

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 2 del 23/06/2022

OGGETTO: parere sull'aggiornamento del piano triennale di assunzione del personale 2022/2024 approvato con delibera n. 26 del 11-04-2022

Il sottoscritto Revisore Unico

ricevuta in data 20/06/2022 la proposta di delibera di Giunta N. 161 del 17/06/2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE 2022-2024. AGGIORNAMENTO DELIBERA N. 26 DEL 11.04.2022"

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 "*Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica*";
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita "*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*";

preso atto che:

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- Con Delibera n. 26 del 11-04-2022 in seguito a modifica della delibera 78 del 28/12/2021 viene approvato il piano triennale di assunzione del personale

considerati i fabbisogni del personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

dando atto che il posto di istruttore direttivo attività socio assistenziali cat. D – Welfare di cui al punto 1 non risulta necessaria la copertura per l'anno 2022, in quanto parte delle competenze sono state ricomprese all'interno di un progetto affidato con incarico libero professionale

preso atto della sospensione momentanea della copertura del posto di istruttore amministrativo contabile cat. C – Pianificazione del Territorio di cui al punto 6 fino ad una puntuale definizione con l'Amministrazione della nuova situazione dovuta alle intervenute decisioni del Governo inerenti i finanziamenti alle Aree Interne con la Strategia 2021-2027

Dato atto che la capacità assunzionale dell'Unione non risulta ancora sufficiente per euro 25.735,73 per l'anno 2022 e per il biennio 2023-2024 per euro 85.485,00 così come illustrato da relazione del responsabile e di procedere alla richiesta della capacità assunzionale mancante ai Comuni membri dell'Unione, dove la necessità negativa per l'anno 2022 riguarda la sola figura di agente Polizia locale cat C.

Considerato che il limite della spesa di personale per l'Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 co 5 del TUEL: *"...la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti."*

Preso atto che il limite di spesa per gli anni 2022, 2023, e 2024 rientra nel limite massimo della spesa anno 2009 previsto per l'Unione di euro 7.643.611,52 come evidenziato dall'allegato D alla proposta di Delibera in oggetto ovvero la n. 161 del 17-06-2022 di seguito riportato

ENTI all'1/1/2009	totale spese personale 2009	Enti all'1/1/2022	totale spese del personale 2022 (da piano fabbisogni)	totale spese personale 2023 (da piano fabbisogni)	totale spese personale 2024 (da piano fabbisogni)	delibera dei Comuni di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
-------------------	-----------------------------	-------------------	---	---	---	--

BERRA	€ 1.360.514,99					
RO	€ 725.359,38	RIVA DEL PO	€ 996.988,26	€ 992.568,85	€ 996.669,46	delib. G.C. 71 del 12-12-2021
COPPARO	€ 3.950.003,67	COPPARO	€ 1.978.398,34	€ 1.974.141,80	€ 2.064.238,19	delib. G.C. 11 del 01-02-2022
FORMIGNANA	€ 603.914,92					
TRESIGALLO	€ 1.003.818,56	TRESIGNANA	€ 1.055.596,10	€ 1.015.544,64	€ 1.015.544,64	delib. G.C. 110 del 13-12-2021
		Unione Terre e Fiumi	€ 2.433.933,01	€ 2.598.162,17	€ 2.598.162,17	dati della presente proposta di fabb.
totale	€ 7.643.611,52	totale	€ 6.464.915,71	€ 6.580.417,46	€ 6.674.614,46	

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 – 1 comma e 147 bis del Dlgs n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione Pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto di procedere a nuove assunzioni;

esprime

parere favorevole alla proposta di APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE 2022-2024 AGGIORNAMENTO DELIBERA N. 26 DEL 11-04-2022

Tale parere favorevole è condizionato alla delibera dei Comuni aderenti all'Unione nella quale verrà formalizzata la cessione della capacità assunzionale a favore dell'Unione necessaria, ovvero per il 2022 per euro 25.735,73 e per euro 85.485,00 per gli anni 2023-2024

Copparo (Fe) 23/06/2022

Dott. Fabio Pollini