

**UNIONE dei Comuni Terre e Fiumi
(Provincia di Ferrara)**

Verbale n 26 del 17/12/2021

Oggetto: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021. PARERE AI SENSI DELL'ART. 40-BIS DEL D.LGS 165/2001 DELL' IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE non dirigente UNIONE dei Comuni Terre e Fiumi anno 2021 Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

Il revisore unico *Dott.ssa Beatrice Conti* procede ad esaminare gli atti relativi a quanto indicato in oggetto, ricevuti per mail in data 15/12/2021, al fine dell'espressione del proprio parere in merito all'acositutizine del *fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e al controllo ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs 165/2001 delle ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione Terre e Fiumu di cui in oggetto.*

Considerato che:

- l'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001 dispone che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione...";

- l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art.40 bis, comma 1 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

- con circolare n. 25 del 19.07.2012, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto collettivo decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;

- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso.

- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Preso atto che:

- l'art.67 comma 7 del C.N.L. del 21/05/2018 prevede che la quantificazione del Fondorisorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'at.15, comma 5 deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.LGS.n.75/2017;

- l'art.23 comma 2 del Decreto Legislativo n.75 del 25/05/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- le circolari della R.G.S. n.16 del 15/06/2020 e n.18 del 28/06/2021 si è allineata all'orientamento prevalente della Corte dei Conti inserendo all'interno della scheda SICI una nuova domanda (LEG397) specifica per l'individuazione della quantificazione del limite anno 2016 dell'amministrazione nel suo complesso (comprendendo l'importo del fondo per la contrattazione integrativa, le risorse destinate a bilancio per le posizioni organizzative, i compensi per il lavoro straordinario ed il trattamento accessorio erogato al dirigente).

- la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali territoriali hanno siglato in data 13/12/2021 l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente dell'Unione per l'annualità economica 2021;

- la documentazione trasmessa in data 15/12/2021 comprende:

- l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell'UNIONE per l'annualità economica 2021;
- la Relazione illustrativa tecnico – finanziaria di cui all'art. 40, comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001, sottoscritta dal Dirigente del Settore Organizzazione e Progetti strategici, redatta secondo il modello allegato alla Circolare Mef n. 25 del 19.07.2012;

Vista

- la DETERMINAZIONE N. 413 COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021. PARTE STABILE E PARTE VARIABILE;

- la DETERMINAZIONE N. 46 di COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI ANNO 2021. INTEGRAZIONE COMPENSI ISTAT.

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2021, redatta dal Responsabile dottoressa Antonella Montagna;

Rilevato che:

- le risorse disponibili, destinate al fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021, sono così quantificate:

UNIONE TERRE E FIUMI

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 costituzione

RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004 (al netto dell'importo destinato alle posizioni organizzative anno 2017 di € 79.750,00)	€ 201.305,11
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2018	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019.	€ 4.825,60
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	DETERMINAZIONE DIFFERENZIALI PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€ 3.459,98
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 4.426,89
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	€ -
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (anno 2021 Comune di Copparo)	€ 2.549,62
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ -
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ -
Totale Risorse Stabili		€ 216.567,20
RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 643,14
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ 1.189,60
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi nel 2021 max. € 31.848,86	€ 30.948,86
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL2016-2018	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	€ 900,00
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 1.163,03
Art.56 quoter CCNL2016-2018	PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA ART.208, COMMI 4 LETT.C) E 5 del D.LGS. N.285/1992	€ -
Art.70 ter	compensi ISTAT	€ 1.422,74
Totale Risorse Variabili		€ 36.267,37
art.11 Legge n.12 del 11/02/2019 (conversione D.L. n.135/2018)	incrementi contrattuali indennità di turno finanziati a bilancio quantificati in via preventiva	€ 2.500,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		€ 255.334,57

Verificato che il fondo per le risorse decentrate, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

- il Dirigente Settore Amministrativo ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile

Sulla base di quanto sopra esposto, il revisore

Certifica

ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis Decreto legislativo 30/3/2001, n. 165, comma 1, la compatibilità dei costi contrattuali derivanti dall'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in oggetto con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e la coerenza tra le disposizioni

dell'ipotesi di CCI del personale non dirigente dipendente dell'Unione con le norme dei CCNL ed in particolare con quelle che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio e sui rispettivi vincoli meritocratici.

Copparo (Fe) L'Organo di Revisione

Dott.ssa Beatrice Conti

(firmato digitalmente)