



# Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI CUI UNO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DI SPECIALISTA DI VIGILANZA - CATEGORIA D - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE DI POLIZIA LOCALE DELL'UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI (FE)**

## **IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO DELL'UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI**

### **VISTI:**

- la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 45 del 23/12/2019 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2020\_2022. Rilevazione delle eccedenze di personale e la Delibera Unione n. 87 del 30/11/2020 di modifica del Piano Triennale Assunzione Personale 2020 2022;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, approvato dalla Giunta dell'Unione con Delibera n. 14 del 24/04/2019;
- il Decreto Presidenziale dell'Unione di Comuni Terre e Fiumi n. 4/2020 di nomina della Dott.ssa Antonella Montagna a Responsabile Settore Amministrativo dell'Unione Terre e Fiumi, che comprende l'Ufficio Unico del Personale, al quale sono state conferite tutte le funzioni relative alla gestione del Personale;
- il Dlgs. 11 aprile 2006 n. 198 Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.P.R. 09/05/1994 n. 487;
- il D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.lgs. 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 101 del 10/08/2018;
- la L. 104/92 e ss.mm.ii;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali e il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- L'art 35 comma 5 ter del D.Lgs 165/2001 modificato dall'art.1 comma 149 della Legge di Bilancio n.160/2019
- il D.L. n. 34 del 19.5.2020, convertito in Legge n.77 del 17 luglio 2020, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" ;
- DATO ATTO che alla presente procedura si applicano le "Linee guida per la gestione da parte di tutte le pubbliche amministrazioni e le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna delle procedure concorsuali e selettive nella fase 2 dell'emergenza COVID-19" approvate con Ordinanza del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 98 del 06/06/2020;

**IN ESECUZIONE** della Determinazione n. 515 del 14/12/2020 di approvazione del presente bando;

## **RENDE NOTO CHE**

**è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n.2 posti di cui uno riservato al personale interno di Specialista di Vigilanza - Categoria D - a tempo pieno ed indeterminato presso il Settore di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi (FE).**

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalla vigente normativa in materia di concorso.

### **Art. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria D, posizione economica D1 di cui al vigente CCNL Funzioni Locali, oltre la tredicesima mensilità e le altre indennità e benefici di legge e contrattuali, se ed in quanto dovuti. Tutti gli emolumenti citati sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente

### **Art. 2 - COMPITI RIFERITI AL PROFILO PROFESSIONALE**

I compiti riferiti al profilo professionale di "SPECIALISTA DI VIGILANZA" sono quelli previsti dalla declaratoria per la categoria "D" indicata nell'allegato A del C.C.N.L. del 31/03/1999, ferma restando l'applicazione dell'art. 52 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165 e ss.mm.ii.

### **Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per essere ammesso al concorso il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

#### **1. Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**

- DIPLOMA DI LAUREA (DL - VECCHIO ORDINAMENTO) IN GIURISPRUDENZA ECONOMIA E COMMERCIO O SCIENZE POLITICHE
- LAUREA CLASSE (D.M. 509/1999):  
CLASSE 28 SCIENZE ECONOMICHE  
CLASSE 31 SCIENZE GIURIDICHE  
CLASSE 15 SCIENZE POLITICHE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI
- LAUREA CLASSE (D.M. 270/2004):  
CLASSE L14 SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI  
CLASSE L18 SCIENZE DELL'ECONOMIA E DELLA GESTIONE AZIENDALE  
CLASSE L33 SCIENZE ECONOMICHE  
CLASSE L36 SCIENZE POLITICHE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI
- LAUREA SPECIALISTICA CLASSE (D.M. 509/1999):  
CLASSE 22/S GIURISPRUDENZA  
CLASSE 64/S SCIENZE DELL'ECONOMIA  
CLASSE 84/S SCIENZE ECONOMICO – AZIENDALI  
CLASSE 70/S SCIENZE DELLA POLITICA  
CLASSE 71/S SCIENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI;
- LAUREA MAGISTRALE CLASSE (D.M. 270/2004):  
CLASSE LM 56 SCIENZE DELL'ECONOMIA  
CLASSE LM 77 SCIENZE ECONOMICO – AZIENDALI  
CLASSE LM 62 SCIENZE DELLA POLITICA  
CLASSE LMG/01 GIURISPRUDENZA

Saranno ammessi diplomi universitari o laurea equipollenti, equiparate o riconosciute ai sensi di legge ai titoli di studio sopra descritti. E' necessario che i titoli conseguiti all'estero siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con DPCM (art.38 del D.Lgs.165/2001 – art.2 del DPR 189/2009).

2. Possesso patente di guida valida per la guida di autoveicoli e motoveicoli (patente cat. "B" se conseguita prima del 26.04.1988 o patente cat. "A" e cat. "B" se conseguita dal 26.04.1988);
3. Avere requisiti per il conferimento della qualità di "Agente di Pubblica Sicurezza", come richiesto dall'art. 5 della Legge n. 65/1986 (Legge Quadro sulla Polizia Municipale);
4. Non trovarsi nella condizione di disabile in conformità a quanto previsto dall'art. 3, comma 4, legge n. 68/1999;
5. Non avere impedimenti derivanti da norme di legge, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso delle armi.
6. Avere i requisiti fisico/funzionali nonché i requisiti psico/attitudinali per l'accesso ai servizi polizia locale di cui alla Direttiva Regionale Emilia-Romagna "Direttiva in materia di "criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "formazione iniziale" degli operatori di polizia locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 24/03" approvata con Deliberazione di G.R. 14.2.2005 n. 278.
7. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi titolari dei requisiti di cui ai commi 1 e 3 bis dell'art.38 del D.Lgs.165/2001: i candidati devono dichiarare lo Stato corrispondente alla propria cittadinanza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che s'intende accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame;
8. Età minima di anni 21: il compimento di anni 21 deve avvenire entro la data di scadenza del presente avviso;
9. Godimento dei diritti civili e politici: i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e quelli dei Paesi Terzi di cui commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs.165/2001 devono inoltre possedere i seguenti requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
10. Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
11. Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente e non avere subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato, con particolare riferimento a quelle per i reati previsti dal D. Lgs. 39/2013;
12. Non essere stati destituiti, licenziati, dispensati o dichiarati decaduti dal servizio presso una pubblica amministrazione;
13. **Per i dipendenti interni il possesso, alla data di scadenza del bando, di un'anzianità di 36 mesi nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della presente selezione.**

I suddetti requisiti, così come gli altri indicati nello schema di domanda allegato, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento della stipula degli eventuali contratti individuali di lavoro.

**Il possesso dei requisiti fisico/funzionali per l'accesso ai servizi di polizia locale definiti dalla Direttiva Regionale Emilia-Romagna approvata con Deliberazione di G.R. 14.2.2005 n. 278 (ALLEGATO A alla deliberazione G.R. n. 278/2005) sarà effettuato secondo quanto indicato al successivo art. 8 prima dell'effettiva ammissione in servizio.**

**Il possesso di requisiti psico/attitudinali per l'accesso ai servizi di polizia locale definiti dalla Direttiva Regionale Emilia-Romagna approvata con Deliberazione di G.R. 14.2.2005 n. 278 (ALLEGATO B alla deliberazione G.R. n. 278/2005), verrà accertato dalla Commissione giudicatrice, integrata a tal fine da un esperto in psicologia del lavoro in sede di colloquio.**

#### **Art. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO**

Le domande, redatte utilizzando il modulo allegato, **dovranno essere sottoscritte dal candidato a pena di esclusione** ed intestate all' Unione Terre e Fiumi - Via Mazzini 47, 44034 Copparo (FE) e consegnate secondo una delle seguenti modalità:

- **Direttamente** mediante consegna a mano, con rilascio di ricevuta, presso la sede dell'Unione Terre e Fiumi in Via Mazzini 47, 44034 Copparo (FE), Ufficio Protocollo, primo piano il lunedì e il mercoledì dalle ore 8,30 alle ore 13,00 esclusivamente PREVIO APPUNTAMENTO (numeri di telefono: 0532383111 interni 923 e 598)
- **A mezzo Raccomandata A.R.** al medesimo indirizzo. Si evidenzia che per domande di partecipazione al concorso spedite a mezzo raccomandata A/R **non farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale, ma quella di arrivo presso l'Ufficio Protocollo dell'Unione Terre e Fiumi.**
- Con **trasmissione per via telematica** all'indirizzo di posta elettronica certificata [unioneterrefiumi@pec.unioneterrefiumi.fe.it](mailto:unioneterrefiumi@pec.unioneterrefiumi.fe.it) con oggetto: *"Domanda di partecipazione al concorso pubblico per n. 2 posti di Specialista di Vigilanza - cat. D – Unione Terre e Fiumi di cui uno riservato agli interni"*. Con riferimento a tale sistema di trasmissione, si precisa che, nel rispetto dell'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005, la domanda di partecipazione alla procedura sarà valida:
  1. se sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato, e trasmessa mediante qualsiasi tipologia di posta elettronica (ordinaria o certificata)
  2. ovvero, se inviata dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata o tramite posta elettronica ordinaria, la scansione dell'originale del modulo di domanda dovrà essere sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di documento d'identità in corso di validità

La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata:

- dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata dell'Unione se la domanda è inviata da casella di posta elettronica ordinaria;
- dalla data e ora del provider mittente se l'invio è tramite casella di posta certificata;

La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC dell'Unione non dovrà superare i 10 MB. I file allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF.

**Termine di trasmissione a pena di esclusione:** Le domande devono essere trasmesse entro il **termine perentorio delle ore 13.00 del 30° giorno successivo alla pubblicazione in G.U. e pubblicizzata sul sito dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi.**

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione allo stesso:

- il cognome e il nome;
- il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza anagrafica, il numero telefonico, l'eventuale indirizzo di posta elettronica e l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata;
- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione in esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile);
- il possesso del titolo di studio richiesto dal bando (da specificare);
- l'eventuale possesso della condizione di riservatario ai sensi degli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e succ. mod;
- l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza, di cui all'art. 5 comma 4 del d.p.r. n. 487/94. La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
- il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario per sostenere le prove di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al suo handicap (art. 20 Legge n. 104/92);
- l'autorizzazione, a favore dell'Unione Terre e Fiume al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 101 del 10/08/2018;
- la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

**La firma, obbligatoria, apposta dal candidato in calce alla domanda, a norma dell'art. 39 del DPR 445/00, non è soggetta ad autenticazione. Alla domanda dovrà essere comunque allegata la fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.**

La domanda deve essere compilata in ogni sua parte, presentata e firmata **utilizzando esclusivamente il modulo di domanda accluso (allegato 1)** e dovrà essere corredata da:

- copia integrale fronte-retro del **documento di identità** in corso di validità;
- curriculum vitae del candidato da redigersi in conformità all'**allegato 2** della domanda;
- ricevuta di avvenuto versamento della **tassa di concorso** di € 10,00 da corrispondere tramite:
  - Versamento C.C.P n. 4938287 intestato a Unione dei Comuni Terre e Fiumi – Concessioni – Servizio di Tesoreria, con l'indicazione della causale "*concorso pubblico per n. 2 posti di Specialista di Vigilanza - cat. D – Unione Terre e Fiumi di cui uno riservato agli interni*".
  - Bonifico bancario sul C/C di Tesoreria dell'Unione Terre e Fiumi IBAN IT92D0538767210000003200016 con l'indicazione della causale "*concorso pubblico per n. 2 posti di Specialista di Vigilanza - cat. D – Unione Terre e Fiumi di cui uno riservato agli interni*".

La tassa di concorso NON sarà in alcun modo rimborsabile

• **Informativa privacy** (da sottoscrivere)

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le eventuali successive variazioni di residenza o di domicilio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di perdita di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali altri disagi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento del concorso e, qualora accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

**Art. 5 - AMMISSIONE AL CONCORSO**

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione, dal competente Ufficio Unico del Personale. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per queste ipotesi che costituiscono motivi di esclusione dal concorso non sanabili:

- domanda pervenuta su modulo diverso da quello di cui all'allegato 1);
- mancata sottoscrizione della domanda di cui all'allegato 1);
- omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- presentazione della candidatura oltre i termini prescritti o con modalità diverse da quelle indicate nel bando;
- mancato possesso dei requisiti previsti;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti.

Con atto del Dirigente Settore Amministrativo è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione dei candidati. **Della decisione assunta è data informazione mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi.**

**Eventuali richieste di integrazione relative alla domanda saranno inviate alla mail indicata o, in caso di assenza della stessa, all'indirizzo del candidato.**

Al momento dell'eventuale assunzione sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso.

**Art. 6 - RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA**

Sul posto messo a concorso non riservato al personale interno, nell'ambito dei candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva, **opera la riserva per i militari volontari delle FF.AA. di cui agli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e s.m.i.** Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Per beneficiare della riserva sopraddezza l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa.

Nella formazione della graduatoria, in caso di parità di merito, verranno presi in considerazione i titoli di preferenza previsti dal DPR 9/5/1994 n. 487, articolo 5 comma 4 indicati nell' "allegato F" allegato al presente avviso. I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze di cui sopra debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

### **Art. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI**

**Il luogo e la data delle prove scritte saranno pubblicati sul sito dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi almeno 15 giorni prima del loro svolgimento.**

**I candidati sono tenuti a consultare il sito per conoscere le date e la sede delle prove scritte; non saranno inviate comunicazioni personali.**

Per essere ammessi a sostenere le prove di selezione, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento delle prove, nei giorni ed orari indicati sul sito comporterà l'esclusione dalla selezione degli stessi.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentito consultare testi di legge, manoscritti o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazioni tecnologiche, telefoniche o informatiche.

E' esclusa anche la possibilità di sostenere le prove d'esame in lingua diversa dall'italiano, fatte salve le specifiche prove, né è ammessa l'assistenza di un traduttore.

**Verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi" e sul sito Internet dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi": [www.unioneterrefiumi.fe.it](http://www.unioneterrefiumi.fe.it) l'elenco dei candidati che hanno sostenuto le prove scritte, con l'indicazione del voto di coloro che le hanno superate.**

**Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

**In caso si rendesse necessario variare, per motivi organizzativi, il calendario delle prove o la sede di loro svolgimento ne verrà data comunicazione pubblica esclusivamente sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi". Tali avvisi hanno valore di notifica per tutti i partecipanti al concorso e i candidati dovranno presentarsi a sostenere dette prove d'esame senz'altro preavviso o comunicazione personale.**

**Nel rispetto delle disposizioni sovraordinate e sopravvenute in materia di emergenza sanitaria Covid-19, l'Amministrazione si riserva la facoltà di svolgere le prove scritte e/o la prova orale con modalità telematiche (video-conferenza mediante connessione a internet) che assicurino la pubblicità delle prove stesse, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.**

### **Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice del concorso sarà composta da tre componenti: Presidente ed altri due membri esperti e dal Segretario della Commissione, oltre eventuali componenti per le prove complementari e nominata con apposito atto del Dirigente Settore Amministrativo.

La commissione sarà integrata per la seconda prova (colloquio) da un esperto in psicologia del lavoro al fine della verifica del possesso dei requisiti psico/attitudinali all'impiego per il profilo professionale messo a selezione secondo quanto previsto dalla Direttiva approvata con Delibera della Regione Emilia-Romagna G.R. 14.2.2005 n. 278 (allegato B alla delibera).

### **Art. 9 - PROGRAMMA E PROVE D'ESAME**

**Nel caso in cui il numero di istanti ammessi sia superiore a 60 l'Amministrazione valuterà, a suo insindacabile giudizio, se procedere con una prova preselettiva scritta finalizzata a calmiere il numero dei partecipanti alla successiva prova di selezione.**

**La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva saranno resi noti ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi.**

Non è prevista una soglia minima di idoneità. La commissione, seguendo l'ordine della graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, provvederà ad ammettere alla prova scritta i primi 60 candidati classificatisi, ivi compresi gli eventuali ex - equo alla sessantesima posizione.

**Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.**

Per i candidati che passeranno l'eventuale preselezione o nel caso questa non vi sia l'esame si articolerà su **tre prove**: due prove scritte ed una prova orale nell'ambito della quale si procederà alla verifica della conoscenza della lingua inglese e della capacità di utilizzo di applicazioni informatiche (videoscrittura in ambiente Windows, Internet, posta elettronica, etc...) anche attraverso esercitazioni pratiche.

Le prove, compresa l'eventuale prova preselettiva, verteranno sulle seguenti materie:

- elementi di diritto e procedura penale, diritto e procedura civile, diritto amministrativo;
- normativa su trasparenza e anticorruzione, Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti;
- responsabilità, civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente;
- Codice della Strada e norme regolamentari ed attuative;
- depenalizzazione e sistema sanzionatorio;
- legislazione su commercio, ambiente, edilizia;
- legislazione in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- ordinamento delle Autonomie Locali;
- norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- nozioni sulla protezione dei dati (Regolamento UE n. 679/2016); - elementi di gestione del personale e di organizzazione dei servizi di Polizia Locale;
- ordinamento della Polizia Locale, con particolare riferimento alle Leggi regionali in materia e al Testo Unico leggi pubblica sicurezza e Regolamento di esecuzione;
- elementi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. Non è prevista una soglia minima di idoneità.

## **PROVE D'ESAME:**

L'esame consisterà in DUE PROVE SCRITTE E UNA PROVA ORALE.

Tali prove saranno dirette ad accertare il possesso di un'adeguata professionalità ed a valutare la maturità di pensiero e la capacità di giudizio del/della candidato/ta.

**La PRIMA prova scritta** consisterà in quesiti a risposta multipla e/o domande a risposta aperta e/o sintetica sulle stesse materie indicate nel presente Avviso, per la prova preselettiva.

**LA SECONDA prova scritta** consisterà nella formulazione e/o predisposizione di uno o più atti amministrativi, provvedimenti, elaborati complessi, attinenti alle stesse materie per la prova preselettiva.

L'ente si riserva la possibilità di effettuare le due prove scritte consecutivamente, nella stessa giornata. La seconda prova verrà comunque valutata solo al superamento della prima.

**LA PROVA ORALE** consisterà in un colloquio individuale e sarà diretta ad accertare le conoscenze e competenze inerenti all'attività da assolvere, sulle stesse materie della prova preselettiva. Nell'ambito della prova orale, verrà accertato il possesso dei requisiti psico/attitudinali per l'accesso ai servizi di polizia locale definiti dalla Direttiva Regionale Emilia-Romagna di cui alla D.G.R. 14.2.2005 n. 278.

La prova orale comprenderà altresì l'accertamento della conoscenza della LINGUA INGLESE e del livello di conoscenza/capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (WORD, EXCEL, OUTLOOK E OPEN OFFICE), oltre alla capacità di ragionare in modo costruttivo e libero da schemi di studio. Il punteggio è espresso in trentesimi.

**Le prove verranno realizzate nel rispetto delle "Linee guida per la gestione da parte di tutte le pubbliche amministrazioni e le aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale della Regione Emilia-Romagna delle procedure concorsuali e selettive nella fase 2"**



**dell'emergenza COVID-19" approvate con Ordinanza del Presidente della Regione Emilia-Romagna n. 98 del 06/06/2020.**

### **Art. 10 - VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Conseguiranno l'ammissione alla seconda prova scritta i/le candidati/e che abbiano riportato nella prima prova scritta una votazione di almeno 21 punti su un massimo di 30.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale, i/le candidati/e che abbiano riportato in ognuna delle prove scritte una votazione di almeno 21 punti su un massimo di 30.

Il punteggio finale è dato dalla media somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte sommata alla votazione conseguita nel colloquio. Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentita la consultazione di testi di legge, manuali, appunti, manoscritti, dizionari, ecc.

Non sarà altresì consentito ai/candidati/te tenere con sé telefoni cellulari, palmari o altra strumentazione informatica.

### **Art. 11 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione formula la graduatoria provvisoria di merito in base al punteggio finale massimo determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni in materia di preferenze indicate nell' "allegato F" allegato al presente avviso.

Saranno dichiarati vincitori il primo dei candidati esterni utilmente collocati nella graduatoria ed il primo dei candidati interni che abbia conseguito l'idoneità, indipendentemente dalla posizione occupata, purché utilmente classificato nella graduatoria di merito. **Qualora nessun candidato interno risulti idoneo, il posto riservato verrà ricoperto scorrendo la graduatoria.**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento, ai sensi della normativa vigente.

La graduatoria di merito della selezione di cui all'oggetto, approvata con carattere definitivo, sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi. Avverso il provvedimento potrà essere inoltrato ricorso giurisdizionale al TAR entro i termini di legge.

E' fatta salva, in ogni caso, la possibilità per l'Amministrazione di correggere eventuali errori materiali in sede di autotutela.

### **Art. 12 - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria concorsuale approvata dalla Dirigente del Settore Amministrativo dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi avrà validità stabilita dalle disposizioni normative vigenti.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato presso l'Unione dei Comuni Terre e Fiumi e l'Unione stessa nel rispetto delle norme di legge e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti, secondo l'ordine e nel rispetto delle riserve di legge, così come specificato nei singoli piani di fabbisogno del personale.

Il candidato che non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato, conserverà la posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato.

### **Art. 13 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Sulla base della graduatoria di merito il Dirigente del Settore Amministrativo provvederà alla nomina dei vincitori.

I vincitori dovranno assumere servizio entro il termine stabilito nella comunicazione di nomina. Se i vincitori entro il giorno stabilito, senza giustificato motivo, non assumeranno servizio, decadranno dalla nomina. L'assunzione è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione all'impiego presso l'Amministrazione e acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo. Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale, con decorrenza dalla data di applicazione.

L'Unione dei Comuni Terre e Fiumi verificherà preventivamente in fase pre-assuntiva l'idoneità specifica e possesso requisiti fisico/funzionali per l'assolvimento dei compiti di Specialista di

Vigilanza di Polizia Locale. Tali requisiti **fisico/funzionali** sono quelli elencati all'allegato A) alla deliberazione della Giunta regionale Emilia-Romagna progr. n. 278/2005, prot. n. SPS/05/3048, "Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso per la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 24/2003".

Il possesso di requisiti fisico/funzionali all'impiego per il profilo professionale messo a selezione verrà accertato dal Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Ferrara competente per territorio, secondo quanto previsto dalla Delibera regionale G.R. 14.2.2005 n. 278.

#### **Art. 14 - INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi di quanto stabilito dal Regolamento UE n. 679/2016 e dal D.Lgs. 196/2003 recante il codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche del D.Lgs. 101/2018 i dati personali conferiti ai fini della partecipazione alla procedura concorsuale saranno raccolti mediante strumenti manuali, informatici o telematici e comunque idonei a garantire sicurezza e riservatezza e trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

E' prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante affissione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio dell'Unione Terre e Fiumi e della pubblicazione di tali notizie sul sito internet dell'ente.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore in esecuzione di obblighi normativi o comunque nell'ambito dei trattamenti previsti da normativa di settore.

L'interessato gode dei diritti di cui alla norma sopra citata tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è l'Unione dei Comuni Terre e Fiumi nella persona del legale rappresentante.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è la Società Lepida S.p.A.

Responsabile del trattamento è il Dirigente Settore Amministrativo dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi, Dott.ssa Antonella Montagna.

#### **Art. 15 - COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Antonella Montagna e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso e si concluderà entro il termine massimo di 6 mesi, decorrenti dalla data dell'ultima prova scritta

Si informa che nel sito [www.unioneterrefiumi.fe.it](http://www.unioneterrefiumi.fe.it) dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi saranno pubblicate le date della prova scritta, gli esiti, il calendario dei colloqui e la graduatoria finale del concorso. Eventuali altre informazioni possono essere richieste all'Ufficio Unico del Personale dalle ore 8,30 alle ore 10,00 dal lunedì al venerdì ai seguenti recapiti:

Donatella Venturi – tel. 0532/864649

Sara Pareschi tel. 0532/864674

Sartori Nicola – tel. 0532/864616

## **Art. 16 - DISPOSIZIONI FINALI**

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

L'Unione Terre e Fiumi si riserva la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando con provvedimento motivato, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Copparo, 15/12/2020

IL DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Antonella Montagna

(Documento sottoscritto digitalmente

ai sensi dell'art 21 D.Lgs 82/2005 e s.m.i)

## ***Allegato F***

### **TITOLI DI PREFERENZA (art.5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.)**

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni le categorie di cittadini che nei concorsi pubblici hanno preferenza a parità di merito sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dalla minore età (art. 2 – comma 9 – Legge n. 191/98).