



# COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 – 44030 – Riva del Po – loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



**ORIGINALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Numero 16 Del 11-02-2021

**Oggetto: Delibera n 5/2021.MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE D PERSONALE 2021 2023**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **undici** del mese di **febbraio** alle ore **12:45**, presso sede decentrata di Ro, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>ZAMBONI ANDREA</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>ASTOLFI ALBERTO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>BRANDALESI SILVIA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>POZZATI MARCO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>TRAPELLA ANNA CINZIA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Presenti n. 5 Assenti n. 0.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Iannetta Vanessa che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Dott. ZAMBONI ANDREA che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Oggetto: Delibera n 5/2021.MODIFICA PIANO TRIENNALE ASSUNZIONE D PERSONALE 2021 2023

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato l'art. 91, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. il quale prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visti:

- gli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, il D.M. 17 marzo e la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020;

Vista la deliberazione n.5 del 21/01/2021, con la quale, in ottemperanza alla sopra richiamata normativa, si approvava il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023;

Vista la deliberazione n.13-2021 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2021-2023 che recepisce il suddetto piano in applicazione del principio contabile applicato della programmazione all. 4/1 al d.Lgs. n. 118/201;

Dato atto che nella citata delibera n. 5/2021 si prevede la sostituzione di una cat. D del settore finanziario ( trasferita per mobilità ad altro Ente) attingendo dalla graduatoria che verrà approvata per il posto di cat. D che l'Unione di ecomuni Terre e Fiumi dovrà approvare per il comune di Riva del Po;

Vista la Determina n. 6/2021 con cui il Dirigente dell' unione Terre e Fiumi, cui è stata trasferita la relativa funzione, ha attivato, dal 01 Febbraio al 30 aprile p.v. , il comando parziale, per 18 ore settimanali, del suddetto dipendente presso il Comune di Riva del Po;

Considerato che il Settore Finanziario, per la complessità e specificità dei connessi adempimenti, necessiterebbe , una volta terminato l'indicato periodo di utilizzo in comando, di una unità di personale, autonoma, dotata di adeguata professionalità ed esperienza ;

Ritenuto opportuno, per la suddetta sostituzione, procedere alla pubblicazione di un bando di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del dl.gs. 165/2001, al fine della preventiva verifica del potenziale interessamento di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni al trasferimento presso il comune di Riva del Po, procedura che consentirebbe di avere, fin da subito, personale già formato;

Ritenuto pertanto opportuno modificare la deliberazione n.5 del 21/01/2021 limitatamente a quanto sopra esposto;

Dato atto che per un errore materiale non è stato allegato alla deliberazione l'allegato n.3 e ritenuto pertanto opportuno procedere alla correzione inserendolo e modificandolo per la procedura di reclutamento dell'art.30 dl.gs, 165/2000;

Evidenziato che le sopra indicate modifiche, non producendo effetti di carattere economico, non rilevano ai fini del permanere del rispetto pluriennale dell' equilibrio di bilancio così come asseverato, in data 20 gennaio u.s., dal revisore dei conti nel parere acquisito, in ottemperanza 33, comma 2 del DI 34/19, in occasione della propria precedente deliberazione n.5 del 21/01/2021, alla quale si rinvia;

Visto il parere favorevole espresso dal dirigente dell'Ufficio Unico del personale dell'Unione dei comuni Terre e Fiumi al quale sono state conferite le competenze della gestione del personale conv. Rep. a.d.u. n 12/2013;

Dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile non avendo la presente delibera riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria né sul patrimonio dell'Ente;

visto il d.l 34/2019 ;

Visto il dl.gs.267/2000

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

## DELIBERA

per i motivi di cui in premessa qui integralmente richiamati

1) di modificare, la delibera n. 5 del 21/01/2021 come di seguito indicato:

"Di procedere alla sostituzione dell'istruttore amministrativo contabile, assegnato al settore finanziario, di cat . D, cessato per trasferimento ad altro Ente, utilizzando prioritariamente l'istituto della mobilità tra enti di cui all'art.30 del dl.gs. 165/2001 ed in caso di esito negativo di utilizzare la graduatoria che l'Unione dei comuni Terre e fiumi predisporrà per questo ente per la copertura di un posto di cat. D del settore finanziario, già previsto nella precedente pianificazione ";

2) di integrare la delibera n. 5 del 21/01/2021 con l'allegato 3, modificato come da allegato alla presente deliberazione.

DI DARE ATTO che le sopraelencate modifiche verranno automaticamente recepite quale rettifica alla "Sezione operativa" – Seconda parte nella specifica sezione dedicata al "Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2021-2023" contenuta nel Documento Unico di Programmazione del Comune di Riva del Po, approvato con Delibera di C.C n. 6/2021;

DI CONFERMARE in ogni altro suo contenuto la Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 21 gennaio 2021 alla quale si fa integrale rinvio;

**3. DI FORMULARE** indirizzo al competente dirigente per la predisposizione di tutti gli atti consequenziali al presente deliberato;

Inoltre,

**L A G I U N T A**

Attesa l'urgenza di provvedere;

A voti unanimi palesemente espressi,

**D E L I B E R A**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4- D.Lgs 267/2000.

# PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <b>Favorevole</b></p> <p>Data <b>09-02-21</b></p> <p><b>Il Responsabile del servizio</b> <b>Montagna Antonella</b></p>
---	---

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
**Dott. ZAMBONI ANDREA**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
**Dott.ssa Iannetta Vanessa**

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suesesa deliberazione si attesta l'avvenuta pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e la contemporanea comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

IL RESPONSABILE AREA AA.GG.  
**Fedozzi Luca**

---

### **ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA.

Lì, \_\_\_\_\_

IL Responsabile Area AA.GG.  
**Fedozzi Luca**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**ALLEGATO 3 COMUNE DI RIVA DEL PO  
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
TRIENNIO 2021 -2023**

<b>PIANO ASSUNZIONI 2021</b>			
<b>NUM.</b>	<b>ASSUNZIONI</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>MODALITÀ DI COPERTURA</b>
1	Istruttore amministrativo contabile	C	Derivante dalla programmazione 2020 Concorso
2	Istruttore amministrativo contabile	D	Concorso per quello derivante dalla programmazione 2020, per l'altro mobilità in caso di esito negativo della procedura di mobilità, si procede con graduatoria di concorso

<b>CESSAZIONI PREVISTE 2021</b>			
<b>NUM.</b>	<b>CESSAZIONI</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>MOTIVAZIONE</b>
1	Cat .	C	cessazione
1	Cat	D	mobilità

<b>PIANO ASSUNZIONI 2022</b>			
<b>NUM.</b>	<b>ASSUNZIONI</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>MODALITÀ DI COPERTURA</b>

<b>CESSAZIONI PREVISTE 2022</b>			
<b>NUM.</b>	<b>CESSAZIONI</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>MOTIVAZIONE</b>

<b>PIANO ASSUNZIONI 2023</b>			
<b>NUM.</b>	<b>ASSUNZIONI</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>MODALITÀ DI COPERTURA</b>

<b>CESSAZIONI PREVISTE 2023</b>			
<b>NUM.</b>	<b>CESSAZIONI</b>	<b>CATEGORIA GIURIDICA</b>	<b>MOTIVAZIONE</b>
0	-		