



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Prot.n. 3189 del 15/02/2023

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER CURRICULUM PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N.267 DI ISTRUTTORE/ESPERTO DELLA COMUNICAZIONE CAT. C PRESSO IL COMUNE DI TRESIGNANA DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE DELL'UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI

RICHIAMATI:

- la Convenzione n. 12 ADU per il trasferimento all'Unione dei Comuni Terre e Fiumi delle funzioni relative al Servizio Personale a decorrere dal 01/01/2013;
- la delibera G. C. di Tresignana n. 110 del 13/12/2021 avente ad oggetto Approvazione del Piano Triennale 2022-2024 dei fabbisogni di personale e la delibera G. C. n. 83 del 25/10/2022 avente ad oggetto Aggiornamento fabbisogno di personale 2022-2024;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna";
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, approvato dalla Giunta dell'Unione con Delibera n. 14 del 24/04/2019;
- il Decreto Presidenziale dell'Unione di Comuni Terre e Fiumi n. 17/2022 di nomina della Dott.ssa Melissa Pezzolato a Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione Terre e Fiumi, al quale sono state conferite tutte le funzioni relative alla gestione del Personale;

VISTI:

- il D.P.R. 09/05/1994 n. 487;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, l'art. 90 rubricato: "Uffici di supporto agli organi di direzione politica";
- il D. Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.lgs. 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal D. Lgs. 101 del 10/08/2018;
- la L.104/92 e ss. mm. ii;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali e il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- L'art 35 comma 5 ter del D. Lgs 165/2001 modificato dall'art.1 comma 149 della Legge di Bilancio n.160/2019;
- la L. 241/1990 e ss. mm. ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D. Lgs. n. 82/2005 e ss. mm. ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.L. n. 5/2012 e ss. mm. ii. (disposizioni urgenti in materia di semplificazione e sviluppo);

- il D. Lgs. 81/2015 (disciplina organica dei contatti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni);
- il D.P.R. n.445/2000 e ss. mm. ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D. Lgs. n. 198/2006 e ss. mm. ii. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- il D. Lgs. n. 196/2003 e ss. mm. ii. (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- il D.L. n. 34 del 19.5.2020, convertito in Legge n.77 del 17 luglio 2020, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";

DATO ATTO CHE:

trattandosi di selezione pubblica come sopra puntualmente esplicitato, non si rendono applicabili le disposizioni contenute nell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, in quanto previsioni riservate ad assunzioni tramite concorso pubblico a tempo indeterminato e non tramite selezione pubblica con le modalità di cui all'art.90 del D. Lgs n. 267/2000;

IN ESECUZIONE della Determinazione n. 48 del 14/02/2023 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) di n.1 Istruttore/Esperto della Comunicazione Cat. C ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. ii., da incaricare presso il Comune di Tresignana

Il rapporto di lavoro, costituito mediante stipula di contratto a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) ex art. 90 sopra citato, avrà durata fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

La presente selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula.

Art. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria C, posizione economica C1 di cui al vigente CCNL Funzioni Locali, oltre la tredicesima mensilità e le altre indennità e benefici di legge e contrattuali, se ed in quanto dovuti. Tutti gli emolumenti citati sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente. L'assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

Art. 2 - COMPITI RIFERITI AL PROFILO PROFESSIONALE

La figura professionale richiesta dovrà svolgere tutte le attività afferenti alla "categoria C" del CCNL per la revisione dell'ordinamento professionale in data 31/03/1999, ferma restando l'applicazione dell'art. 52 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss. mm. ii. ed essere funzionale ed idonea a svolgere le attività dell'ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco. Dovrà possedere ottime capacità relazionali e spiccate doti comunicative, spirito d'iniziativa, con elevata capacità di lavorare sia in autonomia che avere la predisposizione al lavoro in team e soprattutto un forte orientamento al raggiungimento degli obiettivi.

Sarà compito del dipendente in particolare:

- Fornire supporto al Sindaco - in posizione di staff- nella divulgazione dei messaggi dell'Ente;
- Creare un flusso continuo di informazioni tra l'Amministrazione e la Cittadinanza;
- Gestire comunicazione di crisi in situazioni di pericolo e/o emergenza;

- costituire un punto di riferimento operativo per i servizi comunali nell'elaborazione di materiale comunicativo rivolto ai cittadini;
- redigere comunicati e gestire sul piano operativo i rapporti con la Stampa e gli Uffici Stampa degli altri soggetti coinvolti nelle attività promosse o svolte dal Comune;
- fornire supporto agli uffici nell'organizzazione di riunioni, incontri, convegni, cerimonie, inaugurazioni ecc. ...
- seguire e documentare gli eventi istituzionali dell'Amministrazione;
- gestire e/o verificare l'aggiornamento puntuale del sito istituzionale del Comune di Tresignana, compreso il caricamento delle informazioni di pubblica utilità, in raccordo con i servizi comunali interessati;
- gestire sul piano operativo i social network del Comune con particolare attenzione ai tempi e contenuti dei riscontri alle richieste di informazioni e chiarimenti dei cittadini.

Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammesso alla selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi titolari dei requisiti di cui ai commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001: i candidati devono dichiarare lo Stato corrispondente alla propria cittadinanza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che si intende accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame;
2. età non inferiore ad anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici: i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi di cui ai commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 devono inoltre possedere i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza;
4. idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il personale da assumere (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego con l'osservanza delle norme in tema di sicurezza sul lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2008 verrà effettuata nel caso di immissione in servizio);
5. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
6. non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
7. non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
8. per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
9. possesso della patente di guida valida per la guida di autoveicoli (minimo patente cat. B);
10. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.
11. inesistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 165/2001;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 4 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi a partecipare alla selezione gli interessati devono essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti specifici:

-Titolo di studio

Possesso del **diploma di scuola secondaria superiore**;

Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009);

-Conoscenza dei principali strumenti di comunicazione 2.0 e social networking.

Art. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Le domande, redatte utilizzando il modulo allegato, **dovranno essere sottoscritte dal candidato a pena di esclusione** ed intestate all' Unione Terre e Fiumi - Via Mazzini 47, 44034 Copparo (FE) e consegnate secondo la seguente modalità:

- **Tramite SPID** compilando il modulo reperibile nel sito dell'Unione Terre e Fiumi al seguente link:
<https://vurp.unioneterrefiumi.fe.it/#/login>

Non saranno prese in considerazione domande pervenute con modalità differenti da quella sopraindicata.

I candidati sono invitati a prendere nota del **numero di istanza** assegnato dal sistema alla domanda poiché le successive comunicazioni inerenti la procedura potranno essere effettuate con riferimento a tale numero, senza identificazione mediante dati anagrafici, qualora ciò risulti necessario per garantire riservatezza e integrità dei dati personali trattati.

È possibile compilare il modulo parzialmente, salvare i dati e riprendere la compilazione in un secondo tempo. Una volta terminato l'inserimento di tutti i dati necessari per la candidatura, il sistema consentirà l'inoltro dell'istanza, il candidato dovrà verificare attentamente l'esattezza di tutti i dati inseriti, prima dell'inoltro definitivo.

La domanda inviata, infatti, non è modificabile; pertanto per correggere ogni eventuale errore o dimenticanza, sarà necessario inviare una nuova domanda. L'Ente istruirà soltanto l'ultima domanda pervenuta in ordine di tempo, ricevuta entro il termine di scadenza di presentazione, previsto per il presente bando.

Una volta trasmessa la domanda, è possibile effettuare una visualizzazione della stessa, la quale riporta un numero identificativo prodotto automaticamente, legato al candidato. Il candidato riceverà una mail di conferma dell'inoltro, la quale fa fede ai fini della trasmissione della domanda entro i termini.

Si può visualizzare la domanda presentata in ogni momento accedendo alla piattaforma, di cui sopra, sempre dopo essersi autenticati tramite SPID. La data e l'ora di presentazione sono certificate dal sistema informatico che, allo scadere del termine perentorio sopra indicato, non consente più la registrazione per la partecipazione al concorso e il conseguente invio della domanda.

In caso di malfunzionamento temporaneo del sistema che impedisse l'invio corretto della domanda di concorso i candidati sono pregati di contattare i seguenti recapiti:

Pratelli Filippo – tel. 0532/864618

Anita Alfiero – tel. 0532/864671
Donatella Venturi – tel. 0532/864649
Onofri Erika – tel. 0532/864653
Sartori Nicola – tel. 0532/864616
Oppure segnalarlo al seguente indirizzo email: personale@unioneterrefiumi.fe.it.

Termine di trasmissione a pena di esclusione: Le domande devono essere trasmesse entro il termine perentorio delle **ore 13:00 del 02/03/2023**.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione allo stesso:

- il cognome e il nome;
- il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza anagrafica, il numero telefonico, l'eventuale indirizzo di posta elettronica e l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata;
- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione in esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile);
- il possesso del titolo di studio richiesto dal bando (da specificare);
- il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario per sostenere le prove di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al suo handicap (art. 20 Legge n. 104/92);
- l'autorizzazione, a favore dell'Unione Terre e Fiumi al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal D. Lgs. 101 del 10/08/2018;
- la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s. m. i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dalla presente selezione, dagli appositi regolamenti comunali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

La domanda, presentata tramite SPID deve essere compilata in ogni sua parte e dovrà essere corredata da:

- copia integrale fronte-retro del **documento di identità** in corso di validità;

- un dettagliato curriculum vitae - in conformità all'**allegato A**, debitamente firmato e reso sotto forma di autocertificazione ed autodichiarazione ai sensi di legge (D.P.R. n. 445/2000) - nel quale dovrà essere riportato tutto quanto sarà ritenuto utile dal candidato al fine di consentire una migliore valutazione delle attitudini professionali possedute;

Il candidato dovrà altresì dichiarare di aver preso visione dell'Informativa Privacy allegata al bando.

A corredo della domanda è gradito file videoregistrato di presentazione del candidato e di eventuali lavori/ produzioni dallo stesso realizzati.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le eventuali successive variazioni di residenza o di domicilio.

L'Unione Terre e Fiumi non assume alcuna responsabilità nel caso di perdita di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali altri disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento della selezione e, qualora accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

Art. 6 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione, dal competente Ufficio Unico del Personale. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per le seguenti ipotesi che costituiscono motivi di esclusione dalla selezione non sanabili:

- presentazione della candidatura oltre i termini prescritti o con modalità diverse da quelle indicate nell'avviso;
- omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- mancato possesso dei requisiti previsti;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti.

Con successivo atto è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione dei candidati. **Della decisione assunta è data informazione mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi.**

Eventuali richieste di integrazione relative alla domanda saranno inviate alla mail indicata o, in caso di assenza della stessa, all'indirizzo del candidato.

Al momento dell'eventuale assunzione sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso.

Art. 7 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

L'esame dei candidati ammessi sarà effettuato da una Commissione Esaminatrice composta da tre componenti: Presidente ed altri due membri esperti e dal Segretario della Commissione.
La valutazione si articola nell'esame comparativo dei curricula e del file videoregistrato di presentazione.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nel sito web dell'Unione Terre e Fiumi www.unioneterrefiumi.fe.it

La scelta rimane comunque essenzialmente fiduciaria e l'esame comparativo dei curricula è inteso esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

I nominativi saranno comunicati al Sindaco al fine della successiva nomina e relativa attribuzione di incarichi ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs.18.08.2000, n. 267.

L'Amministrazione si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di un unico candidato.

Art. 8 – SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA E INDIVIDUAZIONE DEL CANDIDATO

ESAME COMPARATIVO DEI CURRICULA VITAE

La Commissione, appositamente costituita effettuerà un esame comparativo (analisi e comparazione) dei curricula vitae, volto ad individuare i candidati aventi un profilo di competenza professionale maggiormente corrispondente a quanto richiesto dalla posizione da ricoprire. Nell'esame di ciascun curriculum presentato saranno oggetto di valutazione:

- Esperienza, almeno biennale, nel settore della comunicazione istituzionale delle Pubbliche Amministrazioni;
- Conoscenza dei principali strumenti di comunicazione e di informazione;
- Conoscenza di rudimenti di fotografia;
- Conoscenza di rudimenti di montaggio video;
- Realizzazioni grafiche con programmi professionali quali Photoshop.

Ad esito dell'esame comparativo dei curricula la commissione verbalizza gli esiti ed individua il candidato più idoneo avente il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dell'incarico. Il Sindaco, esaminati gli atti, provvederà ad individuare il candidato cui conferire l'incarico messo a selezione.

E' facoltà del Sindaco non conferire alcun incarico.

L'esito della procedura selettiva verrà pubblicato sul sito internet dell'Unione Terre e Fiumi

Si riserva la facoltà insindacabile di prorogare la data di validità del presente avviso, dandone comunicazione agli interessati che abbiano fatto pervenire la domanda di partecipazione mediante pubblicazione sul sito internet www.unioneterrefiumi.fe.it che sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Art. 9 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. – comparto Funzioni Locali.

Il candidato avente diritto all'assunzione dovrà assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione.

Scaduto il termine stabilito dall'Amministrazione, questa comunicherà di non dare luogo alla stipulazione del contratto. Entro lo stesso termine indicato dall'Amministrazione il candidato dovrà dichiarare altri eventuali rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 2001 o di cui al D. Lgs. n. 39/2013. In caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il Comune di Tresignana.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera ed il contratto eventualmente già stipulato, sarà risolto senza preavviso.

L'Amministrazione si riserva di far effettuare, da parte della competente struttura sanitaria, visita medica di controllo relativa all'accertamento della piena idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione, escludendo, a proprio insindacabile giudizio, coloro che non risultassero pienamente idonei.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto del quadro normativo vigente in materia di limitazioni delle assunzioni di personale da parte degli enti locali.

Il candidato ritenuto più idoneo dovrà assumere servizio entro il termine stabilito nella comunicazione di nomina. Se il candidato entro il giorno stabilito, senza giustificato motivo, non assumerà servizio, decadrà dalla nomina.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato che sarà costituito, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. ii., non potrà, ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, avere una durata superiore a quella del mandato del Sindaco che lo conferisce.

Art. 10 - INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi di quanto stabilito dal Regolamento UE n. 679/2016 e dal D. Lgs. 196/2003 recante il codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche del D. Lgs. 101/2018 i dati personali conferiti ai fini della partecipazione alla selezione saranno raccolti mediante strumenti manuali, informatici o telematici e comunque idonei a garantire sicurezza e riservatezza e trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

E' prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante affissione di elenchi all'Albo Pretorio dell'Unione Terre e Fiumi e della pubblicazione di tali notizie sul sito internet dell'ente.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore in esecuzione di obblighi normativi o comunque nell'ambito dei trattamenti previsti da normativa di settore.

L'interessato gode dei diritti di cui alla norma sopra citata tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento: è l'Unione dei Comuni Terre e Fiumi.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO): Dott. Sergio Borgato della società N1 Servizi Informatici e-mail: info@enneuno.it,

Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi, Dott.ssa Melissa Pezzolato.

Art. 11 - COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Melissa Pezzolato e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

Si informa che tutte le informazioni relative alla selezione verranno pubblicate nel sito dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi www.unioneterrefiumi.fe.it. Eventuali altre informazioni possono essere richieste all'Ufficio Unico del Personale dalle ore 8,30 alle ore 10,00 dal lunedì al venerdì ai seguenti recapiti:

Donatella Venturi – tel. 0532/864649

Erika Onofri – tel. 0532/864653

Sartori Nicola – tel. 0532/864616

Art. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento, anche successivamente alla formazione dell'elenco dei candidati e all'individuazione del candidato selezionato, il presente avviso di selezione, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse od intervengano disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o condizioni economico finanziarie ostative alla sua attuazione e sulle procedure di assunzione e di stipula dei contratti individuali di lavoro, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

In ogni caso, dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'amministrazione a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'Amministrazione non si ritiene vincolata alla scelta di alcun candidato qualora non ravvisi l'opportunità e l'interesse per procedere o sopraggiungessero cause ostative.

L'assunzione del candidato individuato a seguito della presente procedura è comunque subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di spesa pubblica di personale per gli Enti Locali, ed al permanere di favorevoli condizioni economico finanziarie.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto a selezione.

Copparo, 15/02/2023

Il Responsabile
Dott.ssa Melissa Pezzolato
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e s.m.i)