

# Unione dei Comuni Terre e Fiumi

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 25 del mese di settembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 35 del 28.05.2018)

- **Antonella Montagna** – Dirigente Area Risorse Umane e Servizi Informativi – Presidente;
- **Carlo Ciarlini** – Dirigente Corpo di Polizia Municipale- Componente;
- **Benetti Cristiano** – Responsabile Area Welfare – Componente;

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

**per le RSU Aziendali**

Cristofori Agnese  
Sattini Antonio  
Finotti Marco  
Rolfini Germano

**per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL**

CGIL FP – Greco Luca  
UIL FPL – Uba Leonardo  
CISL FP – Bertelli Francesco

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 20 del 06/05/2019;

Dato atto che con Determinazione del Dirigente Area Amministrativa n. 151 del 09/05/2019, è stata effettuata la quantificazione delle risorse destinate per l'anno 2019 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Vista l'ipotesi di schema di utilizzo sottoscritta in data 15/05/2019;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n.3 del 22/05/2019;

Vista la delibera di Giunta n.28 del 09/09/2019 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione dei prospetti di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 come da Allegati A e B;

**Parte pubblica**

**Antonella Montagna** – Dirigente Area Amministrativa – Presidente

**Carlo Ciarlini** – Dirigente Corpo di Polizia Municipale- Componente

**Benetti Cristiano** – Responsabile Area Welfare – Componente

**Le organizzazioni Sindacali:**

**per le RSU Aziendali**

Cristofori Agnese

Sattini Antonio

Finotti Marco

Rolfini Germano

**per le Organizzazioni Sindacali/territoriali di categoria firmatarie del CCNL**

CGIL FP – Greco Luca

UIL FPL – Uba Leonardo

CISL FP – Bertelli Francesco

## UNIONE TERRE E FUMI

### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 utilizzo

<b>UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018</b>		<b>RISORSE STABILI</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 30.400,00	
ART.68 comma 1 -ART. 17 co.2 lett.b CCNL01/04/99, 34 e 35 CCNL 22/04/04	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 88.500,00	
	Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 9.000,00	
	Totale	€ 127.900,00	

		<b>RISORSE STABILI</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 3.000,00;	€ 14.050,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a,b e c	Indennità condizioni di lavoro per attività di maneggio valori	€ 700,00	
	premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.000,00	
ART.68 COMMA 2 lett.a (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA)	premi correlati alla performance organizzativa (parte variabile finanziata in parte con art.67 comma 3 lett.h)	€ 1.853,63	€ 15.648,41
	premi correlati alla performance organizzativa (finanziata con art.67 c. 3 lett.i)		€ 5.659,08
ART.68 COMMA 2 lett.b (PERFORMANCE INDIVIDUALE)	premi correlati alla performance individuale. almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,f,g,) devono essere destinate alla performance individuale.	€ 25.000,00	
	indennità di turno	€ 39.700,00	
POLIZIA LOCALE - ART.68 comma 2 lett.d) - ind.tà di turno art.24 c.1 del CCNL 14.9.200	progetti specifici della Polizia Locale (art.208 codice della strada)		€ 17.189,84
POLIZIA LOCALE -ART.56 quater CCNL 2016-2018	Indennità di servizio esterno		€ 18.000,00
POLIZIA LOCALE -ART.56 sexies CCNL 2016-2018	Indennità di funzione	€ 1.500,00	
	Totale	€ 83.803,63	€ 56.497,33
POLIZIA LOCALE - ART.68 comma 2 lett.d) - ind.tà di turno art.24 c.1 del CCNL 14.9.200	indennità di turno - aumenti contrattuali finanziati a bilancio	€ 1.900,00	

<b>RISORSE GIA' FINALIZZATE</b>		<b>RISORSE STABILI</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>
		€ 213.603,63	€ 56.497,33

<b>RISORSE DA FINALIZZARE</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**      **€ 270.100,96**

## UNIONE TERRE E FIUMI

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 costituzione

RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRESIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004 (al netto dell'importo destinato alle posizioni organizzative anno 2017 di € 79.750,00)	€ 201.305,11
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	€ 4.825,60
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€ 3.459,98
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 2.112,94
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM.3, DLGS 165/2001	€ -
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	€ -
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ -
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ -
<b>Totale Risorse Stabili</b>		<b>€ 211.703,63</b>

RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 717,56
Art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ 813,17
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi nel 2019 max. € 28.429,31	€ 28.429,31
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	€ -
Art.67, comma 3, lett.l) CCNL2016-2018	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	€ 5.659,08
Art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 3.688,37
Art.56 quater CCNL2016-2018	PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA ART.208, COMM.4 LETT.C) E 5 del D.LGS. N.285/1992	€ 17.189,84
<b>Totale Risorse Variabili</b>		<b>€ 56.497,33</b>

Art.11 Legge n.12 del 11/02/2019 (conversione D.L. n.135/2018)	Incrementi contrattuali Indennità di turno finanziari a bilancio quantificati in via preventiva	€ 1.900,00
--	---	------------

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019****€ 270.100,96**

RISORSE (non soggette al limite)		
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	€ 4.825,60
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€ 3.459,98
Art.67, comma 3, lett.e) nota n.81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ 813,17
Art.68, comma 1 nota n.81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 3.688,37
Art.11 Legge n.12 del 11/02/2019 (conversione D.L. n.135/2018)	Incrementi contrattuali Indennità di turno finanziari a bilancio quantificati in via preventiva	€ 1.900,00
Art.56 quater CCNL2016-2018 Cortei dei Conti Sez.Autonome delib.5/2019	PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA ART.208, COMM.4 LETT.C) E 5 del D.LGS. N.285/1992	€ 17.189,84

Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate

**€ 238.224,00**

# Unione dei Comuni Terre e Fiumi

(Provincia di Ferrara)

Prot.

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (parziale) ANNO 2019.  
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

Al Revisore dei conti

## **Premessa**

L' articolo 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n.20 del 06/05/2019 la Giunta dell'Unione ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), e con determinazione n.151 del 09/05/2019 del Dirigente Area Amministrativa è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2019;

Ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 21.05.2018 in data 15/05/2019 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio anno 2019 (per la sola parte economica).

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 per l'importo complessivo di € 270.100,96 da destinarsi alla contrattazione 2019.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione IPOTESI</b>	15/05/2019 (solo parte economica)	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): nominata con deliberazione di G.C. n.35 del 28.05.2018.                  Presidente: Dirigente Area Amministrativa– Dott.ssa Montagna Antonella                  Componenti:                  Dirigente Corpo di polizia Municipale – Dott. Ciarlini Carlo                  Responsabile Area Welfare – Dott. Benetti Cristiano</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):                  FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,                  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):                  FP-CGIL, CISL-FP, UIL -FPL ,</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di G.U. n.10 del 08/04/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e ai sensi della Legge .190/2012. <b>E' stato approvato con delibera di giunta Unione n° 1 del 29/01/2019</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Si per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della performance sarà validata da parte del Nucleo di valutazione alla fine del 2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs 150

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Il contratto decentrato integrativo di parte giuridica si articolerà come di seguito riportato

Articolo 1. quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e del rispetto dei vincoli

Articolo 2. destinazione delle risorse disponibili in capo ai vari istituti

Articolo 3. risorse stabili utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali.

Articolo 4. risorse stabili utilizzate per il finanziamento dell'indennità da comparto.

Articolo 5. Indennità quantificate secondo le modalità indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2013/2015, sottoscritto in data 17/10/2013;

Articolo 6. Incentivazione della Performance Individuale;

Articolo 7. Differenziale della Performance Individuale;

Articolo 8. Incentivazione della Performance organizzativa;

Articolo 9. Norme finali

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

Allegato B Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione istituti disciplinati dal CCNL 2016-2018</b>	<b>Importo</b>
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali storiche	€ 88.500,00
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2019	€ 9.000,00
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance individuale	€ 25.000,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance organizzativa	€ 24.161,12
Art. 69 differenziale del premio individuale (non ancora quantificato)	€
Art. 70 – bis comma 1 lettera a,b,c	€ 700,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 39.700,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo (quota relativa all'aumento contrattuale imputata direttamente a Bilancio, quantificata in via presunta)	€ 1.900,00
Art. 68, comma 1 - indennità di comparto	€ 30.400,00
Art. 70 -quinqües – indennità per specifiche responsabilità	€ 14.050,00
Art. 56 quater – progetti specifici della polizia locale (art.208 codice della strada)	€ 17.189,84
Art. 56 quinqües – indennità di servizio esterno	€ 18.000,00
Art. 56 sexies – indennità di funzione	€ 1.500,00
<b>Totale</b>	<b>€ 270.100,96</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale del Comune di Copparo approvato con deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Copparo n.49 del 25/06/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche già riconosciute finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€88.500,00** ed **€ 9.000,00** per progressioni con decorrenza dall'01/01/2019 la cui graduatoria sarà approvata nell'anno 2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto integrativo 2019 attraverso i progetti di performance si mira ad una riorganizzazione complessiva dell'Unione sia alla luce delle due fusioni avvenute dal 01/01/2019 ed in particolare della Polizia Municipale finalizzata in particolare ai servizi esterni.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.  
**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 20 del 06/05/2019 costituito con determinazione n.151 del 2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 211.703,63
Risorse variabili	€ 51.995,79
Residui anni precedenti	€ 4.501,54
Incrementi contrattuali a carico del Bilancio	€ 1.900,00
Totale	€ 270.100,96

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 211.703,63;

Risorse storiche consolidate ai sensi del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Art.67, comma 1 (unico importo consolidato anno 2017 al netto dell'importo destinato alle posizioni organizzative anno 2017)	€ 201.305,11
Art.67 comma 2 , lettera b) differenziali per aumento contrattuale anno 2018	€ 3.459,98
Art. 67 comma 2 , lettera c) Retribuzione Individuale Anzianità personale cessato dal 01/01/2017	€ 2.112,94
Art.67 comma 2 , lettera a) differenziali per aumento contrattuale anno 2019	€ 4.825,60

Sezione II – Risorse variabili ai sensi del CCNL 21/05/2018

Le risorse variabili sono così determinate e quantificata in € 56.497,33

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lettera h) integrazione 1,2% monte salari anno 1997 (quantificato con delibera n.20 del 06/05/2019)	€ 28.429,31
Art. 67, comma 3, lettera d) Ria ed Assegni ad personam al personale cessato in corso d'anno quota parte	€ 717,56
Art. 67, comma 3, lettera i) per gli obiettivi dell'Ente definiti nel piano della performance	€ 5.659,08
Art. 67, comma 3, lettera e) economie fondo straordinario anno precedente	€ 813,17

Art.68, comma 1, economie fondo risorse anno precedente	€ 3.688,37
Art.56 quoter proventi delle violazioni del codice della strada art.208 commi 4 lett.c) e 5 del D:Lgs. N.285/1992	17.189,84

Ai sensi dell'art.11 L.12 del 11/02/2019 (conversione D.L.n.135/2018) gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali relativamente a tutte le indennità accessorio (ind.tà di turno, ecc.) quantificati in via presunta per l'anno 2019 in € 1.900,00 devono essere finanziati con nuove risorse ;

- Art.67, comma 3, lettera i) da destinarsi ai progetti individuati con deliberazione di Giunta Unione n.20/2019, e precisamente:

- Armonizzazione del sistema di contrattazione decentrata;
- Riorganizzazione dell'Area Finanziaria;

- Art.67, comma 3, lettera h) integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997 (quantificato nell'importo limite dei comuni aderenti l'Unione in € 59.389,10) la quota residuale disponibile per l'Unione nell'anno 2019 è pari ad € 28.429,31.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione relativa all'importo destinato nell'anno 2017 al personale titolare di posizione organizzativa è stata quantificata come dal Deliberazione di Giunta n.60 del 29/10/2018.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	
Risorse stabili	€ 211.703,63
Risorse variabili	€ 51.995,79
Residui anni precedenti	€ 4.501,54
Incrementi contrattuali a carico del Bilancio	€ 1.900,00
Totale	€ 270.100,96

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 160.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 30.400,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 88.500,00
Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo,	€ 39.700,00
Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo,(finanziato a bilancio)	€ 1.900,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 109.600,96 relative a:

Descrizione	Importo
performance individuale e organizzativa	€ 49.161,12
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2019	€ 9.000,00
indennità per specifiche responsabilità	€ 14.050,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 700,00
Indennità servizio esterno	€ 18.000,00
Progetti specifici della Polizia Locale (art.208 codice della strada)	€ 17.189,84
Indennità di funzione	€ 1.500,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo	€ 160.500,00
Somme regolate dal contratto integrativo	€ 109.600,96
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 270.100,96

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 211.703,63 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, turno e indennità condizioni di lavoro) ammontano a € 168.300,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Con le risorse stabili inoltre sono stati finanziati anche i seguenti istituti: le specifiche responsabilità, l'indennità di funzione e parte della performance organizzativa.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

In base a quanto stabilito dal sistema di valutazione dell'Unione che applica quello del Comune di Copparo, i dipendenti sono assoggettati alla valutazione della propria performance individuale attraverso la scheda di valutazione che viene compilata dai responsabili d'area. La partecipazione ai progetti dell'Ente è differenziata sulla base degli obiettivi dei singoli settori affidati ai responsabili.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali sulla base della graduatoria formata come da criteri individuati nell'avviso di selezione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2018. Unione Terre e Fiumi**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo Anno 2019</b>	<b>Fondo Anno 2018</b>	<b>Differenza</b>	<b>Fondo anno 2016</b>
Unico importo consolidato anno 2003 CCNL 22/1/2004 art. 31 (disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione art. 13 CCNL 22/01/04)				267.295,13
Unico importo consolidato anno 2017	201.305,11	201.305,11	0	0
RIA ed assegni ad personam cessati	2.112,94	59,97		1.950,00
Integrazioni per incremento dotazione organica			0	9.928,48
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>203.418,05</b>	<b>204.413,29</b>		<b>279.173,61</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte al limite dell'art.67 comma 7 CCNL 21/05/2018</b>				
Risorse derivanti da trasferimento risorse all'Unione Terre e Fiumi per personale comandato				11.995,75
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				38.800,00
1,2 % monte salari anno 1997	28.429,31	33.790,79		
Ria personale cessato nell'anno	717,56	862,89		
Obiettivi dell'Ente anche di mantenimento, definiti nel piano della performance	5.659,08	2.205,24		
<b>TOTALE</b>	<b>34.805,95</b>	<b>36.858,92</b>		<b>50.795,75</b>
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE dell'art.67 comma 7 CCNL 21/05/2018</b>				
Differenziali per aumento contrattuale anno 2018	3.459,98	3.048,21		
Differenziali per aumento contrattuale anno 2019	4.825,60			
Economie fondo anno precedenti	3.688,37	1.537,25		7.000,00

Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinario anno precedente	813,17	3.791,71		2.535,00
Proventi delle violazioni del codice della strada art.208, commi 4 lett.c) e 5 del D.LGS. n.285/1992	17.189,84			
Incrementi contrattuali indennità accessorie (turno)	1.900,00			
<b>TOTALE</b>	<b>31.876,96</b>	<b>5.328,96</b>		<b>9.535,00</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Altre decurtazioni fondo (specificare)				
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	203.418,05	204.413,29		279.173,61
Risorse variabili soggette al limite	34.805,95	36.858,92		60.331,00
Risorse non soggette al limite	31.876,96	5.328,96		
Decurtazioni (dal fondo del 2018 è stato stralciato l'importo destinato alle posizioni organizzative anno 2017)				
<b>TOTALE</b>	<b>270.100,96</b>	<b>246.601,17</b>		<b>339.504,61</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2018	Differenza	Fondo anno 2016
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto	30.400,00	28.879,00		30.000,00
Progressioni orizzontali storiche	88.500,00	78.700,00		78.000,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (				80.625,00
Indennità di turno	39.700,00	45.384,00		41.000,00
Indennità di turno finanziata a bilancio	1.900,00			
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>160.500,00</b>	<b>152.963,00</b>		<b>229.625,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D	14.050,00	14.700,00		

Indennità condizioni di lavoro	700,00	1.250,00		
Performance individuale ed organizzativa	49.161,12	62.688,17		
Progressione economica orizzontale anno corrente	9.000,00	15.000,00		
Progetti specifici della Polizia Locale (art.208 c.d.s.)	17.189,84			
Indennità servizio esterno Polizia Locale	18.000,00			
Indennità di funzione	€ 1.500,00			
Salario accessorio per personale comandato dai Comune aderenti l'Unione (art.13, CCNL 22.01.04 c. lett.b)				11.995,75
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>109.600,96</b>	<b>102.095,75</b>		<b>11.995,75</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare				97.883,33
Accantonamento per alte professionalità	0	0	0	
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>			<b>0</b>	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>160.500,00</b>	<b>152.963,00</b>		<b>229.625,00</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>109.600,96</b>	<b>93.638,17</b>		<b>11.995,75</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				<b>97.883,33</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>270.100,96</b>	<b>246.601,17</b>		<b>339.504,08</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente all'intervento 1 "Fondo per il trattamento accessorio del personale" capitolo 101200. e impegnate secondo i codici Siope. Poiché tali risorse derivano dal trasferimento di somme da parte dei comuni membri e sono imputate in quota parte a ciascuno di essi ai fini del rispetto del limite di spesa di personale, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Limite

- L'art.67 comma 7 del CCNL 21/05/2018 che richiama l'art.23 comma 2 del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Tale limite risulta rispettato come da allegato B alla determinazione n.151 del 09/05/2019

### Economie anni precedenti

- le economie derivanti da somme non utilizzate dal fondo salario accessorio dell'anno precedente che risultano finanziate dalla parte stabile del fondo (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL\_1826 e RAL\_1830) risultano pari ad € 3.688,37 (**Allegato C**) ;
- le economie derivanti da somme non utilizzate dal fondo straordinario dell'anno precedente risultano pari ad € 813.17;
- tali economie come precisato con nota n.81510 del 13/07/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze e circolare n. 16 del 02/05/2012 della Ragioneria Generale dello Stato costituendo un mero trasferimento temporale di spesa di somme già in precedenza certificate, non sono da assoggettate al limite di cui all'art.67 comma 7 del CCNL 21/05/2018;

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2019 come segue:

a) con determinazione n.151 del 09/05/2019 è stata impegnata per il fondo risorse decentrate gli impegni come segue:

- € 241.683,98 per compensi al capitolo 101200 all'impegno 3/2019;
- € 60.421,00 per oneri al capitolo 101202 all'impegno 6/2019 ;
- € 2.980,00 per INADEL al capitolo 101202 all'impegno 9/2019;
- € 20.543,14 per IRAP al capitolo 101270 all'impegno 24/2019;

b) le somme non utilizzate dal fondo straordinario anno 2018 che derivano dall'applicazione nell'avanzo vincolato come da delibera di G.U. n. 13 del 24-04-2019 avente all'oggetto "proposta di rendiconto della gestione 2018 e relazione ai sensi dell'art. 151 del D.lgs.267/2000" e che sono ricomprese nella delibera del rendiconto anno 2018 in corso di approvazione (v. deliberazione di Giunta Unione n.13 del 24/4/2019), risultano:

- € 813,17 per compensi
- € 184,00 per oneri
- € 70,00 per IRAP

c) le economie derivanti da somme non utilizzate dal fondo salario accessorio dell'anno precedente che risultano finanziate dalla parte stabile del fondo risultano già impegnate nel Bilancio 2019 come segue:

- € 3.688,37 per compensi al capitolo 101200 all'interno dell'impegno 9/2018;
- € 880,00 per oneri al capitolo 101202 all'interno dell'impegno 3/2018;
- € 315,00 per IRAP al capitolo 101270 all'interno dell'impegno 4/2018;

d) l'importo relativo all'incremento contrattuale con decorrenza 31.12.2018 a valere dall'anno 2019 e che risultano già impegnate nel Bilancio 2019 come segue:

- € 4.825,60 per compensi al capitolo 101200 all'interno dell'impegno 9/2018;
- € 1.160,00 per oneri al capitolo 101202 all'interno dell'impegno 13/2018;
- € 410,00 per IRAP al capitolo 101270 all'interno dell'impegno 4/2018;

e) l'importo relativo all'incremento contrattuale previsto dal contratto collettivo nazionale relativamente a tutte le indennità accessorie (indennità di turno, ecc.) quantificati in via presunta per l'anno 2019 e che risultano già impegnate nel Bilancio 2019 come segue:

- € 1.900,00 per compensi al capitolo 103112 all'interno dell'impegno 38/2019;
- € 500,00 per oneri al capitolo 101202 all'interno dell'impegno 13/2018;
- € 165,00 per IRAP al capitolo 101270 all'interno dell'impegno 4/2018;

f) l'importo di € 23.000,00 (finanziato ai sensi dell'art.208, commi 4 lett.c) e 5 da proventi del codice della strada) nel Bilancio 2019 sono stati imputati al capitolo 103114 "previdenza complementare polizia municipale" la Giunta Unione successivamente con deliberazione n.20 del 06/02/2019 ha variato la destinazione di tali somme destinandole (ai sensi della delibera Corte Conti Sezione Autonomie n.5/2019 del 22/03/2019) alla contrattazione decentrata per la remunerazione di progetti di performance e indennità per servizi esterni. Si dà atto che con successivo provvedimento di variazione di Bilancio tale importo sarà stornato dal capitolo 103114 e sarà conseguentemente imputato al pertinente capitolo del salario accessorio;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il presidente della delegazione trattante  
Dirigente Area Amministrativa  
Dott.ssa Antonella Montagna

<b>UNIONE TERRE E FIUMI</b>	
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>	
<b>UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018</b>	
	<b>RISORSE STABILI</b>
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 28.879,00
ART.68 comma 1 -ART.17 co.2 lett.b CCNL01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04	€ 78.700,00
Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 15.000,00
Totale	€ 122.579,00

	<b>utilizzato ad apr. 19</b>	<b>economie parte fissa</b>
	€ 28.766,83	€ 112,17
	€ 78.628,10	€ 71,90
	€ 14.596,93	€ 403,07
	€ 121.991,86	€ 587,14

	<b>RISORSE STABILI</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>utilizzato ad apr. 19</b>	<b>economie parte fissa (da portare al fondo anno successivo)</b>	<b>economie che costituiscono economie di bilancio</b>
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1	€ 14.700,00		€ 14.700,00	€ 0,00	
ART.68 comma 2 lett.d) - ind. tà di turno art.24 c.1 del CCNL 14.9.200	€ 45.384,00		€ 39.723,76	€ 3.081,41	al netto degli aumenti CCNL (1.884,81+150,55+543,47=2578,83)
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a	€ 750,00		€ 720,00	€ 30,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.b	€ 500,00		€ 510,18	-€ 10,18	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.c	€ 19.392,12		€ 19.220,05		€ 172,07
		€ 18.387,88	€ 18.387,88		€ 0,00
	€ 1.108,17		€ 0,00		€ 1.108,17
		€ 23.671,83	€ 23.350,67		€ 321,16
		€ 128,17	€ 128,17		€ 0,00
	€ 81.834,29	€ 42.187,88	€ 116.740,71	€ 3.101,23	€ 1.601,40
Totale					

	<b>RISORSE STABILI</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>utilizzato</b>	<b>economie parte fissa (da portare al fondo anno successivo)</b>	<b>economie che costituiscono economie di bilancio</b>
<b>RISORSE GIA' FINALIZZATE</b>	<b>€ 204.413,29</b>	<b>€ 42.187,88</b>	<b>€ 238.732,57</b>	<b>€ 3.688,37</b>	<b>€ 1.601,40</b>
<b>RISORSE DA FINALIZZARE</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>			

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>	<b>€ 246.601,17</b>
--	---------------------