



COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 - 44030 - Riva del Po - loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 16 Del 21-02-2020

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI2020-2022.
REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA ,RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE
ECCEDENZE DI PERSONALE.**

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventuno** del mese di **febbraio** alle ore **13:00**, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

ZAMBONI ANDREA	Sindaco	Presente
ASTOLFI ALBERTO	Vice Sindaco	Presente
NALLI RAFFAELLA	Assessore	Presente
BRANDALESI SILVIA	Assessore	Presente
POZZATI MARCO	Assessore	Presente

Presenti n. 5 Assenti n. 0.

Partecipa il Segretario Comunale Fazioli Giovanna che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco pro tempore, il Sig. ZAMBONI ANDREA che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2020-2022. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA ,RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

Considerato che in data '01/01/2019 in base alla legge regionale n. 17 del 05/12/2018 è stato istituito il Comune di Riva del Po derivante dalla fusione dei comuni di Berra e Ro ;

PREMESSO CHE :

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
 - a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
 - a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
 - ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
 - secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
 - Il decreto legge n.34 del 30/04/2019 convertito con la legge n.58 del 28/09/2019 modifica le norme per i comuni che riguardano la spesa di personale finalizzata alle assunzioni, ma si è in attesa dei decreti di attuazione, pertanto si continuano ad applicare le norme preesistenti;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della

consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Viste "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., per i comuni fusi, è pari alla media della spesa di personale del triennio antecedente la fusione 2016-2018 ;

Dato atto che il comune fa parte dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi e pertanto deve tenere conto nella propria spesa di personale anche della spesa di personale dell'Unione;

Considerato pertanto di procedere al calcolo del limite di spesa stabilito dalla legge 296/2006, alla luce dei dati definitivi derivanti dal consuntivo 2018 degli enti che si sono fusi e tenendo conto di quanto detto sopra, il limite di spesa di personale del comune di Riva del Po è pari a € 1526.898,62 , come da allegato S ;

Considerato che il rapporto personale/popolazione al 31/12/2018 è pari a 1/290 quindi inferiore a quello previsto dal D.m. 10/04/2017 per i comuni con popolazione tra i 5000 e 9999 abitanti pari a 1/159;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposte da parte dei Responsabili, ed in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerato che nel corso del 2019 sono cessati due dipendenti di cat. D e nel corso del 2020 è cessato un dipendente di cat. B1;

Considerato inoltre che una cat. D istruttore direttivo tecnico presenterà una richiesta di aspettativa per incarico ex art. 110 comma 1 ;

Considerato pertanto opportuno procedere alla assunzione nel corso del 2020

Delle seguenti figure:

1 cat. C istruttore amministrativo per il settore servizi demografici in sostituzione della cat D cessata ed un cat. C istruttore amministrativo contabile per il settore finanziario/tributi

1 cat D istruttore direttivo tecnico ex art. 110 comma 1 ;

Dato atto che ai sensi dell'art.3, comma 5, della legge n. 114/2014 modificato dalla l.n.26/2019 è consentito il cumulo dal 2014 delle capacità assunzionali per un arco temporale non superiore a cinque anni e pertanto la capacità assunzionale del comune è quantificata come da allegato D è pari ad € 207.580,59;

Considerato che la dotazione organica derivante da questa pianificazione per l'anno 2020 di cui all'allegato AA e tutte le componenti considerate per la determinazione del tetto di spesa del personale ammontano a € 1.511.725,21 come da allegato S.P.;

Considerato il tetto di spesa di personale stabilito dalla legge e calcolato come sopra indicato è pari ad € 1526898,62 e la spesa di personale come sopra definita pari ad € 1.511.725,21;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, eventuali sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento salvo restando il non incremento della spesa di personale;

Considerato che, a norma dell'art. 1, comma 450, della Legge n. 190/14 (come modificato dall'art. 21, comma 2-bis, del DL n. 50/17, convertito con modificazioni dalla Legge n. 96/17 ed in vigore dal 24 giugno 2017), resta "fermo il divieto di superamento della somma della media della spesa di personale sostenuta da ciascun Ente nel triennio precedente alla fusione", e comunque "il rispetto del limite di spesa complessivo definito a legislazione vigente".

Richiamato pertanto l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti a "pareggio di bilancio"), entro il rispetto della media del triennio 2011-2013;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale:

- sono state inviate entro i termini previsti dalla normativa nel 2019 al Ministero del Tesoro le informazioni relative alle partecipazioni e ai rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo delle società ed enti;

- il Comune non ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis del D.L. 185/2008 nel corso del 2019

- non versa in situazione strutturalmente deficitaria come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. 267/2000;
- il piano triennale delle azioni positive è stato approvato con la delibera di giunta unione n. 49 del 24/10/2017 per il triennio 2018-2020;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n.68 ;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente 21/05/2018;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal dirigente area Amministrativa dell'Unione dei comuni Terre e Fiumi in forza della convenzione repertorio n. 12/2012,

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal responsabile dell'area Finanziaria ;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 20/02/2020 con l verbale n . 31;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

- 1)** di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022:
 - a) la quantificazione della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., pari a € 1.526898,62, come da allegato S, parte integrante della presente ;
 - b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

c) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio e in procedura di assunzione dal 2019, allegato AA, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione,
d) che la spesa complessiva del Comune di Riva del Po è pari a € 1.511.725,21 come da allegato SM, parte integrante della presente ;
e) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022, di cui all'allegato B che si chiama a far parte della presente vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato:
- assunzione di una cat C istruttore amministrativo contabile
- assunzione di una cat C istruttore amministrativo
- assunzione di una cat. D istruttore direttivo tecnico ex art. 110 comma 1;
- sostituzioni di personale di ruolo che cessa, ad invarianza della spesa di personale complessiva;
Eventuali assunzioni di personale a tempo determinato o lavoro interinale per le necessità previste dal CCNL nel limite della spesa di personale .

2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

3) di approvare l'allegato organigramma, allegato C che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ;

4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

6) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente dell'Area Amministrativa dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi che opera in base alla convenzione n. 12 a.d.u. del 31/12/2012

PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO a norma del T.U.E.L. 267/00	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole Data 21-02-20 Il Responsabile del servizio Ciarlini Claudio
---	---

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
ZAMBONI ANDREA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Fazioli Giovanna

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione si attesta l'avvenuta pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e la contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

IL Segretario Comunale
Fazioli Giovanna

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì, _____

IL Segretario Comunale
Fazioli Giovanna

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ALLEGATO B**COMUNE DI RIVA DEL PO
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2020 -2022**

	PIANO ASSUNZIONI 2020		
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
1	Istruttore amministrativo contabile	C	Concorso /Graduatori a
1	Istruttore amministrativo	C	Concorso/Graduatoria
1	Istruttore direttivo tecnico	D	Art.110 comma 1 selezione
	Eventuali assunzioni per cessazioni per in corso di anno a parità di spesa		Mobilità o graduatoria
	Assunzioni Flessibili		

	CESSAZIONI PREVISTE 2020		
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
1	Cat .	B!	cessazione

	PIANO ASSUNZIONI 2021		
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA

	CESSAZIONI PREVISTE 2021		
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

	PIANO ASSUNZIONI 2022		
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA

	CESSAZIONI PREVISTE 2022		
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

COMUNE DI RIVA DEL PO
DOTAZIONE ORGANICA PER CATEGORIA E PROFILI PROFESSIONALI PROGRAMMAZIONE 2020

CAT. GIUR.	<i>Settore 1 Segreteria Affari generali, SCUOLA E SERVIZI SOCIALI</i>	POSTI TEMPO INDETERMINATO
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	1
C	Istruttore amministrativo	4
A	Esecutore amministrativo	1
	TOTALE	6
	<i>Settore 2 Servizi DEMOGRAFICI</i>	
D	Istruttore direttivo attività amministrative	1
C	Istruttore amministrativo	
	TOTALE	5
	<i>Settore 3 Economico Finanziario</i>	
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	1
C	Istruttore amministrativo contabile	6
	TOTALE	7
	<i>Settore 4 Settore Tecnico LLPP Patrimonio</i>	
D	Istruttore direttivo tecnico	1
C	Istruttore tecnico	2
B3	Operatore professionale elettricista	2
B3	Operatore professionale conduttore di macchine operatrici	1
B	Operatore conduttore di macchine complesse	2
	TOTALE	8

TOTALE 26

Riva del Po - anno 2020
art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015
ENTE CON RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE E SPESE CORRENTI SUPERIORE AL 25%

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2015-2016-2017-2018-2019	cessazioni 2014-2015-2016-2017-2018
--	-------------------------------------

CESSAZIONI 2014				
	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
	B1	36	anno 2015	€ 25,779.27
	costo personale cessato 2014			€ 25,779.27
60% disponibile per assunzioni				€ 15,467.56

CESSAZIONI 2015				
	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
	B3	36	anno 2016	€ 27,230.94
	D1	36	anno 2016	€ 31,424.44
Collaboratore Tecnico Professionale	B3	36	anno 2016	€ 27,230.94
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	36	anno 2016	€ 31,424.44
Collaboratore Amministrativo	B1	30	anno 2016	€ 21,482.73
Istruttore Tecnico	C1	36	anno 2016	€ 28,878.67
Istruttore Direttivo Amministrativo Contabili	D1	36	anno 2016	€ 31,424.44
costo personale cessato 2015				€ 140,441.22
75% disponibile per assunzioni				€ 105,330.91

CESSAZIONI 2016				
	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
	D1	36	anno 2017	€ 31,424.44
	totale 100% del personale cessato			€ 31,424.44
75% disponibile per assunzioni			€ 23,568.33	

CESSAZIONI 2017				
	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
	C1	36	anno 2018	€ 28,878.67
	D3	36	anno 2018	€ 36,165.11
Istruttore Amministrativo	C1	30	anno 2018	€ 24,065.56
Collaboratore Amministrativo	B3	36	anno 2018	€ 27,230.94
Collaboratore Amministrativo	B3	36	anno 2018	€ 27,230.94
Istruttore Amministrativo	C1	36	anno 2018	€ 28,878.67
totale 100% del personale cessato				€ 172,449.89
75% disponibile per assunzioni				€ 129,337.42

CESSAZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo	D	Pieno	anno 2018	€ 31,424.44
totale 100% del personale cessato				€ 31,424.44
100% disponibile per assunzioni				€ 31,424.44

ASSUNZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	36	quota anno 2015	-€ 8,366.29
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	36	anno 2015	-€ 7,101.27
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	36	anno 2016	-€ 24,323.17
ASSUNZIONI 2018				
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	36	anno 2016	-€ 28,878.67
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	36	anno 2016	-€ 28,878.67
capacità ceduta all'Unione (Delib.G.U. 31 del 30-09-2019)				-€ 29,000.00
ASSUNZIONI 2019				
nessuna assunzione				
		costo assunzioni		-€ 126,548.07

RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE QUINQUENNIO PRECEDENTE	€ 178,580.59
--	--------------

Capacità assunzionale anno corrente				
CESSAZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo	D	Pieno	anno 2020	€ 31,424.44
Istruttore Direttivo	D	Pieno	anno 2020	€ 31,424.44
totale 100% del personale cessato				€ 62,848.88
100% disponibile per assunzioni				€ 62,848.88
CESSAZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
collaboratore amministrativo	B1	Pieno	anno 2020	€ 25,779.27
operaio	B1	Pieno	anno 2020	€ 25,779.27
totale 100% del personale cessato				€ 51,558.54
100% disponibile per assunzioni				€ 51,558.54

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO CORRENTE	€ 114,407.42
---	--------------

ASSUNZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2020	-€ 28,878.67
Istruttore Amministrativo	C1	Pieno	anno 2020	-€ 28,878.67
3/2/2020		costo assunzioni		-€ 57,757.34

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANCORA DISPONIBILE		€ 235,230.67
---	--	--------------

CALCOLI

Cat. C							
Voce	Base Retributiva C1 MENSILE	MESI	COMPENSO	CPDEL 23,8%	INADEL 2,88%	INAIL 0,5%	IRAP
Tabellare	1621.18	13	21075.34	5015.93	606.9698	105.38	1791.404
Ind. Vacanza Contrattuale 2010-2011	12.16	13	158.08	37.62	4.55	0.79	13.4368
Ind. Comparto	4.34	12	52.08	12.40		0.26	4.4268
totale			€ 21.285.50	5065.95	611.52	106.43	1809.27
			€ 28.878.67				

Tabellare	2028.18	13	26366.34	6275.19	759.35	131.83	2241.14	
Ind. Vacanza Contrattuale 2010-2011	17.71	13	230.23	54.79	6.63	1.15	19.57	
Ind. Comparto	4.95	12	59.4	14.14		0.30	5.05	
totale			€ 26,655.97	6344.12	765.98	133.28	2265.76	€ 36,165.11

Riva del Po - Spese per il personale 2020 (3) massima per fabbisogno all.S.P.				
Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)				
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2019 (previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	1,068,152.98	
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		585,602.00	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		173,979.00	compreso perseo
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		2,640.00	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		20,000.00	ipotesi - segreteria convenzionata (17%)
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL			
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro			
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)			
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)			
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		41,383.23	
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)			spese elettorali
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		244,548.75	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	+	506,644.68	unione spesa da fabbisogno 2020
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+		
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+		
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	13,000.00	
5	Totale irap macroaggregato 102	+	63,424.97	
	irap macroaggregato 102		47,026.00	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		16,398.97	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-		
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1,651,222.63	
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+		
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1,651,222.63	
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2015 (da consuntivo)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	113,511.29	benefici contrattuali dipendenti+salario accessorio + 6767,8 IVC a bilancio
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-		
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	23,986.13	
10	Spese per formazione del personale	-		
11	Rimborsi per missioni	-		
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-		
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-		
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-		
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-		
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-		
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-		
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-		
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-		
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-		
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-		
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	2,000.00	PERSEO
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-		
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-		
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			139,497.42	
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1,511,725.21	
MEDIA DEL TRIENNIO 2016-2017-2018 (VALORE ASSOLUTO)			1,526,898.62	
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?			SI	
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2020			15,173.41	

COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	CAT. EC.	MESI	ORE	aumenti 2008/2009 sitpendio	2008-2009 ONERI	2008- 2009 IRAP	aumenti 2008-2009 TOTALE	aumenti 2016/2018 sitpendio	2016-2018 ONERI	2016-2018 IRAP	aumenti 2016-2018 TOTALE	
BERNECOLI LUCA	B3	B4	12	36	60.23	16.67	5.12	€ 984.24	63.92	17.05	5.43	1036.80	
BRESSAN SANDRO	B1	B6	12	36	60.23	16.67	5.12	€ 984.24	66.08	17.63	5.84	1074.60	
CIARLINI CLAUDIO	D3	D4	12	36	76.38	21.14	6.49	€ 1,248.12	87.64	23.38	7.45	1421.64	
FERRETTI EMANUELA	C1	C3	12	36	68.90	19.07	5.86	€ 1,125.96	70.74	18.87	6.01	1147.44	
FOZZATO JESSICA	C1	C1	12	36	68.90	19.07	5.86	€ 1,125.96	67.17	17.92	5.71	1089.60	
GIBBINI ALESSANDRO	B1	B7	12	36	68.90	19.07		€ 1,055.64	68.68	18.32		1044.00	no irap
LODI LAURA	C1	C3	12	36	68.90	19.07	5.86	€ 1,125.96	70.74	18.87	6.01	1147.44	
MICHIELETTI SIMONE	B3	B5	12	36	60.23	16.67	5.12	€ 984.24	65	17.34	5.53	1054.44	
PELLATI DANIELE	B3	B4	12	36	60.23	16.67	5.12	€ 984.24	63.92	17.05	5.43	1036.80	
PETRACCHINI MARA	C1	C5	12	36	69.77	19.31	5.93	€ 1,140.12	75.62	20.17	6.43	1226.64	
PETRACCHINI PAOLO	C1	C4	12	36	68.90	19.07	5.86	€ 1,125.96	72.91	19.45	6.20	1182.72	
POLLASTRI MICHELE	D1	D5	12	36	76.38	21.14	6.49	€ 1,248.12	91.54	24.42	7.78	1484.88	
ROSSINI ANGELA	C1	C5	12	36	69.77	19.31	5.93	€ 1,140.12	75.62	20.17	6.43	1226.64	
SASSO SARA	C1	C1	12	36	68.47	18.95	5.82	€ 1,118.88	67.17	17.92	5.71	1089.60	
TAMMISO GIULIA	D1	D1	12	36	69.33	19.19	5.89	€ 1,132.92	73.13	19.51	6.22	1186.32	
TESSARIN MONICA	C1	C1	12	36	68.47	18.95	5.82	€ 1,118.88	67.17	17.92	5.71	1089.60	
TIEGHI ELISA	C1	C1	12	36	68.47	18.95	5.82	€ 1,118.88	67.17	17.92	5.71	1089.60	
BRUGNOLI LICIA	C1	C5	12	36	69.77	19.31	5.93	€ 1,140.12	75.62	20.17	6.43	1226.64	
BERGAMI FIAMMETTA	C1	C4	12	36	68.90	19.07	5.86	€ 1,125.96	72.91	19.45	6.20	1182.72	
CHIEREGATO ARIANNA	C1	C5	12	36	69.77	19.31	5.93	€ 1,140.12	75.62	20.17	6.43	1226.64	
FEDOZZI LUCA	D1	D2	12	36	69.33	19.19	5.89	€ 1,132.92	76.7	20.46	6.52	1244.16	
TREDESINI ALESSANDRO	C1	C2	12	36	68.47	18.95	5.82	€ 1,118.88	68.79	18.35	5.85	1115.88	
GRILLANDA MARIA CRISTINA	A1	A1	12	36	39.98	11.06		€ 612.48	56.33	15.03		856.31	no irap
GAMBERONI AURORA	C1	C5	12	36	69.77	19.31	5.93	€ 1,140.12	75.62	20.17	6.43	1226.64	
istruitt.dirett.tributi	C1	C1	12	36	68.47	18.95	5.82	€ 1,118.88	67.17	17.92	5.71	1089.60	nuova assunzione
istruitt. Amm.vo anagrafe	C1	C1	12	36	68.47	18.95	5.82	€ 1,118.88	67.17	17.92	5.71	1089.60	nuova assunzione
					1083.99	300.02	86.29	€ 28,410.84					€ 29,886.95

Totale benefici dal 2008

€ 58,297.79

Le progressioni economiche vengo aggiornate dall'anno di erogazione per non legare il dato del consuntivo a dinamiche del fondo di cui non si conosce la tempistica

QUOTA DISABILI
Gibbini Alessandro importo da bilancio di previsione
benefici contrattuali già scarati all'interno dei benefici di cui al punto 7
Totale da indicare nel punto 9

€	26,085.77
-€	2,099.64
€	23,986.13

SPESA DI PERSONALE DEI 6 CUMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - ANNO 2011

	BERRA	COPPARO	FORMIGNANA	JOLANDA	RO	TRESIGALLO	totale
spesa di personale quota congelata:							
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 93,877.15	€ 670,023.43	€ 70,868.47	€ 94,413.22	€ 90,133.34	€ 125,234.95	€ 1,144,550.56
meno benefici contrattuali	-€ 13,381.16	-€ 95,630.88	-€ 2,615.44	-€ 3,461.56	-€ 3,266.94	-€ 4,616.56	-€ 122,972.54
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 22,018.87	€ 124,022.82	€ 9,185.80	€ 18,584.61	€ 18,993.62	€ 15,423.73	€ 208,229.45
<i>quota congelata (A)</i>	€ 102,514.86	€ 698,415.37	€ 77,438.83	€ 109,536.27	€ 105,860.02	€ 136,042.12	€ 1,229,807.47

spesa di personale quota in percentuale:	14.53%	47.21%	7.69%	8.46%	9.47%	12.64%	100.00%
quota di produttività Unione da ripartire in base alle percentuali	€ 20,992.57	€ 68,207.79	€ 11,110.31	€ 12,222.79	€ 13,682.01	€ 18,261.95	€ 144,477.42
quota personale assunto o con modifica del rapporto di lavoro direttamente dall'unione da ripartire in percentuale	€ 21,738.21	€ 70,630.47	€ 11,504.94	€ 12,656.93	€ 14,167.99	€ 18,910.60	€ 149,609.14
quota personale trasferito dall'ASSP	€ 109,737.56	€ 356,552.65	€ 58,078.58	€ 63,893.99	€ 71,522.00	€ 95,463.37	€ 755,248.15
<i>quota in percentuale (B)</i>	€ 152,468.33	€ 495,390.92	€ 80,693.84	€ 88,773.72	€ 99,372.00	€ 132,635.91	€ 1,049,334.71
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B = (C)</i>	€ 254,983.19	€ 1,193,806.29	€ 158,132.67	€ 198,309.99	€ 205,232.02	€ 268,678.03	€ 2,279,142.18

verifica rispetto tetto di spesa	BERRA	COPPARO	FORMIGNANA	JOLANDA	RO	TRESIGALLO	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 977,393.94	€ 3,140,105.22	€ 520,529.51	€ 851,942.86	€ 620,540.62	€ 830,676.31	€ 6,941,188.46
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione e Assp (C)	€ 254,983.19	€ 1,193,806.29	€ 158,132.67	€ 198,309.99	€ 205,232.02	€ 268,678.03	€ 2,279,142.18
totale spesa di personale anno 2011 (D)	€ 1,232,377.13	€ 4,333,911.51	€ 678,662.18	€ 1,050,252.85	€ 825,772.64	€ 1,099,354.34	€ 9,220,330.64

SPESA DI PERSONALE DEI 6 CUMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - ANNO 2012

	BERRA	COPPARO	FORMIGNANA	JOLANDA	RO	TRESIGALLO	totale
spesa di personale quota congelata:							
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 125,428.51	€ 837,941.36	€ 91,327.58	€ 125,713.18	€ 148,607.98	€ 155,925.17	€ 1,484,943.78
meno benefici contrattuali	-€ 17,777.58	-€ 105,109.80	-€ 3,644.03	-€ 4,625.88	-€ 5,918.77	-€ 6,215.95	-€ 143,292.01
spesa dipersonale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 36,702.33	€ 144,117.12	€ 11,745.87	€ 25,704.35	€ 32,620.70	€ 19,382.06	€ 270,272.43
<i>quota congelata (A)</i>	€ 144,353.26	€ 876,948.68	€ 99,429.42	€ 146,791.65	€ 175,309.91	€ 169,091.28	€ 1,611,924.20

spesa di personale quota in percentuale:	14.53%	47.21%	7.69%	8.46%	9.47%	12.64%	100.00%
quota di produttività Unione da ripartire in base alle percentuali	€ 16,844.21	€ 54,729.18	€ 8,914.79	€ 9,807.43	€ 10,978.30	€ 14,653.18	€ 115,927.09
quota personale assunto direttamente dall'unione da ripartire in percentuale	€ 17,509.77	€ 56,891.70	€ 9,267.04	€ 10,194.95	€ 11,412.08	€ 15,232.18	€ 120,507.73
quota personale trasferito dall'ASSP	€ 105,299.63	€ 342,133.20	€ 55,729.81	€ 61,310.04	€ 68,629.56	€ 91,602.70	€ 724,704.93
<i>quota in percentuale (B)</i>	€ 139,653.61	€ 453,754.08	€ 73,911.65	€ 81,312.42	€ 91,019.93	€ 121,488.06	€ 961,139.75
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B = (C)</i>	€ 284,006.87	€ 1,330,702.76	€ 173,341.07	€ 228,104.07	€ 266,329.84	€ 290,579.34	€ 2,573,063.95

verifica rispetto tetto di spesa	BERRA	COPPARO	FORMIGNANA	JOLANDA	RO	TRESIGALLO	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 887,055.38	€ 2,913,039.98	€ 505,055.63	€ 669,961.95	€ 524,780.59	€ 838,408.53	€ 6,338,302.06
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (C)	€ 284,006.87	€ 1,330,702.76	€ 173,341.07	€ 228,104.07	€ 266,329.84	€ 290,579.34	€ 2,573,063.95
totale spesa di personale anno 2012 (D)	€ 1,171,062.25	€ 4,243,742.74	€ 678,396.70	€ 898,066.02	€ 791,110.43	€ 1,128,987.87	€ 8,911,366.01

SPESA DI PERSONALE DEI 6 CUMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - ANNO 2013							
	BERRA	COPPARO	FORMIGNANA	JOLANDA	RO	TRESIGALLO	totale
spesa di personale trasferito quota congelata:							
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 154,589.63	€ 1,134,542.10	€ 91,327.58	€ 156,423.40	€ 178,646.73	€ 155,925.17	€ 1,871,454.61
meno benefici contrattuali	-€ 22,128.00	-€ 164,749.92	-€ 3,363.72	-€ 5,766.00	-€ 6,603.51	-€ 5,737.80	-€ 208,348.95
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 39,947.58	€ 225,503.91	€ 11,745.87	€ 32,901.18	€ 41,930.34	€ 19,382.06	€ 371,410.94
<i>quota congelata (A)</i>	€ 172,409.21	€ 1,195,296.09	€ 99,709.73	€ 183,558.58	€ 213,973.56	€ 169,569.43	€ 2,034,516.60
spesa di personale quota in percentuale:	10.40%	48.17%	8.57%	9.21%	10.21%	13.44%	100.00%
quota di produttività Unione da ripartire in base alle percentuali	€ 13,290.64	€ 61,558.68	€ 10,952.00	€ 11,769.89	€ 13,047.83	€ 17,175.60	€ 127,794.64
quota personale assunto o con modifica del rapporto di lavoro direttamente dall'unione da ripartire in percentuale	€ 14,115.16	€ 65,377.63	€ 11,631.44	€ 12,500.06	€ 13,857.29	€ 18,241.13	€ 135,722.71
personale ASSP	€ 68,832.22	€ 318,812.30	€ 56,720.40	€ 60,956.22	€ 67,574.71	€ 88,952.40	€ 661,848.25
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 96,238.02	€ 445,748.61	€ 79,303.83	€ 85,226.17	€ 94,479.83	€ 124,369.14	€ 925,365.60
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 268,647.23	€ 1,641,044.70	€ 179,013.56	€ 268,784.75	€ 308,453.39	€ 293,938.57	€ 2,959,882.20
verifica rispetto tetto di spesa	BERRA	COPPARO	FORMIGNANA	JOLANDA	RO	TRESIGALLO	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 878,454.47	€ 2,487,342.98	€ 494,021.18	€ 602,520.87	€ 484,447.24	€ 816,606.35	€ 5,763,393.09
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 268,647.23	€ 1,641,044.70	€ 179,013.56	€ 268,784.75	€ 308,453.39	€ 293,938.57	€ 2,959,882.20
totale spesa di personale anno 2013 (D)	€ 1,147,101.70	€ 4,128,387.68	€ 673,034.74	€ 871,305.62	€ 792,900.63	€ 1,110,544.92	€ 8,723,275.29
spesa di personale anno 2012 (E)	€ 1,171,062.25	€ 4,243,742.74	€ 678,396.70	€ 898,066.02	€ 791,110.43	€ 1,128,987.87	€ 8,911,366.01
risultato (D - E)	-€ 23,960.54	-€ 115,355.06	-€ 5,361.95	-€ 26,760.40	€ 1,790.19	-€ 18,442.96	-€ 188,090.72

LIMITE DI SPESA DI PERSONALE PRIMA DELLA FUSIONE

TRIENNIO 2011-2013				
anno	BERRA	RO	totale	
2011	€ 1,232,377.13	€ 825,772.64	€ 2,058,149.77	
2012	€ 1,171,062.25	€ 791,110.43	€ 1,962,172.68	
2013	€ 1,147,101.70	€ 781,703.70	€ 1,928,805.40	

limite di spesa D.LGS. 90/2014 (2011-2013)	€ 1,183,513.69	€ 799,528.92	€ 1,983,042.62	
---	----------------	--------------	----------------	--

LIMITE DI SPESA DI PERSONALE DOPO LA FUSIONE

TRIENNIO PRECEDENTE LA FUSIONE 2016-2018			
anno	Berra	Ro	
2016 - consuntivo	€ 816,745.21	€ 689,010.09	
2017 - consuntivo	€ 757,263.92	€ 633,214.27	
2018 -consuntivo	€ 832,753.25	€ 637,764.01	
nuovo limite di spesa	€ 802,254.13	€ 653,329.46	

anno	*Berra	Ro	Riva del Po
2016 - consuntivo	€ 891,331.66	€ 689,010.09	€ 1,580,341.75
2017 - consuntivo	€ 825,364.37	€ 633,214.27	€ 1,458,578.64
2018 -consuntivo	€ 904,011.47	€ 637,764.01	€ 1,541,775.48
nuovo limite di spesa	€ 873,569.17	€ 653,329.46	€ 1,526,898.62

* l'importo degli aumenti contrattuali da scalare ai fini del conteggio delle spese di personale del Comune di Berra è stato uniformato al Comune di Ro e pertanto ricalcolato dal 2008 e non più dal 2004

ALLEGATO S

LIMITE DI SPESA DI PERSONALE DEI CUMUNI ADERENTI ALL'UNIONE DOPO LA FUSIONE

LIMITE TRIENNIO 2011-2013

anno	BERRA	COPPARO	FORMIGNANA	RO	TRESIGALLO	totale
2011	€ 1,232,377.13	€ 4,333,911.51	€ 678,662.18	€ 825,772.64	€ 1,099,354.34	€ 8,170,077.79
2012	€ 1,171,062.25	€ 4,243,742.74	€ 678,396.70	€ 791,110.43	€ 1,128,987.87	€ 8,013,299.99
2013	€ 1,147,101.70	€ 4,128,387.68	€ 673,034.74	€ 781,703.70	€ 1,110,544.92	€ 7,840,772.74

nuovo limite di spesa D.LGS. 90/2014 (2011-2013)	€ 1,183,513.69	€ 4,235,347.31	€ 676,697.87	€ 799,528.92	€ 1,112,962.38	€ 8,008,050.17
---	----------------	----------------	--------------	--------------	----------------	----------------

anno	Berra	Ro
2016 - consuntivo	€ 816,745.21	€ 689,010.09
2017 - consuntivo	€ 757,263.92	€ 631,126.92
2018 - pre consuntivo	€ 831,329.38	€ 643,011.01

nuovo limite di spesa	€ 801,779.50	€ 654,382.67
-----------------------	--------------	--------------

anno	FORMIGNANA	TRESIGALLO
2016 - consuntivo	€ 612,581.10	€ 935,208.88
2017 - consuntivo	€ 582,512.41	€ 881,446.13
2018 - consuntivo	€ 603,608.02	€ 882,589.81

nuovo limite di spesa	€ 599,567.18	€ 899,748.27
-----------------------	--------------	--------------

LIMITE TRIENNIO PRECEDENTE LA FUSIONE 2016-2018

anno	*Berra	Ro	Riva del Po
2016 - consuntivo	€ 891,331.66	€ 689,010.09	€ 1,580,341.75
2017 - consuntivo	€ 825,364.37	€ 631,126.92	€ 1,456,491.29
2018 - pre consuntivo	€ 902,587.60	€ 643,011.01	€ 1,545,598.61

nuovo limite di spesa	€ 873,094.54	€ 654,382.67	€ 1,527,477.22
-----------------------	--------------	--------------	----------------

FORMIGNANA	TRESIGALLO	Tresignana
€ 612,581.10	€ 935,208.88	€ 1,547,789.98
€ 582,512.41	€ 881,446.13	€ 1,463,958.54
€ 603,608.02	€ 882,589.81	€ 1,486,197.83

€ 599,567.18	€ 899,748.27	€ 1,499,315.45
--------------	--------------	----------------

* l'importo degli aumenti contrattuali da scalare ai fini del conteggio delle spese di personale del Comune di Berra è stato uniformato al Comune di Ro e pertanto ricalcolato dal 2008 e non più dal 2004

LIMITE DI SPESA DI PERSONALE DEI CUMUNI ADERENTI ALL'UNIONE DOPO LA FUSIONE

LIMITE TRIENNIO 2011-2013

anno	BERRA	COPPARO	FORMIGNANA	RO	TRESIGALLO	totale
2011	€ 1,232,377.13	€ 4,333,911.51	€ 678,662.18	€ 825,772.64	€ 1,099,354.34	€ 8,170,077.79
2012	€ 1,171,062.25	€ 4,243,742.74	€ 678,396.70	€ 791,110.43	€ 1,128,987.87	€ 8,013,299.99
2013	€ 1,147,101.70	€ 4,128,387.68	€ 673,034.74	€ 781,703.70	€ 1,110,544.92	€ 7,840,772.74

nuovo limite di spesa D.LGS. 90/2014 (2011-2013)	€ 1,183,513.69	€ 4,235,347.31	€ 676,697.87	€ 799,528.92	€ 1,112,962.38	€ 8,008,050.17
---	----------------	----------------	--------------	--------------	----------------	----------------

LIMITE TRIENNIO PRECEDENTE LA FUSIONE 2016-2018

anno	*Berra	Ro
2016 - consuntivo	€ 816,745.21	€ 689,010.09
2017 - consuntivo	€ 757,263.92	€ 631,126.92
2018 - assestato	€ 831,329.38	€ 664,090.37

nuovo limite di spesa	€ 801,779.50	€ 661,409.13
-----------------------	--------------	--------------

anno	FORMIGNANA	TRESIGALLO
2016 - consuntivo	€ 612,581.10	€ 935,208.88
2017 - consuntivo	€ 582,512.41	€ 881,446.13
2018 - consuntivo	€ 603,608.02	€ 882,589.81

nuovo limite di spesa	€ 599,567.18	€ 899,748.27
-----------------------	--------------	--------------

LIMITE TRIENNIO PRECEDENTE LA FUSIONE 2016-2018

anno	*Berra	Ro	Riva del Po
2016 - consuntivo	€ 891,331.66	€ 689,010.09	€ 1,580,341.75
2017 - consuntivo	€ 825,364.37	€ 631,126.92	€ 1,456,491.29
2018 - assestato	€ 902,587.60	€ 664,090.37	€ 1,566,677.97

nuovo limite di spesa	€ 873,094.54	€ 661,409.13	€ 1,534,503.67
-----------------------	--------------	--------------	----------------

FORMIGNANA	TRESIGALLO	Tresignana
€ 612,581.10	€ 935,208.88	€ 1,547,789.98
€ 582,512.41	€ 881,446.13	€ 1,463,958.54
€ 603,608.02	€ 882,589.81	€ 1,486,197.83

€ 599,567.18	€ 899,748.27	€ 1,499,315.45
--------------	--------------	----------------

* l'importo degli aumenti contrattuali da scalare ai fini del conteggio delle spese di personale è stato uniformato al Comune di Ro e pertanto ricalcolato dal 2008 e non più dal 2004