

Comune di Copparo
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

L'anno 2020 il giorno 21 del mese di dicembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 42 del 02.04.2020)

- **Antonella Montagna**—Dirigente Sett. Amministrativo dell'Unione Terre e Fiumi – Presidente;
- **Sattin Rita** - Responsabile Settore Amm.vo – Segreteria – Servizi Scolastici-componente;
- **Mario Zucchini** Responsabile Settore Bilancio, Economato - componente;

E

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Minichiello Giulia

Scanavini Laura

Marchetti Irene

Mazzini Buzzoni Emanuela

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca

UIL FPL – Uba Leonardo

CISL FP – Paolo De Santis

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazioni di Giunta n. 105 del 27/10/2020 e n.115 del 26/11/2020;

Richiamato il Sistema Misurazione e Valutazione della Performance "SMIVAP" di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi (n.15 del 24/04/2019, n.27 del 09/09/2019 e n.59 del 03/08/2020 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi).

Richiamato il contratto decentrato integrativo giuridico triennio 2019/2021, sottoscritto in data 19/12/2019.

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 04/12/2020;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 402 del 14/12/2020;

Vista la delibera di Giunta n.123 del 15/12/2020 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Dato atto che con Determinazioni del Dirigente Settore Amministrativo dell'Unione Terre e Fiumi n. 120 del 03/03/2020 e n.436 del 28/10/2020 e n. 539 del 02/12/2020, è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2020 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2020 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021;

**SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)**

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018

quota stabile (art. 67, comma 1):

- l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori (Verbale n.313 del 21/09/2017) risulta quantificato in **€155.991,39;**

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 per **€ 4.922,67;**
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alla posizioni iniziali, quantificato in **€ 3.085,05;**
- lettera c) Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato **€ 8.297,90;**

quota variabile (art. 67, comma 3)

- lettera d) importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione comprensivo del rateo di tredicesima quantificato in **€ 402,36;**
- lettera c) importo compensi Istat ai sensi dell'art.70-ter CCNL 2016-2018 determinazione n.418 del 17/09/2019 del Responsabile Settore Segreteria e SS.DD. del Comune di Copparo, quantificati al netto di oneri riflessi in **€ 44,43;**
- lettera e) risparmi derivanti dal fondo straordinario dell'anno precedente per **€ 0,00;**
- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera i) per **€8.520,00** e lettera h) per **€ 9.818,36;**

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad **€ 1.534,50;**

Sono pertanto destinate, risorse complessive per **€ 192.616,65** così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile	€ 172.297,01
Quota variabile	€ 20.319,64

Art. 2

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di

comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;
- indennità personale educativo;

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€84.000,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Come da indicazione della delibera di Giunta n.105 del 27/10/2020 la quota per nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/11/2020 è pari ad **€3.700,00**;

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€30.850,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Art. 5

Indennità per il personale educativo

(art.30 e 31,c.7,CCNL 14/9/2000 e art.6 CCNL 05/10/2001)

Le quote mensili dell'indennità previste dal CCNL di comparto per il personale docente delle scuole materne ed educativo degli asili nido finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a **€11.200,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Art. 6

Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili :

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:

Sono attribuite con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità **€ 11.500,00**.

b. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018

viene riconosciuta al personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifica di:

- ufficiale di Stato civile ed anagrafe;
- ufficiale elettorale;
- addetto ai servizi di protezione civile;
- messo notificatore con notifica all'esterno;
- addetto ufficio urp;

con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*.

Si destinano a tale finalità in rapporto al periodo di servizio prestato **€ 3.950,00**.

c. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a):

E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*.

E' previsto inoltre dal 01/09/2020 l'istituzione di una indennità per il personale educativo incaricato della sorveglianza della corretta applicazione della normativa anticovid-19 negli asili comunali. Tale indennità viene quantificata in € 2,5 per ogni giorno di servizio. Si destinano a tali finalità complessivamente € 3.208,50.

d. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose – (art. 70 bis c.1 lett. b):

E' assicurato il riconoscimento delle condizioni di rischio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità € 2.200,00.

e. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021*. Si destinano a tale finalità € 4.600,00.

f. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità € 450,00.

Art. 7

Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate ai progetti obiettivo settoriali che costituiscono la performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € 16.457,00.

A tali risorse, *secondo il vigente art.5 ultimo capoverso del regolamento per le progressioni economiche orizzontali "Allegato A" allo SMIVAP*, saranno sommati eventuali resti delle risorse destinate alle progressioni economiche dell'anno;

L'importo totale sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.15 dello SMIVAP.

Art. 8

Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

L'importo destinato al premio individuale è finanziato con le economie che derivano dall'applicazione dello Smivap sulla performance dell'anno, di cui agli art.6 e 8.

La differenziazione del premio individuale viene effettuata con la seguente modalità:

- l'importo totale erogato alla performance (individuale e organizzativa) nell'anno 2019 è pari a €22.864,21;
- i dipendenti che hanno ottenuto la valutazione positiva (almeno 12/20) è pari a n. 50,33;
- il premio corrispondente alla valutazione media (22.864,21 diviso 50,33) è pari ad € 454,28;
- il 30% della media corrisponde ad € 136,28. Tale premio sarà attribuito in caso di parità di punteggio ottenuto nella scheda di valutazione a chi avrà prestato il maggior numero di giorni di servizio.

Art. 9
Incentivazione della Performance organizzativa

Le risorse destinate ai progetti trasversali a tutti i settori che coinvolgono tutti i dipendenti dell'Amministrazione che costituiscono la performance organizzativa, come riportato **nell'allegato B**, sono quantificati in **€ 11.936,72**.

L'importo sarà ripartito a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.14 dello SMIVAP.

Art. 10
Specifici progetti

Le risorse destinate a specifici progetti ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, come riportato nell'allegato B, sono quantificati in **€ 8.520,00**.

Lo specifico progetto individuato con deliberazione di Giunta n. 115 del 26/11/2020 è "Progetto riorganizzazione servizi per mantenimento erogazione servizi in periodo di emergenza sanitaria nel rispetto della normativa anticovid-19"

La suddetta somma sarà ripartita a consuntivo tra i dipendenti che abbiano effettivamente preso parte ai progetti, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri individuati nell'art.16 dello SMIVAP;

Art.11
Comensi Istat (art.70 ter) CCNL 21/05/2018

L'importo dei compensi Istat da destinare al personale di cui alla determinazione del Responsabile settore Segreteria e SS.DD. n.418 del 17/09/2019, al netto di oneri riflessi a carico Ente risulta quantificato in **€ 44,43**;

Art.12
Utilizzo economie

A norma dell'art.15 comma, 5 dello SMIVAP, le eventuali economie che derivino dall'applicazione degli art.7 (performance individuale), art.8 (differenziale premio individuale) e art.9 (performance organizzativa) saranno destinate ad incremento delle risorse del progetto legato all'attività svolta in periodo covid di cui all'art.10, destinandoli al solo personale che nel periodo pandemico ha lavorato in presenza.

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica

Antonella Montagna – Dirigente Settore Amministrativo – Presidente

Sattin Rita - Responsabile Settore Amm.vo –Segreteria–Servizi Scolastici _____; //

Mario Zucchini Responsabile Settore Bilancio, Economato - _____;

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Minichiello Giulia

Scanavini Laura

Marchetti Irene

Mazzini Buzzoni Emanuela _____

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca

UIL FPL – Uba Leonardo

CISL FP – Paolo De Santis

NOTA A VERBALE DA ALLEGARE AL CCDI 2020 COMUNE DI COPPARO

La Parte Pubblica e quella sindacale, unitamente alla RSU, ritengono necessario, allegando la presente al contratto integrativo per l'annualità 2020, specificare quanto segue.

Indennità per specifiche responsabilità (art.70 – quinquies, CCNL Funzioni Locali)

È intenzione delle parti avviare quanto prima, possibilmente nei primi mesi dell'anno 2021, il percorso di contrattazione sul tema in oggetto secondo quanto previsto dall'art.7 comma 4 lettera f) del CCNL Funzioni Locali, sia in considerazione della necessità di andare ad individuare la quantità economica del fondo da destinare a questo istituto, che nell'ottica di un'eventuale rivisitazione degli attuali criteri generali per l'attribuzione di dette indennità in considerazione anche della nuova riorganizzazione del Comune.

COMUNE COPPARO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€ 155.991,39
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	€ 4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE	€ 3.085,05
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 8.297,90
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	€ -
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ -
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ -
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ -
Totale Risorse Stabili		€ 172.297,01

RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 402,35
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ -
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi (max 11.443,36)	€ 9.818,36
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL2016-2019	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	€ 8.520,00
Art.67, comma 7	AMPLIAMENTO DELLE FACOLTA' DI ALIMENTAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER RISPARMI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART.15 COMMA 7	
Art.70 - ter	Compensi Istat	€ 44,43
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 1.534,50
Totale Risorse Variabili		€ 20.319,64

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	€ 192.616,65
---	--------------

RISORSE (non soggette al limite)		
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	€ 4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE	€ 3.085,05
Art.70 - ter	Compensi Istat	€ 44,43
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	€ -
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 1.534,50

Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016

€ 183.030,00

COMUNE DI COPPARO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - utilizzo

UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018		RISORSE STABILI
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 30.850,00
ART.68 comma 1 - ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99, 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 84.000,00
	Progressioni economiche con decorrenza primo novembre anno di riferimento	€ 3.700,00
Totale		€ 118.550,00

		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad €3.000,00;	€ 11.500,00	
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.2	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale addetti protezione civile ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ... fino a € 350,00	€ 3.950,00	
ART.68 comma 1 - ART.31 co.7 CCNL 14/09/2000 E ART. 6 CCNL 05/10/2001	indennità personale educativo	€ 11.200,00	
ART.68 comma 2 lett.d)	Maggiorazione festiva	€ 450,00	
Art.68 comma 2 legg g)	Compensi Istat	€ 44,43	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a	indennità condizioni di lavoro per attività disagiate	€ 2.008,50	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a	indennità condizioni di lavoro per attività disagiate (n. 6 educatrici addette alla sorveglianza dell'applicazione della normativa anticovid19 - € 2,5 al giorno dal 01/09/2020)	€ 1.200,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.b	indennità condizioni di lavoro per attività rischiose	€ 2.200,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.c	indennità condizioni di lavoro per attività di maneggio valori	€ 4.600,00	
	premi correlati alla performance organizzativa	€ 137,08	€ 11.799,64
	premi correlati alla performance individuale.		
	premi correlati alla performance individuale. Ai sensi dell'art.68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,i,g.) devono essere destinate alla performance individuale. Per l'anno 2019 tale importo minimo viene quantificato in:	€ 16.457,00	
	premi correlati a specifici progetti		€ 8.520,00
ART.69 CCNL 2016-2018	differenziale del premio individuale		
Totale		€ 53.747,01	€ 20.319,64

RISORSE GIA' FINALIZZATE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
	€ 172.297,01	€ 20.319,64

RISORSE DA FINALIZZARE	€ 0,00	€ 0,00
------------------------	--------	--------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	€ 192.616,65
---	--------------