

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n 12 del 17/06/2021

Oggetto: piano fabbisogno personale 2021/2022/2023

Il sottoscritto Revisore Unico,

ricevuta in data 17/6/2021 la proposta di delibera di Giunta N. 116 del 17-06-2021 avente ad OGGETTO:
PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2021 2023

Visti

- l'art. 91 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000, in forza del quale ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*

RILEVATO CHE

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Rilevato che i Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale. Considerato che con la delibera di G.C. n. 45 del 23/12/2019 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2020 e con la delibera n.87 del 30/11/2020, si è provveduto alla sua modifica;

Considerato che non sono terminati gli iter procedurali per le assunzioni previste e pertanto si confermano parte delle assunzioni programmate nel 2020;

Dato atto che è stata sottoscritta in data 07/06/2021 con repertorio Unione n.99 la convenzione per il conferimento da parte dei Comuni alla stessa della funzione relativa al Controllo di gestione, nella quale si prevede il trasferimento di un dipendente di Cat. giur. D dal comune di Copparo;

Ritenuto pertanto necessario modificare la dotazione organica per inserire il dipendente trasferito dal Comune di Copparo;

Considerato necessario procedere inoltre con urgenza alla sostituzione delle due figure d cat. C cessate una al servizio personale ed una al settore finanziario per non rallentare le procedure in corso per le assunzioni;

Si prevedono inoltre assunzioni flessibili per necessità straordinarie nonchè non programmabili al momento all'interno del limite di spesa dei cui all'art. 32 del TUEL d.lgs 267/2001;

preso atto che il limite di spesa per l'anno 2021 è pari a €6.962.563,06, e rientra nel limite massimo della spesa anno 2009 previsto per l'Unione di €7.643.611,52

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2021	totale spese di personale 2021(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2022 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 1.108.665,93	€ 1.105.074,22	€ 1.105.074,22	deliberazione G.C. n.5 e n.16 del 2021
Ro	€ 725.359,38	Copparo	€ 2.302.452,98	€ 2.307.428,93	€ 2.307.428,93	deliberazione G.C. n.43 del 27/04/2021
Copparo	€ 3.950.003,67	Tresignana	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	deliberazione G.C. n.11 del 25/01/2021
Formignana	€ 603.914,92	Unione Terre e Fiumi	€ 2.430.671,60	€ 2.555.415,61	€ 2.555.415,61	dati della presente proposta di fabbisogno
Tresigallo	€ 1.003.818,56	Totale	€ 6.962.563,06	€ 7.088.691,31	€ 7.088.691,31	
Totale	€ 7.643.611,52					

rilevato che con il presente atto sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione

dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 consente di rispettare il limite della spesa di personale per la Unione di Comuni fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL : ".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti.", che tale limite viene rispettato come si evince dall'allegato D della proposta di deliberazione;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta n.1 del 07/01/2021, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023".

Copparo (Fe), 17/6/2021

Dott.ssa Beatrice Conti
(firmato digitalmente)