

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Deliberazione n. 45 del 23-12-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020_2022. RILEVAZIONE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **15:00** nella Sede di via Mazzini, n, 47, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione Terre e Fiumi:

Zamboni Andrea	Presidente	P
Perelli Laura	Assessore	P
Pagnoni Fabrizio	Assessore	P

Presenti N. 3

Assenti N. 0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, il Dott. Zamboni Andrea che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020_2022. RILEVAZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di

indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato che con la delibera di G.C. n.9 del 08/04/2019, si è provveduto ad approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 ;

Considerato che non si è riusciti a terminare gli iter procedurali per le assunzioni previste e pertanto si confermano parte delle assunzioni programmate nel 2019;

Dato atto che la dotazione organica dell'ente alla data del 31-12-2019 è quella di cui all'allegato A;

Considerato che nel 2019 sono avvenute le seguenti cessazioni di personale: 1 cat D istruttore direttivo di vigilanza, 2 cat C agente di P.M., 1 cat. C istruttore amministrativo contabile, 1 cat C istruttore informatico, 1 cat D istruttore amministrativo-contabile e che nel 2020 si prevedono le seguenti cessazioni: 1 cat. B collaboratore informatico;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Sentiti i responsabili di area in data 18/12/2019 , e dato atto che per il rispetto del tetto di spesa è possibile al momento procedere alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

2 cat. C istruttori amministrativo contabili, programmati nel 2019

2 cat C agente di polizia municipale programmati nel 2019

2 cat D istruttore direttivo informatico di cui un posto è riservato agli interni

1 cat C istruttore informatico

1 cat. D istruttore direttivo tecnico

1 Cat B collaboratore amministrativo

Eventuali sostituzioni di personale di ruolo che cessa per pensionamento o mobilità senza aumento della spesa complessiva di personale ,

Si prevedono inoltre assunzioni flessibili per necessità straordinarie: 1 cat C istruttore amministrativo in comando dal Comune di Copparo per supporto straordinario al SUEI dal 01/01/2020 al 31/08/2020, nonché non programmabili al momento all'interno del limite di spesa dei cui all'art. 32 del TUEL d.lgs 267/2001;

Vista la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2020-2022;

Reputato necessario definire per l'anno 2020 la capacità assunzionale dell'ente dando atto delle cessazioni intervenute nel 2019 e che interverranno nel 2020 e delle previste assunzioni, che viene indicata nell'allegato C per i dipendenti e nell'allegato CV per la Polizia Locale ;

Considerato che dal prospetto C si evince che la capacità assunzionale non è sufficiente a coprire tutte le assunzioni dall'esterno pertanto si chiederà ai comuni la cessazione di una quota ;

Considerato che la spesa derivante dalla nuova pianificazione nel 2020 è pari ad € 2480667,50 ,come da allegato SM;

Considerato che il limite della spesa di personale per la Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL :”.....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti.”

Considerato che il 1 gennaio 2019 con le leggi regionali n. 16 e 17 del 05/12/2018 sono stati istituiti i comuni di Tresignana dalla fusione del comune di Tresigallo e Formignana e Riva del Po dalla fusione di Ro e Berra, e che pertanto sono stati rivisti i limiti di spesa di personale dei suddetti comuni ;

Considerato che tale il dettato normativo di cui all'art 32 comma 5 del TUEL viene rispettato come si evince dall'allegato S ;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68, in quanto in presenza di una cessazione entro il 2020 è previsto il reintegro della quota;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove

esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del 21/05/2018;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 19/12/2019 con verbale n.15 ;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo ;

Visto il parere contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario ;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento si darà la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati :

1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, composto come segue:

a) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 2480667,50 , allegato SM, comprensiva delle assunzioni programmate nel 2019 ;

b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

c) l'allegata dotazione organica, allegato A, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comprensiva delle assunzioni programmate nel 2019;

d) la programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022, come da allegato B, dove vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

2 cat. C istruttori amministrativo contabili, programmati nel 2019

2 cat C agente di polizia municipale programmati nel 2019

2 cat D istruttore direttivo informatico di cui uno riservato agli interni

1 cat C istruttore informatico

1 cat. D istruttore direttivo tecnico

1 Cat B collaboratore amministrativo

- Eventuali sostituzioni di personale in organico che cessa per pensionamento o mobilità

Le assunzioni saranno effettuate secondo le procedure ordinarie di reclutamento:

- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001;
- graduatoria da concorso pubblico (o altra procedura selettiva), ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- assunzioni flessibili per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici: 1 cat C istruttore amministrativo in comando dal Comune di Coparo per supporto straordinario al SUEI dal 01/01/2020 al 31/08/2020, nonché non programmabili al momento all'interno del limite di spesa dei cui all'art. 32 del TUEL d.lgs 267/2001;

2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in € 2480667,50, rientra nei limiti della spesa, di cui all'allegato D e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

3) di approvare l'allegato organigramma, allegato O, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc);

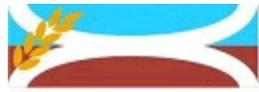
4) di approvare le capacità assunzionali di cui agli allegati c e cv, e di deliberare che nel caso in cui la capacità non fosse sufficiente si provvederà a chiederla ai comuni membri;

5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

6) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

7) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dirigente Area Amministrativa , d.ssa Antonella Montagna

8) di dare atto che la Giunta dell'Unione, all'unanimità dei voti, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – D.lgs. n. 267/2000;



Unione dei Comuni **Terre e Fiumi**

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
F.to Zamboni Andrea

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA

Proposta N. 129
AREA AMM.VA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020_2022. RILEVAZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
F.to MONTAGNA ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE
F.to Pezzolato Melissa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI al 31/12/2019

Cat. Giuridica	Profilo Professionale	Posti	Note
Dirigenti	Dirigente	1	
	Dirigente	1	In comando dal Comune di Argenta
Totale Dirigenti		2	
D	Specialista Vigilanza	3	
D	Specialista Attività Amministrative Contabili	5	
D	Specialista comunicazione	1	
D	Specialista Attività Tecniche	4	
D	Coordinatore Pedagogico	1	
D	Specialista Attività Socio Assistenziali	1	
Totale D		16	
C	Agenti Polizia Municipale	20	Di cui
C	Esperto Attività Amministrative Contabili	12	Di cui 2 da assumere
C	Esperto Attività Tecniche	4	
C	Esperto Informatico	2	
Totale C		38	
B1	Collaboratore Professionale informatico	1	
B1	Collaboratore Amministrativo	1	

Totale B		2	
Totale		58	

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2020-2022

PIANO ASSUNZIONI 2020			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
1	Cat B collaboratore amministrativo		
2	Agenti di polizia municipale	C	Concorso
2	Esperti /istruttori amministrativo contabili	C	graduatoria di concorso p. 2019
2	Istruttore direttivo informatico	D	Graduatoria di concorso di cui uno riservato agli interni
1	Istruttore Informatico	C	Concorso
1	Istruttore direttivo tecnico	D	Graduatoria di concorso
	Lavoro flessibile per situazioni straordinarie	Varie	
	Eventuali sostituzioni di personale cessato o in mobilità a parità di spesa		

CESSAZIONI PREVISTE 2020			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
1	Collaboratore informatico	B	

PIANO ASSUNZIONI 2021			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
0			

CESSAZIONI PREVISTE 2021			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

PIANO ASSUNZIONI 2022			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
	-	-	-

CESSAZIONI PREVISTE 2022			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2015- 2016- 2017-2018-2019 cessazioni 2014-2015-2016-2017-2018

CESSAZIONI 2014	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
nessuna				
costo personale cessato 2014				€ 0,00
100% disponibile per assunzioni				€ 0,00
CESSAZIONI 2015	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2016	€ 30.497,84
costo personale cessato 2015				€ 30.497,84
100% disponibile per assunzioni				€ 30.497,84
CESSAZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2017	€ 30.497,84
Agente Polizia municipale	D3	Pieno	anno 2017	€ 30.497,84
costo del personale cessato				€ 60.995,68
100% disponibile per assunzioni				€ 60.995,68
CESSAZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2018	€ 30.497,84
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2018	€ 30.497,84
costo del personale cessato				€ 60.995,68
100% disponibile per assunzioni				€ 60.995,68
CESSAZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2018	€ 30.497,84
costo del personale cessato				€ 30.497,84
100% disponibile per assunzioni				€ 30.497,84
ASSUNZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.497,67
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.497,67
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.497,67
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.497,67
ASSUNZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2017	-€ 30.497,67
ASSUNZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2018	-€ 30.497,67
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2018	-€ 30.497,67
			spesa assunzioni	-€ 213.483,69
ASSUNZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
nessuna				€ 0,00

utilizzo resti altre categorie dell'Unione	€ 59.500,16
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO PRECEDENTE	€ 29.003,51

Capacità assunzionale anno corrente

CESSAZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	D1	Pieno	anno 2020	€ 32.937,18
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2020	€ 30.497,67
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2020	€ 30.497,67
costo del personale cessato				€ 93.932,52
100% disponibile per assunzioni				€ 93.932,52
ASSUNZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2020	-€ 30.497,67
Agente Polizia municipale	C1	Pieno	anno 2020	-€ 30.497,67
				-€ 60.995,34

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 61.940,69
-------------------------------	-------------

Limite di spesa di personale dell'unione Terre e Fiumi

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2020	totale spese di personale 2020(calcolata ipotesi max. per fabbisogni)
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 1.006.925,96
Ro	€ 725.359,38	Copparo	€ 2.072.286,49
Copparo	€ 3.950.003,67	Tresignana	€ 1.084.872,87
Formignana	€ 603.914,92	Unione Terre e Fiumi	€ 2.480.667,50
Tresigallo	€ 1.003.818,56		
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.644.752,82

UNIONE TERRE E FIUMI

Allegato C

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2015- 2016-2017- 2018-2019 cessazioni 2014-2015-2016-2017-2018

CESSAZIONI 2014	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2015	€ 28.878,67
costo personale cessato 2014				€ 28.878,67
60% disponibile per assunzioni				€ 17.327,20

CESSAZIONI 2015	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	€ 28.878,67
Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile	D1	Pieno	anno 2016	€ 31.424,44
Istruttore Direttivo Informatico	D1	Pieno	anno 2016	€ 31.424,44
Collaboratore Amministrativo	B3	Pieno	anno 2016	€ 25.531,18
costo personale cessato 2015				€ 117.258,73
100% disponibile per assunzioni				€ 117.258,73

CESSAZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
nessuna				
costo del personale cessato				€ 0,00
100% disponibile per assunzioni				€ 0,00

CESSAZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2018	€ 28.878,67
costo del personale cessato				€ 28.878,67
100% disponibile per assunzioni				€ 28.878,67

CESSAZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2019	€ 28.878,67
Funzionario Amministrativo	D3	Pieno	anno 2019	€ 36.165,11
totale 100% del personale cessato				€ 65.043,78
100% disponibile per assunzioni				€ 65.043,78

017 ceduta dai comuni membri all'Unione (Delib. G.U. 58 del 29/11/2017)				€ 51.513,46
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.G.U. 31 del 30-09-2019)				€ 29.000,00

ASSUNZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo	D1	Pieno	capacità comuni	-€ 31.424,44
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità comuni	-€ 20.089,02
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2015	-€ 8.789,65
ASSUNZIONI 2017				
nessuno				
ASSUNZIONI 2018				
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2015	-€ 8.537,55
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	-€ 20.341,12
Coordinatore Scolastico -aumento di 12 ore (anno 2018)	D1	va a tempo pieno	anno 2016	-€ 10.474,81

quota ceduta a capacità assunzionale vigili Delib.12 del 19/02/2018	-€ 59.500,16
---	--------------

ASSUNZIONI 2019				
Istruttore Direttivo contabile	D1	Pieno	anno 2016	-€ 31.424,44
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	-€ 28.878,67
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	-€ 28.878,67
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	-€ 26.139,69
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2018	-€ 2.738,98
			costo assunzioni	-€ 277.217,20
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO PRECEDENTE				€ 31.804,64

Capacità assunzionale anno corrente				
CESSAZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Informatico	C1	Pieno	capacità 2020	€ 28.878,67
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	€ 28.878,67
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità 2020	€ 31.424,44
totale 100% del personale cessato				€ 89.181,78
100% disponibile per assunzioni				€ 89.181,78
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO CORRENTE				€ 89.181,78

ASSUNZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile Ragioneria	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 26.139,69
Istruttore Amministrativo contabile Ragioneria	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 2.738,98
Istruttore Amministrativo contabile segreteria	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 28.878,67
Istruttore Informatico	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 28.878,67
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 31.424,44
Istruttore Direttivo informatica	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 31.424,44
Istruttore Direttivo informatica (prog.vert.)	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 2.545,77
			costo assunzioni	-€ 152.030,66
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANCORA DISPONIBILE				-€ 31.044,24

Unione - Spese per il personale 2020 (ipotesi max.) per costo fabbisogno ALL. S.M.

ENTI soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Preventivo 2019		
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	2.474.796,86		
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.408.563,00		
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		457.852,00	compreso previdenza e perseo	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		15.401,00		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto				
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL				
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro				
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)				
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)				
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso			131.048,20	cap 101198
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)			2.000,00	missioni cap.101266 formazione cap.101265
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)			459.932,66	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio	
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)			203202,65	ASSP conteggio su preventivo 2018	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	28.594,00	lavoro flessibile	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	22.000,00	cap 101350 -rimborso copparo	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	29.919,00	(cap.101331)buoni pasto e formazione (cap.101265)	
5	Totale IRAP ricompreso nel macroaggregato 102	+	149.311,91		
	Irap macroaggregato 102		118.776,00		
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		30.535,91	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-			
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.907.824,42		
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+			
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.907.824,42		
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2016 (da consuntivo)		
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	391.224,42	tolti benefici comandati e fondo produttività	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-			
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	21.013,50		
10	Spese per formazione del personale	-	9.919,00		
11	Rimborsi per missioni	-	2.000,00		
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-			
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-			
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-			
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-			
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-			
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-			
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-			
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-			
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-			
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-			
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	3.000,00	perseo	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-			
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-			
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			427.156,92		
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.480.667,50		

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI
ORGANIGRAMMA PER CATEGORIA E PROFILI PROFESSIONALI con programmazione 2020 All. O

CAT. GIUR.	SETTORE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO
	SETTORE AMMINISTRATIVO	
DIRIGENTE		1
	<i>Servizio segreteria</i>	
D	Specialista attivita' amministrative contabili	1
D	Specialista della comunicazione	1
C	Esperto amministrativo Contabile	1 in corso di copertura
B	Collaboratore amministrativo	1
	<i>Centrale Unica di Committenza</i>	
D	Specialista attivita' amministrative contabili	1
	<i>Ufficio Unico del personale</i>	
D	Specialista attivita' amministrative contabili	2
C	Esperto amministrativo Contabile	3
B	Collaboratore amministrativo	1
	<i>Sistemi informatici</i>	
D	Istruttori direttivi informatici	2
C	Istruttore informatico	1
	Totale	15
	SERVIZI FINANZIARI SETTORE	
D	Specialista attivita' amministrative contabili	1
C	Esperto attività amministrative contabili	3
	TOTALE	4

	SETTORE WELFARE	
D	Specialista Attività Socio Assistenziali	1
D	Coordinatore Pedagogico	1
C	Esperto attività amministrative contabili	1
	Totale	3
	SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO	
	<i>Servizio Unico Edilizia e imprese</i>	
D	Specialista attività Amministrative contabili	1
D	Specialista attività Tecniche	2
C	Esperto attività amministrative contabili	3
C	Esperto attività tecniche	3
	SIT	
D	Specialista attività Tecniche	1
C	Esperto attività tecniche	1
	<i>Ufficio di piano</i>	
D	Specialista attività Tecniche	2
	Totale	13
	CORPO DI POLIZIA LOCALE	
D	Specialista Vigilanza	3
C	Agente di polizia locale	21
	Totale	24
	TOTALE GENERALE	59