Unione dei Comuni Terre e Fiumi

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 27 del 27/12/2021

Oggetto: parere sul piano triennale di assunzione del personale 2022/2024

Il sottoscritto Revisore Unico,

ricevuta in data 23/12/2021 la proposta di delibera di Giunta N. 279 del 23/12/21 avente ad OGGETTO "Approvazione del PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2022 – 2024".

Visti

- l'art. 91 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000, in forza del quale ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*

Rilevato che

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;;
- con la delibera di G.C. n. 37 del 21/06/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e con la delibera n.68 del 29/11/2021, si è provveduto alla sua modifica;
- non sono terminati gli iter procedurali per le assunzioni previste e pertanto si confermano parte delle assunzioni programmate nel 2021.

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli

attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Rilevato che i Dirigenti/Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale.

Considerato che

- si rende necessario definire per l'anno 2022 la capacità assunzionale dell'ente dando atto delle cessazioni intervenute nel 2021 e delle previste assunzioni;
- per procedere alle nuove assunzioni contenute nel presente piano dei fabbisogni la capacità assunzionale dell'Unione non risulta sufficiente per € 195.788,57, di cui € 163.496,91 per assunzioni di dipendenti amministrativi ed € 32.291,66 per assunzioni nel Settore della Polizia Locale;
- si rende pertanto necessario chiedere ai Comuni la cessione di una quota della loro capacità assunzionale

Considerato che il limite della spesa di personale per l'Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL: *".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti."*

preso atto che il limite di spesa per gli anni 2022, 2023 e 2024 rientra nel limite massimo della spesa anno 2009 previsto per l'Unione di €7.643.611,52, come evidenziato dal seguente prospetto ;

Limite di spesa di personale dell'unione Terre e Fiumi

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2022	totale spese di personale 2022(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2024 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 996.988,26	€ 992.568,85	€ 996.669,46	deliberazione G.C. n.38 del 25.06.2021
Ro	€ 725.359,38					
Copparo	€ 3.950.003,67	Copparo	€ 1.978.398,34	€ 1.974.141,80	€ 2.064.238,19	deliberazione G.C. n.43 del 27/04/2021
Formignana	€ 603.914,92	Tresignana	€ 1.055.596,10	€ 1.015.544,64	€ 1.015.544,64	deliberazione G.C. n.11 del 25/01/2021
Tresigallo	€ 1.003.818,56					
		Unione Terre e Fiumi	€ 2.568.594,76	€ 2.620.904,76	€ 2.620.904,76	dati della presente proposta di fabbisogno
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.599.577,46	€ 6.603.160,05	€ 6.697.357,05	

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare il limite della spesa di personale per la Unione di Comuni fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL: "... la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti.", che tale limite viene rispettato come si evince dall'allegato C della proposta di deliberazione;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta n. 279 del 23/12/21 avente ad OGGETTO: Approvazione del PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2022 – 2024.

Tale parere favorevole è condizionato alla delibera dei comuni aderenti all'Unione nella quale verrà formalizzata la cessione della capacità assunzionale a favore dell'Unione.

Copparo (Fe), 27/12/2021

Dott.ssa Beatrice Conti
(firmato digitalmente)