



COMUNE DI TRESIGNANA

Provincia di Ferrara



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 59 del 06-12-2019

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2020-2022
.REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE
DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE**

L'anno duemiladiciannove il giorno sei del mese di dicembre alle ore 09:30 nella Sede Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
Perelli Laura	Sindaco	Presente
Barbirati Maurizio	Vice Sindaco	Presente
Pinca Fabrizio	Assessore	Presente
Viviani Maria Letizia	Assessore	Assente
Cartocci Raffaele	Assessore	Presente

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Partecipa il Musco Antonino che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di , il Sig. Perelli Laura che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 59 del 06-12-2019

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2020-2022
.REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE
DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE**

LA GIUNTA

Considerato che in data 01/01/2019 in base alla legge regionale n. 16 del 05/12/2018 è stato istituito il Comune di Tresignana derivante dalla fusione dei comuni di Tresigallo e Formignana e pertanto si fa riferimento per tutto quanto sotto indicato alla somma dei due comuni ;

Premesso che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- Il decreto legge n.34 del 30/04/2019 convertito con la legge n.58 del 28/09/2019 modifica le norme per i comuni che riguardano la spesa di personale finalizzata alle assunzioni, ma si è in attesa dei decreti di attuazione, pertanto si continuano ad applicare le norme preesistenti;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto

conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Viste "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., per i comuni fusi, è pari alla media della spesa di personale del triennio antecedente la fusione 2016-2018;

Dato atto che il comune di Tresignana fa parte dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi e pertanto deve tenere conto nella propria spesa di personale anche della spesa di personale dell'Unione, considerato che l'Unione dei Comuni non ha ancora redatto il consuntivo dell'anno 2018 e pertanto per calcolare la spesa di personale l'Ufficio Unico del Personale dell'Unione ha tenuto conto del dato della spesa assestata a novembre 2018;

Considerato pertanto di procedere al calcolo del limite di spesa stabilito dalla legge 296/2006, alla luce dei dati definitivi derivanti dai consuntivi 2018 degli enti che si sono fusi e tenendo conto di quanto detto sopra il limite di spesa di personale del comune di Tresignana è pari a € 1.499.230,79, come da allegato S;

Considerato che il rapporto personale/popolazione al 31/12/2018 è pari a 1/252 quindi inferiore a quello previsto dal D.m. 10/04/2017 per i comuni con popolazione tra i 5000 e 9999 abitanti pari a 1/159;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposte da parte dei Responsabili, ed in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerato che nel corso del 2019 sono cessati due dipendenti di cat C e due dipendenti di cat B3 per mobilità e per pensionamento e che nel corso del 2020 cesseranno due dipendenti di cat C per mobilità e per pensionamento;

Considerato pertanto opportuno procedere alla assunzione nel corso del 2020 Delle seguenti figure:

- 1cat. C istruttore tecnico derivante dalla precedente programmazione di cui è in corso la procedura,
- 1 cat. C istruttore amministrativo contabile
- 1 cat C istruttore amministrativo

tra i quali sarà scelto una categoria protetta in quanto l'ente è sotto il contingente previsto;

Dato atto che ai sensi dell'art.3, comma 5, della legge n. 114/2014 modificato dalla L. n. 26/2019 è consentito il cumulo dal 2014 delle capacità assunzionali per un arco temporale non superiore a cinque anni e pertanto la capacità assunzionale del comune di Tresignana è quantificata come da allegato C è pari ad € 136.057,33;

Considerato che la dotazione organica del comune di Tresignana di cui all'allegato A e tutte le componenti considerate per la determinazione del tetto di spesa del personale ammontano a € 1.495.945,34;

Considerato il tetto di spesa di personale stabilito dalla legge e calcolato come sopra indicato è pari ad € 1.499.203,79 e la spesa di personale come sopra definita pari ad € 1.495.945,34;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, eventuali sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento salvo restando il non incremento della spesa di personale;

Considerato che, a norma dell'art. 1, comma 450, della Legge n. 190/14(come modificato dall'art. 21, comma 2-bis, del DL. n. 50/17, convertito con modificazioni dalla Legge n. 96/17 ed in vigore dal 24 giugno 2017), resta "fermo il divieto di superamento della somma della media della spesa di personale sostenuta da ciascun Ente nel triennio precedente alla fusione", e comunque "il rispetto del limite di spesa complessivo definito a legislazione vigente";

Richiamato pertanto l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti a "pareggio di bilancio"), entro il rispetto della media del triennio 2011-2013;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale:

- sono state inviate entro i termini previsti dalla normativa nel 2019 al Ministero del Tesoro le informazioni relative alle partecipazioni e ai rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo delle società ed enti;

- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione anno 2019, per il rendiconto anno 2018, e per il bilancio consolidato anno 2018 e ha inviato i relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L.113/2016);
- il Comune di Tresignana non ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis del D.L. 185/2008 nel corso del 2019;
- non versa in situazione strutturalmente deficitaria come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. 267/2000;
- il Piano della Performance, organicamente unificato con il PEG come previsto dall'art.169 del D.Lgs. 267/00 è stato approvato con deliberazioni del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 18/03/2019 integrato con deliberazione n. 40 del 24/04/2019;
- il piano triennale delle azioni positive è stato approvato con la delibera di giunta unione n. 49 del 24/10/2017 per il triennio 2018-2020;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68, ma nel 2020 sarà necessario procedere al ripristino di una posizione;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente 21/05/2018;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal dirigente area amministrativa dell'Unione dei comuni Terre e Fiumi in forza della convenzione repertorio n. 12/2012,

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal responsabile dell'area Finanziaria;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso con il verbale n.3/2019 del 04/12/2019;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

- 1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022:

- a) la quantificazione della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., pari a € 1.499.203,79, come da allegato S, parte integrante della presente;
 - b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
 - c) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio e in procedura di assunzione dal 2019, allegato A, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione,
 - d) che la spesa complessiva del Comune di Tresignana è pari a € 1.495.945,34 come da allegato SM, parte integrante della presente;
 - e) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022, di cui all'allegato B che si chiama a far parte della presente vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato:
 - assunzione di una cat C istruttore amministrativo contabile
 - assunzione di una cat C istruttore tecnico derivante dalla precedente programmazione
 - assunzione di una cat c istruttore amministrativo
 - sostituzioni di personale di ruolo che cessa, ad invarianza della spesa di personale complessiva:
 - una categoria protetta tra le sopra indicate assunzioni, al fine di mantenere il contingente previsto ;
- 2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 3) di approvare l'allegato organigramma, allegato C che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna;
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente dell'Area Amministrativa dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi che opera in base alla convenzione n. 12 a.d.u. del 31/12/2012;

7) di dichiarare, con separata votazione favorevole unanime, espressa per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
F.to Perelli Laura

IL SEGRETARIO
F.to Musco Antonino

Proposta N. 60 del 27-11-2019

Ufficio: UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2020-2022 .REVISIONE
STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI
PERSONALE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'articolo art. 49 del Dlgs 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere Favorevole* in merito alla regolarità tecnica.

*per la motivazione indicata con nota:

Lì, 06-12-2019

IL DIRIGENTE
Montagna Antonella
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'articolo art. 49 del Dlgs 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere Favorevole* in merito alla regolarità contabile.

*per la motivazione indicata con nota:

Lì, 06-12-2019

IL DIRIGENTE
Arvieri Paola
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Certificato di pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 59 del 06-12-2019

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2020-2022 .REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio dal 16-12-2019 al 31-12-2019 e contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 16-12-2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

Mistrori Alessandra

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs
n. 82/2005 e s.m.i.)

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 59 del 06-12-2019

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2020-2022 .REVISIONE
STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI
PERSONALE**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li,

IL SEGRETARIO

Antonino Musco

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs
n. 82/2005 e s.m.i.)

TRESIGNANA - ANNO 2019

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

**quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2014-2015- 2016-2017-2018
cessazioni 2013-2014-2015-2016-2017**

CESSAZIONI 2013	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo	D1		anno 2014	€ 31.424,44
costo personale cessato 2013				€ 31.424,44
60% disponibile per assunzioni				€ 18.854,66
CESSAZIONI 2014	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Collaboratore	B1	18 ore	anno 2015	€ 12.085,06
Operaio	B1	Pieno	anno 2015	€ 25.779,27
Collaboratore	B3	Pieno	anno 2015	€ 27.230,94
costo personale cessato 2014				€ 65.095,27
60% disponibile per assunzioni				€ 39.057,16
CESSAZIONI 2015	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo	D1	Pieno	capacità 2016	€ 31.424,44
Educatrice Asilo Nido	C1	Pieno	capacità 2016	€ 27.660,48
Istruttore Direttivo	D1	Pieno	capacità 2016	€ 31.424,44
Operaio	B1	Pieno	capacità 2016	€ 25.799,27
totale 100% del personale cessato				€ 116.308,63
75% disponibile per assunzioni				€ 87.231,47
CESSAZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	CCNL 2016/2018
nessuna				
totale 100% del personale cessato				€ 0,00
75% disponibile per assunzioni				€ 0,00
CESSAZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
collaboratore	B1	24	capacità 2018	€ 16.113,41
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	36	capacità 2018	€ 28.878,67
totale 100% del personale cessato				€ 44.992,08
75% disponibile per assunzioni				€ 33.744,06

ASSUNZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Operaio	B3	36	capacità 2014	-€ 18.854,66
quota ceduta all'Unione Terre e Fiumi dal Comune di Tresigallo (Del.GC. 58/2017)	vincolata all'assunzione di un istruttore amm.vo cont.le Cat.C -		capacità 2015	-€ 14.342,34
Operaio	B3	36	capacità 2015	-€ 8.376,28
Operaio	B3	36	capacità 2015	-€ 16.338,54
quota ceduta all'Unione Terre e Fiumi dal Comune di Tresigallo (Del.GC. 58/2017)	vincolata all'assunzione di un istruttore amm.vo cont.le Cat.C -		capacità 2016	-€ 1.257,68
Operaio	B3	36	capacità 2016	-€ 10.891,46
Istruttore Amministrativo	C1	36	capacità 2016	-€ 28.878,67
ASSUNZIONI 2018				
Istruttore Amministrativo	C1	29	capacità 2016	-€ 23.263,37
Istruttore Amministrativo	C1	36	capacità 2016	-€ 22.940,29
Istruttore Amministrativo	C1	36	capacità 2018	-€ 5.938,38
ASSUNZIONI 2019				
istruttore direttivo	D1	Pieno	capacità 2018	-€ 27.805,68
costo assunzioni				-€ 178.887,35
RESTI CAPACITÀ ASSUNZIONALE QUINQUIENNIO PRECEDENTE				€ 0,00

Capacità assunzionale anno corrente

CESSAZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
istruttore direttivo	D1	Pieno	capacità 2019	€ 31.412,21
Istruttore Amministrativo	C1	Pieno	capacità 2019	€ 28.878,67
totale 100% del personale cessato				€ 60.290,88
100% disponibile per assunzioni				€ 60.290,88
CESSAZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL2016/2018
Istruttore Amministrativo	C1	29	capacità 2019	€ 23.263,37
Istruttore Amministrativo	C1	Pieno	capacità 2019	€ 28.878,67
Collaboratore	B3	Pieno	capacità 2019	€ 27.230,94
totale 100% del personale cessato				€ 79.372,98
100% disponibile per assunzioni				€ 79.372,98
ASSUNZIONI 2019				
istruttore direttivo	D1	Pieno	capacità 2019	-€ 3.606,53
CAPACITÀ ASSUNZIONALE COMPLESSIVA				€ 136.057,33

LIMITE DI SPESA DI PERSONALE DOPO LA FUSIONE allegato T

LIMITE TRIENNIO 2011-2013

anno	FORMIGNANA	TRESIGALLO	totale
2011	€ 678.662,18	€ 1.099.354,34	€ 1.778.016,52
2012	€ 678.396,70	€ 1.128.987,87	€ 1.807.384,57
2013	€ 673.034,74	€ 1.110.544,92	€ 1.783.579,66

nuovo limite di spesa D.LGS. 90/2014 (2011- 2013)	€ 676.697,87	€ 1.112.962,38	€ 1.789.660,25
---	---------------------	-----------------------	----------------

anno	FORMIGNANA	TRESIGALLO
2016 - consuntivo	€ 612.581,10	€ 935.208,88
2017 - consuntivo	€ 582.512,41	€ 881.446,13
2018 - consuntivo	€ 601.065,17	€ 884.797,69

nuovo limite di spesa	€ 598.719,56	€ 900.484,23
-----------------------	---------------------	---------------------

LIMITE TRIENNIO PRECEDENTE LA FUSIONE 2016-2018

FORMIGNANA	TRESIGALLO	Tresignana
€ 612.581,10	€ 935.208,88	€ 1.547.789,98
€ 582.512,41	€ 881.446,13	€ 1.463.958,54
€ 601.065,17	€ 884.797,69	€ 1.485.862,86

€ 598.719,56	€ 900.484,23	€ 1.499.203,79
---------------------	---------------------	-----------------------

COMUNE DI TRESIGNANA DOTAZIONE ORGANICA PER CATEGORIA E PROFILI PROFESSIONALI programmazione 2020 all. A

CAT. GIUR.	<i>Settore 1 Segreteria Affari generali, Elettorale e Leva, demografici , polizia Amministrativa</i>	POSTI COPERTI a TEMPO INDETERMINATO
D	Istruttore direttivo attivita' amministrative contabili	1
C	Istruttore amministrativo	5
B	Collaboratore amministrativo	1
	TOTALE	7
	<i>Settore 2 Servizi alla persona</i>	
D	Istruttore direttivo attivita' amministrative contabili	1
C	Istruttore attività amministrative	2
	TOTALE	3
	<i>Settore 3 Economico Finanziario</i>	
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	1
C	Istruttore amministrativo contabile	4
	TOTALE	5
	<i>Settore 4 Settore Tecnico LLPP Patrimonio</i>	
D	Istruttore direttivo tecnico	2
C	Istruttore tecnico	2
C	Istruttore amministrativo/tecnico	1
C	Istruttore amministrativo	1
B3	Collabortore professionale tecnico	6
B	Collaboratore amministrativo	1
	TOTALE	13
	TOTALE GENERALE	28

ALLEGATO B**COMUNE DI TRESIGNANA
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2020 -2022**

	PIANO ASSUNZIONI 2020		
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
1	Istruttore Tecnico	C	Assunzione derivante dalla programmazione 2019. graduatoria
1	Istruttore amministrativo contabile	C	Graduatori a
1	Istruttore amministrativo	C	Graduatoria
	Eventuali assunzioni per cessazioni per in corso di anno a parità di spesa		Mobilità poi graduatoria

	CESSAZIONI PREVISTE 2020		
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
2	Cat .	C	cessazione

	PIANO ASSUNZIONI 2021		
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA

	CESSAZIONI PREVISTE 2021		
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

	PIANO ASSUNZIONI 2022		
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA

	CESSAZIONI PREVISTE 2022		
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-



COMUNE DI TRESIGNANA

Provincia di Ferrara

Piazza Italia, 32 – 44039 –Tresignana loc. Tresigallo –
Sede distaccata: Via Vittoria, 29 – 44035 – Tresignana – loc. Formignana



Organo di Revisione economico-finanziaria

Verbale n. 3 /2019

data di sottoscrizione con firma digitale

OGGETTO: PARERE SU DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

L'ORGANO DI REVISIONE

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 27/11/2019 avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale"

ESAMINATA la documentazione prodotta dal Dirigente dell'Area Amministrativa Unione dei Comuni Terre e Fiume, trasmessa in data 28/11/2019 e successivamente con modifiche e integrazioni, per l'acquisizione del parere di competenza, che consiste in:

- proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa a "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale"
- allegati alla proposta deliberativa riguardanti:
 - a) prospetto calcolo capacità assunzionali;
 - b) Dotazione organica per categoria e profili professionali (All. A)
 - c) Programmazione del fabbisogno di personale 2020/2022 (Allegato B);
 - d) Prospetto limite di spesa dopo la fusione (Allegato T)
 - e) Prospetto della spesa di personale per il 2020 e verifica di rispetto di contenimento della spesa di personale (All. S);

DATO ATTO che:

- in data 01/01/2019 in base alla legge regionale n.16 del 05/12/2018 è stato istituito il Comune di Tresignana derivante dalla fusione dei comuni di Tresigallo e Formignana e pertanto si fa riferimento per tutto quanto sotto indicato alla somma dei due comuni;
- che il comune di Tresignana fa parte dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi e pertanto deve tenere conto nella propria spesa di personale anche della spesa di personale dell'Unione;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020/2022, è confluito nella nota di aggiornamento del Documento unico di programmazione (DUP) 2020-2022, approvato contestualmente al progetto di bilancio con delibera della Giunta Comunale n. 43 del 15/11/2019 il cui aggiornamento deve essere poi approvato dal Consiglio Comunale, unitamente al Bilancio di Previsione 2020/2022;



COMUNE DI TRESIGNANA

Provincia di Ferrara

Piazza Italia, 32 – 44039 –Tresignana loc. Tresigallo –
Sede distaccata: Via Vittoria, 29 – 44035 – Tresignana – loc. Formignana



RICHIAMATI i seguenti provvedimenti – esecutivi ai sensi di legge:

- deliberazione del commissario prefettizio nell'esercizio dei poteri della giunta n.51 del 06/05/2019 ad oggetto "Esame ed approvazione della struttura organizzativa del Comune di Tresignana e contestuale assegnazione della dotazione organica dell'ente".
- deliberazione del commissario prefettizio nell'esercizio dei poteri della giunta n.41 del 24/04/2019 ad oggetto: "Struttura organizzativa del comune di Tresignana e contestuale assegnazione della dotazione organica dell' ente: correzioni errori materiali";
- deliberazioni del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 18/03/2019 integrato con deliberazione n. 40 del 24/04/2019 di approvazione del Piano della Performance, organicamente unificato con il PEG come previsto dall'art.169 del D.Lgs. 267/00;

VISTO che l'attuale dotazione organica del Comune di Tresignana, risulta determinata in complessive n. 26 unità, come da prospetto Dotazione organica per categoria e profili professionali dicembre 2019 allegato alla proposta di deliberazione in oggetto e sopra richiamata e tenuto conto altresì che n. 1 Categoria C istruttore tecnico deriva dalla precedente organizzazione ed è in corso la procedura .

VISTO che, con la proposta di deliberazione in esame, si procede:

- a ridefinire la dotazione organica del Comune di Tresignana per il triennio 2020/2022, come risultante dal prospetto "ALLEGATO A" alla deliberazione medesima, dando atto che la stessa viene confermata in complessive n. 28 unità (26 unità in servizio più una unità in corso, n. 2 cessazioni 2020 e n. 3 assunzioni 2020);
- ad approvare, conseguentemente, il PTFP 2020/2022, e tenuta presente la dotazione organica rideterminata, come risultante dal prospetto "ALLEGATO C" alla deliberazione medesima;
- a determinare il valore della dotazione finanziaria teorica massima a norma dell'art. 1, comma 450, della Legge n. 190/14 (come modificato dall'art. 21, comma 2-bis, del D.L. n. 50/17, convertito con modificazioni dalla Legge n. 96/17 ed in vigore dal 24 giugno 2017 e comunque il rispetto del limite di spesa complessivo (limite considerando la media della spesa di personale del triennio antecedente la fusione 2016-2018) che ammonta ad € 1.499.203,79;
- a definire la dotazione organica potenziale in termini finanziari pari ad € 1.495.945,34 per l'anno 2020, ed è calcolata con riferimento al personale in servizio, alle cessazioni previste, e al personale di cui si prevede l'assunzione con il presente piano non prevedendo personale per gli anni gli anni 2021 e 2022;
- a calcolare in Euro 136.057,33 la capacità assunzionale complessiva per l'anno 2020; più precisamente la capacità assunzionale dell'anno corrente, pari al 100% del personale di ruolo cessato nel 2019 pari a € 79.372,98 e la quota derivante dalle cessazioni 2018 pari a € 60.290,88, al netto della quota utilizzata per l'assunzione di Istruttore Direttivo;
- a verificare che non ci sono eccedenze di personale;
- che con l'assunzione di una categoria protetta per l'anno 2020 si manterrà la copertura d'obbligo;
- che non sono previste assunzioni di lavoro flessibile nel triennio;



COMUNE DI TRESIGNANA

Provincia di Ferrara

Piazza Italia, 32 – 44039 – Tresignana loc. Tresigallo –
Sede distaccata: Via Vittoria, 29 – 44035 – Tresignana – loc. Formignana



VISTE le disposizioni normative vigenti, disciplinanti le assunzioni di personale presso gli Enti Locali richiamate nelle premesse della proposta di deliberazione in esame e che si intendono qui integralmente riportate.

VERIFICATO:

- relativamente alla ridefinizione della dotazione organica comunale per l'anno 2020, che la stessa rispetta il valore finanziario della dotazione organica, come evidenziato nel Prospetto della spesa di personale per il 2020 e verifica di rispetto di contenimento della spesa di personale (All. S) alla deliberazione medesima;
- relativamente all'approvazione del PTFP 2020/2022, che lo stesso rispetta i limiti della capacità assunzionale determinata nel prospetto allegato alla deliberazione medesima, calcolato in conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 845, della Legge n. 205/2017 e dalla sopravvenuta normativa introdotta dall'art. 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 (recante modifiche all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dalla Dirigente dell'Area Amministrativa Unione dei Comuni Terre e Fiume, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- del parere favorevole di regolarità contabile espresso dalla Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Tutto ciò premesso e verificato, l'Organo di Revisione

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, **PARERE FAVOREVOLE**, per quanto di competenza, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale", limitatamente agli aspetti di natura finanziaria del provvedimento medesimo.

L'ORGANO DI REVISIONE

dott.ssa Barbara Rampini

firma digitale (art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)

Tresignana - Spese per il personale 2020 (spesa max per fabbisogno) all.S				
Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)				
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2020 (max.)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	1.118.923,48	
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		632.221,00	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		187.864,74	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		18.970,00	buoni pasto cap.420
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto			diritti di rogito
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL			
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro			
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)			
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)			
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		49.012,18	
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		8.000,00	formazione cap.805-7200 e straordinario elettorale
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		222.855,56	come da delibera cortei dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	+	411.072,47	unione dato da bilancio approvato dalla giunta 2019
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+		somministrazione
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	53.300,00	cap.3201 segreteria convenzionata
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+		
5	Totale irap di cui macroaggregato 102	+	65.267,61	
	Irap macroaggregato 102		50.432,13	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		14.835,48	come da delibera cortei dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-		
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.648.563,56	
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+		
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.648.563,56	
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2019	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	115.860,18	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-		
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	27.258,04	
10	Spese per formazione del personale	-	8.000,00	
11	Rimborsi per missioni	-		
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-		
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-		
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-		
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-		
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-		
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-		
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-		
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-		
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-		
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-		
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Cortei dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	1.500,00	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-		
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-		
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			152.618,22	
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.495.945,34	
MEDIA DEL TRIENNIO 2016-2017-2018 (VALORE ASSOLUTO)			1.499.203,79	
	L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?		SI	
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2020			3.258,45	