

Comune di Copparo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 19 del mese di dicembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 77 del 10.10.2019)

- **Antonella Montagna** – Dirigente Area Risorse Umane e Servizi Informativi – Presidente;
- **Emanuela Matteucci** - Responsabile settore tributi – componente;
- **Mario Zucchini** responsabile settore ragioneria componente;

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

per le RSU Aziendali

Minichiello Giulia
Scanavini Laura
Marchetti Irene
Mazzini Buzzoni Emanuela

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
CISL FP – Bertelli Francesco

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazioni di Giunta n. 86/2019, 89/2019 e 92/2019;

Dato atto che con Determinazioni del Dirigente Area Amministrativa n. 328/2019, 507/2019 e n.545/2019, è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2019 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 11/12/2019;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisore dei Conti con verbale n. 356 del 13/12/2019;

Vista la delibera di Giunta n.100 del 17/12/2019 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2019 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data odierna;

SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2019
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018

quota stabile (art. 67, comma 1):

- l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 come certificato dal Collegio dei Revisori (Verbale n.313 del 21/09/2017) risulta quantificato in **€155.991,39**;

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 per **€ 4.922,67**;
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alla posizioni iniziali, quantificato in **€ 3.085,05**;
- lettera c) Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato **€ 8.297,90**;

quota variabile (art.67 comma 3):

- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera h) per **€11.845,71**;

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad **€ 2.782,99**;

Sono pertanto destinate, risorse complessive per **€ 186.925,71** così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile	€ 172.297,01
Quota variabile	€ 14.628,70

Art. 2

Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

Art. 3

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€88.600,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Come da indicazione della delibera di Giunta n.86 del 12/11/2019 non si prevedono nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2019;

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€30.000,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Art. 5

Indennità per il personale educativo (art.30 e 31,c.7,CCNL 14/9/2000 e art.6 CCNL 05/10/2001)

Le quote mensili dell'indennità previste dal CCNL di comparto per il personale docente delle scuole materne ed educativo degli asili nido finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a **€11.200,00** così come indicato **nell'allegato B**.

Art. 6

Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili :

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:

Sono attribuite con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna*. Si destinano a tale finalità **€ 13.500,00**.

b. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018

viene riconosciuta al personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifica di:

- ufficiale di Stato civile ed anagrafe;
- ufficiale elettorale;
- addetto ai servizi di protezione civile;

con le modalità indicate *all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna*.

Si destinano a tale finalità in rapporto al periodo di servizio prestato **€ 3.550,00**.

c. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a):

E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna*.

Si destinano a tale finalità **€ 3.200,00**.

d. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose – (art. 70 bis c.1 lett. b):

E' assicurato il riconoscimento delle condizioni di rischio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna*.

Si destinano a tale finalità **€3.050,00**.

e. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna.

Si destinano a tale finalità € 5.300,00.

f. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità € 250,00.

Art. 7

Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate alla performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € 16.457,00 da distribuire tra il personale dipendente secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla delibera di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n.27 del 09/09/2019 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi.

Art. 8

Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

La differenziazione del premio individuale viene effettuata in base al sistema di valutazione approvato dalla Giunta dell'Unione Terre e Fiumi delibere n.15 del 24/04/2019 e n. n.27 del 09/09/2019.

Art. 9

Incentivazione della Performance organizzativa (progetti Peg)

Le risorse destinate alla performance legata al raggiungimento dei progetti Peg, come riportato nell'allegato B, sono pari ad € 11.845,71 da destinarsi all'incentivazione del raggiungimento degli specifici progetti approvati con deliberazione di Giunta n.13 del 31/01/2019;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica

- **Antonella Montagna**–Dirigente Area Amministrativa – Presidente
- **Emanuela Matteucci** - Responsabile settore tributi – componente
- **Mario Zucchini** responsabile settore ragioneria – componente

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Minichiello Giulia

Scanavini Laura

Marchetti Irene

Mazzini Buzzoni Emanuela

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca

CISL FP – Bertelli Francesco

COMUNE COPPARO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRESIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€ 155.991,39
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	€ 4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE	€ 3.085,05
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 8.297,90
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM.3, D.LGS 165/2001	€ -
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ -
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ -
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ -
Totale Risorse Stabili		€ 172.297,01

RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ -
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ -
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi	€ 11.845,71
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	€ -
Art.67, comma 3, lett.l) CCNL2016-2019	OBIETTIVI DELLLENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	€ -
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 2.782,99
Totale Risorse Variabili		€ 14.628,70

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 € 186.925,71

RISORSE (non soggette al limite)		
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	-€ 4.922,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE	-€ 3.085,05
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	€ -
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 2.782,99

Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate	€ 176.135,00
---	---------------------

COMUNE DI COPPARO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - utilizzo

UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 30.000,00	
ART.68 comma 1 -ART. 17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 88.600,00	
	Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 0,00	
	Totale	€ 118.600,00	

ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 3.000,00.	€ 13.500,00	
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.2	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale addetti protezione civile ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ... fino a € 350,00	€ 3.550,00	
ART.68 comma 1 -ART.31 co.7 CCNL 14/09/2000 E ART. 6 CCNL 05/10/2001	Indennità personale educativo	€ 11.200,00	
ART.68 comma 2 lett.d)	Maggiorazione festiva	€ 250,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a	Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate	€ 3.200,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.b	Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose	€ 3.050,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.c	Indennità condizioni di lavoro per attività di maneggio valori premi correlati alla performance organizzativa (progetti)	€ 5.300,00	€ 11.845,71
	premi correlati alla performance individuale. Ai sensi dell'art.68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,f,g.) devono essere destinate alla performance individuale. Per l'anno 2019 tale importo minimo viene quantificato in:	2.184,90	€ 2.782,99
ART.69 CCNL 2016-2018	differenziale del premio individuale	Totale € 53.697,01	€ 14.628,70
RISORSE GIA' FINALIZZATE		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
RISORSE DA FINALIZZARE		€ 172.297,01	€ 14.628,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019		€ 0,00	€ 0,00
		€ 186.925,71	