

Comune di Tresignana

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 19 del mese di dicembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 3 del 19.06.2019)

Antonella Montagna – Dirigente Area Risorse Umane e Servizi Informativi – Presidente;

Paola Arvieri - Responsabile Settore Economico Finanziario – componente;

Marco Odorizzi - Responsabile Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni – componente;

E

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Aneghini Maria Angela

Giuliani Mauro

Mantovani Caudia

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca

UIL FPL – Uba Leonardo

CISL FP – Bertelli Francesco

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 39 del 11/11/2019;

Dato atto che con Determinazioni del Dirigente Area Amministrativa n.252 del 24/06/2019 e n. 521 del 20/11/2019, è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2019 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 27/11/2019;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n. 5 del 17/12/2019;

Vista la delibera di Giunta n.73 del 18/12/2019 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2019 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data odierna;

SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2019
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018

quota stabile (art. 67, comma 1):

- importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 corrispondente alla somma dei due comuni fusi in **€ 95.363,62** come certificato:
 - dal Revisore di Formignana (Prot. n. 5.122 del 01/12/2017) in **€ 42.076,28**;
 - dal Revisore di Tresigallo (Prot. 16.603 del 28/12/2017) in **€ 53.287,34**;

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 corrispondente alla somma dei due comuni fusi per **€ 2.634,67** (€ 1.802,67 Comune di Tresigallo ed € 832,00 Comune di Formignana (quantificato come da parere Aran 1650/2019);
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alla posizioni iniziali corrispondente alla somma dei due comuni fusi per **€ 1.799,98** (€ 1.088,1 Comune di Tresigallo ed € 711,88 Comune di Formignana;
- lettera c) l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti con la quota relativa al personale cessato l'anno precedente ricalcolata per i due comuni fusi nell'importo complessivo di **€ 2.520,46**;
- lettera d) l'importo delle risorse riassorbite ai sensi dell'art.2 comma 3, del D.Lgs.165/2001 di **€ 792,48** del Comune di Tresigallo;

quota variabile (art. 67, comma 3)

- lettera d) importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione comprensivo del rateo di tredicesima quantificato in **€ 223,51**;
- lettera c) importo compensi Istat ai sensi dell'art.70-ter CCNL 2016-2018 determinazione n.150 del 02/05/2019 del Comune di Tresignana, quantificati al netto di oneri riflessi in **€ 933,36**;
- lettera e) risparmi derivanti dal fondo straordinario dell'anno precedente per **€ 2.624,36**;
- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera i) per **€3.900,00** e lettera h) per **€ 9.100,00**;

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad **€ 1.143,65**;

Sono pertanto destinate, risorse complessive per **€ 121.036,09** così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile	€ 103.111,21
Quota variabile	€ 17.924,88

Art. 2
Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Unione si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

Art. 3
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€40.300,00** così come indicato nell'**allegato B**.

La quota per nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2019 è pari ad **€ 5.000,00**;

Art. 4
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€13.300,00** così come indicato nell'**allegato B**.

Art. 5
Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili :

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:

Sono attribuite con le modalità indicate all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna. Si destinano a tale finalità **€ 11.500,00**.

b. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018

viene riconosciuta al personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di:

- ufficiale di Stato civile ed anagrafe;
- ufficiale elettorale;
- addetto ai servizi di protezione civile;

con le modalità indicate all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna.

Si destinano a tale finalità in rapporto al periodo di servizio prestato **€ 3.625,00**.

c. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a):

E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna*. Si destinano a tale finalità € 1.010,00.

d. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose – (art. 70 bis c.1 lett. b):

E' assicurato il riconoscimento delle condizioni di rischio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna*. Si destinano a tale finalità € 3.050,00.

e. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate *all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna*. Si destinano a tale finalità € 1.420,00.

f. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità € 450,00.

Art. 6

Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate alla performance individuale, come riportato **nell'allegato B**, sono quantificate in € 27.477,73 da distribuire tra il personale dipendente secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n.15 del 24/04/2019 e n.27 del 09/09/2019 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi.

Art. 7

Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

La differenziazione del premio individuale viene effettuata in base al sistema di valutazione approvato dalla Giunta dell'Unione Terre e Fiumi delibere n.15 del 24/04/2019 e n. n.27 del 09/09/2019.

Art. 8

Incentivazione della Performance organizzativa (progetti Peg)

Le risorse destinate alla performance legata al raggiungimento dei progetti Peg, come riportato **nell'allegato B**, sono pari ad € 13.000,00 di cui:

- a) € 9.100,00 da destinarsi all'incentivazione del raggiungimento degli specifici progetti approvati con deliberazione di Giunta Unione n.40 del 24/04/2019;
- b) € 3.900,00 da destinarsi ai seguenti progetti approvati con il piano della Performance anno 2019 :
 - 1. Settore contabile finanziario – progetto n.7 – adempimenti post fusione – “adozione regolamenti e determinazione tariffe” – peso 10;
 - 2. Settore segreteria, SS.DD.–progetto n.3 - adempimenti post fusione – “predisposizione ed adozione atti e regolamenti – peso 10;
 - 3. Settore servizi alla personale-progetto n.4 – adempimenti post fusione - “predisposizione ed adozione atti e regolamenti – peso 10;

Art. 9

Comensi Istat (art.70 ter) CCNL 21/05/2018

L'importo dei compensi Istat da destinare al personale di cui alle Determinazioni n.150 del 02/05/2019 e n.445 del 17/10/2019, al netto di oneri riflessi a carico Ente risulta quantificato in €933,36;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica

Antonella Montagna – Dirigente Area Amministrativa – Presidente

Paola Arvieri - Responsabile Settore Economico Finanziario – Componente ____

Marco Odorizzi - Responsabile Settore LL.PP. e Manutenzioni – componente____

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Aneghini Maria Angela

Giuliani Mauro

Mantovani Caudia /

per le Organizzazioni Sindacali ~~territoriali~~ di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca

UIL FPL – Uba Leonardo

CISL FP – Bertelli Francesc

COMUNE TRESIGNANA

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - costituzione

RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL 2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€ 95.363,62
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL 2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	€ 2.634,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€ 1.799,98
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL 2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 2.520,46
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL 2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	€ 792,48
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL 2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ -
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL 2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ -
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL 2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ -
Totale Risorse Stabili		€ 103.111,21

RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL 2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 223,51
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ 2.624,36
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL 2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per - max 9.105,09	€ 9.100,00
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL 2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL 2016-2019	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	€ 3.900,00
Art.70 - ter	Compensi Istat	€ 933,36
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 1.143,65
Totale Risorse Variabili		€ 17.924,88
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019		€ 121.036,09

RISORSE (NON Soggette al limite)		
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL 2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	-€ 2.634,67
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	-€ 1.799,98
Art.70 - ter	Compensi Istat	-€ 933,36
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	-€ 2.624,36
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 1.143,65

Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 - € 115.963,00

€ 111.900,07

COMUNE DI TRESIGNANA

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - utilizzo

UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018		RISORSE STABILI
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 13.300,00
ART.68 comma 1 -ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 40.300,00
	Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 5.000,00
	Totale	€ 58.600,00

	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 3.000,00;	€ 11.500,00
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.2	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ...fino a € 350,00	€ 3.625,00
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a	Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate	€ 1.010,00
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.b	Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose	€ 3.050,00
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.c	Indennità condizioni di lavoro per attività di maneggio valori maggiorazioni festive	€ 1.420,00
	premi correlati alla performance organizzativa (progetti finanziati con art.67, c.3, lett.h)	€ 450,00
	premi correlati alla performance organizzativa (progetti finanziati con art.67, c.3, lett.i)	€ 9.100,00
	premi correlati alla performance individuale. Ai sensi dell'art.68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,f,g.) devono essere destinate alla performance individuale. Per l'anno corrente tale importo minimo viene quantificato in:	€ 3.900,00
ART.69 CCNL 2016-2018	differenziale del premio individuale	€ 22.522,85
Art.68 comma 2 legg g)	Compensi Istat	€ 933,36
	Totale	€ 44.511,21
		€ 17.924,88

RISORSE GIA' FINALIZZATE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
	€ 103.111,21	€ 17.924,88
RISORSE DA FINALIZZARE	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	€ 121.036,09	

FP CGIL

CISL FP

UILFPL

RSU comune di Tresignana

NOTA A VERBALE DA ALLEGARE AL CCDI 2019

Con la presente, le scriventi OOSS, unitamente, alla RSU, nella sottoscrizione del CCDI 2019, chiedono, a partire dall'anno 2020, di essere convocati entro i primi due mesi dell'anno per discutere la distribuzione del Fondo, del sistema indennitario, delle progressioni economiche orizzontali, della pesatura dei progetti.

Si richiede altresì che la liquidazione degli istituti economici collegati ai progetti dell'anno 2019 sia effettuata il più presto possibile.

Tresignana, 27.11.2019

OOSS

RSU

Coppo 20/11/2019

Conferma note e verbale OOSS CCDI 2019 definite