Unione dei Comuni Terre e Fiumi

(provincia di Ferrara)

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 1 del 19/1/2021

Premesso che

- l'Ente, in data 14/1/2021, ha sottoposto al revisore la determinazione dirigenziale 546 del 29/12/20 sulla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ai sensi dell'art.26 CCNL 23.12.1999 per l'anno 2020, al fine dell'espressione del proprio parere;
- all'Ufficio Unico del Personale sono state conferite le funzioni relative alla gestione del personale, in esecuzione alla Convenzione n.12/ADU sottoscritta in data 31/12/2012 tra l'Unione dei Comuni Terre e Fiumi ed i comuni membri;
- il Presidente con decreto n. 04/2020 ha nominato il Dirigente Antonella Montagna Responsabile del Settore Amministrativa dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi, che comprende, tra l'altro, l'Ufficio Unico del Personale e pertanto la determina di costituzione del fondo in sostituzione della Dott.ssa Montagna Antonella in quanto parte interessata, è stata adottata dal Responsabile Settore Finanziario
- l'art. 26 del CCNL Area Dirigenti, sottoscritto il 23.12.1999, definisce l'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e che dette risorse, destinate al finanziamento degli istituti sopra descritti, devono essere annualmente determinate dagli Enti, secondo le modalità definite nel medesimo articolo 26 ed utilizzate secondo le modalità indicate dagli art.27,28 e 29 dello stesso contratto.

Ciò premesso il Revisore, verificato che:

- il fondo è stato costituito (ai sensi dell'art.26 del CCNL Dirigenti del 23.12.1999) sulla base delle somme conferite all'Unione Terre e Fiumi dal Comune di Copparo a tale titolo al momento del trasferimento (ai sensi dell'art.31 del Decreto Legislativo 165/2001) del Dirigente Area Amministrativa dal 16/07/2013 e del Dirigente Area Tecnica dal 01/06/2016 e rispetta il limite 2016 del salario accessorio complessivamente inteso così come precisato dal ultima circolare della R.G.S. 16/2020 e come riportato anche nella determina di costituzione;
- il Dirigente Settore Tecnico è cessato dal servizio in data 31/07/2019 e che la posizione dirigenziale non risulta più assegnata da tale data;
- con deliberazione di Giunta n° 44 del 23/12/2019 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente con la quale è stato confermato il settore amministrativo con i servizi risorse umane, Sia, Segreteria e centrale unica di committenza, a capo della quale è stata confermata una posizione dirigenziale;

- con deliberazione di Giunta n.92 del 21/12/2020 è stata approvata la pesatura da parte dell' OIV della posizione dirigenziale e la conseguente nuova retribuzione di posizione rideterminata in €27.000,00 con decorrenza dall'01/01/2020;
- l'importo complessivo destinato delle risorse al fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2020 è stato riquantificato in € 37.778,09, di cui per retribuzione di posizione € 27.000,00 ed € 10.778,09 per retribuzione di risultato (pari al 28,53% delle risorse complessive).

Considerato

- che negli enti con un numero di dirigenti in servizio non superiore a cinque unità ai sensi dell'art.5 del CCNL 22/05/2006 la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale è una facoltà e non un obbligo;
- che non essendovi un contratto decentrato integrativo, non è prevista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria;
- che il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente la compatibilità della spesa con lo stanziamento di bilancio, con la disponibilità finanziaria e con le regole di finanza pubblica, così come previsto dall' art. 9, comma 2 del D.L. 78/200;
- il parere favorevole di regolarità contabile del dirigente finanziario.

esprime parere favorevole

in ordine al rispetto della normativa vigente relativamente alla costituzione del fondo risorse decentrate dirigenti per l'anno 2020.

Copparo (Fe) 19/1/2021

L'Organo di Revisione

Dott.ssa Beatrice Conti

(firmato digitalmente)