

**Stampa Intero Modello in data : 6/8/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2565 - COPPARO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FERRARA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/08/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2022 01:51:30. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	1	0,33	0,79	83.962	24.909	69.598	0	0	876
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	0,83	1	0	32.505	41.775	0	0	0
CATEGORIA D	17	16	15	16,77	16,05	14,46	591.106	552.176	496.144	4.407	0	1.994
CATEGORIA C	35	35	37	33,78	34,81	34,61	902.587	914.753	916.194	4.426	0	2.594
CATEGORIA B	8	10	10	8	8,28	9,97	188.594	192.543	227.910	0	0	164
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	0,71	1	0	17.874	25.019	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>59,55</b>	<b>61,02</b>	<b>61,83</b>	<b>1.766.249</b>	<b>1.734.760</b>	<b>1.776.640</b>	<b>8.833</b>	<b>0</b>	<b>5.628</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>842.087</b>	<b>581.490</b>	<b>587.118</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>2.608.336</b>	<b>2.316.250</b>	<b>2.363.758</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2022 01:51:30. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,33	0,79	83.962	74.727	86.533	46.490	45.726	48.023	37.472	29.001	38.511	0	0	1.103	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0,83	1	0	39.006	41.775	0	25.078	25.067	0	13.928	16.708	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	16,77	16,05	14,46	34.983	34.402	34.174	27.021	27.249	27.086	7.962	7.153	7.088	263	0	137	0	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	33,78	34,81	34,61	26.592	26.280	26.398	23.757	23.623	23.703	2.835	2.657	2.694	131	0	74	0	0	1
<b>CATEGORIA B</b>	8	8,28	9,97	23.574	23.247	22.853	20.826	20.825	20.874	2.748	2.422	1.979	0	0	16	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0,71	1	0	24.999	25.019	0	22.050	22.051	0	2.948	2.968	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>59,55</b>	<b>61,02</b>	<b>61,83</b>	<b>29.513</b>	<b>28.421</b>	<b>28.640</b>	<b>24.664</b>	<b>24.314</b>	<b>24.344</b>	<b>4.849</b>	<b>4.106</b>	<b>4.295</b>	<b>148</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2022 01:51:30. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	0	2	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	9	25	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA D	17	16	15	29,06	30,69	26,87	1,82	3,63	2,07	0,59	2,31	2,27
CATEGORIA C	36	35	38	26,06	28,54	25,92	5,17	7,4	8,05	2,47	5,86	6,66
CATEGORIA B	8	10	10	28,5	20,4	25,5	17,13	22	34	2,13	28,4	10,6
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	7	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>61</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>27,21</b>	<b>26,75</b>	<b>25,74</b>	<b>5,8</b>	<b>8,41</b>	<b>10,42</b>	<b>1,9</b>	<b>8,22</b>	<b>6,06</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2022 01:51:30. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0,48	0,17	0,54	Retribuzioni, codice P015	12.757	2.424	13.183	valore medio	26.577	14.259	24.413
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,45	0,92	1,35	Retribuzioni, codice L105+P062	73.232	35.209	48.736	valore medio	50.505	38.271	36.101
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	11	18	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	18.653	18.490	33.446	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.696	1.681	1.858

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2022 01:51:30. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	189.926	192.616	190.067	157.115	189.228	190.067
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	91.320	87.425	84.425	72.100	84.819	65.000
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	21.068	13.860	-	19.564	12.073
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	6.811	5.426	-	6.801	3.426

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1510888	1798184	0	
Totale T13	265752			
Assegno T14	20019			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1796659</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	12928	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16111	16111	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	921	921	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13183	6041	0	il salario accessorio e stato versato con i codici relativi al personale di ruolo
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1137	1251	0	nel codice siope e ricompresa anche la quota dell'Ente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	485446	484960	0	
P061 - IRAP	98935	111612	0	nel codice siope e ricompresa anche la quota degli amministratori e dei contratti occasionali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	42761	48736	0	nel codice siope e ricompresa anche la quota relativa al costo dell'agenzia
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2468081</b>	<b>2467816</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	165069	86809	0	E 78.260,37 incassati alla risorsa 1144
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2303012</b>	<b>2381007</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	5426	288352	293778
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	392	13588	13980
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	5034	274764	279798
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	16151	284694	300845
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00053930384

Codice Fiscale : 00053930384

Telefono : 0532 864612

Email : [comune.copparo@cert.comune.copparo.fe.it](mailto:comune.copparo@cert.comune.copparo.fe.it)

Via : VIA ROMA

Numero Civico : 26

C.A.P. : 44034

Città? : COPPARO

Provincia : FE

Codice Catastale : C980

Popolazione residente : 15742

Superficie(Kmq) : 157.01

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.copparo.fe.it](http://www.comune.copparo.fe.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PEZZOLATO	MELISSA	0532383111 INT.919	<a href="mailto:mpezzolato@unioneterrefiumi.fe.it">mpezzolato@unioneterrefiumi.fe.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BRUNETTI	LETIZIA	0532864612	lbrunetti@unioneterrefiumi.fe.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	18
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1021
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	25019
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4235347

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MALAVASI	CLAUDIO	claudio.malavasi@odcec.mo.legalmail.it
REBUCCI	PAOLO	paolo.rebucci@odcec.mo.legalmail.it
MANICARDI	DANIELA	daniela.manicardi@odcec.mo.legalmail.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	67

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	13
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	2
Personale	
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	6
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	12
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>SI</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	5	0	0	0	1	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	0	0	0	0	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>50</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,54	0	0	0	1,35	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>SEGRETARIO B</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	0	0	2	0	1	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	6	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	6	-	-	0	1	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	1	2	-	-	2	4	-	-	-	-	9
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3	1	6	25	-	-	6	24	-	-	-	-	65

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	4
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	30
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	42
POSIZIONE ECONOMICA D6	21	0	7	0	-	-	8	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	30	2	0	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2	10	50
POSIZIONE ECONOMICA D4	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	20	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	57	93	9	0	-	-	-	-	4	0	6	1	-	-	1	0	-	-	5	5	181
POSIZIONE ECONOMICA D1	20	101	1	12	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	2	2	142
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	73	0	6	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	5	89
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	259	0	41	-	-	0	21	-	-	0	13	0	32	0	5	-	-	0	10	381
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	212	0	191	0	11	0	16	-	-	0	23	0	6	0	1	-	-	0	12	472
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	135	0	30	-	-	-	-	-	-	0	30	0	5	0	3	-	-	0	5	208

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	139	0	23	-	-	-	-	-	-	0	17	0	9	0	3	0	1	5	5	202
POSIZIONE ECONOMICA C1	48	119	4	11	-	-	0	6	0	22	8	12	2	0	0	2	-	-	2	5	241
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	19	0	215	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	238
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	27	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	35
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	32	0	20	0	-	-	9	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4	0	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	41	22	6	1	-	-	8	0	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	3	3	88
POSIZIONE ECONOMICA B3	31	0	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA B2	43	0	5	0	-	-	13	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	40	0	69	0	-	-	-	-	-	-	57	0	-	-	-	-	-	-	-	-	166
<b>Totale</b>	<b>388</b>	<b>1.285</b>	<b>147</b>	<b>530</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>40</b>	<b>47</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>92</b>	<b>108</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>72</b>	<b>2.843</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	7	24.371	-	-	-	-	3.468	876	-	28.715
<b>SEGRETARIO B</b>	2,53	8.820	-	-	-	-	1.479	-	-	10.299
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	12	22.135	-	-	-	-	2.932	-	-	25.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	11	28.663	-	-	-	-	3.799	375	-	32.837
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	29.798	-	323	-	-	2.865	479	-	33.465
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	24	55.546	-	122	-	-	6.134	296	-	62.098
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	4,81	10.723	-	274	-	-	913	272	-	12.182
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	6	12.912	-	329	-	-	1.085	558	-	14.884
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	61	118.035	-	51	-	-	10.584	-	74	128.596
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	54,71	100.933	-	-	-	-	8.643	-	-	109.576

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	33	64.751	-	14	-	-	5.928	480	-	71.173
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	94,09	179.765	-	1.945	-	-	15.182	596	237	197.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	90,12	166.086	-	894	-	-	14.144	676	225	181.575
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	59,87	107.002	-	66	-	-	8.953	581	71	116.531
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	61,92	107.565	-	-	-	-	8.730	243	72	116.466
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	76,31	129.367	-	-	-	-	10.571	-	-	139.938
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	20.788	-	20	-	-	1.746	-	-	22.554
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	11	18.380	-	440	-	-	1.720	87	-	20.627
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	13	21.309	-	465	-	-	1.686	-	-	23.460
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	57.191	-	-	-	-	4.799	-	-	61.990

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	19.064	-	171	-	-	1.614	-	-	20.849
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	23	35.165	-	-	-	-	3.077	75	-	38.317
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12,59	18.924	-	-	-	-	1.463	-	-	20.387
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051
<b>Totale</b>	741,95	1.377.637	-	5.114	-	-	123.222	5.594	679	1.510.888

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
171	0	0	8.615	0	0	8.302	174	0
<b>SEGRETARIO B</b>								
62	0	0	3.118	0	0	2.984	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>								
155	0	0	12.882	2.822	621	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
201	0	0	13.593	6.456	571	0	164	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
209	0	0	7.034	2.419	605	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
389	0	0	16.923	5.012	1.244	0	194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
75	0	0	615	0	250	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
90	0	0	0	0	311	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
827	0	0	10.154	3.386	3.158	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
706	0	0	2.000	0	2.823	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
454	0	0	0	0	1.508	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.258	0	9.703	0	0	4.240	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
1.162	0	4.385	0	0	4.064	0	0	950
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
749	0	4.273	0	0	2.696	0	153	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
753	0	1.799	0	0	2.796	0	14	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
906	0	3.370	0	0	3.447	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
146	0	0	0	0	472	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
129	0	0	0	0	432	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
149	0	0	0	0	508	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
400	0	0	0	0	1.405	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
133	0	0	0	0	445	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
246	0	0	0	0	892	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
132	0	0	0	0	435	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
142	0	0	0	0	550	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>9.644</b>	<b>0</b>	<b>23.530</b>	<b>74.934</b>	<b>20.095</b>	<b>33.473</b>	<b>11.286</b>	<b>878</b>	<b>950</b>
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	7.158	0	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	228	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	695	0	0	0	0	24	0	3	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0	2	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	736	0	0	0	0	21	0	2	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	2.000	796	0	0	0	0	33	0	4	0	51
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	347	0	2.300	3.309	0	0	0	0	976	0	0	0	1.600
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	452	0	3.300	2.315	0	0	0	0	1.032	0	0	0	2.881
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	28	0	1.300	2.288	0	0	0	0	0	0	3	0	509
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	1.455	0	1.000	5.716	0	0	0	0	1.591	0	4	0	1.977
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	1.593	0	300	4.740	0	0	0	0	1.598	0	5	0	902
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	1.037	0	0	3.134	0	0	0	0	1.173	0	4	0	921
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	1.010	0	792	3.556	0	0	0	0	1.356	0	2	0	761
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	710	0	525	2.560	0	0	0	0	1.748	0	0	0	282
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	200	180	0	0	0	0	264	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	27	0	300	747	0	0	0	0	253	0	1	59	93

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	21	0	300	717	0	0	0	0	299	0	0	70	133
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	87	0	300	802	0	0	0	0	864	0	0	0	523
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	147	0	0	515	0	0	0	0	288	0	0	61	63
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.459	0	605	1.443	0	0	0	0	595	0	1	122	774
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	136	0	300	332	0	0	0	0	340	0	0	60	256
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
2.000	0	0	0	0	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>2.000</b>	<b>8.509</b>	<b>0</b>	<b>13.522</b>	<b>34.581</b>	<b>0</b>	<b>7.158</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.995</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>437</b>	<b>11.726</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	17.262	7.158	0	<b>24.420</b>
SEGRETARIO B	6.164	0	0	<b>6.164</b>
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	16.480	228	0	<b>16.708</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	20.985	3	0	<b>20.988</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	10.446	722	0	<b>11.168</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	23.762	38	0	<b>23.800</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	940	759	0	<b>1.699</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	401	2.833	51	<b>3.285</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.525	6.932	1.600	<b>26.057</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	5.529	7.099	2.881	<b>15.509</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.962	3.619	509	<b>6.090</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	15.201	9.766	1.977	<b>26.944</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.561	8.236	902	<b>19.699</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.871	5.348	921	<b>14.140</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.362	6.716	761	<b>12.839</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	7.723	5.543	282	<b>13.548</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	618	709	0	<b>1.327</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	561	1.387	93	<b>2.041</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	657	1.407	133	<b>2.197</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.805	2.053	523	<b>4.381</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	578	1.011	63	<b>1.652</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.138	4.225	774	<b>6.137</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	567	1.168	256	<b>1.991</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	692	2.276	0	<b>2.968</b>
<b>TOTALE</b>				<b>265.752</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.019
GESTIONE MENSE	12.928
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.111
FORMAZIONE DEL PERSONALE	921
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5.975
COPERTURE ASSICURATIVE	5.367
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	33.446
ALTRE SPESE	14.596
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13.183
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.362
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.137
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	485.446
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	98.935
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	42.761

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	165.069
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>587.118</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI INAIL PER INFORTUNI E 9.495,18 - E 91.604,22 RIMBORSO COMANDI SOCIETA' PATRIMONIO SRL - E 4.000,00 RIMBORSO CONVENZIONE TRIBUTI RIVA DEL PO - E 33.465,20 RIMBORSO SEGRETERIA CONVENZIONATA COMUNE DI LAGOSANTO	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	5.426	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	5.426	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	5.426	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	3.426
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	3.426
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	3.426
<b>Totale</b>	<b>5.426</b>	<b>3.426</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	398.786	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.923	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.085	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	9.997	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	6.895	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	423.686	0
Risorse variabili		
ART. 1, C. 870 L 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO 2020	1.670	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.645	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	1.245	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	3.500	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	2.666	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	11.726	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-2.550	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-242.795	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-245.345	0
totale Fondo risorse decentrate	190.067	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	91.320	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	91.320	0
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-6.895	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-6.895	0
totale P.O. (bilancio)	84.425	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	13.860	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	13.860	0
totale Straordinario (bilancio)	13.860	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	31.100
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	89.000

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	11.850
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	9.037
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	16.601
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	13.879
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	450
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	16.150
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	2.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	190.067
totale Fondo risorse decentrate	0	190.067
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	65.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	65.000
totale P.O. (bilancio)	0	65.000
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	12.073
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	12.073
totale Straordinario (bilancio)	0	12.073
<b>Totale</b>	<b>288.352</b>	<b>267.140</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	16151
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	23384
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	392
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	67,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	263
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	392

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'importo del limite 2016 LEG428 e LEG433 e stato ricalcolato in sede di Conto annuale 2021, tenendo conto delle nuove indicazioni di cui alla circolare RGS n.25/2022	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	284694
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	-2550
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	13588
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	103946
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	55944
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	13500
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	9
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	28
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	3
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'importo del limite 2016 LEG428 e LEG433 è stato ricalcolato in sede di Conto annuale 2021, tenendo conto del personale trasferito in Unione	