

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Deliberazione n. 68 del 29-11-2021

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE DI PERSONALE 2021-2023

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventinove** del mese di **novembre** alle ore **14:30** previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione Terre e Fiumi:

Zamboni Andrea	Presidente	P
Perelli Laura	Assessore	P
Pagnoni Fabrizio	Assessore	P

Presenti N. 3

Assenti N. 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, il Dott. Zamboni Andrea che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE DI PERSONALE 2021-2023

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che la Giunta con deliberazione n. 37 del 21/06/2021 ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023;

Considerato

- che nel corso del 2021 sono avvenute le seguenti cessazioni di personale non prevedibili:
 - 2 cat. C agenti di polizia locale;
 - 1 istruttore amministrativo contabile cat C Ufficio Unico del personale settore amministrativo;
 - 1 istruttore tecnico servizio SUEI settore suei sit toponomastica;
 - 1 istruttore direttivo informatica cat. D settore amministrativo;
 - 1 istruttore direttivo amministrativo contabile controllo di gestione.
- che ha chiesto un'aspettativa senza assegni il responsabile del settore Welfare e che per la sua sostituzione è stato nominato l'istruttore direttivo cat. D presente nel settore, pertanto si reputa necessario, come richiesto anche in precedenza ed in considerazione dell'aumento delle competenze del settore, implementare il personale con una figura di cat C istruttore amministrativo contabile;

Ritenuto pertanto necessario modificare il piano triennale delle assunzioni ed evidenziata la necessità di sostituire del personale cessato;

Preso atto che:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano

improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;

- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Sentiti i Responsabili di Settore, e dato atto che nel rispetto del tetto di spesa è possibile al momento procedere alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato senza modificare la spesa prevista con la delibera n. 37 del 21/06/2021:

- 1 cat D istruttore direttivo informatico già previsto nella precedente delibera;
- 1 cat D istruttore direttivo controllo di gestione già previsto nella precedente delibera
- 1 cat.C istruttore tecnico per il servizio SUEI;
- 2 cat.C agenti di Polizia Locale;
- 1 cat.C istruttore amministrativo contabile previsto nella precedente delibera per il settore finanziario nel caso di trasferimento di ulteriori funzioni e ritenuto al momento non necessario e di prevederne l'assegnazione al settore Welfare;

Considerato che vi è un istruttore informatico che viene impegnato in modo prevalente per l'attività amministrativa del servizio e si ritiene pertanto opportuno modificarne il profilo in istruttore amministrativo modificando la dotazione organica ;

Vista la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2021-2023;

Visto il D.L. 90/2014 art. 3 comma 5 sexies che prevede che per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

Reputato necessario ridefinire per l'anno 2021 la capacità assunzionale dell'ente dando atto delle cessazioni intervenute nel 2021 delle previste assunzioni, che viene indicata nell'allegato C per i dipendenti e nell'allegato CV per la Polizia Locale;

Considerato che dal prospetto C si evince che la capacità assunzionale è sufficiente a coprire tutte le assunzioni dall'esterno purché si utilizzi parte della capacità assunzionale del 2021;

Considerato inoltre che dal prospetto CV si evince che la capacità assunzionale della Polizia locale non è sufficiente, ma la capacità verrà attinta per la quota parte dagli altre cessazioni;

Considerato che la spesa derivante dalla nuova pianificazione del triennio 2021-2023 è contenuta nell'allegato SM;

Considerato che il limite della spesa di personale per l'Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL: ".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti", che tale limite viene rispettato come si evince dall'allegato D;

Reputato necessario definire per l'anno 2021 la capacità assunzionale dell'ente dando atto delle cessazioni intervenute nel 2020 e che interverranno nel 2021 e delle previste assunzioni, che viene indicata nell'allegato C per i dipendenti e nell'allegato CV per la Polizia Locale, considerato che utilizzando la capacità assunzionale derivante dalle cessazione del 2021 si può procedere con le assunzioni previste in quanto vi è un residuo di risorse pari ad € 28.823,54 per la capacità dei dipendenti che può coprire il differenziale pari ad € 298,59 carente nella capacità assunzionale del personale della Polizia Locale ;

Considerato che la spesa derivante dalla pianificazione nell'anno 2021 alla data odierna per lo slittamento delle assunzioni previste è pari ad € 2.323618,60 ed a regime dall'anno 2022 è pari ad € 2.555.415,61, come da allegato SM;

Considerato che il 1 gennaio 2019 con le leggi regionali n. 16 e 17 del 05/12/2018 sono stati istituiti i Comuni di Tresignana dalla fusione del comune di Tresigallo e Formignana e Riva del Po dalla fusione di Ro e Berra, e che pertanto sono stati rivisti i limiti di spesa di personale dei suddetti Comuni;

Considerato che tale il dettato normativo di cui all'art 32 comma 5 del TUEL viene rispettato come si evince dall'allegato S;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale e ritenuto per quanto sopra esposto di modificare la dotazione organica come da allegato A1;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del 21/05/2018;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 29/11/2021 con verbale n. 24;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo;

Visto il parere contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento si darà la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati :

- 1) di approvare la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, composto come segue:
 - a. l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è allegato SM;
 - b. a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
 - c. di modificare il profilo professionale di un acat. C da istruttore informatico ad istruttore amministrativo e rideterminare la dotazione organica, allegato A1, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comprensiva delle assunzioni programmate nel 2021;
 - d. la programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023, come da allegato B, dove vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

DA PRECEDENTE PROGRAMMAZIONE:

2 cat D istruttore direttivo informatico di cui uno riservato agli interni;

2 cat D istruttore direttivo amministrativo contabile di cui uno riservato agli interni;

2 cat D specialista di Polizia locale di cui uno riservato agli interni;

1 cat B collaboratore amministrativo riservato categorie protette p,p;

1 cat C istruttore tecnico;

1 cat c istruttore amministrativo-contabile personale;

ASSUNZIONI da modifica:

1 cat D istruttore direttivo/specialista attività amministrativo contabile controllo di gestione;

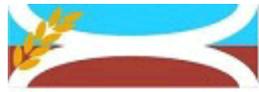
2 cat C esperti amministrativo contabili;

2 cat. C agenti di polizia locale;

1 cat C istruttore tecnico.

Le assunzioni saranno effettuate secondo le procedure ordinarie di reclutamento:

- graduatoria da concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, previo esperimento della procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
 - assunzioni flessibili per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici;
- 2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa, di cui all'allegato D e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
 - 3) di approvare l'allegato organigramma, allegato O, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate i se, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc ;
 - 4) di approvare le capacità assunzionali di cui agli allegati c e cv, e di deliberare che nel caso in cui la capacità non fosse sufficiente si provvederà a chiederla ai comuni membri;
 - 5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
 - 6) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 - 7) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dirigente Area Amministrativa , d.ssa Antonella Montagna
 - 8) di dare atto che la Giunta dell'Unione, all'unanimità dei voti, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – D.lgs. n. 267/2000;



Unione dei Comuni **Terre e Fiumi**

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
Dott. Zamboni Andrea

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA

Proposta N. 248
AREA AMM.VA

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE DI PERSONALE 2021-2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
F.to MONTAGNA ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE
F.to Pezzolato Melissa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Limite di spesa di personale dell'unione Terre e Fiumi

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2021	totale spese di personale 2021(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2022 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 1.108.665,93	€ 1.105.074,22	€ 1.105.074,22	deliberazione G.C. n.5 e n.16 del 2021
Ro	€ 725.359,38					
Copparo	€ 3.950.003,67	Copparo	€ 2.302.452,98	€ 2.307.428,93	€ 2.307.428,93	deliberazione G.C. n.43 del 27/04/2021
Formignana	€ 603.914,92	Tresignana	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	deliberazione G.C. n.11 del 25/01/2021
Tresigallo	€ 1.003.818,56					
		Unione Terre e Fiumi	€ 2.430.671,60	€ 2.555.415,61	€ 2.555.415,61	dati della presente proposta di fabbisogno
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.962.563,06	€ 7.088.691,31	€ 7.088.691,31	

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - ANNO 2021

quota a carico comuni (calcolo ai fini dell'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:		comprensiva di trasferimento 2021		
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.311.949,79	€ 247.252,75	€ 1.892.438,90
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 191.915,91	-€ 9.101,52	-€ 213.329,70
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo trasferimenti	€ 80.942,72	€ 297.607,99	€ 31.127,93	€ 409.678,64
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.417.641,87	€ 269.279,16	€ 2.088.787,84

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	25,17%	52,16%	22,67%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.504,99	€ 96.372,67	€ 41.885,90	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	-€ 35.855,84	-€ 74.304,36	-€ 32.294,48	-€ 142.454,68
quota ASSP a preventivo	€ 48.457,76	€ 100.419,41	€ 43.644,71	€ 192.521,88
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 59.106,90	€ 122.487,72	€ 53.236,13	€ 234.830,76
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 460.973,71	€ 1.540.129,59	€ 322.515,29	€ 2.323.618,60

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 1.108.665,93	€ 2.302.452,98	€ 1.120.772,55	€ 4.531.891,46
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 460.973,71	€ 1.540.129,59	€ 322.515,29	€ 2.323.618,60
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.569.639,64	€ 3.842.582,57	€ 1.443.287,84	€ 6.855.510,06
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	€ 42.741,02	-€ 392.764,74	-€ 55.915,95	-€ 405.939,66

*il Comune di Riva del Po rispetta il limite in quanto la maggior spesa è dovuta alle nuove capacità assunzionali DL.34/19

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	25,17%	52,16%	22,67%	100,00%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 611.147,08	€ 1.266.485,18	€ 550.445,15	€ 2.428.077,41
quota ASSP a preventivo	€ 48.457,76	€ 100.419,41	€ 43.644,71	€ 192.521,88
<i>quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune</i>	€ 659.604,84	€ 1.366.904,59	€ 594.089,86	€ 2.620.599,29

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2018-2020)	€ 1.816.221,82	€ 3.763.771,56	€ 1.635.826,33	€ 7.215.819,70

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2022

quota a carico comuni (calcolo ai fini del'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:		comprensiva di trasferimento 2021		
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 17.153,81	€ 35.998,27	€ 15.573,13	€ 68.725,22
quota ASSP	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 111.324,26	€ 233.620,38	€ 101.066,01	€ 446.010,66
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 513.191,07	€ 1.671.879,36	€ 370.345,17	€ 2.555.415,61

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 1.105.074,22	€ 2.307.428,93	€ 1.120.772,55	€ 4.533.275,70
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 513.191,07	€ 1.671.879,36	€ 370.345,17	€ 2.555.415,61
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.618.265,29	€ 3.979.308,29	€ 1.491.117,72	€ 7.088.691,31
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	€ 91.366,67	-€ 256.039,02	-€ 8.086,07	-€ 172.758,41

*il Comune di Riva del Po rispetta il limite in quanto la maggior spesa è dovuta alle nuove capacità assunzionali DL.34/19

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 664.142,69	€ 1.393.741,75	€ 602.943,64	€ 2.660.828,08
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune</i>	€ 712.196,15	€ 1.494.584,71	€ 646.569,10	€ 2.853.349,96

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2019-2021)	€ 1.794.113,36	€ 3.765.050,40	€ 1.628.790,42	€ 7.187.954,18

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2023

quota a carico comuni (calcolo ai fini dell'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:		comprensiva di trasferimento 2021		
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 17.153,81	€ 35.998,27	€ 15.573,13	€ 68.725,22
quota ASSP	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 111.324,26	€ 233.620,38	€ 101.066,01	€ 446.010,66
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 513.191,07	€ 1.671.879,36	€ 370.345,17	€ 2.555.415,61

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 1.105.074,22	€ 2.307.428,93	€ 1.120.772,55	€ 4.533.275,70
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 513.191,07	€ 1.671.879,36	€ 370.345,17	€ 2.555.415,61
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.618.265,29	€ 3.979.308,29	€ 1.491.117,72	€ 7.088.691,31
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018 (F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	€ 91.366,67	-€ 256.039,02	-€ 8.086,07	-€ 172.758,41

*il Comune di Riva del Po rispetta il limite in quanto la maggior spesa è dovuta alle nuove capacità assunzionali DL.34/19

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 664.142,69	€ 1.393.741,75	€ 602.943,64	€ 2.660.828,08
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune</i>	€ 712.196,15	€ 1.494.584,71	€ 646.569,10	€ 2.853.349,96

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2020-2022)	€ 1.840.724,52	€ 3.862.866,59	€ 1.671.106,47	€ 7.374.697,58

Unione - Spese di personale 2021

spesa calcolata ai sensi dell'art. 1, c. 557

Allegato SM

L.296/06

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		previsione 2021	previsione 2022	previsione 2023	note	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	2.370.837,41	2.615.588,08	2.615.588,08	
di cui:	Retribuzioni lorde corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.268.724,00	1.437.359,00	1.437.359,00	
	Personale trasferito anno 2021 (retribuzioni lorde oneri riflessi, buoni pasto e assegni familiari)		18.290,00	36.578,00	36.578,00	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		416.977,00	467.203,00	467.203,00	compreso previdenza e perseo
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		15.751,00	18.001,00	18.001,00	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL					
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro					
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. intenionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)					
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)					
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		161.733,15	161.733,15	161.733,15	cap 101198
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		2.000,00	2.000,00	2.000,00	missioni cap.101266	
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		482.010,61	482.010,61	482.010,61	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio	
personale trasferito anno 2021 - Quote salario accessorio		5.351,65	10.703,32	10.703,32		
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	+	192.521,88	192.521,88	192.521,88	ASSP da preventivo 2021	
Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. intenionali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	44.240,00	32.240,00	32.240,00	lavoro flessibile	
Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+				cap 101350	
Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	31.585,00	31.585,00	31.585,00	(cap.101337) buoni pasto e formazione (cap.101265)	
5 Totale IRAP ricompreso nel macroaggregato 102	+	140.926,89	156.062,35	156.062,35		
Irap macroaggregato 102		107.216,82	120.792,00	120.792,00		
personale trasferito anno 2021 - Irap		1.561,28	3.121,56	3.121,56		
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		32.148,79	32.148,79	32.148,79	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio	
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-					
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		2.780.111,18	3.027.997,31	3.027.997,31		
6 Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+					
TOTALE SPESA DI PERSONALE		2.780.111,18	3.027.997,31	3.027.997,31		
COMPONENTI ESCLUSE:		previsione 2021	previsione 2022	previsione 2023		
7 Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	413.894,08	429.983,20	429.983,20	tolti benefici fondo produttività	
8 Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-					
9 Spese per assunzioni di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	21.013,50	21.013,50	21.013,50		
10 Spese per formazione del personale	-	16.585,00	16.585,00	16.585,00		
11 Rimborsi per missioni	-	2.000,00	2.000,00	2.000,00		
12 Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-					
13 Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-					
14 Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-					
15 Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-					
16 Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-					
17 Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-					
18 Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-					
19 Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-					
20 Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-					
21 Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-					
22 Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	3.000,00	3.000,00	3.000,00	perseo	
23 Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-					
24 Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-					
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		456.492,58	472.581,70	472.581,70		
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		2.323.618,60	2.555.415,61	2.555.415,61		

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI
ORGANIGRAMMA PER CATEGORIA E PROFILI PROFESSIONALI con programmazione 2021 All. O

CAT. GIUR.	SETTORE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO
	SETTORE AMMINISTRATIVO	
DIRIGENTE		1
	<i>Servizio segreteria</i>	
D	Specialista/Istruttore direttivo attivita' amministrative contabili	1
B	Collaboratore amministrativo	1
	<i>Servizio controllo di gestione</i>	
D	Specialista/istruttore direttivo amministrativo contabile	1
	<i>Centrale Unica di Committenza</i>	
C	Esperto/istruttore amministrativo Contabile	1
	<i>Ufficio Unico del personale</i>	
D	Specialista/istruttore direttivo attivita' amministrative contabili	2
C	Esperto/istruttore amministrativo Contabile	3
B	Collaboratore amministrativo	1
	<i>Sistemi informatici</i>	
D	Specilista/Istruttore direttivi informatici	2
C	Esperto/Istruttore amministrativo	1
	Totale	13
	SERVIZI FINANZIARI SETTORE	
D	Specialista/Istruttore direttivo attivita' amministrative contabili	2
C	Esperto attività amministrative contabili	2
	TOTALE	4

	SETTORE WELFARE	
D	Specialista Attività Socio Assistenziali	1
D	Coordinatore Pedagogico	1
C	Esperto/Istruttore attività amministrative contabili	2
	Totale	4
	SETTORE SUEI SIT TOPONOMASTICA	
	<i>Servizio Unico Edilizia e imprese</i>	
D	Specialista/Istruttore direttivo attività Amministrative contabili	1
D	Specialista/istruttore direttivo attività Tecniche	2
C	Esperto/Istruttore attività amministrative contabili	2
C	Esperto/Istruttore attività tecniche	4
	SIT TOPONOMASTICA	
D	Specialista/Istruttore direttivo attività Tecniche	1
C	Esperto/Istruttore attività informatiche	1
	Totale	11
	SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	
D	Specialista/Istruttore direttivo attività Tecniche	2
C	Esperto/ Istruttore attività tecniche	1
	Totale	3
	CORPO DI POLIZIA LOCALE	
D	Ispettore di Vigilanza	4
C	Agente di polizia locale	21
	Totale	25
	TOTALE GENERALE	60

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI

Cat. Giuridica	Profilo Professionale	Posti	Note
Dirigenti	Dirigente	1	
Totale Dirigenti		1	
D	Specialista Vigilanza	4	
D	Specialista Attività Amministrative Contabili	6	
D	Specialista Attività Tecniche	5	
D	Coordinatore Pedagogico	1	
D	Specialista Attività Socio Assistenziali	1	
D	Istruttore direttivo informatico	2	
Totale D		19	
C	Agenti Polizia Municipale	21	
C	Esperto Attività Amministrative Contabili	10	
C	Esperto Attività amministrative	1	
C	Esperto Attività Tecniche	5	
C	Esperto Informatico	1	
Totale C		38	
B1	Collaboratore Amministrativo	2	
Totale B		2	

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2016-2017-2018-2019-2020 cessazioni 2015-2016-2017-2018-2019

CESSAZIONI 2015	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	€ 32.291,66
costo personale cessato 2015				€ 32.291,66
100% disponibile per assunzioni				€ 32.291,66
CESSAZIONI 2016			CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2017	€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	D3	Pieno	anno 2017	€ 39.692,74
costo del personale cessato				€ 71.984,40
100% disponibile per assunzioni				€ 71.984,40
CESSAZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	€ 32.291,66
costo del personale cessato				€ 64.583,32
100% disponibile per assunzioni				€ 64.583,32
CESSAZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	€ 32.291,66
costo del personale cessato				€ 32.291,66
100% disponibile per assunzioni				€ 32.291,66
CESSAZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	Pieno	anno 2020	€ 34.908,17
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020	€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020	€ 32.291,66
costo del personale cessato				€ 99.491,49
100% disponibile per assunzioni				€ 99.491,49
ASSUNZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
ASSUNZIONI 2017				
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2017	-€ 32.291,66
ASSUNZIONI 2018				
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	-€ 32.291,66
ASSUNZIONI 2019				
nessuna				€ 0,00

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2016-2017-2018-2019-2020 cessazioni 2015-2016-2017-2018-2019

ASSUNZIONI 2020				
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020	-€ 32.291,66
			spesa assunzioni	-€ 290.624,94
utilizzo resti altre categorie dell'Unione				€ 59.500,16
RESTI CAPACITÀ ASSUNZIONALE QUINQUIENNIO PRECEDENTE				€ 69.517,75

Capacità assunzionale anno corrente

CESSAZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITÀ'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
nessuna				€ 0,00
costo personale cessato				€ 0,00
100% disponibile per assunzioni				€ 0,00
CESSAZIONI 2021	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITÀ'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	C1	capacità	€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	C1	capacità	€ 32.291,66
costo personale cessato				€ 64.583,32
100% disponibile per assunzioni				€ 64.583,32
ASSUNZIONI 2021	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITÀ'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	Pieno	capacità	-€ 34.908,17
Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	Pieno	capacità	-€ 34.908,17
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	capacità	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	capacità	-€ 32.291,66
				-€ 134.399,66

TOTALE CAPACITÀ ASSUNZIONALE

-€ 298,59

UNIONE TERRE E FIUMI

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015. (Dopo il DM 17/03/2020 la mobilità con Comuni e Regioni non è neutra)

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2016-2017-2018-2019-2020 cessazioni 2015-2016-2017-2018-2019				
CESSAZIONI 2015	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	€ 30.570,66
Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile	D1	Pieno	anno 2016	€ 33.169,96
Istruttore Direttivo Informatico	D1	Pieno	anno 2016	€ 33.169,96
Collaboratore Amministrativo	B3	Pieno	anno 2016	€ 27.483,39
costo personale cessato 2015				€ 124.393,97
100% disponibile per assunzioni				€ 124.393,97
CESSAZIONI 2016				
nessuna				
costo del personale cessato				€ 0,00
100% disponibile per assunzioni				€ 0,00
CESSAZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2018	€ 30.570,66
costo del personale cessato				€ 30.570,66
100% disponibile per assunzioni				€ 30.570,66
CESSAZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2019	€ 30.570,66
Funzionario Amministrativo	D3	Pieno	anno 2019	€ 37.923,04
totale 100% del personale cessato				€ 68.493,70
100% disponibile per assunzioni				€ 68.493,70
CESSAZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Informatico	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità 2020	€ 33.169,96
totale 100% del personale cessato				€ 94.311,28
100% disponibile per assunzioni				€ 94.311,28
capacità 2014-2017 ceduta dai comuni membri all'Unione (Delib. G.U. 58 del 29/11/2017)				€ 51.513,46
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.G.U. 31 del 30-09-2019)				€ 29.000,00
ASSUNZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo	D1	Pieno	capacità comuni	-€ 14.827,56
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità comuni	-€ 30.570,66
ASSUNZIONI 2017				
nessuno				
ASSUNZIONI 2018				
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
Coordinatore Scolastico -aumento di 12 ore (anno 2018)	D1	va a tempo	anno 2016	-€ 11.056,65
quota ceduta a capacità assunzionale vigili Delib.12 del 19/02/2018				-€ 59.500,16
ASSUNZIONI 2019				
Istruttore Direttivo contabile	D1	Pieno	anno 2016	-€ 33.169,96
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66

UNIONE TERRE E FIUMI

Allegato C

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015. (Dopo il DM 17/03/2020 la mobilità con Comuni e Regioni non è neutra)

ASSUNZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018	
Istruttore Amministrativo contabile Ragioneria	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 30.570,66	
Istruttore Amministrativo contabile segreteria	C1	Pieno	capacità 2019	-€ 30.570,66	
Istruttore Informatico	C1	Pieno	capacità 2019	-€ 30.570,66	
Istruttore Direttivo tecnico	D1	Pieno	capacità 2019	-€ 7.352,38	
Istruttore Direttivo tecnico	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 25.817,58	
				costo assunzioni	-€ 396.289,57
RESTI CAPACITÀ ASSUNZIONALE quinquennio precedente					€ 1.993,50

Capacità assunzionale anno corrente				
CESSAZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità 2021	€ 33.169,96
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità 2021	
totale 100% del personale cessato				€ 33.169,96
100% disponibile per assunzioni				€ 33.169,96
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.27 del 27/04/2020)				€ 40.000,00
capacità ceduta all'Unione da Tresignana (Delib.27 del 27/04/2020)				€ 5.000,00
capacità ceduta all'Unione da Copparo (Delib.27 del 27/04/2020)				€ 15.000,00
				€ 60.000,00
Totale disponibile per nuove assunzioni				€ 93.169,96

mobilità Regione E.Romagna

ASSUNZIONI 2021	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018	
Istruttore Direttivo amministrativo	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 1.993,50	
Istruttore Direttivo amministrativo	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 31.976,46	
Istruttore Direttivo amministrativo cont.le	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 33.169,96	
Istruttore tecnico	C1	Pieno	capacità 2021	-€ 30.570,66	
Istruttore Direttivo informatica	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 33.169,96	
Istruttore Direttivo informatica (prog.vert.)	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 2.599,30	
Istruttore Direttivo	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 33.169,96	
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità 2021	-€ 30.570,66	
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità	-€ 30.570,66	
Istruttore Tecnico	C1	Pieno	capacità	-€ 30.570,66	
Istruttore Direttivo informatica	D1	Pieno	capacità 2021		
				costo assunzioni	-€ 258.361,78
CAPACITÀ ASSUNZIONALE ANNO CORRENTE				-€ 165.191,82	

nuova assunzione

nuova assunzione

nuova assunzione

nuova assunzione

mobilità da enti con limitazioni

CESSAZIONI 2021	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità	€ 33.169,96
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità	€ 33.169,96
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità	€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità	€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità	€ 30.570,66
Funzionario Amministrativo Contabile	D3	Pieno	capacità	
Istruttore Tecnico	C1	Pieno	capacità	
Istruttore Direttivo informatica	D1	Pieno	capacità 2021	€ 33.169,96
totale 100% del personale cessato				€ 191.221,86
100% disponibile per assunzioni				€ 191.221,86

mobilità Comune di Riva del Po

mobilità Comune di Fiscaglia

ASSUNZIONI 2022	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018	
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità		
				costo assunzioni	€ 0,00
Totale capacità assunzionale disponibile triennio 2021-2023				€ 28.023,54	

mobilità da Unione Reno Galliera

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n 24 del 29/11/2021

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE DI PERSONALE 2021-2023

Il sottoscritto Revisore Unico,

ricevuta in data 24/11/2021 la proposta di delibera di Giunta N. 248 del 17-11-2021 avente ad OGGETTO: Modifica al PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2021 2023

Visti

- l'art. 91 del TUEL, in forza del quale ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Premesso che la giunta con la deliberazione n. 37 del 21/06/2021 ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023M, sul quale il revisore ha espresso il proprio parere con verbale n.12 del 17/6/2021;

considerato

- che nel corso del 2021 sono avvenute delle cessazioni di personale non prevedibili;

- i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Sentiti i responsabili di settore, e dato atto che nel rispetto del tetto di spesa è possibile al momento procedere alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato senza modificare la spesa prevista con la delibera n. 37 del 21/06/2021:

1 cat D istruttore direttivo informatico già previsto nella precedente delibera;

1 cat D istruttore direttivo controllo di gestione già previsto nella precedente delibera

1 cat.C istruttore tecnico per il servizio SUEI;

2 cat.C agenti di Polizia Locale;

1 cat.C istruttore amministrativo contabile previsto nella precedente delibera per il settore finanziario nel caso di trasferimento di ulteriori funzioni e ritenuto al momento nonnecessario e di prevederne l'assegnazione al settore Welfare ;

Considerato che vi è un istruttore informatico che viene impegnato in modo prevalente per l'attività amministrativa del servizio e si ritiene pertanto opportuno modificarne il profilo in istruttore amministrativo modificando la dotazione organica;

- Considerato che:

dal prospetto C si evince che la capacità assunzionale è sufficiente a coprire tutte le assunzioni dall'esterno purchè si utilizzi parte della capacità assunzionale del 2021;

dal prospetto CV si evince che la capacità assunzionale della Polizia locale non è sufficiente, ma la capacità verrà attinta per la quota parte dagli altre cessazioni

Preso atto che il limite di spesa per l'anno 2021 è pari a €6.962.563,06, e rientra nel limite massimo della spesa anno 2009 previsto per l'Unione di €7.643.611,52

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2021	totale spese di personale 2021(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2022 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 1.108.665,93	€ 1.105.074,22	€ 1.105.074,22	deliberazione G.C. n.5 e n.16 del 2021
Ro	€ 725.359,38	Copparo	€ 2.302.452,98	€ 2.307.428,93	€ 2.307.428,93	deliberazione G.C. n.43 del 27/04/2021
Copparo	€ 3.950.003,67	Tresignana	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	deliberazione G.C. n.11 del 25/01/2021
Formignana	€ 603.914,92	Unione Terre e Fiumi	€ 2.430.671,60	€ 2.555.415,61	€ 2.555.415,61	dati della presente proposta di fabbisogno
Tresigallo	€ 1.003.818,56					
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.962.563,06	€ 7.088.691,31	€ 7.088.691,31	

rilevato che con il presente atto sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 consente di rispettare il limite della spesa di personale per la Unione di Comuni fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL : ".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti.", che tale limite viene rispettato come si evince dall'allegato D della proposta di deliberazione;

esprime

parere favorevole al presente provvedimento.

Copparo (Fe), 29/11/21

Dott.ssa Beatrice Conti
(firmato digitalmente)