



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Deliberazione n. 37 del 21-06-2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2021 2023

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventuno** del mese di **giugno** alle ore **14:30** previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione Terre e Fiumi:

Zamboni Andrea	Presidente	P
Perelli Laura	Assessore	P
Pagnoni Fabrizio	Assessore	P

Presenti N. 3

Assenti N. 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, il Dott. Zamboni Andrea che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2021 2023

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Visti:

- *la Direttiva n.2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione che, relativamente agli eventi aggregativi di qualsiasi natura, prevede che "le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche.";*
- *l'art 73 del DL 18/2020 avente ad oggetto "Semplificazioni in materia di organi collegiali", che al comma 1 prevede: "1. Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purchè siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente";*
- *la decretazione emanata ai fini del contenimento del virus COVID-19 e da ultimo l'art.11 del D.L. 22.04.2021 n.52, che proroga i termini previsti dall'art.73 del D.L. 18/2020 fino al 31.07.2021;*

Ritenuto che svolgere le riunioni di Giunta in videoconferenza costituisca una importante misura di contenimento e gestione dell'attuale grave emergenza epidemiologica;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione n. 11 del 01/04/2020;

Precisato che:

- *la seduta di Giunta si svolge in videoconferenza attraverso la piattaforma "Zoom";*
- *su conforme dichiarazione di ciascun partecipante, è presente in videoconferenza presso la sede Comunale di Riva del Po – Loc. Ro il Presidente Andrea Zamboni; il Sindaco di Copparo Fabrizio Pagnoni ed il Sindaco di Tresignana Laura Perelli sono presenti da remoto.*
- *assiste in videoconferenza presso il proprio domicilio in Capilungo il Vice Segretario Generale Dott.ssa Antonella Montagna.*

Preso atto che:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato che con la delibera di G.C. n. 45 del 23/12/2019 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2020 e con la delibera n.87 del 30/11/2020, si è provveduto alla sua modifica;

Considerato che non sono terminati gli iter procedurali per le assunzioni previste e pertanto si confermano parte delle assunzioni programmate nel 2020;

Dato atto che la dotazione organica dell'ente alla data del 15-06-2021 è quella di cui all'allegato A;

Considerato che nel 2020 sono avvenute le seguenti cessazioni di personale: 1 cat. B collaboratore tecnico, 2 cat. D istruttore amministrativo-contabile e che nel 2021 sono cessati: 1 cat. D istruttore amministrativo e 1 cat. D specialista della comunicazione del Servizio segreteria, 2 cat. C istruttore amministrativo contabile di cui una al servizio personale ed una al settore finanziario;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Dato atto che è stata sottoscritta in data 07/06/2021 con repertorio Unione n.99 la convenzione per il conferimento da parte dei Comuni alla stessa della funzione relativa al Controllo di gestione, nella quale si prevede il trasferimento di un dipendente di Cat. giur. D dal comune di Copparo;

Ritenuto pertanto necessario modificare la dotazione organica per inserire il dipendente trasferito dal Comune di Copparo;

Dato atto che sono in corso le seguenti procedure che derivano dalla pianificazione 2020:

- 2 cat. D istruttori direttivo amministrativo contabile di cui uno riservato agli interni
- 2 cat D Ispettore di polizia municipale
- 2 cat D istruttore direttivo informatico di cui un posto è riservato agli interni
- 1 cat C istruttore tecnico
- Cat B collaboratore amministrativo riservato alle categorie protette

Considerato necessario procedere inoltre con urgenza alla sostituzione delle due figure di cat. C cessate una al servizio personale ed una al settore finanziario per non rallentare le procedure in corso per le assunzioni;

Si prevedono inoltre assunzioni flessibili per necessità straordinarie nonchè non programmabili al momento all'interno del limite di spesa dei cui all'art. 32 del TUEL d.lgs 267/2001;

Sentiti i responsabili di area;

Vista la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2021-2023;

Reputato necessario definire per l'anno 2021 la capacità assunzionale dell'ente dando atto delle cessazioni intervenute nel 2020 e che interverranno nel 2021 e delle previste assunzioni, che viene indicata nell'allegato C per i dipendenti e nell'allegato CV per la Polizia Locale, considerato che utilizzando la capacità assunzionale derivante dalle cessazioni del 2021 si può procedere con le assunzioni previste in quanto vi è un residuo di risorse pari ad € 28.823,54 per la capacità dei dipendenti che può coprire il differenziale pari ad € 298,59 carente nella capacità assunzionale del personale della Polizia Locale ;

Considerato che la spesa derivante dalla pianificazione nell'anno 2021 è pari ad € 2.430.671,60 ed a regime dall'anno 2022 è pari ad € 2.555.415,61, come da allegato SM;

Considerato che il limite della spesa di personale per l'Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL: *".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti."*

Considerato che il 1 gennaio 2019 con le leggi regionali n. 16 e 17 del 05/12/2018 sono stati istituiti i Comuni di Tresignana dalla fusione del comune di Tresigallo e Formignana e Riva del Po dalla fusione di Ro e Berra, e che pertanto sono stati rivisti i limiti di spesa di personale dei suddetti comuni;

Considerato che tale il dettato normativo di cui all'art 32 comma 5 del TUEL viene rispettato come si evince dall'allegato S;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68, in quanto in presenza di una cessazione sono in corso le procedure per il reintegro della quota;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della

popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del 21/05/2018;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data con verbale n. 12 del 17/06/2021;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo;

Visto il parere contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento si darà la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

con votazione favorevole unanime, espressa per chiamata nominale,

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, composto come segue:
 - **n.1 dipendente Cat. D istruttore direttivo amministrativo contabile** trasferito dal Comune di Copparo a seguito di trasferimento di funzioni da assegnare al controllo di gestione con la convenzione rep. n. 99 del 2021;
 - **n.2 dipendenti Cat. D istruttore direttivo amministrativo contabile** di cui:
 - uno per il settore Amministrativo in sostituzione di personale già cessato nei primi mesi del 2021 (*già previsto nella precedente programmazione Delibera 87/2020*);
 - uno per il settore Finanziario a implementazione dell'organico a seguito dei conferimenti di nuove funzioni da parte dei Comuni che si attueranno nel 2021 (*già previsto nella precedente programmazione Delibera 87/2020*);
 - **n.2 dipendenti Cat. D specialista di vigilanza** in sostituzione di personale cessato, di cui uno riservato agli interni (*già previsto nella precedente programmazione Delibera 87/2020*);
 - **n.2 dipendenti Cat. D Istruttore Direttivo Informatica**, di cui uno riservato agli interni (*già previsto nella precedente programmazione Delibera 87/2020*);
 - **n.1 dipendente Cat. C Istruttore tecnico** per il settore Programmazione del territorio al fine di implementare la digitalizzazione dei fascicoli delle pratiche edilizie (*già previsto nella precedente programmazione Delibera 87/2020*);
 - **n.2 dipendenti Cat. C Istruttore Amministrativo contabile**, di cui:
 - uno da assegnare al settore Amministrativo in sostituzione di personale già cessato nei primi mesi del 2021;
 - uno da assegnare al settore Finanziario in sostituzione di personale già cessato nei primi mesi del 2021;
 - **n.1 dipendente Cat. B Collaboratore Amministrativo** appartenente alle categorie protette già previsto nella precedente programmazione Delibera 87/2020)
2. l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, intesa come spesa potenziale del presente fabbisogno imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. è pari ad € 2.555.415,61; per l'anno 2021 la quota di spesa di personale risulta pari ad € 2.430.671,60 (allegato SM), comprensiva delle assunzioni programmate nel 2020;
3. a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001

e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero come da comunicazioni dei responsabili conservate agli atti;

4. l'allegata dotazione organica, allegato O, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comprensiva delle assunzioni programmate nel 2021;
5. la programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023, come da allegato B, dove vengono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato e l'ultimazione delle procedure in corso del 2020;
6. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in € 2.430.671,60 per l'anno 2021 ed € 2.555.415,61 dall'anno 2022 entrata a regime del fabbisogno, rientra nei limiti della spesa, di cui all'allegato D e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
7. di approvare l'allegato organigramma, allegato O, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc.);
8. di approvare le capacità assunzionali di cui agli allegati c e cv;
9. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
10. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
11. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dirigente Settore Amministrativo, D.ssa Antonella Montagna;
12. di dare atto che la Giunta dell'Unione, all'unanimità dei voti, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000 a dare attuazione al trasferimento del dipendente relativamente al Servizio Controllo di Gestione al fine di dare avvio alle attività previste nella convenzione.



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
Dott. Zamboni Andrea

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA

Proposta N. 116
AREA AMM.VA

OGGETTO: PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2021 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
F.to MONTAGNA ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE
F.to Pezzolato Melissa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 16-17-18-19-20-21 cessazioni 15-16-17-18-19-20-21

CESSAZIONI 2015	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	Tartari Maurizia	C1	Pieno	anno 2016	€ 30.570,66
Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile	Rubino Anna Rita	D1	Pieno	anno 2016	€ 33.169,96
Istruttore Direttivo Informatico	Conti Nicola	D1	Pieno	anno 2016	€ 33.169,96
Collaboratore Amministrativo	Pareschi Sandra	B3	Pieno	anno 2016	€ 27.483,39
costo personale cessato 2015					€ 124.393,97
100% disponibile per assunzioni					€ 124.393,97
CESSAZIONI 2016					
nessuna					
costo del personale cessato					€ 0,00
100% disponibile per assunzioni					€ 0,00
CESSAZIONI 2017	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	Nordi Francesca	C1	Pieno	anno 2018	€ 30.570,66
costo del personale cessato					€ 30.570,66
100% disponibile per assunzioni					€ 30.570,66
CESSAZIONI 2018	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	BONSI ANGELA	C1	Pieno	anno 2019	€ 30.570,66
Funzionario Amministrativo	ORTOLANI MASSIMO	D3	Pieno	anno 2019	€ 37.923,04
totale 100% del personale cessato					€ 68.493,70
100% disponibile per assunzioni					€ 68.493,70
CESSAZIONI 2019	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Informatico	Burini Gianni	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	Pipoli Maria Grazia	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Finessi Fiorena	D1	Pieno	capacità 2020	€ 33.169,96
totale 100% del personale cessato					€ 94.311,28
100% disponibile per assunzioni					€ 94.311,28
capacità 2014-2017 ceduta dai comuni membri all'Unione (Delib. G.U. 58 del 29/11/2017)					€ 51.513,46
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.G.U. 31 del 30-09-2019)					€ 29.000,00
ASSUNZIONI 2016	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo	Benetti Cristiano	D1	Pieno	capacità comuni	-€ 14.827,56
Istruttore Amministrativo contabile	Nordi Francesca	C1	Pieno	capacità comuni	-€ 30.570,66
ASSUNZIONI 2017					
nessuno					
ASSUNZIONI 2018					
Istruttore Amministrativo contabile	Scaranello Monica	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
Coordinatore Scolastico -aumento di 12 ore (anno 2018)	Ricci Monia	D1	va a tempo pieno	anno 2016	-€ 11.056,65
quota ceduta a capacità assunzionale vigili Delib.12 del 19/02/2018					-€ 59.500,16
ASSUNZIONI 2019					
Istruttore Direttivo contabile	PEZZOLATO MELISSA	D1	Pieno	anno 2016	-€ 33.169,96
Istruttore Amministrativo contabile	PIPOLI GRAZIA	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	PARESCHI SARA	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	SARTORI NICOLA	C1	Pieno	anno 2016	-€ 30.570,66

**CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE
MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015**

ASSUNZIONI 2020	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile Ragioneria	Mazzoni Ilaria	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile segreteria	Milani Raffaella	C1	Pieno	capacità 2019	-€ 30.570,66
Istruttore Informatico	Cicognani Filippo	C1	Pieno	capacità 2019	-€ 30.570,66
Istruttore Direttivo tecnico	Bertelli Roberta	D1	Pieno	capacità 2019	-€ 7.352,38
Istruttore Direttivo tecnico	Bertelli Roberta	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 25.817,58
				costo assunzioni	-€ 396.289,57
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE quinquennio precedente					€ 1.993,50

Capacità assunzionale anno corrente					
CESSAZIONI 2020	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Domenichini Daniela	D1	Pieno	capacità 2021	€ 33.169,96
totale 100% del personale cessato					€ 33.169,96
100% disponibile per assunzioni					€ 33.169,96
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.27 del 27/04/2020)					€ 40.000,00
capacità ceduta all'Unione da Tresignana (Delib.27 del 27/04/2020)					€ 5.000,00
capacità ceduta all'Unione da Copparo (Delib.27 del 27/04/2020)					€ 15.000,00
ASSUNZIONI 2021	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo amministrativo cont.le	ragioneria	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 33.169,96
Istruttore Direttivo amministrativo	segreteria ex Tumiatì	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 33.169,96
Istruttore tecnico	Suei o Sit	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	Personale	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	Ragioneria	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 30.570,66
Istruttore Direttivo informatica		D1	Pieno	capacità 2020	-€ 33.169,96
Istruttore Direttivo informatica (prog.vert.)		D1	Pieno	capacità 2020	-€ 2.599,30
				costo assunzioni	-€ 193.821,16
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO CORRENTE					-€ 100.651,20
CESSAZIONI 2021	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Tumiatì Cinzia	D1	Pieno	capacità	€ 33.169,96
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Tezzon Laura	D1	Pieno	capacità	€ 33.169,96
Istruttore Amministrativo contabile	Pareschi Sara	C1	Pieno	capacità	€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	Scaranello Monica	C1	Pieno	capacità	€ 30.570,66
totale 100% del personale cessato					€ 127.481,24
100% disponibile per assunzioni					€ 127.481,24
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE					€ 28.823,54

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 16-17-18-19-20-21 cessazioni 15-16-17-18-19-20-21

CESSAZIONI 2015	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	€ 32.291,66
costo personale cessato 2015				€ 32.291,66
100% disponibile per assunzioni				€ 32.291,66
CESSAZIONI 2016			CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2017	€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	D3	Pieno	anno 2017	€ 39.692,74
costo del personale cessato				€ 71.984,40
100% disponibile per assunzioni				€ 71.984,40
CESSAZIONI 2017	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	€ 32.291,66
costo del personale cessato				€ 64.583,32
100% disponibile per assunzioni				€ 64.583,32
CESSAZIONI 2018	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	€ 32.291,66
costo del personale cessato				€ 32.291,66
100% disponibile per assunzioni				€ 32.291,66
CESSAZIONI 2019	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	Pieno	anno 2020	€ 34.908,17
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020	€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020	€ 32.291,66
costo del personale cessato				€ 99.491,49
100% disponibile per assunzioni				€ 99.491,49
ASSUNZIONI 2016	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016	-€ 32.291,66
ASSUNZIONI 2017				
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2017	-€ 32.291,66
ASSUNZIONI 2018				
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018	-€ 32.291,66

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 16-17-18-19-20-21 cessazioni 15-16-17-18-19-20-21

ASSUNZIONI 2019				
nessuna				€ 0,00
ASSUNZIONI 2020				
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020	-€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020	-€ 32.291,66
spesa assunzioni				-€ 290.624,94
utilizzo resti altre categorie dell'Unione				€ 59.500,16
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE QUINQUENNIO PRECEDENTE				€ 69.517,75

Capacità assunzionale anno corrente

CESSAZIONI 2020	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
nessuna				€ 0,00
costo personale cessato 2015				€ 0,00
100% disponibile per assunzioni				€ 0,00
ASSUNZIONI 2021	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	Pieno	anno 2020	-€ 34.908,17
Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	Pieno	anno 2020	-€ 34.908,17
				-€ 69.816,34
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE				-€ 298,59

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI al 15/06/2021

Cat. Giuridica	Profilo Professionale	Posti	
Dirigenti	Dirigente	1	
Totale Dirigenti		1	
D	Ispettore di Vigilanza	2	
D	Specialista Attività Amministrative Contabili	4	
D	Specialista Attività Tecniche	5	
D	Coordinatore Pedagogico	1	
D	Specialista Attività Socio Assistenziali	1	
Totale D		13	
C	Agenti Polizia Municipale	21	
C	Esperto Attività Amministrative Contabili	8	
C	Esperto Attività Tecniche	4	
C	Esperto Informatico	3	
Totale C		38	
B1	Collaboratore Amministrativo	1	
Totale B		1	

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI
ORGANIGRAMMA PER CATEGORIA E PROFILI PROFESSIONALI con programmazione 2021 All. O

CAT. GIUR.	SETTORE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO
	SETTORE AMMINISTRATIVO	
DIRIGENTE		1
	<i>Servizio segreteria</i>	
D	Specialista/Istruttore direttivo attivita' amministrative contabili	1
B	Collaboratore amministrativo	1
	<i>Servizio controllo di gestione</i>	
D	Specialista/istruttore direttivo amministrativo contabile	1
	<i>Centrale Unica di Committenza</i>	
C	Esperto/istruttore amminisitrativo Contabile	1
	<i>Ufficio Unico del personale</i>	
D	Specialista/istruttore direttivo attivita' amministrative contabili	2
C	Esperto/istruttore amminisitrativo Contabile	4
B	Collaboratore amministrativo	1
	<i>Sistemi informatici</i>	
D	Specilista/Istruttore direttivi informatici	2
C	Esperto/Istruttore informatico	1
	Totale	15
	SERVIZI FINANZIARI SETTORE	
D	Specialista/Istruttore direttivo attivita' amministrative contabili	2
C	Esperto attività amministrative contabili	3
	TOTALE	5

	SETTORE WELFARE	
D	Specialista Attività Socio Assistenziali	1
D	Coordinatore Pedagogico	1
C	Esperto/Istruttore attività amministrative contabili	1
	Totale	3
	SETTORE SUEI SIT TOPONOMASTICA	
	<i>Servizio Unico Edilizia e imprese</i>	
D	Specialista/Istruttore direttivo attività Amministrative contabili	1
D	Specialista/istruttore direttivo attività Tecniche	2
C	Esperto/Istruttore attività amministrative contabili	2
C	Esperto/Istruttore attività tecniche	4
	SIT TOPONOMASTICA	
D	Specialista/Istruttore direttivo attività Tecniche	1
C	Esperto/Istruttore attività informatiche	1
	Totale	11
	SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	
D	Specialista/Istruttore direttivo attività Tecniche	2
C	Esperto/ Istruttore attività tecniche	1
	Totale	3
	CORPO DI POLIZIA LOCALE	
D	Ispettore di Vigilanza	4
C	Agente di polizia locale	21
	Totale	25
	TOTALE GENERALE	62

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2022
quota a carico comuni (calcolo ai fini del'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:		comprensiva di trasferimento 2021		
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 17.153,81	€ 35.998,27	€ 15.573,13	€ 68.725,22
quota ASSP	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 111.324,26	€ 233.620,38	€ 101.066,01	€ 446.010,66
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 513.191,07	€ 1.671.879,36	€ 370.345,17	€ 2.555.415,61

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 1.105.074,22	€ 2.307.428,93	€ 1.120.772,55	€ 4.533.275,70
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 513.191,07	€ 1.671.879,36	€ 370.345,17	€ 2.555.415,61
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.618.265,29	€ 3.979.308,29	€ 1.491.117,72	€ 7.088.691,31
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	€ 91.366,67	-€ 256.039,02	-€ 8.086,07	-€ 172.758,41

*il Comune di Riva del Po rispetta il limite in quanto la maggior spesa è dovuta alle nuove capacità assunzionali DL.34/19

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 664.142,69	€ 1.393.741,75	€ 602.943,64	€ 2.660.828,08
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune</i>	€ 712.196,15	€ 1.494.584,71	€ 646.569,10	€ 2.853.349,96

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2019-2021)	€ 1.794.113,36	€ 3.765.050,40	€ 1.628.790,42	€ 7.187.954,18

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2023

quota a carico comuni (calcolo ai fini del'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:		comprensiva di trasferimento 2021		
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 17.153,81	€ 35.998,27	€ 15.573,13	€ 68.725,22
quota ASSP	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 111.324,26	€ 233.620,38	€ 101.066,01	€ 446.010,66
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 513.191,07	€ 1.671.879,36	€ 370.345,17	€ 2.555.415,61

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 1.105.074,22	€ 2.307.428,93	€ 1.120.772,55	€ 4.533.275,70
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 513.191,07	€ 1.671.879,36	€ 370.345,17	€ 2.555.415,61
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.618.265,29	€ 3.979.308,29	€ 1.491.117,72	€ 7.088.691,31
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	€ 91.366,67	-€ 256.039,02	-€ 8.086,07	-€ 172.758,41

*il Comune di Riva del Po rispetta il limite in quanto la maggior spesa è dovuta alle nuove capacità assunzionali DL.34/19

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 664.142,69	€ 1.393.741,75	€ 602.943,64	€ 2.660.828,08
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune</i>	€ 712.196,15	€ 1.494.584,71	€ 646.569,10	€ 2.853.349,96

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2020-2022)	€ 1.840.724,52	€ 3.862.866,59	€ 1.671.106,47	€ 7.374.697,58

Limite di spesa di personale dell'unione Terre e Fiumi

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2021	totale spese di personale 2021(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2022 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
-----------------------	-----------------------------------	-----------------------	---	--	--	--

Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 1.108.665,93	€ 1.105.074,22	€ 1.105.074,22	deliberazione G.C. n.5 e n.16 del 2021
Ro	€ 725.359,38					
Copparo	€ 3.950.003,67	Copparo	€ 2.302.452,98	€ 2.307.428,93	€ 2.307.428,93	deliberazione G.C. n.43 del 27/04/2021
Formignana	€ 603.914,92	Tresignana	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	€ 1.120.772,55	deliberazione G.C. n.11 del 25/01/2021
Tresigallo	€ 1.003.818,56					
		Unione Terre e Fiumi	€ 2.430.671,60	€ 2.555.415,61	€ 2.555.415,61	dati della presente proposta di fabbisogno
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.962.563,06	€ 7.088.691,31	€ 7.088.691,31	

Unione - Spese di personale 2021

spesa calcolata ai sensi dell'art. 1, c. 557

Allegato SM

L.296/06

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		previsione 2021	previsione 2022	previsione 2023	note
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	2.471.226,41	2.615.588,08	2.615.588,08
di cui:	Retribuzioni lorde corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.345.643,00	1.437.359,00	1.437.359,00
	Personale trasferito anno 2021 (retribuzioni lorde oneri riflessi, buoni pasto e assegni familiari)		18.290,00	36.578,00	36.578,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		439.747,00	467.203,00	467.203,00
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		16.451,00	18.001,00	18.001,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto				
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL				
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro				
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)				
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)				
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		161.733,15	161.733,15	161.733,15
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		2.000,00	2.000,00	2.000,00
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		482.010,61	482.010,61	482.010,61
	personale trasferito anno 2021 - Quote salario accessorio		5.351,65	10.703,32	10.703,32
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	+	192.521,88	192.521,88	192.521,88
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	44.240,00	32.240,00	32.240,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+			
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	31.585,00	31.585,00	31.585,00
5	Totale IRAP ricompreso nel macroaggregato 102	+	147.590,89	156.062,35	156.062,35
	Irap macroaggregato 102		113.880,82	120.792,00	120.792,00
	personale trasferito anno 2021 - Irap		1.561,28	3.121,56	3.121,56
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		32.148,79	32.148,79	32.148,79
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-			
	TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		2.887.164,18	3.027.997,31	3.027.997,31
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+			
	TOTALE SPESA DI PERSONALE		2.887.164,18	3.027.997,31	3.027.997,31
	COMPONENTI ESCLUSE:		previsione 2021	previsione 2022	previsione 2023
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	413.894,08	429.983,20	429.983,20
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-			
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	21.013,50	21.013,50	21.013,50
10	Spese per formazione del personale	-	16.585,00	16.585,00	16.585,00
11	Rimborsi per missioni	-	2.000,00	2.000,00	2.000,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-			
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-			
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-			
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-			
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-			
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-			
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-			
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-			
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-			
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-			
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	3.000,00	3.000,00	3.000,00
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-			
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-			
	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		456.492,58	472.581,70	472.581,70
	COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		2.430.671,60	2.555.415,61	2.555.415,61

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023

PIANO ASSUNZIONI 2021			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
1	Istruttore direttivo/specialista attività amministrativo contabile	D	Trasferimento dal Comune di Copparo dal 01/07/2021
2	Esperti amministrativo contabili	C	1 con mobilità poi graduatoria di concorso 1 graduatoria di concorso
	DA PRECEDENTE PROGRAMMAZIONE		
2	Istruttore direttivo informatico	D	Graduatoria di concorso
2	Istruttore direttivo amministrativo contabile	D	Graduatoria di concorso
2	Ispettore di Polizia Locale	D	Graduatoria di concorso
1	Istruttore Tecnico	C	Graduatoria di concorso
1	Collaboratore Amministrativo cat. protette	B	Selezione tramite Agenzia regionale per il lavoro
	ASSUNZIONI FLESSIBILI		TEMPO DETERMINATO O AGENZIA INTERINALE

CESSAZIONI 2021			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
1	Specialista della comunicazione a	D	Cessazione
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	cessazione
2	Istruttore Amministrativo contabile	C	cessazione

PIANO ASSUNZIONI 2022			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
CESSAZIONI PREVISTE 2022			

NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE

	PIANO ASSUNZIONI 2023		
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA

	CESSAZIONI PREVISTE 2023		
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
	-	-	-