

COMUNE DI COPPARO

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' - anno 2022

* DESTINATARI	TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	IMPORTO PREMI STANZIATI	IMPORTO PREMI DISTRIBUITI (erogati l'anno successivo a seguito di valutazione)	NUMERO DIPENDENTI VALUTATI	ENTITA' MEDIA DEL PREMIO ATTRIBUITO
Segretario Generale in convenzione con il Comune di Lagosanto	Retribuzione di risultato	€ 9.000,00			non ancora effettuata la valutazione

DESTINATARI	TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	IMPORTO PREMI STANZIATI	IMPORTO PREMI DISTRIBUITI (erogati l'anno successivo a seguito di valutazione)	NUMERO DIPENDENTI VALUTATI (rapportati al servizio prestato)	ENTITA' MEDIA DEL PREMIO ATTRIBUITO
Titolari di Posizione Organizzativa	Retribuzione di risultato	€ 19.425,00	€ 19.425,00	5	€ 3.885,00

VOTAZIONE ATTRIBUITA	N.DIPENDENTI
punti da 91 a 100	5
punti da 81 a 90	
punti da 70 a 80	

DESTINATARI	TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	IMPORTO PREMI STANZIATI	IMPORTO PREMI DISTRIBUITI (erogati l'anno successivo a seguito di valutazione)	NUMERO DIPENDENTI VALUTATI (rapportati al servizio prestato)	ENTITA' MEDIA DEL PREMIO ATTRIBUITO
Dipendenti a tempo indeterminato e determinato	individuale	€ 17.096,56	€ 13.577,22	46,17	€ 294,07

VOTAZIONE ATTRIBUITA	N.DIPENDENTI
punti da 18 a 20	9
punti da 15 a 17	28
punti da 12 a 14	18
punti da 0 a 11	4

DESTINATARI	TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	IMPORTO PREMI STANZIATI	IMPORTO PREMI DISTRIBUITI (erogati l'anno successivo a seguito di valutazione)	NUMERO DIPENDENTI VALUTATI (rapportati al servizio prestato)	ENTITA' MEDIA DEL PREMIO ATTRIBUITO
Dipendenti a tempo indeterminato e determinato	organizzativa	€ 14.300,00	€ 11.082,27	50,83	€ 218,03

VOTAZIONE ATTRIBUITA	N.DIPENDENTI
punti da 18 a 20	10
punti da 15 a 17	28
punti da 12 a 14	18
punti da 0 a 11	3