



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Deliberazione n. 59 del 03-08-2020

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.MODIFICA.

L'anno **duemilaventi** il giorno **tre** del mese di **agosto** alle ore **14:30**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati in videoconferenza, come previsto dal decreto presidenziale n. 11 del 01.04.2020, i componenti la Giunta dell'Unione Terre e Fiumi:

Zamboni Andrea	Presidente	P
Perelli Laura	Assessore	P
Pagnoni Fabrizio	Assessore	P

Presenti N. 3

Assenti N. 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, il Dott. Zamboni Andrea che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.MODIFICA.

Si dà atto che la seduta di Giunta avviene in video conferenza attraverso la piattaforma "Zoom", e che il Presidente si trova presso la sede del Comune di Riva del Po situata a Ro e che partecipano il Sindaco di Copparo Fabrizio Pagnoni ed il Sindaco di Tresignana Laura Perelli, assiste dalla sede di Via Mazzini dell'Unione il Vice Segretario Antonella Montagna.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che con la delibera n. 15 del 24/04/2019 è stato approvato il Sistema di valutazione della performance;

Premesso che con la delibera n. 27 del 09/09/2019 sono state approvate alcune modificazioni;

Considerato che la delegazione trattante ha proposto alcune modifiche al fine di rendere più efficace il sistema di valutazione:

1) correggere all'art.17 comma 4 15/20 con 12/20;

2) inserire la specificazione che il calcolo del premio legato alla performance dei dipendenti ed il risultato dei Responsabili sarà rapportato al periodo di servizio prestato nell'anno da inserire agli articoli: 12 comma 7 lettera d), 14 comma 4 lettera g) 15 comma 4 g);

3) integrare l'art 12 comma 7 per la modalità di calcolo della indennità di risultato nel seguente modo :

- lettera a) si aggiunge dopo la parola responsabili "per il totale della retribuzione di posizioni erogate";
- si aggiunge il comma 8 "Nel caso di enti dove coesistano posizioni organizzative responsabili di settore e posizioni organizzative responsabili di servizio sotto una posizione dirigenziale si procede nel seguente modo: a conclusione del processo valutativo a ciascun responsabile viene attribuita la somma corrispondente al prodotto tra il punteggio conseguito per il valore punto percentuale per l'importo della retribuzione di risultato".

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del settore Amministrativo/Vice segretario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime, palesemente resa per alzata di mano;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa qui richiamati al fine di rendere più efficace l'applicazione del sistema di valutazione della performance di modificare i seguenti articoli:

1) art. 17 comma 4 sostituire 15/20 con 12/20;

- 2) art. 12 comma 7 inserire la lettera d) "L'ammontare complessivo sarà rapportato al periodo di servizio prestato nell'anno, in caso di nuova assunzione, cessazione o aspettativa";
- 3) art. 14 comma 4 inserire la lettera g) "L'ammontare complessivo sarà rapportato al periodo di servizio prestato nell'anno, in caso di nuova assunzione, cessazione o aspettativa";
- 4) art.15 comma 4 inserire la lettera g) "L'ammontare complessivo sarà rapportato al periodo di servizio prestato nell'anno, in caso di nuova assunzione, cessazione o aspettativa";
- 5) art. 12 comma 7 lettera a) inserire dopo la parola responsabili " per il totale della retribuzione di posizioni erogate";
- 6) art.12 inserire il comma 8 "Nel caso di enti dove coesistano posizioni organizzative responsabili di settore e posizioni organizzative responsabili di servizio sotto una posizione dirigenziale si procede nel seguente modo: a conclusione del processo valutativo a ciascun responsabile viene attribuita la somma corrispondente al prodotto tra il punteggio conseguito per il valore punto percentuale per l'importo della retribuzione di risultato ";
- 7) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dir. del Settore Amministrativo/Vice Segretario Dott.ssa Montagna Antonella;
- 8) di dare atto che la Giunta dell'Unione, all'unanimità dei voti, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – D.lgs. n. 267/2000.



Unione dei Comuni **Terre e Fiumi**

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
F.to Zamboni Andrea

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA

Proposta N. 147
AREA AMM.VA

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.MODIFICA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
F.to MONTAGNA ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)