

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n 24 del 29/11/2021

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE DI PERSONALE 2021-2023

Il sottoscritto Revisore Unico,

ricevuta in data 24/11/2021 la proposta di delibera di Giunta N. 248 del 17-11-2021 avente ad OGGETTO: Modifica al PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2021 2023

Visti

- l'art. 91 del TUEL, in forza del quale ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Premesso che la giunta con la deliberazione n. 37 del 21/06/2021 ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023M, sul quale il revisore ha espresso il proprio parere con verbale n.12 del 17/6/2021;

considerato

- che nel corso del 2021 sono avvenute delle cessazioni di personale non prevedibili;

- i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Sentiti i responsabili di settore, e dato atto che nel rispetto del tetto di spesa è possibile al momento procedere alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato senza modificare la spesa prevista con la delibera n. 37 del 21/06/2021:

1 cat D istruttore direttivo informatico già previsto nella precedente delibera;

1 cat D istruttore direttivo controllo di gestione già previsto nella precedente delibera

1 cat.C istruttore tecnico per il servizio SUEI;

2 cat.C agenti di Polizia Locale;

1 cat.C istruttore amministrativo contabile previsto nella precedente delibera per il settore finanziario nel caso di trasferimento di ulteriori funzioni e ritenuto al momento nonnecessario e di prevederne l'assegnazione al settore Welfare ;

Considerato che vi è un istruttore informatico che viene impegnato in modo prevalente per l'attività amministrativa del servizio e si ritiene pertanto opportuno modificarne il profilo in istruttore amministrativo modificando la dotazione organica;

- Considerato che:

dal prospetto C si evince che la capacità assunzionale è sufficiente a coprire tutte le assunzioni dall'esterno purchè si utilizzi parte della capacità assunzionale del 2021;

dal prospetto CV si evince che la capacità assunzionale della Polizia locale non è sufficiente, ma la capacità verrà attinta per la quota parte dagli altre cessazioni

Preso atto che il limite di spesa per l'anno 2021 è pari a €6.962.563,06, e rientra nel limite massimo della spesa anno 2009 previsto per l'Unione di €7.643.611,52

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2021	totale spese di personale 2021(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2022 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 1.108.665,93	€ 1.105.074,22	€ 1.105.074,22	deliberazione G.C. n.5 e n.16 del 2021
Ro	€ 725.359,38					
Copparo	€ 3.950.003,67	Copparo	€ 2.302.452,98	€ 2.307.428,93	€ 2.307.428,93	deliberazione G.C. n.43 del 27/04/2021
Formignana	€ 603.914,92	Tresignana	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	deliberazione G.C. n.11 del 25/01/2021
Tresigallo	€ 1.003.818,56					
		Unione Terre e Fiumi	€ 2.430.671,60	€ 2.555.415,61	€ 2.555.415,61	dati della presente proposta di fabbisogno
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.962.563,06	€ 7.088.691,31	€ 7.088.691,31	

rilevato che con il presente atto sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 consente di rispettare il limite della spesa di personale per la Unione di Comuni fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL :”.....la spesa sostenuta per il personale dell’Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti.”, che tale limite viene rispettato come si evince dall'allegato D della proposta di deliberazione;

esprime

parere favorevole al presente provvedimento.

Copparo (Fe), 29/11/21

Dott.ssa Beatrice Conti
(firmato digitalmente)