



COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 29 del 10-03-2020

OGGETTO: MODIFICA DELIBERA N.98 DEL 17/12/2019, "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE".

L'anno **duemilaventi** il giorno **dieci** del mese di **marzo** alle ore **15:00**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

Pagnoni Fabrizio	SINDACO	Presente
Orsini Franca	VICE SINDACO	Presente
Cirelli Bruna	ASSESSORE	Presente
Baraldi Massimo	ASSESSORE	Presente
Grandi Simone	ASSESSORE	Assente
Pirani Cristiano	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE REGGENTE Sattin Rita che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. Pagnoni Fabrizio che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA DELIBERA N.98 DEL 17/12/2019, "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE".

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

con la delibera n. 98 del 17/12/2019 si è provveduto ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale;

che con la delibera n.88 del 18/11/2019 si è approvata la modifica della macroorganizzazione del Comune di Copparo;

che la nuova organizzazione è stata avviata con i decreti n. 2,3,4,5,6 del 14/02/2020 ;

Considerato che a seguito dell'avvio della riorganizzazione si ritiene opportuno procedere ad alcune modifiche inerenti il piano triennale in particolare:

modificare la dotazione organica dell'ente in specie la cat giur. D con profilo specialista /istruttore direttivo della comunicazione in una cat. giur. C esperto/istruttore della comunicazione da assumere ai sensi dell'art. 90 del TUEL ;

prevedere le seguenti assunzioni flessibili:

cat C istruttore amministrativo contabile presso il settore tributi per sostituzione maternità;
cat C insegnante scuole dell'infanzia per i mesi di marzo e aprile 2020 ovvero fino alla fine della procedura concorsuale della cat C insegnante;

Considerato che tale modifiche non aumentano la spesa di personale del comune come si evince dall'allegato S e sono all'interno del limite della spesa di personale relativa alla media del triennio 2011-2013;

Che in base alle modifiche della dotazione organica la capacità assunzionale dell'ente viene modificata come da allegato C;

Considerato che l'ente ha ottemperato a tutti gli adempimenti propedeutici all'assunzione di personale;

Che l'Ente non si trova in stato di dissesto;

Visto il parere del collegio dei revisori dei Conti espresso con il verbale n.362 del 06/03/2020;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Dirigente Settore Amministrativo dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere contabile favorevole espresso dal Responsabile del Settore Bilancio, Economato e Controllo di Gestione ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;;

Con votazione favorevole unanime, palesemente resa per alzata di mano;

DELIBERA

1) di modificare il piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla delibera n.98 del 17/12//2019, allegato B prevedendo:

- la modifica della dotazione organica di cui all'allegato A, sostituendo una cat D istruttore direttivo/specialista della comunicazione con una cat C istruttore/esperto della comunicazione da assumere ai sensi dell'art. 90 del tuel fino alla scadenza del mandato del sindaco;

2) di stabilire che al dipendente di cat. C istruttore/esperto della comunicazione da assumere ai sensi dell'art. 90 del tuel venga assegnata una indennità omnicomprensiva pari ad € 2000 oltre agli oneri;

3) di prevedere le seguenti assunzioni flessibili :

- 1 cat C istruttore/esperto amministrativo contabile per sostituzione assenza per maternità al settore tributi

- 1 cat C insegnante/ istruttore amministrativo per mesi due presso il servizio scuola;

4) di modificare la capacità assunzionale dell'ente come da allegato C;

5) di dare atto che la spesa complessiva per il personale derivante da questa pianificazione è pari ad € 3.872.123,09 e rientra nel limite di € 4.235.347,31 come si evince dall'allegato S;

6) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente del Settore Amministrativo dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi Dott.ssa Montagna Antonella;

7) di dare atto che la Giunta Comunale, all'unanimità dei voti, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere a dare pronta esecuzione al deliberato ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – D.lgs. n. 267/2000.

MA/It



COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
F.to Pagnoni Fabrizio

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
F.to Sattin Rita

Proposta N. 71
UFFICIO UNICO PERSONALE

OGGETTO: MODIFICA DELIBERA N.98 DEL 17/12/2019, "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE".

Responsabile del procedimento: Montagna Antonella

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 09-03-2020

IL RESPONSABILE
F.to Montagna Antonella
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

Lì, 09-03-2020

IL RESPONSABILE
F.to Zucchini Mario
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Li, 16-03-2020

**L'INCARICATO DELLA
PUBBLICAZIONE**
F.to Sattin Rita

Copparo - Spese per il personale 2020 (ipotesi max) per costo fabbisogno			Allegato S	
Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)				
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2020 (previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	4.269.781,44	
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.643.456,81	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		479.807,72	comprensivo del F.do Perseo
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		16.880,00	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto			
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL			
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro			
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		1.662.063,01	unione + patrimonio (indicata quota da fabbisogno 2020)
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)			
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)			
Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		99.200,00		
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)			368.373,90	come da delibera cortei dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)				
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	6.209,77	cap.115140
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+		
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	35.000,00	buoni pasto cap.115115
5	Irap macroaggregato 102	+	116.266,89	
	Irap macroaggregato 102		92.558,69	
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)			23.708,20	come da delibera cortei dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa contabilizzate nel macroaggregato 110)			-	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			4.427.258,10	
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT - se contabilizzate a "partite di giro" ecc.)	+		
TOTALE SPESA DI PERSONALE			4.427.258,10	
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2020 (previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	443.504,99	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	19.102,41	segreteria convenzionata (ipotesi rimborso 17%)
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	89.427,61	
10	Spese per formazione del personale	-	0,00	
11	Rimborsi per missioni	-	1.100,00	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-		
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-		
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-		
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-		
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-		
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-		
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-		
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-		
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-		
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-		
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Cortei dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	2.000,00	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-		
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-		
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			555.135,01	
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			3.872.123,09	
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 (VALORE ASSOLUTO)			4.235.347,31	
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?			SI	
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2020			363.224,22	

COPPARO - ANNO 2020

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5, D.L. 90/2014; mod.art.22, c.2, D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALL DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2015- 2016-2017-2018-2019 cessazioni 2014-2015-2016-2017-2018

CESSAZIONI 2014	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	
Educatrice Scuola Materna	C1	Pieno	capacità 2015	€ 27.660,48
Istruttore Direttivo Ufficio Scuola	D1	Pieno	capacità 2015	€ 31.424,44
Messo	B1	Pieno	capacità 2015	€ 24.170,11
costo personale cessato 2014				€ 83.255,03
60% disponibile per assunzioni				€ 49.953,02
CESSAZIONI 2015	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
Istruttore Biblioteca	C1	28 ore	capacità 2016	€ 22.461,19
Istruttore Biblioteca	C1	Pieno	capacità 2016	€ 28.878,67
operaio	B3	Pieno	capacità 2016	€ 24.170,11
Educatrice Scuola Materna	C1	Pieno	capacità 2016	€ 27.660,48
messo	B1	30 ore	capacità 2016	€ 20.141,76
Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile	D1	Pieno	capacità 2016	€ 31.424,44
costo personale cessato 2015				€ 154.736,65
25% disponibile per assunzioni				€ 38.684,16
CESSAZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
Collaboratore Socio Culturale	B3	Pieno	capacità 2017	€ 25.531,17
Educatrice Scuola Materna	C1	Pieno	capacità 2017	€ 27.660,48
istruttore Amministrativo Contabile	C1	Pieno	capacità 2017	€ 28.878,67
Educatrice Scuola Materna	C1	Pieno	capacità 2017	€ 27.660,48
totale 100% del personale cessato				€ 109.730,80
75% disponibile per assunzioni				€ 82.298,10
CESSAZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	Pieno	capacità 2018	€ 28.878,67
Istruttore Ufficio Scuola	C1	Pieno	capacità 2018	€ 28.878,67
Funzionario Socio Culturale	D3	Pieno	capacità 2018	€ 36.165,11
Istruttore Ufficio Scuola	C1	Pieno	capacità 2018	€ 28.878,67
Operaio	B1	Pieno	capacità 2018	€ 24.170,11
Educatrice Scuola Materna	C1	Pieno	capacità 2018	€ 27.660,48
Funzionario Socio Culturale	D3	Pieno	capacità 2018	€ 33.899,35
totale 100% del personale cessato				€ 208.531,06
75% disponibile per assunzioni				€ 156.398,30
CESSAZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
Collaboratore Socio Culturale	B3	Pieno	capacità 2019	€ 25.531,17
istruttore direttivo	D1	Pieno	capacità 2019	€ 31.412,21

COPPARO - ANNO 2020

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5, D.L. 90/2014; mod.art.22, c.2, D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2015- 2016-2017-2018-2019 cessazioni 2014-2015-2016-2017-2018

Funzionario Socio Culturale	D3	Pieno	capacità 2019	€ 33.899,35
Istruttore Ufficio Scuola	C1	Pieno	capacità 2019	€ 27.069,40
totale 100% del personale cessato				€ 117.912,13
100% disponibile per assunzioni				€ 117.912,13

ASSUNZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
Istruttore Biblioteca	C1	24 ore	capacità 2015	-€ 2.656,16
Istruttore Biblioteca	C1	24 ore	capacità 2015	-€ 19.252,45
Istruttore Biblioteca	C1	12 ore	capacità 2015	-€ 9.626,22
Istruttore Biblioteca	C1	12 ore	capacità 2015	-€ 9.626,22

ASSUNZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	Pieno	capacità 2015	-€ 8.791,97
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	Pieno	capacità 2016	-€ 20.086,70
quota ceduta all'Unione Terre e Fiumi (delib. G.U. n.58 del 29/11/2017)				-€ 18.586,24

ASSUNZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
istruttore direttivo	D1	Pieno	capacità 2016	-€ 11,22
istruttore direttivo	D1	Pieno	capacità 2017	-€ 31.412,21
istruttore direttivo	D1	Pieno	capacità 2017	-€ 2.545,77
operaio	B1	Pieno	capacità 2017	-€ 24.170,12
aumento part-time a full-time	C1	12 ore	capacità 2017	-€ 9.626,22
istruttore direttivo	D1	Pieno	capacità 2017	-€ 14.543,78
istruttore direttivo	D1	Pieno	capacità 2018	-€ 16.879,65

ASSUNZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
istruttore amministrativo	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 28.878,67
costo assunzioni				-€ 216.693,60

RESTI CAPACITÀ ASSUNZIONALE QUINQUIENNALE PRECEDENTE				€ 228.552,10
---	--	--	--	---------------------

Capacità assunzionale anno corrente

CESSAZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
nessuna				
totale 100% del personale cessato				€ 0,00
100% disponibile per assunzioni				€ 0,00

CESSAZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
istruttore direttivo comunicazione	D1	Pieno	capacità 2020	€ 31.424,44
Istruttore amministrativo	C1	Pieno	capacità 2020	€ 28.878,67
educatrice materna	C1	Pieno	capacità 2020	€ 28.944,38
totale 100% del personale cessato				€ 89.247,49
100% disponibile per assunzioni				€ 89.247,49

CAPACITÀ ASSUNZIONALE ANNO CORRENTE

€ 89.247,49

COPPARO - ANNO 2020**CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5, D.L. 90/2014; mod.art.22, c.2, D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015****quinquiennio precedente - capacità assunzionale anni 2015- 2016-2017-2018-
2019 cessazioni 2014-2015-2016-2017-2018**

ASSUNZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITÀ	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
capo squadra operaio (previsione delibera n.8/2018)	B3	Pieno	capacità 2018	-€ 25.531,17
istruttore amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 28.878,67
disegnatore	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 28.878,67
istruttore amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 28.878,67
istruttore amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità 2019	-€ 28.878,67
educatrice materna	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 28.944,38
costo assunzioni				-€ 169.990,23

CAPACITÀ ASSUNZIONALE ANCORA DISPONIBILE**€ 147.809,36**

COMUNE DI COPPARO

ALLEGATO B

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2022

PIANO ASSUNZIONI 2020			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
1	Istruttore direttivo tecnico	D	Selezione art. 1101
1	Istruttore/esperto della comunicazione	C	Selezione art.90
3	Istruttore amministrativo/amministrativo contabile	C	Graduatoria
1	Istruttore tecnico disegnatore	C	Graduatoria
1	Insegnante scuola materna	C	Mobilità o Graduatoria
1	Collaboratore tecnico professionale	B3	Graduatoria
	Eventuali assunzioni per cessazioni in corso di anno a parità di spesa		Mobilità o graduatoria
	ASSUNZIONI FLESSIBILI insegnanti contratto interinale		TEMPO DETERMINATO AGENZIA INTERINALE

CESSAZIONI PREVISTE 2020			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
1	Istruttore direttivo esperto della comunicazione		cessazione
1	Educatore scuola materna		cessazione
1	Istruttore amministrativo		cessazione

PIANO ASSUNZIONI 2021			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA

CESSAZIONI PREVISTE 2021			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

COMUNE DI COPPARO

PIANO ASSUNZIONI 2022			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA

CESSAZIONI PREVISTE 2022			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

COMUNE DI COPPARO
DOTAZIONE ORGANICA PER CATEGORIA E PROFILI PROFESSIONALI con programmazione 2020 Allegato A

CAT. GIUR.	Settore Amministrativo, Segreteria , Scuola e Comunicazione	POSTI COPERTI a TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO
D	Specialista/istruttore direttivo attività amministrative contabili	2
D	Specialista/ istruttore direttivo attività socio culturali	2
C	Esperto/istruttore della comunicazione	3
C	Esperto/istruttore amministrativo Contabile	7
C	Insegnanti	15
B3	Collaboratore professionale amministrativo/messo notificatore	1
B	Collaboratore amministrativo	2
B	Centralinista	1
	TOTALE	33
	Settore TECNICO	
D1	Specialista attività amministrative contabili	1
D1	Specialista attività tecniche	5
C	Esperto attività tecniche	2
C	Esperto attività amministrative contabili	1
B	Collaboratore tecnico	3
B3	Collaboratore professionale tecnico	1
	TOTALE	14
	Settore Sviluppo promozione imprese e territorio, Eventi, Biblioteca e Teatro	
D	Specialista socio culturale	1

D	Istruttore direttivo amministrativo contabile	1
C	Esperto socio culturale	5
C	Istruttore amministrativo contabile	1
B	Collaboratore amministrativo	1
	TOTALE	9
	Settore FINANZIARIO	
D	Specialista attività Amministrative contabili	3
C	Esperto amministrativo Contabile	1
	TOTALE	4
	AREA TRIBUTI	
D	Specialista attività Amministrative contabili	2
C	Esperto amministrativo Contabile	3
	TOTALE	5
	TOTALE GENERALE	65