'importo dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004, finanziato con risorse decentrate stabili risulta pari ad **€ 15.000,00** così come indicato **nell'allegato B**.

### Art. 5

#### **Indennità**

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili:

##### **a. Indennità per specifiche responsabilità art.84 CCNL 16/11/2022:**

Sono attribuite con le modalità indicate all'art.12 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità **€ 18.500,00**.

##### **b. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett.a CCNL 2018 e art.84-bis CCNL 2022):**

E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale.

L'indennità sarà corrisposta sulla base dei criteri e delle modalità indicate all'art.11, b. dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità **€ 445,00**.

##### **c. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose – (art. 70 bis c.1 lett. b):**

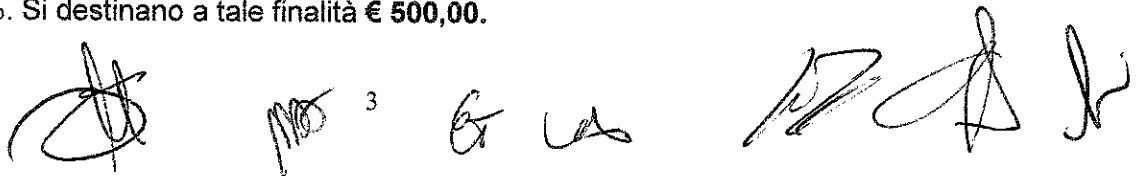
E' assicurato il riconoscimento delle condizioni di rischio al personale.

L'indennità sarà corrisposta sulla base dei criteri e delle modalità indicate all'art.11 a. dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità **€ 1.575,00**.

##### **d. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c ):**

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate all'art.11 c. dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità **€ 630,00**.

**e. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d).** Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità **€ 500,00**.



### **Art. 6 -Incentivazione della Performance individuale**

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in **€ 14.770,63**.

A tali risorse, secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP.

### **Art. 7 - Differenziali del premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)**

L'importo destinato al premio individuale è finanziato con le economie che derivano dall'applicazione dello Smivap sulla performance dell'anno, di cui agli art.6 e 8.

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la modalità indicata dall'art.14 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025:

- l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2023 è pari a €35.240,94;
- i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) è pari a n.20,60;
- il premio corrispondente alla valutazione media (€ 35.240,94 diviso 20,60) è pari ad € 1.710,73;
- il 30% della media corrisponde ad **€ 513,22**. Tale premio sarà suddiviso tra tutti i dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto.

### **Art. 8 - Incentivazione della Performance organizzativa**

Le risorse destinate agli obiettivi trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato **nell'allegato B**, sono quantificati in **€ 16.000,00**.

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte agli obiettivi, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP.

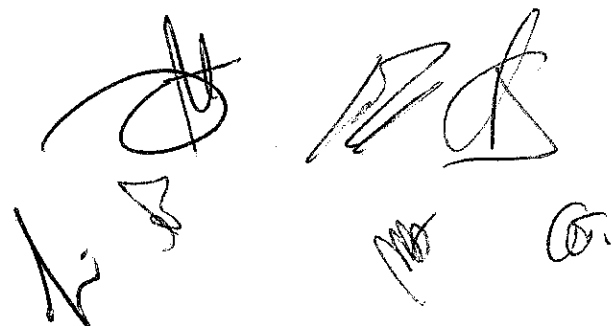
### **Art. 9 - Specifici obiettivi**

Le risorse destinate a specifici obiettivi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in **€ 13.500,00** e ripartite come segue:

1. progetto: Implementazione digitalizzazione procedure 20% - € 2.700,00;
2. progetto: Adeguamento gestione del protocollo informatico 8,00% - € 1.080,00;
3. Reinternalizzazione servizio Tributi 22,00% - € 2.970,00;
4. Attivazione partenariato gestione e riqualificazione impianti di pubblica illuminazione 8,00% - € 1.080,00;
5. Predisposizione atti per candidatura a finanziamenti ministeriali per sistemi di videosorveglianza 7,00% - € 945,00;
6. Attività di giardinaggio e sfalcio erba 35,00% - € 4.725,00;

La suddetta somma sarà ripartita a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nella scheda progetto redatta ai sensi dell'art.16 dello SMIVAP;

4



### **Art.10 - Maggior spese e utilizzo economie**

Si stabilisce a livello generale che le somme sopra riportate costituiscono la spesa massima possibile per ciascun istituto nell'anno di riferimento.

Si concorda che poiché le somme erogate a titolo di indennità disciplinate dall'art.5 essendo legate alla presenza in servizio, possono subire variazioni rispetto alla previsione iniziale, si stabilisce pertanto che:

- le maggiori spese che dovessero risultare a consuntivo, per una maggior presenza o per un aumento del numero degli aventi diritto, comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance organizzativa del medesimo anno.
- le minori spese che dovessero risultare a consuntivo per una minor presenza in servizio rispetto alla previsione iniziale, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance organizzativa del medesimo anno.

Per le minor spese che dovessero risultare a consuntivo dalla erogazione della performance organizzativa e individuale si applica quanto indicato:

- dall'Aran con il CFL 151 del 07/02/2022 che ha chiarito che stante la formulazione letterale dell'art.68, c.1 ultimo periodo del CCNL funzioni Locali del 21/05/2018, l'importo residuo di risorse stabili allocate sul fondo destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate (anche per valutazioni non pienamente positive), sono comunque rese disponibili, nell'anno successivo, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Secondo quanto disposto dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022 al comma 1 ultimo capoverso saranno infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art.79, comma 1 (parte stabile) non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile”;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

### **Parte pubblica**

Pezzolato Melissa – Responsabile Ufficio Unico del Personale – Presidente Melissa Pezzolato

Ettore Cardillo - Responsabile Settore Tecnico – Componente Ettore Cardillo;

Mario Zucchini - Responsabile Settore Finanziario – Componente \_\_\_\_\_;

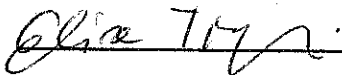
### **Le organizzazioni Sindacali:**

#### **per le RSU Aziendali**

Michieletti Simone



Tieghi Elisa

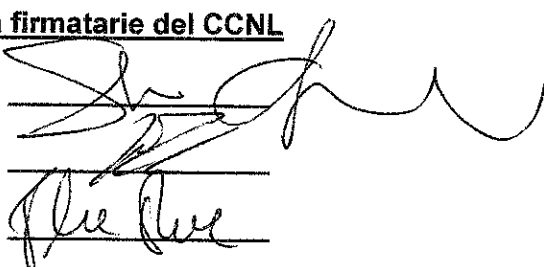


#### **per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Guglielmini Sergio

OO.SS. Territoriale UIL FPL Giacomo Parolini

OO.SS. Territoriale CISL FP Oriana Pelosi





COMUNE RIVA DEL PO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 costituzione

| RISORSE STABILI                         |                                                                                                       |   |            |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------|
| Art.67, comma 1, CCNL 2016-2018         | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004 | € | 107.328,36 |
| Art.67, comma 2, lett.a) CCNL 2016-2017 | € 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5                                 | € | 2.496,00   |
| Art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2016-2018 | DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5                      | € | 2.329,34   |
| Art.67, comma 2, lett.c) CCNL 2016-2018 | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE DAL 01.01.2017                            | € | 7.538,81   |
| Art.67, comma 2, lett.d) CCNL 2016-2018 | RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001                                                             | € | -          |
| Art.67, comma 3, lett.k) CCNL 2016-2018 | INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento    | € | -          |
| Art.79, comma 1 lett.b) CCNL 2019-2021  | € 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018                                                               | € | 2.535,00   |
| Art.79, comma 1, lett.c) CCNL 2019-2021 | INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 -                            |   |            |
| Art.79, comma 1, lett.d) CCNL 2019-2021 | DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI                                                     | € | 2.475,59   |
| Art.79, comma 1 bis CCNL 2019-2021      | DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023                                                               | € | 6.900,78   |
|                                         | Risorse stabili soggette al limite                                                                    | € | 131.603,88 |

n.26,75 dipendenti nel 2024 ( inferiore a n.28 dipendenti al 31.12.2018)

calcolato su n.dipendenti al 1.1.2021

calcolato su n.dipendenti al 1.4.2023

| RISORSE VARIABILI                         |                                                                                                                                       |   |            |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------|
| Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018   | Compensi Istat                                                                                                                        | € | -          |
| Art.67, comma 3, lett.d) CCNL 2016-2018   | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione                                                            | € | -          |
| Art.79, comma 2, lett.b) CCNL 2019-2021   | INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per - max 6.813,59 |   |            |
| Art.79, comma 2, lett.c) CCNL 2019-2021   | SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA - non possono essere inserite per il limite                                   |   |            |
| Art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021   | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE                                                                                          | € | 1.962,66   |
| Art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022        | INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE                                                                 | € | 907,89     |
| Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021            | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI                                                                                        | € | 8.859,42   |
|                                           | Risorse variabili soggette al limite                                                                                                  | € | 11.729,97  |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 |                                                                                                                                       | € | 143.333,85 |

*[Handwritten signatures and initials]*

| RISORSE stabili (escluse dal limite)    |                                                                                  |    |           |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----|-----------|
| Art.67, comma 2, lett.a) CCNL 2016-2018 | € 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5            | -€ | 2.496,00  |
| Art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2016-2018 | DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | -€ | 2.329,34  |
| Art.79, comma 2 lett.b) CCNL 2019-2021  | € 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018                                          | -€ | 2.535,00  |
| Art.79, comma 1, lett.d) CCNL 2019-2021 | DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI                                | -€ | 2.475,59  |
| Art.79, comma 1 bis CCNL 2019-2021      | DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023                                          | -€ | 6.900,78  |
|                                         | Risorse stabili escluse dal limite                                               | -€ | 16.736,71 |

| RISORSE variabili (escluse dal limite)                                                                              |                                                                       |    |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----|------------|
| Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018                                                                             | Compensi Istat                                                        | €  | -          |
| Art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021                                                                             | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE                          | -€ | 1.962,66   |
| Art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022                                                                                  | INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE | -€ | 907,89     |
| Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021                                                                                      | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI                        | -€ | 8.859,42   |
|                                                                                                                     | Risorse variabili escluse dal limite                                  | -€ | 11.729,97  |
| Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 - € |                                                                       | €  | 114.867,17 |
|                                                                                                                     |                                                                       |    | 121.681,00 |

*[Handwritten signature]*





| COMUNE DI RIVA DEL PO                              |                                                                                                                                                                 |                                     |              |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------|
| FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - utilizzo      |                                                                                                                                                                 |                                     |              |
| UTILIZZO RISORSE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 1 |                                                                                                                                                                 |                                     |              |
| ART.80 comma 1 CCNL<br>1611/2022                   | Indennità di comparto (di cui all'art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/01/2004                                                                                | finanziati con<br>risorse stabili   | € 15.000,00  |
|                                                    | art. 78 comma 3 lett.b) CCNL 16/11/2022 progressioni economiche in godimento al<br>1 aprile 2023 (attribuite ex art.16 del CCNL 21/05/18) e differenziali B3-D3 |                                     | € 56.650,00  |
|                                                    | art. 14 CCNL 16/11/2022 - nuovi differenziali attribuiti con decorrenza anno corrente                                                                           |                                     | € 5.250,00   |
|                                                    | Totale                                                                                                                                                          |                                     | € 76.900,00  |
| UTILIZZO RISORSE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 2 |                                                                                                                                                                 |                                     |              |
| ART.80 comma 2 CCNL<br>1611/2022                   | ART.84 CCNL 1611/2022 - compensi per indennità specifiche responsabilità                                                                                        | finanziati con<br>risorse stabili   | € 18.500,00  |
|                                                    | ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a-b-c indennità condizioni di lavoro                                                                                        |                                     | € 2.650,00   |
|                                                    | maggiorazioni festive                                                                                                                                           |                                     | € 500,00     |
|                                                    | premi correlati alla performance organizzativa                                                                                                                  |                                     | € 16.000,00  |
|                                                    | premi correlati a specifici obiettivi                                                                                                                           |                                     | € 13.500,00  |
|                                                    | premi correlati alla performance individuale. (art.80 comma 2 almeno il 30% delle<br>risorse di cui all'art.79 comma 2 (con esclusione delle lett.c,f,g).       |                                     | € 3.040,66   |
|                                                    | art.81 - differenziale del premio individuale                                                                                                                   |                                     | € 513,22     |
| Totale                                             |                                                                                                                                                                 |                                     | € 54.703,88  |
|                                                    |                                                                                                                                                                 | finanziati con<br>risorse variabili | € 11.729,97  |
| RISORSE GIA' FINALIZZATE                           |                                                                                                                                                                 |                                     |              |
| RISORSE STANZIATE                                  |                                                                                                                                                                 | finanziati con<br>risorse stabili   | € 131.603,88 |
|                                                    |                                                                                                                                                                 |                                     | € 11.729,97  |
| RISORSE DA FINALIZZARE                             |                                                                                                                                                                 | finanziati con<br>risorse stabili   | € 131.603,88 |
|                                                    |                                                                                                                                                                 |                                     | € 11.729,97  |
| RISORSE DA FINALIZZARE                             |                                                                                                                                                                 |                                     | € 0,00       |
| RISORSE DA FINALIZZARE                             |                                                                                                                                                                 |                                     | € 0,00       |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024          |                                                                                                                                                                 |                                     | € 143.333,85 |

