

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Deliberazione n. 87 del 30-11-2020

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE PERSONALE 2020 2022

L'anno **duemilaventi** il giorno **trenta** del mese di **novembre** alle ore **14:30** previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione Terre e Fiumi:

Zamboni Andrea	Presidente	P
Perelli Laura	Assessore	P
Pagnoni Fabrizio	Assessore	P

Presenti N. 3

Assenti N. 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, il Dott. Zamboni Andrea che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE PERSONALE 2020 2022

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Si da atto che la seduta di Giunta avviene in video conferenza attraverso la piattaforma "Zoom", e che il Presidente si trova presso la sede del Comune di Riva del Po situata a Ro, e che partecipano il Sindaco di Copparo Fabrizio Pagnoni ed il Sindaco di Tresignana Laura Perelli, assiste dalla sede di via Mazzini dell'Unione il vice Segretario Antonella Montagna.

Premesso che la Giunta con la deliberazione n. 45 del 23/12/2019 ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022;

con la delibera n. 44 del 23/11/2019 ha approvato la riorganizzazione dell'ente;

che con le delibere n. 2 e 6 ha approvato la modifica dell'area delle posizioni organizzative;

che con la delibera n. 52 del 13/07/2020 ha approvato l'elaborazione degli studi di fattibilità per l'implementazione dell'Unione;

ritenuto pertanto necessario modificare il piano triennale delle assunzioni per procedere all'attuazione di quanto disposto con le delibere di cui sopra ed evidenziata la necessità di sostituire del personale che cesserà dai primi di febbraio al fine di consentire un adeguato percorso di avvicendamento ;

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;

- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto che la dotazione organica dell'ente alla data del 30-09-2020 è quella di cui all'allegato A;

Considerato che nel 2019 sono avvenute le seguenti cessazioni di personale: 1 cat D istruttore direttivo di vigilanza, 2 cat C agente di P.M., 1 cat. C istruttore amministrativo contabile, 1 cat C istruttore informatico, 1 cat D istruttore amministrativo-contabile, 1 cat. C istruttore amministrativo contabile per mobilità e che nel 2020 è avvenuta 1 cessazione cat giur B collaboratore tecnico, 1 cat D per mobilità, e cesserà una cat. D istruttore direttivo amministrativo contabile;

Dato atto che nel 2021 cesseranno due cat. D , uno specialista della comunicazione e un istruttore direttivo amministrativo contabile;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Sentiti i responsabili di area in data 23/10/2020 , e dato atto che nel rispetto del tetto di spesa è possibile al momento procedere alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

2 cat. D Istruttore direttivo amministrativo contabile, di cui un posto riservato agli interni, al fine di sostituire un dipendente che andrà in pensione nel 2021 ma che è necessario affiancare con qualche mese di anticipo ed implementare il servizio finanziario a seguito dei conferimenti di funzioni che si attueranno nel 2021;

2 cat D specialisti di vigilanza di cui uno riservato agli interni al fine di sostituire personale cessato

2 cat D istruttore direttivo informatico di cui un posto è riservato agli interni già previsto nella precedente programmazione;

1 cat C istruttore tecnico per il settore Programmazione del territorio al fine di implementare la digitalizzazione dei fascicoli delle pratiche edilizie ;

1 Cat B collaboratore amministrativo categorie protette già previsto nella precedente programmazione;

Considerato che con determinazione n. 195 del 21/05/2020 del dirigente settore amministrativo si è provveduto ad assegnare in via provvisoria una cat D specialista di vigilanza del corpo di polizia locale al settore SUEI/SIT/TOPONOMASTICA, considerato opportuno assegnare tale dipendente in via definitiva al settore trasformandone il profilo professionale in istruttore direttivo amministrativo contabile;

Vista la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2020-2022;

Reputato necessario definire per l'anno 2020 la capacità assunzionale dell'ente dando atto delle cessazioni intervenute nel 2019 e che interverranno nel 2020 e nel 2021 delle previste assunzioni, che viene indicata nell'allegato C per i dipendenti e nell'allegato CV per la Polizia Locale ;

Considerato che dal prospetto C si evince che la capacità assunzionale è sufficiente a coprire tutte le assunzioni dall'esterno purchè si utilizzi parte della capacità assunzionale del 2021;

Considerato inoltre che dal prospetto CV si evince che la capacità assunzionale della Polizia locale non è sufficiente , ma la capacità verrà ceduta dai comuni in quota parte;

Considerato che la spesa derivante dalla nuova pianificazione del triennio 2020-2021 è contenuta nell'allegato SM;

Considerato che il limite della spesa di personale per la Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL :”.....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti.”, che tale limite viene rispettato come si evince dall'allegato D ;

Considerato che il 1 gennaio 2019 con le leggi regionali n. 16 e 17 del 05/12/2018 sono stati istituiti i comuni di Tresignana dalla fusione del comune di Tresigallo e Formignana e Riva del Po dalla fusione di Ro e Berra, e che pertanto sono stati rivisti i limiti di spesa di personale dei suddetti comuni ;

Considerato che tale il dettato normativo di cui all'art 32 comma 5 del TUEL viene rispettato come si evince dall'allegato S ;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68, in quanto in presenza di una cessazione 2020 sono iniziate le procedure con l'agenzia Regionale ed è previsto il reintegro della quota;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale e ritenuto per quanto sopra esposto di modificare la dotazione organica come da allegato A1

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del 21/05/2018;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 20-11-2020 con verbale n. 19;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. n.267/2000;

Visto il parere contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. n.267/2000 ;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento si darà la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per chiamata nominale;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati :

1) di approvare la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, composto come segue:

a) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è allegato SM, comprensiva delle assunzioni programmate nel 2020 ;

b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

c) l'allegata dotazione organica, allegato A1, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comprensiva delle assunzioni programmate nel 2020;

d) la programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022, come da allegato B, dove vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

2 cat D istruttore direttivo informatico di cui uno riservato agli interni p.p.

2 cat D istruttore direttivo amministrativo contabile di cui uno riservato agli interni

2 cat D specialista di Polizia locale di cui uno riservato agli interni

1 cat C istruttore informatico p.p.

1 cat. D istruttore direttivo tecnico p.p.

1 Cat B collaboratore amministrativo riservato categorie protette p.p,

2 cat C agenti di polizia locale p.p.

1 cat C istruttore tecnico

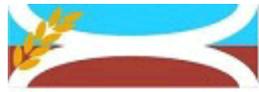
e) di assegnare in modo definitivo la cat D. specialista di vigilanza al settore SUEI/SIT/Toponomastica, modificandone il profilo in istruttore direttivo amministrativo contabile a partire dal 01/01/2021;

Le assunzioni saranno effettuate secondo le procedure ordinarie di reclutamento:

- graduatoria da concorso pubblico (o altra procedura selettiva), ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- assunzioni flessibili per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici;

- 2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa , di cui all'allegato D e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 3) di approvare l'allegato organigramma, allegato O, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate i se, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc ;
- 4) di approvare le capacità assunzionali di cui agli allegati c e cv, e di deliberare che nel caso in cui la capacità non fosse sufficiente si provvederà a chiederla ai comuni membri;
- 5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 7) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dirigente Area Amministrativa , d.ssa Antonella Montagna
- 8) di dare atto che la Giunta dell'Unione, all'unanimità dei voti, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – D.lgs. n. 267/2000;



Unione dei Comuni **Terre e Fiumi**

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
Dott. Zamboni Andrea

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA

Proposta N. 233
AREA AMM.VA

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE PERSONALE 2020 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
F.to MONTAGNA ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE
F.to Pezzolato Melissa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI

Cat. Giuridica	Profilo Professionale	Posti	Note
Dirigenti	Dirigente	1	
Totale Dirigenti		1	
D	Specialista Vigilanza	4	
D	Specialista Attività Amministrative Contabili	8	
D	Specialista comunicazione	1	
D	Specialista Attività Tecniche	5	
D	Coordinatore Pedagogico	1	
D	Specialista Attività Socio Assistenziali	1	
D	Istruttore direttivo tecnico	2	
Totale D		16	
C	Agenti Polizia Municipale	20	Di cui
C	Esperto Attività Amministrative Contabili	12	mil
C	Esperto Attività Tecniche	6	
C	Esperto Informatico	3	
Totale C		38	
B1	Collaboratore Amministrativo	1	
Totale B		1	

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2020-2022**

PIANO ASSUNZIONI 2020			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
1	Cat B collaboratore amministrativo		Selezione tramite agenzia regionale
2	Agenti di polizia municipale	C	Concorso
2	Esperti /istruttori amministrativo contabili	C	graduatoria di concorso p. 2019
2	Istruttore direttivo informatico	D	Graduatoria di concorso di cui uno riservato agli interni
2	Specialisti di vigilanza		
2	Istruttori direttivi amministrativo contabilità		
1	Istruttore Informatico	C	Concorso
1	Istruttore direttivo tecnico	D	Graduatoria di concorso
	Lavoro flessibile per situazioni straordinarie	Varie	
	Eventuali sostituzioni di personale cessato o in mobilità a parità di spesa		

CESSAZIONI PREVISTE 2020			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
1	Collaboratore informatico	B	

PIANO ASSUNZIONI 2021			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
0			

CESSAZIONI PREVISTE 2021			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

PIANO ASSUNZIONI 2022			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
	-	-	-

CESSAZIONI PREVISTE 2022			
---------------------------------	--	--	--

NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

UNIONE TERRE E FIUMI allegato C

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

**quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2015- 2016-2017-2018-2019 cessazioni
2014-2015-2016-2017-2018**

CESSAZIONI 2014	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	Pilitta Francesca	C1	Pieno	anno 2015	€ 30.570,66
costo personale cessato 2014					€ 30.570,66
60% disponibile per assunzioni					€ 18.342,40
CESSAZIONI 2015	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	Tartari Maurizia	C1	Pieno	anno 2016	€ 30.570,66
Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile	Rubino Anna Rita	D1	Pieno	anno 2016	€ 33.169,96
Istruttore Direttivo Informatico	Conti Nicola	D1	Pieno	anno 2016	€ 33.169,96
Collaboratore Amministrativo	Pareschi Sandra	B3	Pieno	anno 2016	€ 27.483,39
costo personale cessato 2015					€ 124.393,97
100% disponibile per assunzioni					€ 124.393,97
CESSAZIONI 2016	nessuna				
costo del personale cessato					€ 0,00
100% disponibile per assunzioni					€ 0,00
CESSAZIONI 2017	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	Nordi Francesca	C1	Pieno	anno 2018	€ 30.570,66
costo del personale cessato					€ 30.570,66
100% disponibile per assunzioni					€ 30.570,66
CESSAZIONI 2018	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	BONSI ANGELA	C1	Pieno	anno 2019	€ 30.570,66
Funzionario Amministrativo	ORTOLANI MASSIMO	D3	Pieno	anno 2019	€ 37.923,04
totale 100% del personale cessato					€ 68.493,70
100% disponibile per assunzioni					€ 68.493,70
capacità 2014-2017 ceduta dai comuni membri all'Unione (Delib. G.U. 58 del 29/11/2017)					€ 51.513,46
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.G.U. 31 del 30-09-2019)					€ 29.000,00
ASSUNZIONI 2016	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo	Benetti Cristiano	D1	Pieno	capacità comuni	-€ 33.169,96
Istruttore Amministrativo contabile	Nordi Francesca	C1	Pieno	capacità comuni	-€ 30.570,66
ASSUNZIONI 2017	nessuno				
ASSUNZIONI 2018	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	Scaranello Monica	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
Coordinatore Scolastico -aumento di 12 ore (anno 2018)	Ricci Monia	D1	va a tempo pieno	anno 2016	-€ 11.056,65
quota ceduta a capacità assunzionale vigili Delib.12 del 19/02/2018					-€ 59.500,16
ASSUNZIONI 2019	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo contabile	PEZZOLATO MELISSA	D1	Pieno	anno 2016	-€ 33.169,96
Istruttore Amministrativo contabile	PIPOLI GRAZIA	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	PARESCHI SARA	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	SARTORI NICOLA	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
costo assunzioni					-€ 289.750,03
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO PRECEDENTE					€ 32.564,15

Capacità assunzionale anno corrente

Capacità assunzionale anno corrente					
CESSAZIONI 2019	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Informatico	Burini Gianni	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	Pipoli Maria Grazia	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Finessi Fiorena	D1	Pieno	capacità 2020	€ 33.169,96
totale 100% del personale cessato					€ 94.311,28
100% disponibile per assunzioni					€ 94.311,28
CESSAZIONI 2020	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Domenichini Daniela	D1	Pieno	capacità 2021	€ 33.169,96
totale 100% del personale cessato					€ 33.169,96
100% disponibile per assunzioni					€ 33.169,96
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.27 del 27/04/2020)					€ 40.000,00
capacità ceduta all'Unione da Tresignana (Delib.27 del 27/04/2020)					€ 5.000,00
capacità ceduta all'Unione da Copparo (Delib.27 del 27/04/2020)					€ 15.000,00
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO CORRENTE					€ 187.481,24
ASSUNZIONI 2020	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile Ragioneria	Mazzoni Ilaria	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile segreteria	Milani Raffaella	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 30.570,66
Istruttore Informatico	Cicognani Filippo	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 30.570,66
Istruttore Direttivo tecnico	Bertelli Roberta	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 33.169,96
Istruttore Direttivo amministrativo cont.le	ragioneria	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 33.169,96
Istruttore Direttivo amministrativo	segreteria ex Tumati	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 33.169,96
Istruttore tecnico	Suei o Sit	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 30.570,66
Istruttore Direttivo informatica		D1	Pieno	capacità 2020	-€ 33.169,96
Istruttore Direttivo informatica (prog.vert.)		D1	Pieno	capacità 2020	-€ 2.599,30
costo assunzioni					-€ 257.561,78
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANCORA DISPONIBILE					-€ 37.516,39

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2015- 2016-2017-2018-2019 cessazioni 2014-2015-2016-2017-2018

CESSAZIONI 2014	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
nessuna					
costo personale cessato 2014					€ 0,00
100% disponibile per assunzioni					€ 0,00
CESSAZIONI 2015	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	Faccini Paolo (vigile)	C1	Pieno	anno 2016	€ 32.291,66
costo personale cessato 2015					€ 32.291,66
100% disponibile per assunzioni					€ 32.291,66
CESSAZIONI 2016	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	Trivella Elisabetta (vigile)	C1	Pieno	anno 2017	€ 32.291,66
Agente Polizia municipale	Micai Silvano (vigile)	D3	Pieno	anno 2017	€ 39.692,74
costo del personale cessato					€ 71.984,40
100% disponibile per assunzioni					€ 71.984,40
CESSAZIONI 2017	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	Fregna Mauro (vigile)	C1	Pieno	anno 2018	€ 32.291,66
Agente Polizia municipale	Tarroni Monica (vigile)	C1	Pieno	anno 2018	€ 32.291,66
costo del personale cessato					€ 64.583,32
100% disponibile per assunzioni					€ 64.583,32
CESSAZIONI 2018	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	Spillare Alessando	C1	Pieno	anno 2018	€ 32.291,66
costo del personale cessato					€ 32.291,66
100% disponibile per assunzioni					€ 32.291,66
ASSUNZIONI 2016	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	Finotti Marco	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
Agente Polizia municipale	Frezzati Valeriano	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
Agente Polizia municipale	Spillare Alessandro	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
Agente Polizia municipale	Tarroni Monica	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
ASSUNZIONI 2017	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	Roncato Matteo	C1	Pieno	anno 2017	-€ 32.291,66
ASSUNZIONI 2018	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	Amicarella Paolo	C1	Pieno	anno 2018	-€ 32.291,66
Agente Polizia municipale	Finardi Mauro	C1	Pieno	anno 2018	-€ 32.291,66
spesa assunzioni					-€ 226.041,62
ASSUNZIONI 2019	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
nessuna					€ 0,00

utilizzo resti altre categorie dell'Unione	€ 59.500,16
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO PRECEDENTE	€ 34.609,58

Capacità assunzionale anno corrente

CESSAZIONI 2019	COGNOME E NOME	CAT.GI UR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo Agente Polizia municipale	Bergami Licide	D1	Pieno	anno 2020	€ 34.908,17
Agente Polizia municipale	Cestari Roberto	C1	Pieno	anno 2020	€ 32.291,66
Agente Polizia municipale	Frezzati Valeriano	C1	Pieno	anno 2020	€ 32.291,66
costo del personale cessato					€ 99.491,49
100% disponibile per assunzioni					€ 99.491,49
ASSUNZIONI 2020	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia municipale	Turra Andrea	C1	Pieno	anno 2020	-€ 32.291,66
Agente Polizia municipale	Arveda Stefano	C1	Pieno	anno 2020	-€ 32.291,66
Istruttore Direttivo Agente Polizia municipale		C1	Pieno	anno 2020	-€ 34.908,17
Istruttore Direttivo Agente Polizia municipale		C1	Pieno	anno 2020	-€ 34.908,17
					-€ 134.399,66

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	-€ 298,59
--------------------------------------	------------------

SPESA DI PERSONALE DEI CUMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - 2021

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:				
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.291.027,04	€ 247.252,75	€ 1.871.516,15
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 188.875,92	-€ 9.101,52	-€ 210.289,71
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 291.089,63	€ 31.127,93	€ 403.160,28
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.393.240,75	€ 269.279,16	€ 2.064.386,72

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	25,17%	52,14%	22,69%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.504,99	€ 96.335,72	€ 41.922,85	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 12.984,94	€ 26.898,49	€ 11.705,54	€ 51.588,97
quota ASSP	€ 51.146,11	€ 105.949,86	€ 46.106,68	€ 203.202,65
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 110.636,04	€ 229.184,07	€ 99.735,07	€ 439.555,18
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 512.502,85	€ 1.622.424,82	€ 369.014,23	€ 2.503.941,90

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 1.044.369,57	€ 2.275.363,08	€ 1.120.772,55	€ 4.440.505,20
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 512.502,85	€ 1.622.424,82	€ 369.014,23	€ 2.503.941,90
totale spesa di personale anno 2020 (E)	€ 1.556.872,42	€ 3.897.787,90	€ 1.489.786,78	€ 6.944.447,10
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)	€ 29.973,80	-€ 337.559,41	-€ 9.417,01	-€ 317.002,62

importo da ultimo fabbisogno approvato

utilizzo del maggior spazio assunzionale DL.34/19 fuori dal limite

SPESA DI PERSONALE DEI CUMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - 2022

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:				
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.291.027,04	€ 247.252,75	€ 1.871.516,15
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 188.875,92	-€ 9.101,52	-€ 210.289,71
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 291.089,63	€ 31.127,93	€ 403.160,28
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.393.240,75	€ 269.279,16	€ 2.064.386,72

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	25,17%	52,14%	22,69%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.504,99	€ 96.335,72	€ 41.922,85	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 10.976,77	€ 22.738,52	€ 9.895,23	€ 43.610,51
quota ASSP	€ 51.146,11	€ 105.949,86	€ 46.106,68	€ 203.202,65
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 108.627,86	€ 225.024,10	€ 97.924,76	€ 431.576,72
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 510.494,67	€ 1.618.264,85	€ 367.203,92	€ 2.495.963,44

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 1.040.253,86	€ 2.275.363,08	€ 1.120.772,55	€ 4.436.389,49
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 510.494,67	€ 1.618.264,85	€ 367.203,92	€ 2.495.963,44
totale spesa di personale anno 2020 (E)	€ 1.550.748,53	€ 3.893.627,93	€ 1.487.976,47	€ 6.932.352,93
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018 (F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)	€ 23.849,91	-€ 341.719,38	-€ 11.227,32	-€ 329.096,79

importo da ultimo fabbisogno approvato

SPESA DI PERSONALE DEI CUMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - 2020

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:				
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.291.027,04	€ 247.252,75	€ 1.871.516,15
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 188.875,92	-€ 9.101,52	-€ 210.289,71
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 291.089,63	€ 31.127,93	€ 403.160,28
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.393.240,75	€ 269.279,16	€ 2.064.386,72

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	25,17%	52,14%	22,69%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.504,99	€ 96.335,72	€ 41.922,85	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	-€ 21.164,42	-€ 43.842,38	-€ 19.079,09	-€ 84.085,88
quota ASSP	€ 51.146,11	€ 105.949,86	€ 46.106,68	€ 203.202,65
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 76.486,68	€ 158.443,21	€ 68.950,45	€ 303.880,33
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 478.353,49	€ 1.551.683,96	€ 338.229,61	€ 2.368.267,05

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 978.226,44	€ 2.140.657,96	€ 1.100.958,32	€ 4.219.842,72
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 478.353,49	€ 1.551.683,96	€ 338.229,61	€ 2.368.267,05
totale spesa di personale anno 2020 (E)	€ 1.456.579,93	€ 3.692.341,92	€ 1.439.187,93	€ 6.588.109,77
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018 (F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)	-€ 70.318,69	-€ 543.005,39	-€ 60.015,86	-€ 673.339,95

Unione - Spese per il personale per costo fabbisogno
Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Assesstato 2020	Preventivo 2021	a regime		
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	2.337.163,68	2.533.323,76	2.524.144,70		
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.294.556,24	1.441.677,46	1.434.464,97		
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		423.932,92	467.566,78	465.599,21	compreso previdenza e perseo	
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		13.936,00	19.341,00	19.342,00		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto						
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL						
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro						
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)						
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)						
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		131.048,20	131.048,20	131.048,20	cap 101198	
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		2.000,00	2.000,00	2.000,00	missioni cap.101266	
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)			471.690,32	471.690,32	471.690,32	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio	
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)			203.202,65	203.202,65	203.202,65	ASSP conteggio su preventivo 2018	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	37.819,00	25.159,50	25.159,50	lavoro flessibile	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	12.367,00			cap 101350	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	33.919,00	36.585,00	36.585,00	(cap.101337)buoni pasto e formazione (cap.101265)	
5	Totale IRAP ricompreso nel macroaggregato 102	+	142.199,28	153.264,27	152.651,21		
	Irapp macroaggregato 102		110.792,11	121.857,10	121.244,04		
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)			31.407,17	31.407,17	31.407,17	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-					
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.766.670,61	2.951.535,18	2.941.743,06		
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+					
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.766.670,61	2.951.535,18	2.941.743,06		
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanziameti 2016 (da consuntivo)	Stanziameti 2016 (da consuntivo)	Stanziameti 2016 (da consuntivo)		
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	376.733,43	406.579,78	404.766,12	tolti benefici e fondo produttività	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-					
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	1.751,13	21.013,50	21.013,50		
10	Spese per formazione del personale	-	14.919,00	15.000,00	15.000,00		
11	Rimborsi per missioni	-	2.000,00	2.000,00	2.000,00		
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-					
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-					
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-					
21	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-					
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	3.000,00	3.000,00	3.000,00	perseo	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-					
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-					
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			398.403,56	447.593,28	445.779,62		
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.368.267,05	2.503.941,90	2.495.963,44		