

Comune di Copparo

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024**

L'anno **2024** il giorno 26 del mese di GIUGNO

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 183 del 07.12.2022)

- **Pezzolato Melissa** – Responsabile Ufficio Unico del Personale -Unione Terre e Fiumi –
Presidente; *Melissa Pezzolato*
- **Rita Sattin** - Responsabile Settore Amm.vo, Segreteria, Servizi Scolastici -Componente: *Rita Sattin*
- **Emanuela Matteucci** - Responsabile Settore Tributi - Componente;

E

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Minichiello Giulia

Giulia Minichiello

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

OO.SS. Territoriale CGIL FP Sergio Guglielmini
OO.SS. Territoriale UIL FPL DAVIDE CONI
OO.SS. Territoriale CISL FP _____

Sergio Guglielmini

Vista la delibera di Giunta n. 26 del 27/02/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per gli anni 2024-2025-2026 – Art. 6 D.L. n. 80/2021" ed in particolare la sezione 2.2 del citato PIAO riportante il Piano della Performance;

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 56 del 03/04/2024;

Visti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate formulati con deliberazioni di Giunta n.54 e 55 del 03/04/2024;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 03/06/2024:

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 123 del 5/06/2024;

Vista la delibera di Giunta n.87 del 18/06/2024 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Richiamato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance "SMIVAP" di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi (n.15 del 24/04/2019, n.27 del 09/09/2019 e n.59 del 03/08/2020 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

Dato atto che con Determinazioni del Responsabile dell'Unione Terre e Fiumi n.215 del 11/04/2024 e n.296 del 20/05/2024, è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2024 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione di un'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2024 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023;

[Handwritten signatures]

SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2024
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE
GIURIDICA TRIENNIO 2023-2025)

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt.79 del CCNL 16/11/2022 e 67 del CCNL 21/05/2018

PARTE STABILE (quantificata in € 220.879,90)

➤ Art. 79, comma 1:

lettera a):

- importo unico consolidato (art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisore (verbale n.313 del 21/09/2017) quantificato in **€ 155.991,39**;
- risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per **€ 4.922,67** (quantificato come da parere Aran 1650/2019);
 - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali corrispondente alla somma dei due comuni fusi per **€ 3.085,05**;
 - lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità **€ 17.912,96**;
 - lett. d) somme riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del d.lgs. 165/2001 **€ 0,00**;
 - lett. e) la decurtazione per le risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito dall'anno 2021 che dovrà confluire nel Fondo dell'Unione Terre e Fiumi e contestualmente decurtato dal fondo del Comune di Copparo, quantificato per l'anno 2023 in - **€ 5.099,24**;

lettera b): € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di **€ 4.647,50**;

lettera d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per **€4.735,53**;

- art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (1°aprile 2023) pari ad **€ 13.989,04** tra B3 - B1 e tra D3 - D1;
- art. 79 comma 1 lett.c) "incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni.", per **€ 13.800,00**;
- art. 17, comma 6 per **€ 6.895,00** derivanti dalla riduzione stabile delle risorse destinate ai titolari di posizione organizzativa che a seguito della nuova riorganizzazione dell'Ente;

PARTE VARIABILE (quantificata in € 8.117,00)

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate, di parte variabile, è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate:

- art. 79 comma 2, lettera a) (art. 67, comma 3, lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno precedente **€ 143,69**;
- dell'art. 79, comma 2, lett. b), nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, **€ 2.087,20**;
- art. 79 comma 2 lettera d) risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario - **€ 0,00**;
- art. 79, comma 3, importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un al netto di oneri **€ 1.810,20**;



art. 80 comma 1 risorse residue di cui all'art.79 comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile € 4.075,91;

Sono pertanto destinate, risorse complessive per € 228.996,90 così come specificato nell'allegato A che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile	€ 220.879,90
Quota variabile	€ 8.117,00

Art. 2 - Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 79 del 16/11/2022 e 67 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali previsti dall'art.80 del CCNL 16/11/2022 così come indicato nell'allegato B che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 80, c. 1 del CCNL 2019-2021 e quindi:

- differenziali di progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;
- indennità personale educativo;

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei differenziali di progressione economica

I differenziali di progressione economica al personale beneficiario degli stessi in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022 e finanziati con risorse decentrate stabili risultano pari ad € 103.300,00 così come indicato nell'allegato B.

L'attribuzione dei nuovi differenziali con decorrenza 01/01/2024 (ai sensi dell'art.14 del CCNL 16/11/2022) viene effettuata, sulla base della procedura selettiva indicata all'art.9 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025 sono quantificati in via presunta in € 11.350,00 come segue:

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| • Area Operatori esperti | n.2 su n.3 dipendenti aventi diritto |
| • Area Istruttori | n.7 su n.19 dipendenti aventi diritto |
| • Area Funzionari | n.2 su n.6 dipendenti aventi diritto |
| • Area Funzionari titolare di E.Q. | n.1 su n.3 dipendenti aventi diritto |

Le parti danno atto che il costo complessivo può subire delle variazioni:

- in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli 92, 96, 102 CCNL-2022. In tal caso la somma necessaria viene automaticamente adeguata e prelevata dalle risorse stabili del fondo, come previsto dall'art.9.1 del cdi giuridico 2023-2025;

- in diminuzione qualora il personale interessato risulti cessato in corso d'anno o sia in regime di part-time. In tal caso le economie saranno sommate alle risorse destinate alla performance organizzativa dell'anno;

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004, finanziato con risorse decentrate stabili risulta pari ad €33.600,00 così come indicato nell'allegato B.

Art. 5 -Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili:

a. Indennità per specifiche responsabilità art.84 CCNL 16/11/2022:

Sono attribuite con le modalità indicate *all'art.12 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025*. Si destinano a tale finalità € 23.900,00;

b. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a) CCNL 2018 e art.84-bis CCNL 2022):

E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale.

L'indennità sarà corrisposta sulla base dei criteri e delle modalità indicate *all'art.11. b. dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025*. Si destinano a tale finalità € 4.500,00.

c. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose – (art. 70 bis c.1 lett. b):

E' assicurato il riconoscimento delle condizioni di rischio al personale.

L'indennità sarà corrisposta sulla base dei criteri e delle modalità indicate *all'art.11 a. dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025*. Si destinano a tale finalità € 54.250,00.

d. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate *all'art.11.c. dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025*. Si destinano a tale finalità € 1.100,00.

e. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità € 500,00.

Art. 6 - Indennità per il personale educativo

(art.30 e 31,c.7,CCNL 14/9/2000 e art.6 CCNL 05/10/2001)

Le quote mensili dell'indennità previste dal CCNL di comparto per il personale docente delle scuole materne ed educativo degli asili nido finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a €12.800,00 così come indicato nell'allegato B.

Art. 7 -Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € 16.696,90

A tali risorse, *secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP*, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP.



Art. 8 - Differenziali del premio individuale (art. 81 CCNL 22/11/2022)

L'importo destinato al premio individuale è finanziato con le economie che derivano dall'applicazione dello Smivap sulla performance dell'anno, di cui agli art.6 e 7.

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la modalità indicata dall'art.14 dell'accordo decentrato integrativo giuridico triennio 2023/2025:

- l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2023 è pari a €23.496,99;
- i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) è pari a n. 53,94;
- il premio corrispondente alla valutazione media (€ 23.496,99 diviso 53,94) è pari ad € 435,61;
- il 30% della media corrisponde ad **€ 130,68**. Tale premio sarà suddiviso tra tutti i dipendenti che hanno ottenuto il punteggio più alto.

Art. 9 - Incentivazione della Performance organizzativa

Le risorse destinate agli obiettivi trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in **€ 13.800,00**.

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte agli obiettivi, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art. 14 dello SMIVAP.

Art. 10 - Specifici obiettivi

Le risorse destinate a specifici obiettivi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in **€ 3.200,00** "Realizzazione centri estivi comunali" delibera di Giunta n.53 del 09/05/2023;

La suddetta somma sarà ripartita a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nella scheda progetto redatta ai sensi dell'art.16 dello SMIVAP;

Art.11 – Maggior spese e utilizzo economie

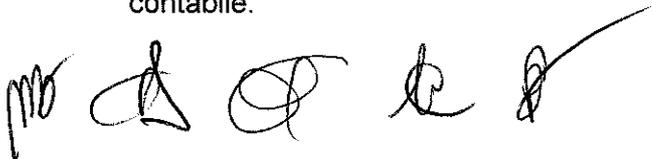
Si stabilisce a livello generale che le somme sopra riportate costituiscono la spesa massima possibile per ciascun istituto nell'anno di riferimento.

Si concorda che poiché le somme erogate a titolo di indennità disciplinate dall'art.5 essendo legate alla presenza in servizio, possono subire variazioni rispetto alla previsione iniziale, si stabilisce pertanto che:

- le maggiori spese che dovessero risultare a consuntivo, per una maggior presenza o per un aumento del numero degli aventi diritto, comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance organizzativa del medesimo anno.
- le minori spese che dovessero risultare a consuntivo per una minor presenza in servizio rispetto alla previsione iniziale, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance organizzativa del medesimo anno.

Per le minor spese che dovessero risultare a consuntivo dalla erogazione della performance organizzativa e individuale si applica quanto indicato:

- dall'Aran con il CFL 151 del 07/02/2022 che ha chiarito che stante la formulazione letterale dell'art.68, c.1 ultimo periodo del CCNL funzioni Locali del 21/05/2018, l'importo residuo di risorse stabili allocate sul fondo destinate a remunerare la performance organizzativa ed individuale, non interamente utilizzate (anche per valutazioni non pienamente positive), sono comunque rese disponibili, nell'anno successivo, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.



Secondo quanto disposto dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022 al comma 1 ultimo capoverso saranno infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art.79, comma 1 (parte stabile) non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile”;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica

Pezzolato Melissa – Responsabile Ufficio Unico del Personale – Presidente; *Melissa Pezzolato*
Sattin Rita - Responsabile Settore Amm.vo –Segreteria–Servizi Scolastici- Componente; *Rita Sattin*
Emanuela Matteucci - Responsabile Settore Tributi - Componente;

**Le organizzazioni Sindacali:
per le RSU Aziendali**

Minichiello Giulia *Giulia Minichiello*

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Sergio Guglielmini	<i>Sergio Guglielmini</i>
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	DAVIDE CONI	<i>David Coni</i>
OO.SS. Territoriale	CISL FP		

COMUNE COPPARO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 costituzione

RISORSE STABILI	€
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	155.991,39
€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.922,67
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.085,05
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	17.912,96
RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	-
€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	4.647,50
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 -	13.800,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	4.735,53
DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	13.989,04
AMPLIAMENTO DELLE FACOLTA' D'ALIMENTAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER RISPARMI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.895,00
Decurtazioni	
risorse destinate ai trattamenti economici del personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi anno 2022	-€ 5.099,24
Totale Risorse Stabili	€ 220.879,90
RISORSE VARIABILI	
Compensi Istiti	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	143,69
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa ai personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per - max 2.087,2	2.087,20
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA -	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	-
INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE	1.810,20
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	4.075,91
Risorse variabili soggette al limite	€ 8.117,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	€ 228.996,90
RISORSE stabili (escluse dal limite)	
€ 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	-€ 4.922,67
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	-€ 3.085,05
€ 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	-€ 4.647,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	-€ 4.735,53
DIFFERENZIALI B3 - D3 DAL 1 APRILE 2023	-€ 13.989,04
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018 -	-€ 13.800,00
Risorse stabili escluse dal limite	€ 45.179,79
RISORSE variabili (escluse dal limite)	
Compensi Istiti	€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ -
INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 - QUOTA FONDO RISORSE DECENTRATE	-€ 1.810,20
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 4.075,91
Risorse variabili escluse dal limite	€ 5.886,11
Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2018 € 176.135,00 - €5.099,00 + €6.895 decurtazione da risorse EQ che trovano compensazione all'interno del salario accessorio dell'Ente = €177.931,00	€ 177.931,00

COMUNE DI COPPARO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - utilizzo

UTILIZZO RISORSE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 1		finanziati con risorse stabili
ART.80 comma 1 CCNL 1611/2022	Indennità di comparto (di cui all'art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/01/2004	€ 33.600,00
	art. 78 comma 3 lett.b) CCNL 16/11/2022 progressioni economiche in godimento al 1 aprile 2023 (attribuite ex art. 16 del CCNL 21/05/18) e differenziali B3-D3	€ 103.300,00
	indennità personale educativo	€ 12.800,00
	art. 14 CCNL 16/11/2022 - nuovi differenziali attribuiti con decorrenza anno 2024	€ 11.350,00
	Totale	€ 161.050,00

UTILIZZO RISORSE - ART.80 CCNL 2019/2021 - comma 2		finanziati con risorse stabili	finanziati con risorse variabili
ART.80 comma 2 CCNL 1611/2022	ART.84 CCNL 1611/2022 - compensi per indennità specifiche responsabilità	23.900,00	
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett. b indennità condizioni di lavoro - rischio	€ 4.250,00	
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett. a indennità condizioni di lavoro - disagio	€ 4.500,00	
	ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett. C indennità condizioni di lavoro maneggio valori	€ 1.100,00	
	maggiorazioni festive	€ 500,00	
	premi correlati alla performance organizzativa	€ 13.800,00	
	premi correlati a specifici obiettivi : (n.8 dipendenti*400,00=3.200,00)	€ 3.200,00	
	premi correlati alla performance individuale. (art.80 comma 2 almeno il 30% delle risorse di cui all'art.79 comma 2 (con esclusione delle lett.c,f,g).	€ 8.579,90	€ 8.117,00
	compensi istat		
	art.81 - differenziale del premio individuale		
Totale	€ 59.829,90	€ 8.117,00	

	finanziati con risorse stabili	finanziati con risorse variabili
RISORSE STANZIATE	€ 220.879,90	€ 8.117,00
RISORSE GIA' FINALIZZATE	€ 220.879,90	€ 8.117,00
RISORSE DA FINALIZZARE	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	€ 228.996,90	

