



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

ALLEGATO 4

DIRETTIVA REGIONALE EMILIA-ROMAGNA approvata con Deliberazione di G.R. 14/02/2005 n. 278

ART. 5 - REQUISITI FISICO-FUNZIONALI

I candidati devono essere fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, e cioè devono essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali definiti dalla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 278 del 14/02/2005 e successive modificazioni. I requisiti, che saranno oggetto di accertamento medico prima dell'immissione in servizio, sono i seguenti:

– Sana e robusta costituzione: • visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali; • senso cromatico e luminoso normale • funzione uditiva normale • assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea

– Assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale da valutare in sede di accertamento medico diretto. Tale valutazione comprenderà: • rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di massa corporea) • valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo) • valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente • valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria • valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base • valutazione dei risultati degli esami di laboratorio di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 278 del 14/02/2005 e successive modificazioni.

Le condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione, ai sensi della DGR 278 del 14/2/2005 e successive modificazioni, sono le seguenti: 1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale 2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione) 3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata) 4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio) 5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari) 6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari) 7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.) 8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti 9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la

tubercolosi con esiti invalidanti) 10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità 11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti 12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscoloscheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti Il possesso di tali requisiti sarà oggetto di accertamento medico al termine delle prove di idoneità psicoattitudinali. Tali requisiti costituiscono condizione necessaria per l'ammissione alla fase successiva del concorso.

ART. 6 – REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI

I candidati devono possedere i requisiti di carattere psico - attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale, previsti dall'allegato B paragrafo 1 della Direttiva Regionale di cui alla D.G.R. n. 278 del 14/02/2005 e s.m.i. sopra citata. I requisiti, che saranno oggetto di accertamento prima dell'immissione in servizio, sono i seguenti:

- a) un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevedibili od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- c) una capacità intellettiva che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- d) una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.