COMUNE DI COPPARO

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - anno 2019

* DESTINATARI	TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	IMPORTO PREMI STANZIATI	IMPORTO PREMI DISTRIBUITI (erogati l'anno successivo a seguito di valutazione)	NUMERO DIPENDENTI VALUTATI	ENTITA' MEDIA DEL PREMIO ATTRIBUITO
Segretario Generale in convenzione con l'ex Comune di Berra confluito nel nuovo Comune di Riva del Po	Retribuzione di risultato	€ 8.396,24	€ 8.396,24	1	€ 8.396,24

DESTINATARI	TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	IMPORTO PREMI STANZIATI	IMPORTO PREMI DISTRIBUITI (erogati l'anno successivo a seguito di valutazione)	NUMERO DIPENDENTI VALUTATI (rapportati al servizio prestato)	ENTITA' MEDIA DEL PREMIO ATTRIBUITO
Titolari di Posizione Organizzativa	Retribuzione di risultato	€ 19.220,00	€ 16.671,94	6	€ 2.778,66

VOTAZIONE ATTRIBUITA	N.DIPENDENTI
punti da 91 a 100	2
punti da 81 a 90	3
punti da 70 a 80	1

DESTINATARI	TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	IMPORTO PREMI STANZIATI	IMPORTO PREMI DISTRIBUITI (erogati l'anno successivo a seguito di valutazione)	NUMERO DIPENDENTI VALUTATI (rapportati al servizio prestato)	ENTITA' MEDIA DEL PREMIO ATTRIBUITO
Dipendenti a tempo indeterminato e determinato	individuale	€ 16.457,00	€ 13.431,59	52,33	€ 256,67

VOTAZIONE ATTRIBUITA	N.DIPENDENTI
punti da 18 a 20	22,61
punti da 15 a 17	18,55
punti da 12 a 14	9,55
punti da 0 a 11	2

DESTINATARI	TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	IMPORTO PREMI STANZIATI	IMPORTO PREMI DISTRIBUITI (erogati l'anno successivo a seguito di valutazione)	NUMERO DIPENDENTI VALUTATI	ENTITA' MEDIA DEL PREMIO ATTRIBUITO
Dipendenti a tempo indeterminato e determinato	organizzativa	€ 11.845,71	€ 9.432,62	50,33	€ 187,42

VOTAZIONE ATTRIBUITA	N.DIPENDENTI
punti da 18 a 20	22,61
punti da 15 a 17	18,55
punti da 12 a 14	9,55
punti da 0 a 11	