

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 4 del 07/4/2022

Oggetto: parere sulla modifica del piano triennale di assunzione del personale 2022/2024 approvato con delibera 78 del 28/12/2021.

Il sottoscritto Revisore Unico,

ricevuta in data 06/04/2022 la proposta di delibera di Giunta N. 85 del 06/4/2022 avente ad OGGETTO "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE 2022-2024 MODIFICA DELIBERA 78 DEL 28-12-2021".

Visti

- l'art. 91 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000, in forza del quale ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*
- Il parere n.27 da me espresso il 27/12/2021 sul piano triennale di assunzione del personale 2022/2024 approvato con delibera 78 del 28/12/2021

Rilevato che l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale.

Preso atto del seguente percorso informativo avvenuto tra i Comuni membri e l'Unione così come disposto dalla Deliberazione n.78 del 28/12/2021;

- l'Unione con nota Prot. 24.874 del 31/12/2021 ha richiesto ai Comuni la cessione di capacità assunzionale di €195.788,57;
- Il Comune di Tresignana con nota del 12/01/2022 ha manifestato la volontà di cedere la propria quota di capacità come calcolata dalla nota precedente;
- il Comune di Riva del Po con nota Prot.41 del 03/01/2022 ha chiesto ulteriori specifiche in merito a cui l'Unione ha risposto con nota Prot. 1896 del 01/02/2022.

Considerato che per il posto di istruttore direttivo attività socio assistenziali cat. D –Welfare non risulta necessaria la copertura per l'anno 2022, in quanto parte delle competenze sono state ricomprese all'interno di un progetto affidato con incarico libero professionale.

Dato atto che anche a seguito del ricalcolo sulla base delle indicazioni soprariportate la capacità assunzionale dell'Unione non risulta ancora sufficiente per € 54.392,04 (ovvero 3 figure rispetto alle 10 previste) e di procedere alla richiesta della capacità assunzionale mancante ai comuni membri dell'Unione.

Considerato che il limite della spesa di personale per l'Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL: *".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti."*

Preso atto che il limite di spesa per gli anni 2022, 2023 e 2024 rientra nel limite massimo della spesa anno 2009 previsto per l'Unione di €7.643.611,52, come evidenziato dal seguente prospetto ;

Limite di spesa di personale dell'unione Terre e Fiumi - (art.32 comma 5 TUEL)

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2022	totale spese di personale 2022(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2024 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 996.988,26	€ 992.568,85	€ 996.669,46	deliberazione G.C. n.71 del 17.12.2021
Ro	€ 725.359,38					
Copparo	€ 3.950.003,67	Copparo	€ 1.978.398,34	€ 1.974.141,80	€ 2.064.238,19	deliberazione G.C. n.11 del 01/02/2022
Fornignana	€ 603.914,92	Tresignana	€ 1.055.596,10	€ 1.015.544,64	€ 1.015.544,64	deliberazione G.C. n.110 del 13/12/2021
Tresigallo	€ 1.003.818,56					
		Unione Terre e Fiumi	€ 2.453.029,01	€ 2.598.162,17	€ 2.598.162,17	dati della presente proposta di fabbisogno
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.484.011,71	€ 6.580.417,46	€ 6.674.614,46	

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La

comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che la modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare il limite della spesa di personale per la Unione di Comuni fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL : "... la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti.", che tale limite viene rispettato come si evince dalla proposta di deliberazione;

esprime

parere favorevole alla proposta di APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE 2022-2024 MODIFICA DELIBERA 78 DEL 28-12-2021.

Tale parere favorevole è condizionato alla delibera dei comuni aderenti all'Unione nella quale verrà formalizzata la cessione della capacità assunzionale a favore dell'Unione, per le 3 figura come sopra indicato.

Copparo (Fe), 07/04/2022

Dott.ssa Beatrice Conti
(firmato digitalmente)