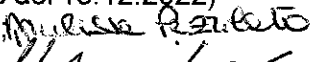


**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024**

L'anno **2024** il giorno 26 del mese di GIUGNO
TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 86 del 13.12.2022)

- **Pezzolato Melissa** – Responsabile Ufficio Unico del Personale – Presidente; 
- **Gardellini Gianni** - Responsabile Settore Polizia Locale - Componente; 
- **Ricci Monia** - Responsabile Settore Welfare e Servizi alla Persona - Componente;

E

**Le organizzazioni Sindacali:
per le RSU Aziendali**

Finotti Marco
Rolfini Germano
Negri Gianni
Amicarella Paolo

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

OO.SS. Territoriale CGIL FP Sergio Guglielmini
OO.SS. Territoriale UIL FPL DAVIDE CONI
OO.SS. Territoriale CISL FP



Vista la delibera di Giunta n.9 del 12/03/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli anni 2024-2025-2026 – Art. 6 D.L. n. 80/2021" ed in particolare la sezione 2.2 del citato PIAO riportante il Piano della Performance;

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 16 del 02/04/2024;

Visti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate formulati con deliberazioni di Giunta n.14 e 15 del 02/04/2024;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 23/05/2024;

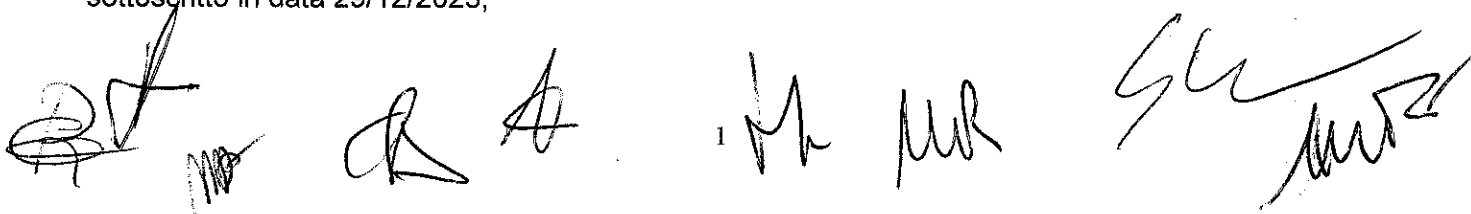
Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n.9 del 27/05/2024;

Vista la delibera di Giunta n.34 del 28/05/2024 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Richiamato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance "SMIVAP" di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi (n.15 del 24/04/2019, n.27 del 09/09/2019 e n.59 del 03/08/2020 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

Dato atto che con Determinazioni del Responsabile dell'Unione Terre e Fiumi n.115 del 11/04/2024 e n.150 del 17/05/2024 è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2024 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione di un'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2024 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, come indicate nell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023;



SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2024
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE
GIURIDICA TRIENNIO 2023-2025)

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt. 79 del CCNL 16/11/2022 E 67 del CCNL 21/05/2018

PARTE STABILE (quantificata in € 234.811,59)

➤ Art. 79, comma 1:

lettera a):

- importo unico consolidato (art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificato dal Revisore (Prot.n.15774 del 11/12/2017) quantificato in € 281.055,11 al netto delle somme destinate nel medesimo anno alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative finanziate con risorse proprie dell'Unione pari ad €79.750,00 quantificato in € **201.305,11**;

- risorse stabili (art. 67, comma 2):

lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, corrispondente ad € **4.825,60** (quantificato come da parere Aran 1650/2019);

lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per € **3.459,98**;

lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità € **6.534,97**;

lett. d) somme riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del d.lgs. 165/2001 € 0,00;

lettera b): € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di € **4.816,50**;

lettera d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € **5.150,34**;

lettera c): (art.70-sexies commi 2, 3 e 4) le risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito sulla base del contratto integrativo dell'anno precedente e degli accordi tra l'Unione e gli Enti risulta quantificato in € **5.099,24** (parte stabile)

➤ art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (1° aprile 2023) pari ad € 2.714,89 di cui tra B3 e B1 € 0,00, e tra D3 e D1 € **3.619,85**;

PARTE VARIABILE (quantificata in € 36.381,71)

- art. 67, comma 3, lett. c), Ria e assegni ad personam personale cessato quota parte anno di cessazione - € **61,56**;
- art. 79, comma 2, lett. b), nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 - € **30.322,36**;
- art. 79, comma 1 - Economie anni precedenti - non integralmente utilizzate in anni precedenti € **2.760,08**;
- art. 79, comma 3, importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un al netto di oneri (quota anno 2024) € **1.937,71**;
- art. 80 comma 1 risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario - € **1.300,00**;

Sono pertanto destinate, risorse complessive per € **271.193,30** come specificato nell'Allegato A che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile € **234.811,59**

Quota variabile € **36.381,71**

Incrementi contrattuali per l'indennità di turno finanziati con risorse a bilancio (art.11 L.12 del 12/02/2019) quantificati in via presunta in € **2.500,00**

Art. 2 - Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 79 del 16/11/2022 e 67 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali previsti dall'art.80 del CCNL 16/11/2022 così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 80, c. 1 del CCNL 2019-2021 e quindi:

- differenziali di progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei differenziali di progressione economica

I differenziali di progressione economica al personale beneficiario degli stessi in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022 e finanziati con risorse decentrate stabili risultano pari ad **€ 105.500,00** così come indicato nell'**allegato B**.

L'attribuzione dei nuovi differenziali con decorrenza 01/01/2024 (ai sensi dell'art.14 del CCNL 16/11/2022) viene effettuata, sulla base della procedura selettiva indicata all'art.9 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025, sono quantificati in via presunta in **€ 10.050,00** come segue:

- Area Operatori Esperti n.0 su 1 dipendenti aventi diritto – differenziale stipendiale annuo € 650,00;
- Area Istruttori n.7 su n.19 dipendenti aventi diritto – differenziale stipendiale annuo € 750,00
- Area Funzionari n. 2 su n. 8 dipendenti aventi diritto – differenziale stipendiale annuo € 1.600,00
- Area Funzionari titolari E.Q. n.1 su n.4 dipendenti aventi diritto – differenziale stipendiale annuo €1.600,00

Le parti danno atto che il costo complessivo può subire delle variazioni:

- in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli 92, 96, 102 CCNL-2022. In tal caso la somma necessaria viene automaticamente adeguata e prelevata dalle risorse stabili del fondo, *come previsto dall'art.9.1 del cdi giuridico 2023-2025*;

- in diminuzione qualora il personale interessato risulti cessato in corso d'anno o sia in regime di part-time. In tal caso le economie saranno sommate alle risorse destinate alla performance organizzativa dell'anno;

Art. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004, finanziato con risorse decentrate stabili risulta pari ad **€ 32.11,59** così come indicato nell'allegato B.

Art. 5 - Indennità

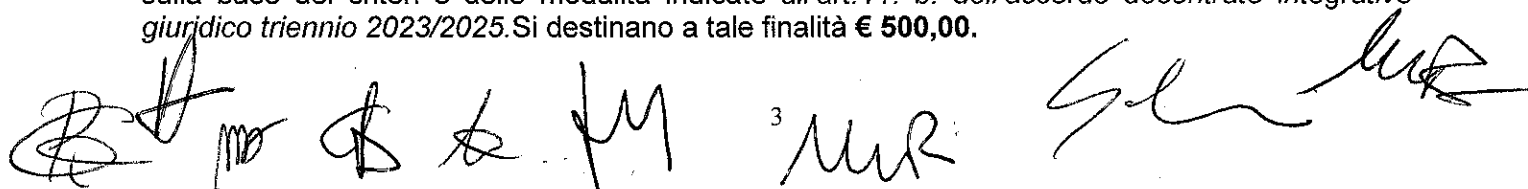
Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili:

a. Indennità per specifiche responsabilità art.84 CCNL 16/11/2022:

Sono attribuite con le modalità indicate all'art.12 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità **€ 16.400,00**

b. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett.a CCNL 2018 e art.84-bis CCNL 2022):

E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale. L'indennità sarà corrisposta sulla base dei criteri e delle modalità indicate all'art.11. b. dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità **€ 500,00**.



c. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose – (art. 70 bis c.1 lett. b):

E' assicurato il riconoscimento delle condizioni di rischio al personale.

L'indennità sarà corrisposta sulla base dei criteri e delle modalità indicate all'art.11 a. dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità € 0,00.

d. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate all'art.11.c dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità € 1.500,00.

e. Maggiorazione orario festivo o notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 30% o del 50%. Si destinano a tale finalità € 1.000,00.

Art. 6 - Indennità personale Polizia Locale

a. Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies) CCNL 21/05/2018:

tale indennità è attribuita con le modalità indicate all'art.15 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità € 18.000,00.

b. indennità di turno (art. 30 CCNL 16/11/2022): attribuita al Comando di Polizia Municipale con le modalità indicate all'art.17 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025, per € 49.250,00 a carico del fondo ed € 2.500,00 quantificati in via presunta per aumenti contrattuali a carico del Bilancio.

c. Indennità di funzione (art.97 CCNL 2019/2021) Sono attribuite con le modalità indicate all'art.16 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025. Si destinano a tale finalità € 3.500,00.

Art. 7 -Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € 20.450,00,00

1. € 12.190,00 destinati ai progetti del personale appartenente al corpo di Polizia Locale;

2. € 8.260,00 destinati ai progetti del restante personale;

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP.

Art. 8 - Differenziali del premio individuale (art. 81 CCNL 16/11/2022)

L'importo destinato al premio individuale è finanziato con le economie che derivano dall'applicazione dello Smivap sulla performance dell'anno, di cui agli art.7 e 9.

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la modalità indicata dall'art.14 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025:

- l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2023 è pari a €46.908,64;
- i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) è pari a n.49,60;
- il premio corrispondente alla valutazione media (€ 46.908,64 diviso 49,60) è pari ad € 945,74;
- il 30% della media corrisponde ad € 283,72. Tale premio sarà suddiviso tra tutti i dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto.

Art. 9 - Incentivazione della Performance organizzativa

Le risorse destinate agli obiettivi trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato nell'Allegato B, sono quantificati in € 12.931,71.

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte agli obiettivi, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP.

Art.10 – Maggior spese e utilizzo economie

Si stabilisce a livello generale che le somme sopra riportate costituiscono la spesa massima possibile per ciascun istituto nell'anno di riferimento.

Si concorda che poiché le somme erogate a titolo di indennità disciplinate dagli art.5 e art.6 lett. b) e c) essendo legate alla presenza in servizio, possono subire variazioni rispetto alla previsione iniziale, si stabilisce pertanto che:

- le maggiori spese che dovessero risultare a consuntivo, per una maggior presenza o per un aumento del numero degli aventi diritto, comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance organizzativa del medesimo anno.
- le minori spese che dovessero risultare a consuntivo per una minor presenza in servizio rispetto alla previsione iniziale, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance organizzativa del medesimo anno.

Per le minor spese che dovessero risultare a consuntivo dalla erogazione della performance organizzativa e individuale si applica quanto indicato:

- dall'Aran con il CFL 151 del 07/02/2022 che ha chiarito che stante la formulazione letterale dell'art.68, c.1 ultimo periodo del CCNL funzioni Locali del 21/05/2018, l'importo residuo di risorse stabili allocate sul fondo destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate (anche per valutazioni non pienamente positive), sono comunque rese disponibili, nell'anno successivo, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

Per i restanti istituti si applica quanto disposto dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022 al comma 1 ultimo capoverso che prevede: "Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art.79, comma 1 (parte stabile) non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile",

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica

Pezzolato Melissa – Responsabile Ufficio Unico del Personale – Presidente; *Melissa Pezzolato*
Gardellini Gianni - Responsabile Settore Polizia Locale - Componente; *Gianni Gardellini*
Ricci Monia - Responsabile Settore Welfare e Servizi alla Persona - Componente; *Monia Ricci*

E

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Finotti Marco *Finotti Marco*
Rolfini Germano *Rolfini Germano*
Negri Gianni *Negri Gianni*
Amicarella Paolo *Amicarella Paolo*

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

OO.SS. Territoriale CGIL FP Sergio Guglielmini *Sergio Guglielmini*
OO.SS. Territoriale UIL FPL *DANIELA*
OO.SS. Territoriale CISL FP *CISL FP*

[Signature]

MUR⁵

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

UNIONE TERRE E FIUMI		
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 costituzione		
RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL 2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€ 201.305,11
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL 2016-2017	€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 4.825,60
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2016-2018	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 3.459,98
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL 2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE DAL 01/01/2017	€ 6.534,97
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL 2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMMI 3, D.LGS 195/2001	
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL 2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	
Art.79, comma 1 lett.b) CCNL 2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 4.816,50
Art.79, comma 1, lett.c) CCNL 2019-2021	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA per trasferimento di personale da parte dei Comuni membri	€ 5.099,24
Art.79, comma 1, lett.d) CCNL 2019-2021	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	€ 5.150,34
Art.79, comma 1 bis CCNL 2019-2021	DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	€ 3.619,85
	Totale Risorse Stabili	€ 234.811,59
RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	Compensi Istat	
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL 2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 61,56
Art.79, comma 2, lett.b) CCNL 2019-2021	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terra e Fiumi per - max 30.322,36	€ 30.322,36
Art.79, comma 2, lett.c) CCNL 2019-2021	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA -	
Art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ 1.300,00
Art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022	INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 1.937,71
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 2.760,08
ART.80 comma 2 lett.g)	compensi previsti da specifiche disposizioni di legge con oneri a carico di terzi	
	Risorse variabili soggette al limite	€ 36.381,71
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	€ 271.193,30

RISORSE stabili (escluse dal limite)		
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL 2016-2018	€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	-€ 4.825,60
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2016-2018	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	-€ 3.459,98
Art.79, comma 2 lett.b) CCNL 2019-2021	€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	-€ 4.816,50
Art.79, comma 1, lett.d) CCNL 2019-2021	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	-€ 5.150,34
Art.79, comma 1 bis CCNL 2019-2021	DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	-€ 3.619,85
	Risorse stabili escluse dal limite	€ 21.872,27
RISORSE variabili (escluse dal limite)		
Art.67, comma 3, lett.c) CCNL 2016-2018	Compensi Istat	€ -
Art.79, comma 2, lett.d) CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	-€ 1.300,00
Art.79, comma 3 e 5 CCNL 2019-2022	INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE	-€ 1.937,71
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 2.760,08
Art.11 Legge n.12 del 11/02/2019 (conversione D.L. n.135/2018)	incrementi contrattuali indennità di turno finanziati a bilancio quantificati in via preventiva	
ART.80 comma 2 lett.g)	compensi previsti da specifiche disposizioni di legge con oneri a carico di terzi	€ -
Art.98 c.1 let.c) CCNL 2019-2021 Corte dei Conti Sez. Autonomie delib.5/2019	PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA ART.208, COMMI 4 LETT.C) E 5 del D.LGS. N.285/1992	
	Risorse variabili escluse dal limite	-€ 5.997,79
	Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 € 238.224,00 + €5.099,24 Incremento dotazione organica per trasferimento funzioni =	€ 243.323,24
Art.11 Legge n.12 del 11/02/2019 (conversione D.L. n.135/2018)	incrementi contrattuali indennità di turno finanziati a bilancio quantificati in via preventiva e finanziati con risorse del Bilancio	€ 2.500,00

UNIONE TERRE E FIUMI

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - utilizzo

UTILIZZO RISORSE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 1		finanziati con risorse stabili
ART.80 comma 1 CCNL 16/1/2022	Indennità di comparto (di cui all'art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/01/2004 art. 78 comma 3 lett.b) CCNL 16/11/2022 progressioni economiche in godimento al 1 aprile 2023 (attribuite ex art.16 del CCNL 21/05/18) e differenziali B3-D3	€ 32.111,59
	art.14 CCNL 16/11/2022 - nuovi differenziali attribuiti con decorrenza anno 2024	€ 105.500,00
	Totale	€ 10.050,00
		€ 147.661,59

UTILIZZO RISORE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 2		finanziati con risorse stabili	finanziati con risorse variabili
ART.80 comma 2 CCNL 16/11/2022	ART.84 CCNL 16/11/2022 - compensi per indennità specifiche responsabilità	€ 16.400,00	
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a-b-c indennità condizioni di lavoro disagio		€ 500,00
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a-b-c indennità condizioni di lavoro maneggio valori		€ 1.500,00
	maggiorazioni festive		€ 1.000,00
	premi correlati alla performance organizzativa		€ 12.931,71
	premi correlati a specifici obiettivi		
	premi correlati alla performance individuale. (art.80 comma 2 almeno il 30% delle risorse di cui all'art.79 comma 2 (con esclusione delle lett.c,f,g.). Amministrativi		€ 12.190,00
	premi correlati alla performance individuale. (art.80 comma 2 almeno il 30% delle risorse di cui all'art.79 comma 2 (con esclusione delle lett.c,f,g.). Polizia Locale		€ 8.260,00
	art.81 - differenziale del premio individuale € 301,94		
	Compensi ISTAT		
POLIZIA LOCALE	ART.30 del CCNL 2019-2021 - indennità di turno	€ 49.250,00	
POLIZIA LOCALE	ART.80 comma 2 lett.g) - compensi previsti da specifiche disposizioni di legge con oneri a carico di terzi		
POLIZIA LOCALE	ART.100 del CCNL 2019-2021 - Indennità di servizio esterno	€ 18.000,00	
POLIZIA LOCALE	ART.97 del CCNL 2019-2021 - Indennità di funzione	€ 3.500,00	
	Totale	€ 87.150,00	€ 36.381,71

		finanziati con risorse stabili	finanziati con risorse variabili
RISORSE STANZIATE		€ 234.811,59	€ 36.381,71
RISORSE GIA' FINALIZZATE		€ 234.811,59	€ 36.381,71
RISORSE DA FINALIZZARE		€ 0,00	€ 0,00
POLIZIA LOCALE - ART.88 comma 2 lett.g) - ind. di turno art.24 c.1 del CCNL 14.9.200	indennità di turno - aumenti contrattuali finanziati a bilancio	€ 2.500,00	

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	€ 271.193,30
---	--------------

[Handwritten signatures and initials]

