



# Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE DI POLIZIA LOCALE DELL’UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI**

## **IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO DELL’UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI**

### **VISTI:**

- la Convenzione n. 12 ADU per il trasferimento all’Unione dei Comuni Terre e Fiumi delle funzioni relative al Servizio Personale a decorrere dal 01/01/2013;
- la Deliberazione della Giunta dell’Unione n. 45 del 23/12/2019 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020 – 2021 – 2022, rilevazione delle eccedenze di personale;
- il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna;
- il Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e servizi, approvato dalla Giunta dell’Unione con Delibera n. 14 del 24/04/2019;
- il Decreto Presidenziale dell’Unione di Comuni Terre e Fiumi n. 4/2020 di nomina della Dott.ssa Antonella Montagna a Responsabile Area Amministrativa dell’Unione Terre e Fiumi, che comprende l’Ufficio Unico del Personale, al quale sono state conferite tutte le funzioni relative alla gestione del Personale;

### **VISTO:**

- il D.P.R. 09/05/1994 n. 487;
- il D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.lgs. 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 101 del 10/08/2018;
- la L.104/92 e ss.mm.ii;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali e il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- L’art 1 comma 361 Legge 145/2018 modificato dalla legge 26/2019;

**IN ESECUZIONE** della Determinazione n.9 del 22/01/2020 di approvazione del bando di concorso pubblico per la copertura di n.2 posti a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale – categoria C, posizione economica C1 – per il Settore di Polizia Locale dell’Unione dei Comuni Terre e Fiumi (FE).

## **RENDE NOTO**

**CHE L'UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI (FE) AVVIA UNA PROCEDURA SELETTIVA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE.**

**- CATEGORIA C (POSIZIONE ECONOMICA C1) DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DELL'UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI.**

Le mansioni proprie del profilo professionale che si intende ricoprire sono quelle previste dalla declaratoria del CCNL Enti Locali/Funzioni locali per la categoria C, nonché da quanto contemplato per la VI qualifica funzionale dal DPR 347/1983, integrato con DPR 333/1990, con le modifiche apportate dall'art. 12 "Conferma del sistema di Classificazione" del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018.

Il presente avviso costituisce lex specialis. La presentazione, pertanto, della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La selezione è regolata anche dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi approvato con delibera di Giunta n. 14 del 24/04/2019

### **Art. 1**

#### **Requisiti per l'ammissione**

##### Requisiti attinenti alla professionalità

- **Possesso di un DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE (CINQUE ANNI);**  
E' necessario che i titoli conseguiti all'estero siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con DPCM (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del DPR 189/2009);

Possesso patente di guida valida per la guida di autoveicoli e motoveicoli (patente cat. "B" se conseguita prima del 26.04.1988 o patente cat. "A" e cat. "B" se conseguita dal 26.04.1988), con esclusione delle limitazioni previste dall'art. 115 comma 1 lett. e) del CdS che prevede il limite di anni 21 per la conduzione di veicoli che circolano in servizio di emergenza previsti dall'art. 177 del CdS (tra i quali rientrano i veicoli di polizia), e il possesso di una patente di guida non sottoposta ad alcuna limitazione ex art. 117 C.d.S..

Art. 117. Limitazioni nella guida.

1.

. Per i primi tre anni dal conseguimento della patente di categoria A2, A, B1 E B non è consentito il superamento della velocità di 100 km/h per le autostrade e di 90 km/h per le strade extraurbane principali.(2)

2-bis. Ai titolari di patente di guida di categoria B, per il primo anno dal rilascio non è consentita la guida di autoveicoli aventi una potenza specifica, riferita alla tara, superiore a 55 kw/t. Nel caso di veicoli di categoria M1, ai quali di cui al precedente periodo si applica un ulteriore limite di potenza massima pari a 70 kW. Le limitazioni di cui al presente comma non si applicano ai veicoli adibiti al servizio di persone invalide, autorizzate ai sensi dell'articolo 188, purché la persona invalida sia presente sul veicolo. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 120 del presente codice, alle persone destinatarie del divieto di cui all'articolo 75, comma 1, lettera a), del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, il divieto di cui al presente comma ha effetto per i primi tre anni dal rilascio della patente di guida. (4a)(5) (6) (7)

3. Nel regolamento saranno stabilite le modalità per l'indicazione sulla carta di circolazione dei limiti di cui ai commi 2 e 2-bis. (4b). Analogamente sono stabilite norme per i veicoli in circolazione alla data di entrata in vigore del presente codice.

4. Le limitazioni alla guida e alla velocità sono automatiche e decorrono dalla data di superamento dell'esame di cui all'articolo 121. (2).

5. Il titolare di patente di guida italiana che viola le disposizioni di cui ai commi 2 e 2-bis è soggetto alla sanzione amministrativa del pagamento di una somma da euro 152 a euro 608. (4d) La violazione importa la sanzione amministrativa accessoria della sospensione della validità della patente da due ad otto mesi, secondo le norme del capo I, sezione II, del titolo VI (2)(3) .

- **Avere requisiti per il conferimento della qualità di "Agente di Pubblica Sicurezza", come richiesto dall'art. 5 della Legge n. 65/1986 (Legge Quadro sulla Polizia Municipale);**
- **Non trovarsi nella condizione di disabile in conformità a quanto previsto dall'art. 3, comma 4, legge n. 68/1999;**
- **Non avere impedimenti derivanti da norme di legge, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso delle armi.**
- **Avere i requisiti fisico/funzionali nonché i requisiti psico/attitudinali per l'accesso ai servizi polizia locale di cui alla Direttiva Regionale Emilia-Romagna "Direttiva in materia di "criteri e**

sistemi di selezione per l'accesso" e per la "formazione iniziale" degli operatori di polizia locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 24/03" approvata con Deliberazione di G.R. 14.2.2005 n. 278

#### Requisiti attinenti alla capacità giuridica e fisica

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi titolari dei requisiti di cui ai commi 1 e 3 bis dell'art.38 del D.Lgs.165/2001: i candidati devono dichiarare lo Stato corrispondente alla propria cittadinanza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che s'intende accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame;
2. Età minima di anni 21: il compimento di anni 21 deve avvenire entro la data di scadenza del presente avviso;
3. Godimento dei diritti civili e politici: i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e quelli dei Paesi Terzi di cui commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs.165/2001 devono inoltre possedere i seguenti requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
4. Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
5. Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente e non avere subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato, con particolare riferimento a quelle per i reati previsti dal D. Lgs. 39/2013;
6. Non essere stati destituiti, licenziati, dispensati o dichiarati decaduti dal servizio presso una pubblica amministrazione;

**I suddetti requisiti, così come gli altri indicati nello schema di domanda allegato, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento della stipula degli eventuali contratti individuali di lavoro.**

Il possesso dei **requisiti fisico/funzionali** per l'accesso ai servizi di polizia locale definiti dalla Direttiva Regionale Emilia-Romagna approvata con Deliberazione di G.R. 14.2.2005 n. 278. (come da ALLEGATO 4 al presente bando)

Il possesso di **requisiti psico/attitudinali** per l'accesso ai servizi di polizia locale definiti dalla Direttiva Regionale Emilia-Romagna approvata con Deliberazione di G.R. 14.2.2005 n. 278, verrà accertato dalla Commissione giudicatrice, integrata a tal fine da un esperto in psicologia del lavoro in sede di colloquio (come da ALLEGATO 4 al presente bando).

#### **Art. 2**

##### **Titoli di preferenza e riserva**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero generare con i prossimi provvedimenti di assunzione. Pertanto con l'indizione di questo concorso si aggiunge la frazione pari a 0,4 posti.

Nella formazione della graduatoria, in caso di parità di merito, verranno presi in considerazione i titoli di preferenza previsti dal DPR 9/5/1994 n. 487, articolo 5 comma 4. I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze di cui sopra debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

#### **Art. 3**

##### **Presentazione delle domande – Termine e modalità**

**Le domande di ammissione alla selezione redatte su carta semplice, compilando lo schema allegato 1, debbono essere indirizzate all' Unione dei Comuni Terre e Fiumi - Servizio Gestione Risorse Umane e presentate entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo**

alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale – Concorsi, a pena di esclusione, secondo una delle seguenti modalità:

- 1) **Consegna a mano, o servizio privato di corriere, presso gli uffici protocollo dell'Unione:**
- **Ufficio Protocollo presso la sede dell'Unione Terre e Fiumi in Via Mazzini 47, 44034 Copparo (FE)**

dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 13.00;  
ed il martedì e giovedì dalle ore 14,30 alle ore 17,00;

2) **Raccomandata con avviso di ricevimento al medesimo indirizzo.** Si evidenzia che per domande di partecipazione al concorso spedite a mezzo raccomandata A/R **non farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale, ma quella di arrivo presso l'Ufficio Protocollo dell'Unione Terre e Fiumi.**

3) Con **trasmissione per via telematica** all'indirizzo di posta elettronica certificata [unioneterrefiumi@pec.unioneterrefiumi.fe.it](mailto:unioneterrefiumi@pec.unioneterrefiumi.fe.it) con oggetto: *“Domanda di partecipazione al concorso pubblico di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale cat. C – Unione Terre e Fiumi”*. Con riferimento a tale sistema di trasmissione, si precisa che, nel rispetto dell'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005, la domanda di partecipazione alla procedura sarà valida:

1. se sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato, e trasmessa mediante qualsiasi tipologia di posta elettronica (ordinaria o certificata)
2. ovvero, se inviata dal candidato mediante la propria casella di posta elettronica certificata o tramite posta elettronica ordinaria, la scansione dell'originale del modulo di domanda dovrà essere sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di documento d'identità in corso di validità

La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata:

- dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata dell'Unione se la domanda è inviata da casella di posta elettronica ordinaria;
- dalla data e ora del provider mittente se l'invio è tramite casella di posta certificata;

La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC dell'Unione non dovrà superare i 10 MB. I file allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF.

Nel caso di consegna a mano o con servizio privato di corriere, la data di presentazione dell'istanza è comprovata da ricevuta rilasciata dall'Ufficio Protocollo.

Le domande di partecipazione alla selezione **debitamente firmate** (a pena di esclusione) ed i relativi allegati, dovranno essere inseriti in busta chiusa, recante all'esterno il **mittente** e gli estremi del presente avviso ossia: **“CONTIENE DOMANDA PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 “AGENTI DI P.L.” CATEGORIA C - PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI”**

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà in alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

L'Unione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta e redatta esclusivamente secondo **l'allegato schema (SUB 1)**, che fa parte integrante del presente avviso, riportando tutte le indicazioni che secondo le norme vigenti il/la candidato/a è tenuto a fornire. **La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.** Ai sensi dell'art. 39, comma 1, del D.P.R. 445/2000 non è necessaria l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica deve essere obbligatoriamente corredata da:

- un dettagliato curriculum degli studi sostenuti, delle esperienze professionali e lavorative effettuate, nonché dei corsi di formazione/abilitazione, debitamente firmato e reso sotto

forma di autocertificazione ed autodichiarazione ai sensi di legge (D.P.R. n. 445/2000) per le dichiarazioni ivi riportate;

- ☐ una copia fotostatica non autenticata di un valido documento d'identità del/la sottoscrittore/trice;
- ☐ ricevuta di versamento della tassa concorso.

Ai sensi dell'art. 46 Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Unione potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dalla eventuale assunzione. Nel caso si presentino delle irregolarità o delle omissioni, non costituenti falsità, l'ufficio dà notizia all'interessato il quale è tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione.

La partecipazione alla presente selezione pubblica significa accettazione incondizionata di tutte le clausole e le condizioni contenute nel presente avviso.

Si precisa che:

**SUL SITO INTERNET DELL'UNIONE TERRE E FIUMI ALL'INDIRIZZO [www.unionterrefiumi.fe.it](http://www.unionterrefiumi.fe.it) A SEGUITO DELLA PUBBLICAZIONE DELL'ESTRATTO DEL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE SULLA GAZZETTA UFFICIALE – IV SERIE SPECIALE – CONCORSI, VERRA' INDICATO IL TERMINE PERENTORIO ENTRO IL QUALE I/LE CANDIDATI/E DOVRANNO PRESENTARE LA DOMANDA DI SELEZIONE.**

#### **Art. 4**

##### **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice verrà nominata con provvedimento del Dirigente del Settore Amministrativo dell'Unione, secondo quanto disposto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione Terre e Fiumi, nonché dalla normativa in materia di anticorruzione.

La commissione sarà integrata per la seconda prova (colloquio) da un esperto in psicologia del lavoro al fine della verifica del possesso dei **requisiti psico/attitudinali** all'impiego per il profilo professionale messo a selezione secondo quanto previsto dalla Direttiva approvata con Delibera della Regione Emilia-Romagna G.R. 14.2.2005 n. 278 (allegato B alla delibera).

#### **Art.5**

##### **Svolgimento della selezione**

Coloro che avranno presentato domanda con le modalità e nei termini indicati nel presente avviso, si intendono implicitamente ammessi con riserva a partecipare alla selezione e, salvo diversa comunicazione, si intendono automaticamente convocati a sostenere la prova scritta teorica e/o pratica inerente allo svolgimento delle funzioni caratterizzanti la specifica posizione messa a selezione o l'eventuale preselezione.

**I/le candidati/e devono provvedere al momento della presentazione della domanda di partecipazione al pagamento della tassa di concorso di € 10,00 a mezzo:**

- a) C/C postale n. 4938287 intestato all'Unione dei Comuni Terre e Fiumi – Servizio Tesoreria
- b) Bonifico bancario sul C/C di Tesoreria dell'Unione Terre e Fiumi IBAN IT92D0538767210000003200016 con l'indicazione della causale **“Concorso pubblico per n. 2 posti di Agente di Polizia Locale da assegnare all'Unione dei Comuni Terre e Fiumi”**

L'esclusione sarà disposta dall'Amministrazione nel caso di assenza dei requisiti per l'ammissione di cui all'art. 1 nonché nei seguenti casi:

- a) mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b) mancata produzione della fotocopia di un valido documento di riconoscimento;
- c) presentazione della domanda fuori dal termine perentorio previsto;
- d) mancata indicazione della data di pagamento della tassa concorso.

L'Unione Terre e Fiumi pubblicherà sul sito internet, [www.unioneterrefiumi.fe.it](http://www.unioneterrefiumi.fe.it) il **calendario dell'eventuale preselezione, della prova scritta** teorica e/o pratica, **con almeno 20 giorni di preavviso**.

Il/Le candidati/e che parteciperanno alla preselezione, sono invitati/e a consultare il sito sopra indicato per verificare la propria ammissione alla prova scritta.

Il/Le candidati/e che parteciperanno alla prova scritta, sono invitati/e a consultare il sito sopra indicato per verificare la propria ammissione alla prova orale.

La data della **prova orale** sarà pubblicata sul sito internet [www.unioneterrefiumi.fe.it](http://www.unioneterrefiumi.fe.it) con almeno **20 giorni di preavviso**.

**Tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli/alle interessati/e.**

La mancata presentazione del/della candidato/a nel giorno e all'orario che sarà definito e reso noto con le modalità di cui sopra, a sostenere le prove, equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Per essere ammessi a sostenere le prove selettive, il/le candidati/e dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

In considerazione della professionalità richiesta per il profilo da selezionare, si stabilisce di prevedere con il presente avviso, oltre all'eventuale effettuazione una prova preselettiva, di una prova scritta a contenuto teorico/normativo e/o tecnico/pratico inerente allo svolgimento delle funzioni caratterizzanti la specifica posizione messa a selezione e da un colloquio sulle materie della preselezione, inerenti la posizione messa a selezione.

### **PROVA PRE-SELETTIVA**

**Nel caso in cui il numero di istanti ammessi sia superiore a 60**, ai sensi dell'art. 7, del menzionato Regolamento, l'Ente valuterà se procedere con una prova preselettiva scritta finalizzata a calmierare il numero dei partecipanti alla successiva prova di selezione, volta ad accertare le conoscenze delle seguenti materie:

- diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente;
- norme e regolamenti in materia di disciplina della circolazione stradale e norme complementari;
- sistema sanzionatorio amministrativo;
- elementi di diritto e procedura penale;
- leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS);
- legislazione in materia di sicurezza urbana;
- elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali;
- normativa nazionale e regionale relativa alla polizia locale;
- disciplina nazionale e regionale in materia di commercio, pubblici esercizi ed attività produttive;
- normativa nazionale e regionale in materia di igiene, tutela ambientale ed edilizia;
- normativa nazionale e regionale in materia di caccia e pesca;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenze informatiche;

Non è prevista una soglia minima di idoneità. La commissione, seguendo l'ordine della graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, provvederà ad ammettere alla prova scritta i **primi SESSANTA candidati classificatisi**, ivi compresi gli eventuali candidati ex-equo alla SESSANTESIMA posizione.

**Il punteggio riportato nella prova pre-selettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.**

### **PROVE D'ESAME**

L'esame consisterà in **DUE PROVE**. Tali prove saranno dirette ad accertare il possesso di un'adeguata professionalità ed a valutare la maturità di pensiero e la capacità di giudizio del/della candidato/a.

La **prima prova sarà scritta** avrà contenuto teorico/normativo e/o tecnico/pratico tesa a verificare le capacità dei candidati di applicare le conoscenze possedute, essa potrà consistere: in una serie di quesiti, nella formulazione e/o predisposizione di uno o più atti amministrativi, provvedimenti, elaborati complessi e/o domande a risposta sintetica e/o quiz, la prova la cui durata non potrà superare complessivamente le 3 ore, sarà stabilita dalla commissione esaminatrice, e verterà sulle stesse materie indicate nel presente Avviso, per la prova pre- selettiva.

**Il punteggio è espresso in trentesimi. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale, i/le candidati/e che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su un massimo di 30 punti.**

**La seconda prova sarà orale** e sarà diretta ad accertare le conoscenze e competenze inerenti all'attività da assolvere, **sulle stesse materie della prova preselettiva**. Nell'ambito della prova orale, verrà accertato il possesso dei **requisiti psico/attitudinali** per l'accesso ai servizi di polizia locale definiti dalla Direttiva Regionale Emilia-Romagna di cui alla D.G.R. 14.2.2005 n. 278.

La prova orale comprenderà altresì l'accertamento della conoscenza della **LINGUA INGLESE** e del livello di conoscenza/capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle **applicazioni informatiche** più diffuse (WORD, EXCEL, OUTLOOK E OPEN OFFICE).

La prova orale si intenderà superata con una votazione di **almeno 21 punti su un massimo di 30 punti.**

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Durante lo svolgimento delle prove **non sarà consentita** la consultazione di testi di legge, manuali, appunti, manoscritti, dizionari, ecc. Non sarà altresì consentito ai candidati tenere con sé telefoni cellulari, palmari o altra strumentazione informatica. La violazione di tale disposizione, comporta l'esclusione del candidato dal concorso.

### **Art. 6**

#### **Formazione della graduatoria**

La Commissione formula la graduatoria di merito in base al punteggio finale e la trasmette al Servizio Risorse Umane dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi che procederà alla formazione della graduatoria.

A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni in materia di preferenze e riserva indicate all'art. 2 del presente avviso.

**L'esito provvisorio della procedura selettiva verrà pubblicato, anche in attesa di verifica da parte del Servizio competente in materia, sul sito internet [www.unioneterrefiumi.fe.it](http://www.unioneterrefiumi.fe.it)**

Dalla data della relativa pubblicazione all'albo pretorio-on line dell'Unione, decorrono i termini per l'eventuale impugnazione innanzi agli organi giurisdizionali amministrativi, da parte dei soggetti interessati.



Il Servizio Gestione delle Risorse Umane dell'Unione provvederà altresì alle pubblicazioni contemplate dall'art. 19 "Bandi di concorso" del D.Lgs. n. 33 del 14.3.2013 e ss.mm.ii..

## **Art. 7** **Utilizzo della graduatoria**

L'Unione se previsto da disposizioni di legge o contrattuali vigenti al momento del suo utilizzo, e nei limiti eventualmente previsti dalle suddette disposizioni, potrà avvalersi della graduatoria approvata per tutto il periodo della sua validità, per la stipula di contratti per assunzioni a tempo indeterminato pieno, determinato e/o part-time, secondo l'ordine per la copertura di posizioni di categoria C, con profilo di "Agente di P.L.".

L'assunzione dei/delle candidati/e, resa nota con apposita comunicazione, è in ogni caso subordinata all'accertamento dei requisiti dichiarati all'atto dell'istanza.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta comunque, in ogni momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso in cui il/la candidato/ta non si presenti in servizio senza giustificato motivo, l'Unione dei Comuni Terre e Fiumi comunicherà al/alla medesimo/a che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

L'Unione, si riserva la facoltà insindacabile di prorogare la data di validità del presente avviso, dandone comunicazione agli/alle interessati/te che abbiano fatto pervenire la domanda di partecipazione sul sito internet [www.unioneterrefiumi.fe.it](http://www.unioneterrefiumi.fe.it) e sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

## **Art. 8** **Sottoscrizione del contratto individuale di lavoro**

Il/La candidato/a dovrà stipulare con l'ente apposito contratto individuale di lavoro regolato dai CCNL del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e dal Contratto Funzioni locali, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto stesso, nel rispetto delle previsioni normative vigenti.

L'Unione dei Comuni Terre e Fiumi sottoporrà a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva il/la candidato/a presso il competente medico per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, secondo quanto previsto dal D. Lgs.81/2008 e ss.mm.ii..

L'Unione dei Comuni Terre e Fiumi verificherà preventivamente in fase pre-assuntiva l'idoneità specifica e possesso requisiti fisico/funzionali per l'assolvimento dei compiti di Agente di Polizia Locale. Tali requisiti **fisico/funzionali** sono quelli elencati all'allegato A) alla deliberazione della Giunta regionale Emilia-Romagna progr. n. 278/2005, prot. n. SPS/05/3048, "Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso per la formazione iniziale degli operatori di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 24/2003".

Il possesso di requisiti fisico/funzionali all'impiego per il profilo professionale messo a selezione verrà accertato dal Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Ferrara competente per territorio, secondo quanto previsto dalla Delibera regionale G.R. 14.2.2005 n. 278.

Il/La candidato/ta, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere in essere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra amministrazione, pubblica o privata, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.. In caso contrario, unitamente al documento di cui sopra dovrà essere appositamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Il/La candidato/ta dovrà impegnarsi ad osservare il CODICE DI COMPORTAMENTO contenuto nel DPR 62/2013 e il Codice di comportamento integrativo, approvato dall'Unione



**Art.9**  
**Inquadramento professionale**

Il/La candidato/a contattato per l'assunzione, sarà assunto con CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO e PIENO nel profilo professionale di **"AGENTE DI P.L.** categoria C – POSIZIONE ECONOMICA C1.

Nel caso in cui il/La candidato/a non si presenti in servizio senza giustificato motivo, l'Unione comunicherà al medesimo che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

**Art.10**  
**Trattamento economico**

Al/Alla lavoratore/trice assunto/a sarà corrisposto, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio, il trattamento economico retributivo corrispondente alla posizione economica C1 secondo il vigente Contratto Collettivo delle Funzioni Locali, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e della tredicesima mensilità spettanti, nonché da eventuali emolumenti previsti dalla vigente normativa. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali e contributive nella misura di legge.

**Art.11**  
**Trattamento dati personali**

Ai sensi di quanto stabilito dal Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati – 2016/679, e dal Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101, i dati personali forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e comunque idonei a garantirne sicurezza e riservatezza, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico- economica del/della candidato/a.

L'interessato/a gode dei diritti di cui alla norma sopra citata tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento di tali dati è l'Unione dei Comuni Terre e Fiumi. L'Unione dei Comuni Terre e Fiumi ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società LepidaSpA. I dati sono trattati da personale interno ai due enti previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei tuoi dati personali.

**Per le finalità di cui all'art. 8 della L. 241/90 e s.m.i. (avvio del procedimento), si comunica inoltre quanto segue:**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Antonella Montagna e che

il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso e si concluderà entro il termine massimo di 6 mesi, decorrenti dalla data dell'ultima prova scritta

Si informa che nel sito [www.unioneterrefiumi.fe.it](http://www.unioneterrefiumi.fe.it) dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi saranno pubblicate le date della prova scritta, gli esiti, il calendario dei colloqui e la graduatoria finale del concorso. Eventuali altre informazioni possono essere richieste all'Ufficio Unico del Personale dalle ore 8,30 alle ore 10,00 dal lunedì al venerdì ai seguenti recapiti:

Donatella Venturi – tel. 0532/864649

Sara Pareschi – tel. 0532/864674

Sartori Nicola – tel. 0532/864616

## **Art. 12**

### **Disposizioni finali**

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

L'Unione Terre e Fiumi si riserva la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando con provvedimento motivato, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Copparo, 21/01/2020

IL DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Antonella Montagna  
(Documento sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art 21 D.Lgs 82/2005 e s.m.i)

